Доброе утро, коллеги!

**29 мая 2023 года.***По данным исследования hh.ru и «Росгосстрах жизнь», подработка сегодня есть у 19% опрошенных. Ещё две трети собираются в ближайшее время её найти. Эксперты hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, рассказали, когда именно и где можно хорошо заработать в сжатые сроки.*

**Время и место решают**

Если коротко: самое «хлебное» время для этого — летом и в праздники. В Новый год, 14 февраля и 8 Марта всегда дополнительно требуются продавцы, сборщики заказов, упаковщики подарков, сотрудники складов и курьеры. Это простой ориентир для тех, кто ищет вариант заработать хорошо и быстро.

Теперь о лете. В прошлом году на hh.ru только на начало июня были открыты около 2,5 тысячи вакансий на летний сезон. И это почти вполовину больше, чем за год до этого. Как будет складываться статистика в этом году, увидим, но уже ясно, что многие работодатели готовы предоставить больше рабочих мест на эти три месяца.

По опыту 2022 года **чаще всего летом людей ищут в сфере продаж**. 9,8% компаний готовы были нанять продавцов-кассиров и продавцов-консультантов. В этой сфере условия подработки достаточно гибкие: могут заключить и срочный трудовой договор, и принять вас на короткие смены по 4–6 часов.

В 8% случаев на сезон искали официантов и барменов, а 5,5% компаний готовы были на лето трудоустроить поваров и пекарей. На уборщиков, разнорабочих, администраторов и упаковщиков также был повышенный спрос. А вот курьеров и водителей в период летних отпусков набирали значительно реже.

В каких регионах сезонных предложений было больше? На первом месте Краснодарский край - таких вакансий там насчитали почти 10%. Кажется, можно начинать искать подработку там и на ближайший тёплый сезон. Например, в ресторанах уже набирают персонал. Кроме юга России, в 2022 году это были Санкт-Петербург, Москва и Московская область.

Детские аттракционы, прокатные точки, фуд-корты, конечно, будут работать и этим летом, а значит, потенциальных мест для сезонной подработки будет достаточно. Так же, как и в сфере благоустройства, озеленения и городского хозяйства. Советуем изучить рынок сезонных предложений уже сейчас, чтобы лучшее из них досталось вам.

**Каналы поиска**

Способов найти сезонную подработку несколько. Первый и самый понятный — через сервисы по поиску работы. Посмотреть, какой временный персонал ищут в любом регионе страны можно на hh.ru.

Второй вариант - тематические группы в соцсетях и телеграм-каналы. Там можно увидеть не только самые свежие предложения, но и пообщаться с теми, кто уже работал в таком формате, понимает его особенности и может дать несколько советов.

Третий — объявления в СМИ и на досках объявлений, реклама на листовках. Да-да, это ещё существует. Людей в строительные бригады и разнорабочих и сегодня, в век интернета и технологий, разыскивают таким образом. Но будьте внимательны, чтобы не попасть на мошенников!

Четвёртый сценарий — вернуться к тому работодателю, у которого вы уже отработали прошлый сезон и вам понравилось. Для этого сохраняйте контакты и связывайтесь с ним заранее, чтобы выяснить, нужны ли сотрудники снова.

Узнать, не требуются ли работники на время высокой загрузки, всегда можно и напрямую в компании, которая вам интересна. Поэтому не забывайте заглядывать в раздел «Вакансии» на сайте работодателя и его странице на hh.ru, а также следить за его новостями в соцсетях.

**Что ещё важно?**Соблюдение закона и условия, в которых предстоит работать. Даже если вы не задержитесь на этой должности больше, чем на два-три месяца, пренебрегать этим не стоит.

**Готовясь приступить к сезонной подработке, обратите внимание:**

✓ Как работодатель предлагает оформить трудовые отношения.

Если не предлагает вовсе — плохой знак. Честно отработав, вы можете не дождаться зарплаты, а доказать ничего не выйдет — документа же нет. Сезонная работа регулируется 293-й статьёй Трудового кодекса и предполагает составление срочного трудового договора. Вариант договора оказания услуг тоже годится. Главное, чтобы у вас была официальная бумага, а не просто соглашение на словах.

✓ Какие условия предполагаются.

Если вас приглашают на сезонную работу в другой регион и обещают дополнительную поддержку, выясните, что в неё входит. Когда речь о проживании, попросите фото квартиры, комнаты, общежития, расспросите об удобствах и прочих деталях вашего временного дома. Уточните, будете ли жить один или в компании сослуживцев, на скольких человек рассчитано жильё, — чтобы на месте не было сюрпризов.

Питание — тоже довольно условный пункт в вакансиях такого типа. Узнайте, что подразумевается: сухой паёк или горячие обед и ужин каждый день. Так станет понятно, насколько придётся тратиться на продукты.

✓ Готовы ли вы к большой нагрузке.

Задача работодателя — «выжать» максимум за сезон, и вы ему для этого и нужны. Убедитесь, что выдержите работу в таком режиме.

И напоследок перечислим **плюсы и минусы сезонной подработки**, чтобы вы точно понимали, чего ждать от такого формата. Из положительного — подработка на сезон:

* Даёт дополнительный и иногда абсолютно новый профессиональный опыт. Кто знает, что вам может пригодиться в будущем.
* Позволяет не только попробовать себя в новой роли, но и изучить определённую компанию изнутри. Поработав так сезон, удастся понять, подходит ли этот вариант вам, и, если нет, двигаться дальше.
* Расширяет профессиональную географию — работать и заводить новые полезные знакомства можно в разных городах.
* Помогает удержаться на плаву, если с постоянной работой проблемы и вы пока в поиске.

Из минусов:

* Сезонная работа не всегда гарантирует высокий заработок. Всё зависит от отрасли и самого работодателя.
* Она не подойдёт тем, кто больше привык к монотонности процессов, предсказуемости в каждом рабочем дне и не очень любит перемены.
* Должность на один сезон не предполагает плавного погружения в работу и постепенной раскачки. Придётся осваиваться быстро.

Прекрасного настроения!

**С уважением, Елизавета Илюшина**

Руководитель пресс-службы hh.ru Дальний Восток

+7 (908) 451-38-86  | [e.ilyushina@hh.ru](https://e.mail.ru/compose/?mailto=mailto%3ae.ilyushina@hh.ru)