Пресс-релиз

**10 признаков работодателя-мошенника**

**21 марта 2023 год.** *Более половины россиян хотя бы один раз сталкивались с мошенничеством при поиске работы. 45% из них потеряли из-за криминальных деятелей до 10 000 ₽. Рассказываем, как обезопасить себя при поиске работы. Подготовили чек-лист, который поможет отличить злоумышленника от настоящего работодателя.*

1. Главное — реальная компания никогда не будет просить у соискателя деньги. Вымогать средства могут по-разному: потребовать предоплату за оборудование, плату за профобучение и сертификацию, регистрационную пошлину, депозит, доступ к рабочим материалам... Иногда мошенники представляются посредниками и предлагают платное обучение с гарантированным трудоустройством, включение вашего резюме в несуществующую эксклюзивную базу соискателей или просят оплатить доступ к базе реальных вакансий. Также распространены «вакансии» на букмекерских сайтах-однодневках или онлайн-казино. Нет, нет и ещё раз нет. Ни один из перечисленных вариантов не поможет вам найти реальную работу.

2. Чуть более хитрый способ отъёма денег — использование системы-гаранта, через которую вам обещают переводить зарплату. Это может быть фальшивый или фишинговый сайт, который украдёт данные вашей банковской карты. Ищите отзывы о системе-гаранте, а ещё лучше — требуйте перевод напрямую на вашу карту или электронный кошелёк. В любом случае, если работодатель запросил полные данные вашей карты (включая оборотную сторону) или коды из СМС, это мошенник. Как правило, все вопросы с формой выплаты зарплаты решаются в первый трудовой день при оформлении на работу, а не на этапе собеседования.

3. Нового сотрудника обещают официально оформить только после неоплачиваемой стажировки. Стажировка должна оплачиваться. Всегда.

4. Вам предлагают неадекватно высокую зарплату за простую работу, функционал вакансии не описан или описан размыто, рекрутера не интересуют ваши навыки и компетенции. Работодатели умеют считать деньги, никто не будет переплачивать. Посмотрите похожие вакансии, сравните зарплаты. Разница до 10% — ок, в 2–3 раза и больше — это мошенники.

5. О компании нет [отзывов](https://vladivostok.hh.ru/article/29122?hhtmFrom=article&hhtmFromLabel=article_31374) — ни клиентских, ни сотрудников. У неё или нет офиса, или он расположен в труднодоступном районе. Иногда достаточно попросить у такого «работодателя» сообщить ИНН или ОГРН компании, чтобы он понял — вы не поведётесь на его уловки.

6. Зарплату предлагают платить не в рублях. Это нарушение законодательства и приманка для наивных соискателей.

7. Иногда мошенники заинтересованы в сборе ваших персональных данных. Они могут попросить заполнить подробную анкету на стороннем сайте, отправить фото паспорта, авторизоваться при помощи СМС и т. д. Данные собираются при оформлении договора с сотрудником, раньше они ни к чему. Если вас пригласили на собеседование — никогда не ставьте подпись на незаполненных листах и не отдавайте паспорт в чужие руки. Иначе можете столкнуться с тем, что мошенники возьмут микрозайм на ваше имя.

8. Работодатель сам нашёл вас и не рассказывает, откуда у него ваши контакты. Скорее всего, ему от вас нужны деньги или персональные данные.

9. Звонок с неизвестного номера, СМС или сообщение в мессенджере с просьбой перезвонить или перейти по ссылке. Рекомендуем поставить определитель номера и никогда не перезванивать на незнакомые номера и не переходить по ссылкам. В СМС может содержаться программа, которую вы незаметно для себя сохраните на свой телефон и дадите злоумышленникам доступ к мобильному банку. А чужой номер может оказаться платной линией.

10. И, конечно, иногда под видом реальной вакансии «работодатель» предлагает незаконную деятельность или посредничество в ней. Например, за вакансией оператора по приёму платежей может скрываться отмывание денег. Курьер должен знать, что он будет доставлять, и т. д. Вряд ли вам нужны проблемы с Уголовным кодексом.

Будьте в безопасности!

[**Ищите работу на hh.ru**](https://vladivostok.hh.ru/search/vacancy)

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 480 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит 63 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2022 г. составило свыше 870 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.