**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**БАЛЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30 января 2025 год № 113

г. Балей

# О проведении районного конкурса

# на лучшую организацию работы

# по охране труда в Балейском муниципальном

# округе Забайкальского края за 2024 год

# Руководствуясь приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 24 января 2025 года № 78 «Об утверждении Положения о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» за 2024 год, в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганды передового опыта управления охраной труда, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях, зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории Балейского муниципального округа Забайкальского края, руководствуясь статьей 32 Устава Балейского муниципального округа Забайкальского края, администрация Балейского муниципального округа Забайкальского края п о с т а н о в л я е т:

# Провести конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Балейском муниципальном округе Забайкальского края за 2024 год;

# Утвердить Положение о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Балейском муниципальном округе Забайкальского края (Приложение 1);

# Утвердить состав конкурсной комиссии (Приложение 2);

# Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Балейского муниципального округа Забайкальского края по социальным вопросам Соловьёву Татьяну Робертовну;

# Настоящее постановление вступает в силу на следующий день, после дня его официального опубликования.

# Настоящее постановление опубликовать в газете «Балейская новь», разместить на официальном сайте администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

# Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Балейское обозрение» (https://балейская-новь.рф).

Глава Балейского

муниципального округа

Забайкальского края Е.В. Ушаков

Исп.: Тюкавкина Екатерина Андреевна

 Приложение № 1

к постановлению администрации

 Балейского муниципального округа Забайкальского края

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 г. №\_\_\_

**Положение**

# о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Балейском муниципальном округе Забайкальского края за 2024 год

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа,в Балейском муниципальном округе Забайкальского края(далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда, пропаганде передового опыта управления охраной труда в организациях Балейского муниципального округа Забайкальского края.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;

- определение муниципальных образований Балейского муниципального округа Забайкальского края, которые имеют лучшие показатели работы в сфере охраны труда;

- моральное и материальное стимулирование руководителей организаций и органов местного самоуправления к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;

- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация – «Лучшая организация Балейского муниципального округа Забайкальского краяпо проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.);

- сельское и лесное хозяйство;

- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;

- организации здравоохранения и социальной защиты населения, организации образования, культуры и спорта;

- другие отрасли непроизводственной сферы.

Вторая номинация – «Лучший специалист по охране труда Балейского муниципального округа Забайкальского края».

Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

**2. Порядок и сроки проведения конкурса**

2.1. Организатором конкурса является Администрация Балейского муниципального округа Забайкальского края (далее – Организатор).

**Основными функциями Организатора конкурса являются:**

- утверждение состава и регламента районной конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;

- разработка конкурсной документации;

- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;

- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;

- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. **Конкурс по всем номинациям проводится по итогам 2024 года.** **Начало конкурса – 01 февраля 2025 года. Дата проведения конкурса с 01 февраля 2025 года до 28 февраля 2025 года.**

2.3. **Администрацией Балейского муниципального округа Забайкальского края утверждается состав районной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:**

**- сроков проведения конкурса;**

**- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по трем номинациям;**

**- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;**

**- телефона и почтового адреса Организатора.**

2.4. **Организатор информирует о создании конкурсной комиссии и публикует в местных средствах массовой информации или на официальном сайте Балейского муниципального округа Забайкальского края извещение о проведении конкурса с указанием:**

- сроков проведения конкурса;

- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по номинациям «Лучшая организация Балейского муниципального округа Забайкальского края» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда Балейского муниципального округа Забайкальского края» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;

- телефона и почтового адреса конкурсной комиссии.

2.6. **Срок окончания приема документов от участников конкурса по трем номинациям 14 марта 2025 года.** Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

**3. Требования к участникам конкурса**

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинации «Лучшая организация Балейского муниципального округа Забайкальского края» по проведению работы в сфере охраны труда» предъявляются следующие требования:

- регистрация или осуществление производственной деятельности на территории Балейского муниципального округа Забайкальского края;

- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;

- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. Специалисты по охране труда – участники конкурса должны проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. **Участники конкурса по всем номинациям должны представить в конкурсную комиссию**:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме;

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации или муниципальном образовании (Приложения 1-4);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда.

3.4. Документы представляются:

- по номинации «Лучшая организация Балейского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» в районную конкурсную комиссию, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации (Приложения 1,2).

- по номинации «Лучший специалист по охране труда Балейского муниципального округа Забайкальского края в районную конкурсную комиссию (Приложения 1,3).

- по номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» в районную конкурсную комиссию. (Приложения 1, 4).

Адрес конкурсной комиссии: Забайкальский край, Балейский район, г. Балей, ул. Ленина д. 24, кабинет № 42. Режим работы конкурсной комиссии: понедельник – четверг с. 8.30-17.45, контактный телефон – 5-13-87. эл. адрес: blzakup@mail.ru Контактное лицо: Тюкавкина Екатерина Андреевна.

3.5. Участники конкурса несут ответственность:

- за недостоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

- за несоблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За указанные нарушения конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

**4. Порядок подведения итогов конкурса**

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой, территориальной группе или по номинации составляет менее трех, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации Балейского муниципального округа Забайкальского края определяются путем подсчета суммы баллов по каждому показателю, также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой и территориальной группы.

4.4. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками в торжественной обстановке.

 Приложение 2

 к постановлению администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 г. №\_\_\_

**Состав**

**конкурсной комиссии на проведение районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Балейском муниципальном округе Забайкальского края**

**Председатель комиссии:**

Соловьёва Татьяна Робертовна - заместитель главы Балейского муниципального округа Забайкальского края по социальным вопросам;

**Заместитель председателя комиссии:**

Ваулина Надежда Александровна - заместитель Главы Балейского муниципального округа Забайкальского края, начальник отдела экономики;

**Члены комиссии:**

Чистохин Константин Иванович – Председатель комитета образования администрации Балейского муниципального округа;

Наталья Николаевна Лаврентьева – Председатель комитета культуры администрации Балейского муниципального округа;

Ирина Викторовна Чебоксарова – Председатель Координационного совета организаций профсоюзов Балейского муниципального округа;

Сергей Валерьевич Саранчук – координатор стороны работодателей 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Балейского муниципального округа.

**Секретарь комиссии:**

Тюкавкина Екатерина Андреевна – ведущий специалист отдела экономики администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края.

Приложение 1

к Положению о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Балейском муниципальном округе Забайкальского края

|  |
| --- |
| **Заявка** **на участие в районном конкурсе** **«Лучшая организация работы по охране труда** **в Балейском муниципальном округе Забайкальского края за 2024 год** |

Название организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность и Ф.И.О.\* руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О.\* специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую

организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 2024 год

в номинации (ях) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактные телефоны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

е-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОКВЭД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные

положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых

документов): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

 М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2

к Положению о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Балейском муниципальном округе Забайкальского края

|  |
| --- |
| **Показатели,** **характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) за 2024 год** |

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | 2024 год | 2023 год  |
| 1 | Количество несчастных случаев на производстве |  |  |
| Из них: |  |  |
| - легких; |  |  |
| - тяжелых; |  |  |
| - смертельных; |  |  |
| - групповых; |  |  |
| - скрытых |  |  |
| 2 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве |  |  |
| Из них: |  |  |
| - несовершеннолетних; |  |  |
| - женщин; |  |  |
| - от тяжелого несчастного случаев; |  |  |
| - со смертельным исходом |  |  |
| 3 | Наличие аварийных ситуаций (уколы, порезы, ссадины и др.) на рабочих местах при оказании медицинской помощи (указать дату и номер составления акта), да/нет\* |  |  |
| 4 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 5 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний |  |  |
| 6 | Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет |  |  |
| Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет |  |  |
| 7 | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте: |  |  |
| - наличие автотранспорта в организации, указать количество |  |  |
| - наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет |  |  |
| 8 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет |  |  |
| Год проведения СОУТ |  |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест |  |  |
| Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| 9 | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц |  |  |
| Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ |  |  |
| Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| - в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин; |  |  |
| - в том числе несовершеннолетних, человек  |  |  |
| 10 | Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда |  |  |
| Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке) |  |  |
| Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %  |  |  |
| 11 | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда\*\*, из числа указанных в п. 9: |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда, от общего количества рабочих мест с вредными условиями труда, не требуется / нет / %  |  |  |
| 12 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет |  |  |
| - указать долю выполнения запланированных мероприятий, % |  |  |
| 13 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 14 | Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*\*\*, человек / не требуется / нет |  |  |
| Доля работников, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда, % |  |  |
| Количество женщин, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*, человек/не требуется/нет |  |  |
| Доля женщин, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, %  |  |  |
| 15 | Количество работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. установлены доплаты  |  |  |
| Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, указанных в п. 9, не требуется / нет / % |  |  |
| 16 | Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям: |  |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет |  |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, % / нет |  |  |
| - получение надбавки к страховому тарифу, % / нет |  |  |
| 17 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности |  |  |
| 18 | Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм  |  |  |
| 19 | Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человекили наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет |  |  |
| 20 | Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (№ и дата выдачи удостоверения, название учебного центра указать в пояснительной записке):  |  |  |
| - руководителя организации, да / нет |  |  |
| - специалиста (ответственного) по охране труда, да / нет |  |  |
| - членов комиссии по охране труда (по проверке знаний по охране труда), да / нет |  |  |
| - уполномоченных профсоюзов (трудового коллектива) по охране труда, да / нет |  |  |
| - наличие профсоюзной организации, да/нет |  |  |
| 21 | Наличие Положения о системе управления охраной труда (указать в пояснительной записке дату и номер приказа об утверждении Положения), да/нет |  |  |
| 22 | Наличие в Положении о системе управления охраной труда раздела или отдельной системы «Управление профессиональными рисками», да/нет |  |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, единиц |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, % |  |  |
| 23 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет |  |  |
| Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда |  |  |
| Количество разрешенных трудовых споров |  |  |
| Количество предложений о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда |  |  |
| 24 | Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет |  |  |
| 25 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации нет / да (приложить фото к пояснительной записке) |  |  |
| 26 | Количество проведенных дней охраны труда |  |  |
| 27 | Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы |  |  |
| Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет |  |  |
| 28 | Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, нет / да (количество проверок, органы контроля и надзора указать в пояснительной записке) |  |  |
| Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений) |  |  |
| 29 | Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет |  |  |
| Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, % |  |  |
| 30 | Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотрам) |  |  |
| 31 | Количество работников рабочих профессий, которые должны проводить ежегодное обучение по оказанию первой помощи пострадавшим |  |  |
| Доля работников рабочих профессий, которым проведено ежегодного обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, не требуется / нет / % |  |  |
| 32 | Наличие коллективного договора в организации, нет/ да (указать номер уведомительной регистрации в пояснительной записке) |  |  |
| Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда», нет / да |  |  |
| Наличие в коллективном договоре раздела «Пожарная безопасность», нет / да |  |  |
| Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», нет / да |  |  |
| 33 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», нет / да (в пояснительной записке указать название программы и реквизиты) |  |  |
| 34 | Наличие локального акта с мероприятиями по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах (в пояснительной записке указать данный локальный акт), нет / да |  |  |
| % выполнения мероприятий  |  |  |

\* Данный пункт заполняется организациями здравоохранения и социального обеспечения.

\*\* Улучшение условий труда – это снижение класса или степени класса условий труда на рабочем месте.

\*\*\*  Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до допустимых, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 9, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в пояснительной записке: по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

Приложение 3

к Положению о проведении конкурса

на лучшую организацию работы по охране труда

в Балейском муниципальном округе Забайкальского края

|  |
| --- |
| **Показатели,** **характеризующие работу специалиста по охране труда за 2024 год**  |

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Стаж работы специалистом по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_, в том числе:

женщин \_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | 2024 год | 2023 год |
| 1 | Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда, да / нет (указать № и дату выдачи удостоверения, название учебного заведения в пояснительной записке): |  |  |
| - руководителя организации; |  |  |
| - специалиста по охране труда; |  |  |
| - членов комиссии по охране труда; |  |  |
| - уполномоченных профсоюзов по охране труда; |  |  |
| - наличие профсоюзной организации. |  |  |
| 2 | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации: |  |  |
| - приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет |  |  |
| - программ обучения, да/нет |  |  |
| - графиков обучения, списков групп, да/нет |  |  |
| - протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет |  |  |
| - использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет |  |  |
| 3 | Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда: (% от их общей численности):  |  |  |
| - руководители и специалисты; |  |  |
| - работники рабочих профессий |  |  |
| 4 | Уровень ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, % / не требуется  |  |  |
| 5 | Наличие журналов: |  |  |
| - регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет; |  |  |
| - регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет; |  |  |
| - регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет; |  |  |
| - регистрации вводного инструктажа, да/нет; |  |  |
| - регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет |  |  |
| 6 | Наличие программ: |  |  |
| вводного инструктажа, да/нет; |  |  |
| первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет; |  |  |
| 7 | Обеспеченность инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %  |  |  |
| 8 | Наличие Положения о системе управления охраной труда (указать в пояснительной записке дату и номер приказа об утверждении Положения), да/нет |  |  |
| Наличие в Положении о системе управления охраной труда раздела или отдельной системы «Управление профессиональными рисками», да/нет |  |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, единиц |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, % |  |  |
| 9 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| - количество проведенных заседаний |  |  |
| 10 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 11 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации (приложить фото к пояснительной записке) |  |  |
| 12 | Количество проведенных Дней охраны труда |  |  |
| 13 | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год  |  |  |
| 14 | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет  |  |  |
| - уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 15 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет |  |  |
| Год проведения СОУТ |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест |  |  |
| Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, % |  |  |
| 16 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| в том числе:- женщин, % от среднесписочной численности женщин; |  |  |
|  - несовершеннолетних, человек |  |  |
| 17 | Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, да /нет (указать № и дату регистрации подачи сведений в пояснительной записке) |  |  |
| - указать количество задекларированных рабочих мест |  |  |
| - указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, % |  |  |
| 18 | Количество рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования и иных мероприятий, указанных в п.19\* (рабочие места, реализованные мероприятия указать в пояснительной записке), един./не требуется/нет |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых, в % от количества рабочих мест с вредными условиями труда, указанных в п.19\* |  |  |
| 19 | Взаимодействие организации с Фондом социального страхования: |  |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет. |  |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, % скидки |  |  |
| - установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки |  |  |
| 20 | Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве: |  |  |
| - легких; |  |  |
| - тяжелых; |  |  |
| - смертельных; |  |  |
| - групповых; |  |  |
| - скрытых |  |  |
| 21 | Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний  |  |  |
| 22 | Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 23 | Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, количество проверок/нет (указать органы надзора и контроля в пояснительной записке) |  |  |
| Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений |  |  |
| 24 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет |  |  |
| 25 | Наличие в организации разработанного и утвержденного положения «Информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах» да/нет |  |  |
| % выполнения положения (в пояснительной записке указать выполненные мероприятия) |  |  |

\* Если при улучшении условий труда работникам, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 20, то необходимо дополнительно указать в пояснительной записке по каким факторам производственной среды и трудового процесса улучшены условия труда и в результате каких мероприятий.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

Приложение 4

к Положению о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Балейском муниципальном округе Забайкальского края

|  |
| --- |
| **Показатели,** **характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в 2024 году** |

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | 2024 год |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 3. | Наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет |  |
| 4. | Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
| 5. | Проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 6. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 7. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 8. | Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих местах |  |
| 9. | Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел. |  |
| 10. | Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет |  |
| 11. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет |  |
| 12. | Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет |  |
| 13. | Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет |  |
| 14. | Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет |  |
| 15. | Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей |  |
| запланировано, всего  |  |
| фактически использовано |  |
| в расчете на одного работника |  |

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

- копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;

- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

 - копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);

- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

 - фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**