Пресс-релиз

**Вахтовикам будут оплачивать проезд к месту работы**

**14 марта 2023 года.** *Сотрудники, работающие вахтовым методом, получили новую гарантию. С 1 марта 2023 года работодатели обязаны оплачивать проезд от пункта сбора до места работы и обратно. Эксперты hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, пояснили, в чем заключаются изменения и составили топ-10 вахтовых вакансий с самыми высокими зарплатами.*

Вахтовый метод сегодня предлагают около 54 тысяч вакансий по всей России, из них 14% приходится на машинистов, 13% - на водителей, 6% - на токарей, по 5% - на слесарей, сварщиков и разнорабочих, 4% - на электромонтажников, еще по 3% - на упаковщиков, инженеров ПТО и прорабов.

Чаще всего работодатели ищут сотрудников на вахту в Республике Башкортостан (7% вакансий), Красноярском крае, Иркутской области и Москве (по 5%). В топ-15 регионов попал Хабаровский край – 2% от общего числа вахтовых вакансий в стране.

***На Дальнем Востоке в марте вахтовые вакансии распределились следующим образом (доля от общего числа вахтовых вакансий в стране).***

В Трудовом кодексе указано главное отличие работы вахтовым методом от остальных форматов — при нём невозможно обеспечить сотрудникам возможность возвращаться домой каждый день.

До 1 марта 2023 года работодатели были должны организованно доставлять вахтовиков от пункта сбора к месту работы. Но вот оплата проезда никак не регулировалась. Некоторые компании брали расходы на себя, а некоторые считали, что оплачивать проезд должны сами сотрудники.

**Теперь работники не будут нести лишних трат.** **Работодатели обязаны оплачивать проезд вахтовиков от пункта сбора до места проведения работ и обратно**. Эта поправка закреплена в ст. 302 ТК РФ [Федеральным законом](http://ivo.garant.ru/#/document/405962969/paragraph/1:0) от 19.12.22 №545-ФЗ.

Есть и ещё одно изменение. В законе закрепили, что работодатели могут добровольно компенсировать сотрудникам проезд от дома до пункта сбора либо места нахождения компании. Размер и порядок компенсации должен быть указан в локальном нормативном акте, трудовом или коллективном договоре.

**Топ-10 вакансий России, предлагающих работу вахтовым методом, с наиболее высокими предлагаемыми зарплатами:**

* Начальник ПТО, от 419 000 руб. до вычета налогов <https://hh.ru/vacancy/77857472>
* Машинист АДПМ, 400 000 руб. на руки <https://hh.ru/vacancy/76104074>
* Сварщик технологических трубопроводов, от 280 000 до 448 500 руб. на руки <https://hh.ru/vacancy/75415515>
* Начальник ремонтно-механического участка, до 408 000 руб. на руки <https://hh.ru/vacancy/76945424>
* Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ, от 300 000 руб. до вычета налогов <https://hh.ru/vacancy/77050405>
* Управляющий предприятием питания, от 300 000 руб. на руки <https://hh.ru/vacancy/77306565>
* Начальник подземного участка, от 300 000 руб. на руки <https://hh.ru/vacancy/77698853>
* Руководитель строительного проекта, от 300 000 руб. на руки <https://hh.ru/vacancy/77792458>
* Главный маркшейдер, до 400 000 руб. до вычета налогов <https://hh.ru/vacancy/77123531>
* Водитель категории Е, от 245 000 до 430 000 руб. на руки <https://hh.ru/vacancy/76692519>

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 515 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит 60 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2022 г. составило свыше 870 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает второе место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.