Пресс-релиз

**У работодателей Забайкалья растет интерес к соискателям старше 50 лет**

**Чита, 11 мая 2023 года.** *Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, проанализировала приглашения на вакансии и выяснила, как за последний год изменилось отношение работодателей Забайкальского края к соискателям старшего возраста.*

Чаще всего работодатели региона приглашают на собеседования соискателей в возрасте от 19 до 30 лет – на них приходится 45% от всех приглашений в 1 кв. 2023 года. Вторая по популярности у работодателей категория – это соискатели в возрасте от 31 года до 40 лет (32%). На соискателей от 41 года до 50 лет приходится 14% приглашений. Ещё 5% приглашений были отправлены соискателям 14-18 лет, 4% – соискателям от 51 года и старше.

Если сравнить 1 кв. 2023 и 1 кв. 2022 года, то **становится очевидным возрастающий интерес работодателей Забайкальского края к соискателям старшего возраста**. Так, количество приглашений, направленных соискателям от 51 года, выросло на 60% (с 941 приглашения в 1 кв. 2022 до 1,5 тысяч в 1 кв. 2023). +45% приглашений получили в 2023 году соискатели от 41 до 50 лет.

«С чем это связано? **Главная причина – в "вымывании" с рынка труда молодых россиян** на фоне демографического старения и эмиграции. По данным Росстата, за 2022 год количество работников моложе 35 лет сократилось на 1,3 млн человек. Это происходит на фоне высокого спроса на персонал и общего дефицита кадров. Сложившаяся ситуация провоцирует структурный сдвиг на российском рынке труда: работодатели, ранее более лояльные к молодым специалистам, будут активно обращаться к соискателям старше 50 лет», - комментирует Елизавета Илюшина, руководитель пресс-службы hh.ru Дальний Восток.

**О HeadHunter**

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 480 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит 63 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2022 г. составило свыше 870 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.