**Каким категориям работников работодатель обязан предоставить отпуск в удобное для них время?**

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

По общему правилу, предусмотренному ст. 123 Трудового кодекса РФ, **о**чередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Отдельным категориям работников работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск отдельным категориям работников по их желанию в удобное для них время:

- работнику, имеющему трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет;

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

- работнику - в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;

- работнику в возрасте до 18 лет;

- женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;

- работнику, который ранее был отозван из отпуска, в части неиспользованной в связи с этим части отпуска;

- супруге военнослужащего (отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих);

- работнику, удостоенному высшего звания или награжденным государственным орденами высшей степени (Герои СССР, Герои России, кавалеры Ордена Славы трех степеней, Герои Труда, Герои социалистического труда);

- лицам, отнесенные к категории ветеранов Федеральным законом от 12.01.1995 N 5-ФЗ «О ветеранах»;

- гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;

- гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча;

- донорам крови и ее компонентов, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России;

- лицам, работающим по совместительству (отпуск предоставляются одновременно с отпуском по основной работе).

Если работодатель отказывает в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по каким-либо причинам или не предоставляет этот отпуск в положенное время, то работник вправе обратиться за защитой своих прав в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае, в прокуратуру по месту нахождения работодателя, а также оспорить действия работодателя в судебном порядке.

***Помощник Балейского межрайонного прокурора Якимова С.С.***