Пресс-релиз

**Добывающие компании Бурятии и Забайкалья начали искать персонал «на стороне»**

**16 марта 2023 года.** *Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, проанализировала рынок труда в профессиональной сфере «Добыча сырья» и выяснила, как изменился спрос на таких специалистов в разных регионах страны.*

В феврале 2023 года на Дальнем Востоке в среднем было открыто на 4% меньше вакансий для специалистов сферы «Добыча сырья», нежели в феврале прошлого года.

Наиболее заметное сокращение количества вакансий в добыче сырья наблюдается в Магаданской области (-37% год к году), Республике Саха (-32%) и Камчатском крае (-28%). Незначительное снижение числа предложений произошло в Забайкальском крае (-6%). Всего падение спроса зафиксировано в 13 регионах страны.

При этом в целом по России спрос на специалистов сферы «Добыча сырья» растет – количество вакансий год к году увеличилось на 14%. Так, среди регионов ДФО, рост числа вакансий год к году больше всего заметен в Республике Бурятия (+19%).

«Сегодня мы наблюдаем довольно интересный тренд: работодатели из тех регионов, где сфера добычи сырья является ключевой, начинают расширять географию подбора персонала. Если раньше такие компании максимально активно привлекали людей внутри региона и из соседних субъектов, то сейчас этих ресурсов уже явно недостаточно. Сказывается глубокий дефицит квалифицированных специалистов: например, в Забайкальском крае на одну вакансию в сфере «Добычи сырья» приходится всего 0,5 резюме при норме в 5-6, а в Республике Бурятия – 0,4 резюме. Грубо говоря, **всех, кого можно было нанять «дома», местные компании уже наняли, но это не закрыло потребность в персонале**. В целом по стране предложения для специалистов по добыче сырья все чаще стали появляться в нетипичных для этого регионах. Например, в Тверской области количество таких вакансий выросло сразу на 144%, в Костромской – на 135%», - рассказывает Елизавета Илюшина, руководитель пресс-службы hh.ru Дальний Восток.

Средние предлагаемые зарплаты в сфере «Добыча сырья» за год выросли на 12,8 тыс. руб. по России: с 82,2 тыс. руб. до 95 тыс. руб. В Забайкальском крае и Республике Бурятия рост более существенный: так, **в Забайкалье предлагаемые в сфере добычи зарплаты увеличились на 29 тыс. руб. (до 130,6 тыс. руб.), в Бурятии – на 16,3 тыс. руб. (до 122,8 тыс. руб.)**.

Напомним, ранее Служба исследований hh.ru проводила опрос работодателей из добывающей отрасли и выяснила, что для них ключевыми сложностями в подборе персонала являются слишком высокие запросы соискателей по зарплате (62% отметили этот вариант), низкий уровень специалистов (56%) и недостаточное количество нужных специалистов на рынке (53%). При этом, говоря о планах на 2023 год, 57% работодателей из добывающей отрасли сообщили, что численность персонала в их компании увеличится, в 26% - останется без изменений, и только в 17% намечается сокращение штата.

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 480 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит 63 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2022 г. составило свыше 870 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.