**С 1 января 2025 года вступают в силу новые требования к работодателям в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).** Согласно Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н (вступил в силу с 01.09.2023 г.). Этот документ содержит обязательные требования к обеспечению работников СИЗ, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации, хранения, ухода и вывода из эксплуатации.

Данные изменения направлены на повышение безопасности условий труда и усиление контроля за обеспечением работников необходимыми средствами защиты.

[**Приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290045) утверждены единые типовые нормы выдачи (ЕТН), состоящие из:

- средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) - Приложение № 1;

- средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей – Приложение № 2;

- дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств – Приложение № 3.

**Важно!** В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе обеспечивать работников СИЗ и смывающими средствами на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Решение о применении или неприменении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм работодатель принимает в своем локальном нормативном акте, например, в разделе «Обеспечение СИЗ» вашего Положения о СУОТ. Ссылайтесь на ст. 2 [**Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202107020023) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и п.4 Правил обеспечения СИЗ № 766н.

**Некоторые особенности новых требований:**

* **Работодатель не может самостоятельно уменьшать нормы выдачи СИЗ**, установленные в ЕТН. Возможно только их увеличение при обоснованной необходимости.
* **Перечень обязательных СИЗ различается по профессиям и должностям**, учитывает потенциальные опасности и вредные факторы на рабочем месте конкретного сотрудника.
* **Работодатель должен разработать локальный нормативный акт**, который урегулирует порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами.
* **Утверждённые нормы выдачи СИЗ должны содержать конкретную информацию** о классах защиты, эксплуатационных уровнях защиты, особенностях конструкции, комплектности планируемых к выдаче СИЗ.
* **Работодатель должен утвердить минимальный перечень** в зависимости от должности, который не зависит от сферы деятельности организации.
* **Дополнительные виды СИЗ** определяются в зависимости от рисков и опасностей на рабочем месте, выявленных по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Контроль за соблюдением новых правил будут осуществлять государственные инспекторы труда.

**Новые обязанности работников**

В правилах, которые вступили в силу 1 сентября 2023 года, уточнены обязанности сотрудников по применению и обслуживанию СИЗ. Это обеспечивает более строгое соблюдение мер по охране труда в отличие от действующих нормы.

**По новым правилам сотрудники должны:**

1.Использовать выданные им СИЗ согласно их назначению. Это помогает обеспечить должную защиту при возникновении опасностей во время работы.

2.Перед началом рабочего дня осматривать СИЗ и проверять их исправность. Это позволяет выявить возможные повреждения или неисправности, которые могут угрожать эффективности защиты.

3.Сообщать непосредственному руководителю о неисправности СИЗ, чтобы немедленно устранить проблемы и получить СИЗ в исправном состоянии.

4.Информировать о состоянии средств защиты, если есть загрязнение или поломка, если СИЗ потеряно или украдено. Это помогает оперативно реагировать на подобные ситуации и заменять или восстанавливать СИЗ по необходимости.

5.Сообщать об изменениях роста, размера и других антропометрических характеристик, которые могут повлиять на размер или тип выдаваемых СИЗ.

6.Вернуть выданные СИЗ при увольнении или переводе на другую должность, где они не требуются.

7.Вернуть работодателю СИЗ, утратившие свои качества до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности, чтобы они не использовались более.

Если из-за условий работы есть необходимость оставлять СИЗ у работников в нерабочее время, то работодатель должен закрепить перечень таких средств в ЛНА. Тогда ответственность за сохранность СИЗ несет работник, за которым их закрепили (п.61 Правил 766н).