Пресс-релиз

**38% забайкальцев не намерены снижать зарплатные ожидания ради сохранения работы**

**Чита, 31 марта 2023 года.** *Средние зарплатные ожидания соискателей из Забайкальского края, согласно данным резюме, за год выросли на 11,4 тыс. руб. и по итогам февраля составили 63,2 тыс. руб. Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, провела опрос среди соискателей и выяснила, готовы ли они пойти на снижение своих требований к зарплате.*

42% соискателей Забайкальского края и Дальнего Востока сообщили, что в целом готовы снизить свои зарплатные ожидания ради сохранения текущей работы или ради гарантированного трудоустройства на новое место. Для сравнения: в целом по России – 41%.

Чаще всего согласны проявить гибкость и снизить свои зарплатные аппетиты соискатели из профессиональных сфер «Информационные технологии» (сразу 54% готовы на такой шаг), «Стратегия, инвестиции, консалтинг» (51%) и «Искусство, развлечения, массмедиа» (44%).

Ещё **38% респондентов не намерены идти на понижение требований к заработной плате ни ради сохранения работы, ни ради трудоустройства на новое место**. По стране в целом такой категоричной позиции придерживаются 40%.

Самые неуступчивые с точки зрения зарплат соискатели чаще всего относятся к профессиональным сферам «Автомобильный бизнес» (53% не согласны идти на снижение ожиданий), «Добыча сырья» (52%) и «Строительство, недвижимость» (50%).

Отметим, что 20% жителей Забайкальского края и ДФО в целом затруднились ответить на вопрос о готовности сократить зарплатные ожидания.

Интересно, что в начале прошлого года дальневосточники были чуть более категоричны – 44% не готовы были снизить зарплатные ожидания ради работы (против 38% в 1 кв. 2023), ещё 42% согласились зарабатывать чуть меньше при условии стабильности на текущем месте работы (этот показатель практически не изменился за год 41%).

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 480 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит 63 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2022 г. составило свыше 870 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.