С началом новой недели, коллеги!

Делюсь свежими исследованиями)

**Чита, 24 апреля 2023 года.***Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, провела опрос среди соискателей из регионов Дальнего Востока и Забайкальской области, в частности, и выяснила, как часто и по каким причинам жители региона пропускают работу.*

36% жителей Забайкалья и ДФО в целом рассказали, что никогда не пропускают работу помимо официального больничного. 18% – пропускаю работу раз в год или реже, 16% – раз в полгода, 14% – раз в 3-5 месяцев, а каждый десятый (10%) – раз в месяц и чаще. Ещё 4% сообщили, что пропускают работу раз в 1-3 месяца, 2% – затруднились ответить.

При этом 83% опрошенных всегда сообщают начальству о том, что не выйдут на работу, 16% – рассказали, что когда-либо придумывали причины, чтобы пропустить рабочий день.

58% жителей Забайкальского края говорят, что чаще всего пропускают работу в связи с отпуском или больничным. Каждый третий (32%) – если есть необходимо попасть к врачу. 28% сообщили, что пропуски случаются только при форс-мажорных обстоятельствах, ещё 24% – из-за плохого самочувствия. У каждого пятого респондент (20%) пропускает работу по личным причинам (таким как семейные проблемы, приход мастера или курьера, посещение мероприятия и т. д.). 16% – в случае болезни ребенка или других родительских обязанностей, а 8% в связи с прохождением обучения. 2% жителей региона честно признались, что пропускают работу по субъективным причинам. Чаще всего к ним относились: отсутствие настроения и мотивации для работы, недостаток концентрации или времени для решения рабочих задач, другие важные дела. Помимо этого, опрошенные говорили, что не приходили на работу, потому что проспали или у них нет сил, так как предыдущий день был слишком сложным и напряженным. Кто-то не может заставить себя поехать на работу из-за конфликта с коллегами или начальством. Реже всего респонденты сообщали, что пропустили рабочий день из-за плохих примет или гороскопа.

Сотрудники дальневосточных компаний оказались категоричнее, чем опрошенные в остальных федеральных округах страны. Так, 46% негативно относятся к коллегам, которые регулярно пропускают работу, за исключением случаев, когда причина действительно уважительная (от 30 до 39% по остальным ФО). 8% рассказали, что их раздражает, когда человек часто пропускает работу вне зависимости от причины. Каждый третий дальневосточник сообщил о нейтральном отношении к таким сотрудникам (30%).

При этом работодатели из регионов Дальнего Востока как правило спокойно относятся к не слишком частым отгулам сотрудников (42%). 20% – скорее негативно. Почти столько же (18%) – положительно, при этом работодатели зачастую сами предлагают взять отгул сотруднику.

Хорошего дня

**С уважением, Елизавета Илюшина**

Руководитель пресс-службы hh.ru Дальний Восток

+7 (908) 451-38-86  | [e.ilyushina@hh.ru](https://e.mail.ru/compose/?mailto=mailto%3ae.ilyushina@hh.ru)