**Штраф за сокрытие несчастных случаев на производстве**

Работодателей хотят штрафовать за сокрытие несчастных случаев на производстве: https://www.garant.ru/news/1814908/.

Группа депутатов подготовила проект поправок в ст. 5.27.1 КоАП. Предлагается ввести штрафы за сокрытие, умышленное искажение или несвоевременное сообщение полной и достоверной информации о несчастном случае в территориальный орган Роструда и страховщику по вопросам ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Речь идет о ситуациях, когда предоставление таких сведений требуется в соответствии с федеральными законами.

Проектом № 914755-8 (https://sozd.duma.gov.ru/bill/914755-8) предусмотрены санкции для работодателей или уполномоченных им лиц в следующих размерах:

● для физических лиц – от 1 тыс. до 3 тыс. руб.;

● для должностных лиц – от 20 тыс. до 30 тыс. руб.;

● для лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, – от 20 тыс. до 30 тыс. руб.;

● для юридических лиц – от 130 тыс. до 150 тыс. руб.

Авторы инициативы отмечают, что недобросовестное выполнение возложенных на работодателя обязанностей по извещению, оформлению и учету произошедших несчастных случаев на производстве приводит к увеличению сокрытых несчастных случаев. По данным статистики, в период с 2019 года по 2024 годы было выявлено 5007 сокрытых несчастных случаев, из которых 1277 – с летальным исходом. Всего удельный вес сокрытых несчастных случаев из года в год составляет свыше 11% от числа всех расследованных в течение года несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом, – подчеркивается в пояснительной записке к законопроекту.

Если поправки одобрят, они заработают с 1 сентября 2025 года. Ожидается, что предлагаемая мера минимизирует случаи, когда недобросовестные работодатели, скрывая несчастные случаи на производстве, уходят от ответственности и стремятся уменьшить свои финансовые расходы на госэкспертизу, выполнение мероприятий по устранению рисков, страховые взносы на ОСС, реабилитацию и абилитацию работника. А такими действиями работодатель не только ограничивает права работника на гарантии и компенсации, но и создает избыточную нагрузку на судебную систему и систему госконтроля (надзора).