Пресс-релиз

**Самыми дефицитными специалистами в Забайкалье стали медики, специалисты из сферы автомобильного бизнеса, сельского хозяйства и рабочий персонал**

**Чита, 23 мая 2022 года.** *В апреле 2022 года конкуренция за рабочие места среди соискателей из Забайкальского края снизилась до 4,1 резюме на вакансию. Служба исследований hh.ru, крупнейшей российской онлайн-платформы по поиску работы и сотрудников, изучила вакансии и резюме, открытые в регионе, и выяснила, какие профсферы испытывают острый кадровый голод.*

В целом по стране динамика уровня безработицы почти полностью совпадает с трендом hh.индекса – это главный показатель напряжённости на рынке труда, по которому hh.ru оценивает соотношение активных резюме и вакансий. Во время острой фазы пандемии hh.индекс подскочил до 8,2 пункта, в начале 2022 года стал 5,9 пункта, а уже к апрелю текущего года снизился до 3,9 пунктов. То есть в среднем на одну вакансию в России сегодня приходится 3,9 резюме. Важно понимать — достаточным уровнем конкуренции на рынке труда можно считать показатель hh.индекса, равный 5–7 пунктам. Всё, что ниже, говорит о ситуации крайнего дефицита кадров.

«На Дальнем Востоке уровень hh.индекса (или уровня конкуренции) в апреле составил в среднем 3,1 резюме на вакансию. Сейчас средние показатели уровня конкуренции приближаются к норме только в двух регионах – в Забайкалье и Сахалинской области. Самая острая ситуация – в ЧАО (1,6) и ЕАО (2,2). Также сложная картина сохраняется в Приморском и Хабаровском крае (2,6 и 2,9 соответственно). При этом в январе 2023 года на одну вакансию в Забайкальском крае приходилось 4,6 резюме, в апреле – уже 4,1», – комментирует Елизавета Илюшина, руководитель пресс-службы hh.ru Дальний Восток.

***Количество активных резюме на вакансию (hh.индекс) май 2023, регионы ДФО***

|  |  |
| --- | --- |
| **Регион** | **Уровень конкуренции** |
| Забайкальский край | 4,1 |
| Сахалинская область | 4,0 |
| Республика Бурятия | 3,5 |
| Республика Саха (Якутия) | 3,5 |
| Камчатский край | 3,3 |
| Магаданская область | 3,3 |
| Амурская область | 3,1 |
| Хабаровский край | 2,9 |
| Приморский край | 2,6 |
| Еврейская АО | 2,2 |
| Чукотский АО | 1,6 |
| **Россия** | **3,9** |
| **Дальневосточный ФО** | **3,1** |

Острый кадровый голод в Забайкальском крае испытывает профсфера «Медицина, фармацевтика» (1,5 резюме на вакансию). В топ дефицитных направлений также вошли «Автобизнес» (2), «Сельское хозяйство» (3), «Рабочий персонал» (3,2), «Строительство, недвижимость» (3,2), «Добыча сырья» (3,4), «Производство и сервисное обслуживание» (3,4) и «Транспорт, логистика, перевозки» (3,7).

Впервые за последние несколько десятков лет о проблеме кадрового голода говорят на государственном уровне, а это значит — ситуация с нехваткой людей перестаёт быть сугубо профессиональной проблемой HR-специалистов. Теперь речь идёт о вызове национального масштаба, с которым придётся столкнуться и нанимающим менеджерам, и топ-менеджерам, и собственникам бизнеса.

«Топ-менеджеры некоторых компаний до сих пор пребывают в приятном (на самом деле нет) заблуждении, что проблемы большого рынка труда их не касаются, а все эти «дефициты» и «безработицы» — история про космические корабли. Однако сейчас такая ситуация на рынке, когда каждая компания должна смотреть за тем, что происходит вокруг. Если ваши конкуренты за персонал начали активно размещать вакансии с хорошими условиями и зарплаты в них соответствуют рыночным (или даже выше), значит, внимания к вашей компании будет меньше. Это очень простая логика, потому что людей на рынке труда больше не становится. Соискатели выбирают, где лучше», – поясняет Наталья Данина, главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности.

***Обращаем ваше внимание: при использовании результатов данного исследования, ссылка на источник (для электронных изданий – гиперссылка на hh.ru) обязательна.***

О HeadHunter

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 480 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит 63 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2022 г. составило свыше 870 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России