



АССОЦИАЦИЯ СИЗ

Справочник

ВЫПУСК 4

?

ВОПРОС?

!ОТВЕТ

!

АССОЦИАЦИЯ «СИЗ»

Июнь 2025 г.
Москва



Уважаемые коллеги! Все те, для кого безопасность работы на всех этапах производственной деятельности – это прежде всего забота о здоровье работников!

Представляю сборник актуальных вопросов и ответов на них, подготовленный по результатам проработки вопросов, поступивших, в том числе в рамках функционирования созданной на базе Ассоциации «СИЗ» Общественной приемной уполномоченного по защите прав предпринимателей в городе Москве по вопросам создания и обеспечения безопасных условий труда.

Ассоциация «СИЗ» учреждена 14 ноября 2001 года и с тех пор содействует усилению защитной функции государства в сфере охраны труда, поддержанию работоспособности и здоровья работников, повышению культуры безопасности.

Объединив наши усилия, мы сможем сделать все необходимое для обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников и развития экономики России.

Владимир Котов

Президент Ассоциации "СИЗ"

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛЫ

1. Средства индивидуальной защиты	4
2. Медосмотры и психиатрическое освидетельствование, аптечки, диспансеризация.....	8
3. Обучение по охране труда.....	11
4. Организация работы, создание рабочих мест	13
5. Несчастные случаи, микротравмы	19
6. Маркировка товаров легкой промышленности.....	21
7. Пожарная безопасность.....	26



РАЗДЕЛ

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ВОПРОС:

ВХОДИТ ЛИ ВРЕМЯ, ЗАТРАЧЕННОЕ НА ПЕРЕОДЕВАНИЕ В СПЕЦОДЕЖДУ, В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ?

– ОТВЕТ:

Определение понятия «рабочее время» приведено в статье 91 Трудового кодекса РФ.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

При этом в соответствии со статьей 21 Трудового кодекса РФ работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

Таким образом в случае, если требованиями по охране труда для конкретного работника предусмотрено использование (применение) им средств индивидуальной защиты (в частности, одежды специальной), то время, необходимое ему на переодевание в одежду специальную является трудовой обязанностью работника, а значит должно входить в рабочее время сотрудника.

ВОПРОС:

ЕСЛИ РАБОТНИК ПОЛУЧАЕТ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИЕ СИЗ ЧЕРЕЗ ДОЗАТОР, ТО ДОЛЖЕН ЛИ ОН СТАВИТЬ ПОДПИСЬ В ЛИЧНОЙ КАРТОЧКЕ? ИЛИ ДОСТАТОЧНО ОТМЕТКИ В КАРТОЧКЕ О ПОЛУЧЕНИИ ИМ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИХ СИЗ?

– ОТВЕТ:

Исходя из положений пункта 25 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н, выдача работникам дерматологических СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен приложением № 2 к Правилам.

Рекомендуемым образцом личной карточки предусмотрено наличие подписи лица, получившего СИЗ.

В этой связи подпись работника в личной карточке учета выдачи СИЗ обязательна вне зависимости от способа выдачи СИЗ работнику – индивидуально или с использованием дозирующих систем. При этом в случае ведения личной карточки в электронном виде вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухучета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.

ВОПРОС:

ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ОЧКОВ ЗАЩИТНЫХ ТРЕБОВАНИЯМ ТР ТС 019/2011 ПОЛНУЮ МАРКИРОВКУ НАНОСИТЬ ТОЛЬКО НА ЛИНЗУ, А НА ОПРАВУ НЕ НАНОСИТЬ? ИЛИ НЕОБХОДИМО ОБЯЗАТЕЛЬНО И НА ЛИНЗУ, И НА ОПРАВУ?

– ОТВЕТ:

Единые обязательные для применения и исполнения требования к средствам индивидуальной защиты установлены Техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011) и ГОСТами, входящими в перечень стандартов, в результате которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований ТР ТС 019/2011 (далее – Перечень).

В частности, в Перечень включен ГОСТ 12.4.253-2013 (EN 166:2002) ССБТ. Средства индивидуальной защиты глаз. Общие технические требования.

Пунктом 6 ГОСТ 12.4.253-2013 определены требования к маркировке средств индивидуальной защиты глаз, а именно указано, что оправа и очковое стекло должны быть маркированы отдельно. Если очковое стекло и оправа являются единым блоком, то на оправу наносят полную маркировку (п.п. 6.1.4 ГОСТ 12.4.253- 2013).

Таким образом в целях подтверждения соответствия очков защитных требованиям ТР ТС 019/2011 в части маркировки необходимо соблюдение указанных в ГОСТ 12.4.253-2013 требований – нанесение маркировки и на оправу, и на очковое стекло.

ВОПРОС:

РАБОТНИКИ ИЗ ЧИСЛА ИТР НЕ ИЗНАШИВАЮТ ВЫДАННЫЕ ИМ СИЗ ЗА ГОД. ТАКИЕ СИЗ ТОЖЕ НЕОБХОДИМО СПИСЫВАТЬ И УТИЛИЗИРОВАТЬ?

– ОТВЕТ:

Порядок обеспечения инженерно-технических работников средствами индивидуальной защиты установлен пунктом 18 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н.

Согласно данному пункту, нормативный срок эксплуатации СИЗ, выдаваемых инженерно-техническим работникам, устанавливается работодателем, но не более срока годности СИЗ, установленного изготовителем.

Таким образом работодатель вправе установить в своем локальном нормативном акте для работников из числа ИТР более продолжительный нормативный срок эксплуатации СИЗ.

ВОПРОС:

ДОЛЖНЫ ЛИ МЫ СЕГОДНЯ УКАЗЫВАТЬ В ЛИЧНОЙ КАРТОЧКЕ ВЫДАЧИ СИЗ НОМЕР СЕРТИФИКАТА (ДЕКЛАРАЦИИ) СООТВЕТСТВИЯ?

– ОТВЕТ:

В настоящее время действующими являются Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н. В приложении № 2 к Правилам приведен рекомендуемый образец личной карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты.

Рекомендуемым образцом не предусмотрено указание номера сертификата (декларации) соответствия СИЗ установленным требованиям.

С учетом изложенного законодательно закреплённой обязанности указывать номера сертификатов (деклараций) соответствия в личной карточке учета выдачи СИЗ сегодня нет.

Ранее необходимость указывать номер сертификата (декларации) соответствия в личной карточке учета выдачи СИЗ была прямо установлена Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н), которые признаны утратившими силу с 1 сентября 2023 г.

Вместе с тем отмечаем, что рекомендуемый образец, предусмотренный приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н, содержит минимально необходимые на законодательном уровне требования для заполнения. Работодатель вправе дополнять форму личной карточки учета выдачи СИЗ. Рекомендуем в личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты отражать информацию о сертификате (декларации) соответствия.





РАЗДЕЛ

МЕДОСМОТРЫ И ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ, АПТЕЧКИ, ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

ВОПРОС:

ДОЛЖЕН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОПЛАТИТЬ В ДВОЙНОМ РАЗМЕРЕ ПРОХОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОМ МЕДОСМОТРА В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ?

– ОТВЕТ:

Исходя из положений ст. 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить организацию проведения за счет собственных средств обязательных медицинских осмотров с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения. При этом работник обязан проходить указанные обязательные медицинские осмотры по направлению работодателя (ст. 215 Трудового кодекса РФ). Таким образом прохождение работником медицинского осмотра – это фактически исполнение им поручения работодателя. В этой связи в случае прохождения обязательных медосмотров в выходной день должны соблюдаться следующие условия:

- получено письменное согласие работника (статья 113 Трудового кодекса РФ);
- оплата труда будет произведена в повышенном размере.

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. С учетом изложенного поясняем, что оплата обязательного медицинского осмотра, который был пройден работником в выходной день, осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ, как привлечение к работе в выходной день и оплачивается в двойном размере.

ВОПРОС:

МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК ОТКАЗАТЬСЯ ПРОХОДИТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР В ПЕРИОД СВОЕГО ОТПУСКА?

– ОТВЕТ:

Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований является обязанностью работника (ст. 215 Трудового кодекса РФ). Вместе с тем – это трудовая обязанность работника, соответственно проходить перечисленные медицинские осмотры и освидетельствования работник должен в рабочее время.

Исходя из положений статей 106–107 Трудового кодекса РФ отпуск является видом времени отдыха, то есть временем, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Работодатель вправе отозвать работника из отпуска для прохождения медицинского осмотра, но исключительно с согласия работника. При этом работник вправе не согласиться прерывать свой отпуск, а пройти обязательный медицинский осмотр после его окончания.

ВОПРОС:

СКОЛЬКО АПТЕЧЕК ДОЛЖНО БЫТЬ В ОРГАНИЗАЦИИ?

– ОТВЕТ:

С 1 марта 2025 г. вступил в силу приказ Минтруда России от 9 августа 2024 г. № 398н «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий» (далее – Требования).

В соответствии с пунктом 7 Требования количество аптечек определяет работодатель исходя из среднесписочной численности организации, специфики деятельности организации, результатов оценки профессиональных рисков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

ВОПРОС:

ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ РАБОТНИКА ПРОВЕДЕНО В НАЧАЛЕ 2017 ГОДА. СЕЙЧАС ДЕЙСТВУЕТ ПРИКАЗ МИНЗДРАВА № 342Н, СОГЛАСНО КОТОРОМУ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПО ИТОГАМ ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ БЕССРОЧНЫЕ, А НЕ КАК РАНЬШЕ ДЕЙСТVOВАЛИ 5 ЛЕТ. ПРАВИЛЬНО Я ПОНИМАЮ, ЧТО И ВЫДАННОЕ В 2017 ГОДУ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТАКЖЕ БЕССРОЧНОЕ?

– ОТВЕТ:

Приказ Минздрава России от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» вступил в силу с 1 сентября 2022 г.

Приказом Минздрава России от 20 мая 2022 г. № 342н требований о периодическом прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работника не предусмотрено. В этой связи с 1 сентября 2022 г. прохождение работников повторного психиатрического освидетельствования не требуется, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.

Вместе с тем из вопроса следует, что предыдущее психиатрическое освидетельствование работника было пройдено в начале 2017 года. А значит, по правилам ранее действовавшего порядка, утвержденного постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695, работник должен был проходить освидетельствование не реже, чем 1 раз в 5 лет. Таким образом работник должен был пройти очередное освидетельствование до начала 2022 года (минимум через 5 лет после прохождения предыдущего), то есть еще до вступления нового порядка в силу.



РАЗДЕЛ

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВОПРОС:

НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЯ ПОСЛЕ ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

– ОТВЕТ:

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утвержден постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464.

В соответствии с пунктом 23 Порядка обучения инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

Кроме того, согласно пункту 68 Порядка обучения проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

Таким образом после проведения инструктажа по охране труда необходимо проверить, насколько работник усвоил содержание инструктажа по охране труда, то есть провести проверку знания.

При этом форму проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда работодатель вправе определить своими локальными нормативными актами.

ВОПРОС:

НА НОВОЙ РАБОТЕ СТОЛКНУЛАСЬ С ВОПРОСОМ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. РАБОТОДАТЕЛЬ СЧИТАЕТ, ЧТО СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВПРАВЕ ПРОВОДИТЬ НЕ ТОЛЬКО ВВОДНЫЙ, НО И ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. ПОДСКАЖИТЕ, МОЖЕТ ЛИ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОВОДИТЬ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

– ОТВЕТ:

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждены постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 (далее – Правила обучения).

Исходя из положений пункта 12 Правил обучения первичный инструктаж по охране труда является одним из видов инструктажа по охране труда на рабочем месте.

При этом пунктом 22 Правил обучения прямо установлено, что инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

Таким образом первичный инструктаж по охране труда работнику может проводить только его непосредственный руководитель.



РАЗДЕЛ

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ, СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

ВОПРОС:

В СТ. 17 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА» УКАЗАНО, ЧТО ВНЕПЛАНОВАЯ СОУТ ДОЛЖНА ПРОВОДИТЬСЯ В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ:

5) ИЗМЕНЕНИЕ ПРИМЕНЯЕМЫХ СИЗ, СПОСОБНОЕ ОКАЗАТЬ ВЛИЯНИЕ НА УРОВЕНЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ НА РАБОТНИКОВ.

ОЗНАЧАЕТ ЛИ ЭТО, ЧТО ПЕРЕХОД НА ЕТН В ВОПРОСЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ СИЗ АВТОМАТИЧЕСКИ ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ НЕОБХОДИМОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕПЛАНОВОЙ СОУТ В ТЕЧЕНИЕ 6 МЕСЯЦЕВ?

– ОТВЕТ:

Исходя из положений пункта 5 части первой статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» внеплановая СОУТ должна проводиться в случае изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

Таким образом сам факт перехода в вопросе обеспечения работников средствами индивидуальной защиты на Единые типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств не требует проведения внеплановой СОУТ. Если при переходе на Единые типовые нормы изменений влияния на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников не произошло, то отсутствует необходимость проведения внеплановой СОУТ по указанному в вопросе основанию.

ВОПРОС:

НА КАКОМ САЙТЕ МОЖНО ПОСМОТРЕТЬ ПРОВЕДЕНА ЛИ СОУТ В КОНКРЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ?

– ОТВЕТ:

Проверить наличие сведений о результатах СОУТ в конкретной организации можно с помощью Федеральной государственной информационной системы учёта результатов проведения СОУТ по ссылке (<http://akot.rosmintrud.ru/sout/Statistics/varorganization>). Для этого достаточно ввести ИНН и/или ОГРН организации. В открывшемся окне можно будет увидеть год проведения СОУТ и количество отчетов СОУТ (при наличии).

Кроме того в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ. Данную информацию работодатель должен разместить не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Таким образом посмотреть проведена ли СОУТ в конкретной организации можно также на официальном сайте данной организации (при наличии такого сайта).

ВОПРОС:

ЕСТЬ ЛИ НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ УРОВНЕ МАКСИМАЛЬНОЕ ОГРАНИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ «НЕНОРМИРОВАННОГО» РАБОЧЕГО ДНЯ? ЭТО СКОЛЬКО? ЗАЧАСТУЮ РАБОТОДАТЕЛИ ЗЛОУПОТРЕБЛЯЮТ ЭТИМ ОПРЕДЕЛЕНИЕМ - «НЕНОРМИРОВАННЫЙ» РАБОЧИЙ ДЕНЬ.

– ОТВЕТ:

В соответствии со статьей 101 Трудового кодекса РФ ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

То есть главное условие – ненормированный график должен быть эпизодическим. Руководитель не вправе задерживать сотрудника постоянно. При этом законодательством не урегулирован вопрос о максимальной продолжительности ежедневной работы в режиме ненормированного рабочего дня.

Исходя из существующей практики и разъяснений ведомств – эпизодическим является привлечение сотрудника к работе не более 3 раз в неделю.

ВОПРОС:

МОЖЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ИНИЦИИРОВАТЬ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ ВИЗИТ ГИТ И КАК ЭТО СДЕЛАТЬ?

– ОТВЕТ:

В соответствии со статьей 52 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» профилактический визит может проводиться по инициативе контролируемого лица.

Для этого работодателю необходимо направить в региональную ГИТ соответствующее заявление, в котором указать основные реквизиты организации, контактные данные уполномоченного должностного лица работодателя.

Также можно отправить заявку на проведение профилактического визита с помощью портала [«Онлайнинспекция.рф»](https://onlaininspekcia.rf). На данном портале Рострудом запущен специальный сервис. Заявку можно направить в разделе «Предприятие информирует», предназначенном для работодателей и позволяющем направить в ГИТ заявление и информацию.

Для того, чтобы воспользоваться сервисом, работодателю необходимо авторизоваться на портале с помощью учетной записи Госуслуг.

ВОПРОС:

У НАС НА ПРЕДПРИЯТИИ НЕТ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА. МОЖНО ЛИ НАМ НЕ ПОДАВАТЬ ОТЧЕТ ПО ФОРМЕ 1-Т УСЛОВИЯ ТРУДА?

– ОТВЕТ:

На официальном сайте Росстата по адресу <https://websbor.rosstat.gov.ru/online/info> можно уточнить какие формы федерального статистического наблюдения необходимо предоставить конкретной организации в органы государственной статистики.

Для этого достаточно указать один из реквизитов организации: ОКПО, ИНН или ОГРН.

В открывшемся окне отобразится перечень необходимых форм с указанием их наименования, периодичности и сроков сдачи. Перечень форм, размещенный в системе, является полным.

Также на сайте размещен порядок сдачи статистической отчетности для ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей (https://rosstat.gov.ru/lnr_dnr).

ВОПРОС:

ВОПРОС ПО РАЗМЕРУ СУТОЧНЫХ – ЕСТЬ ЛИ УТВЕРЖДЕННАЯ ГАРАНТИРОВАННАЯ СУММА? ГДЕ МОЖНО ПОСМОТРЕТЬ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР СУТОЧНЫХ?

– ОТВЕТ:

Суточные – это дополнительные расходы, связанные с проживанием работника вне места постоянного жительства. Суточные возмещаются работнику за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути.

Размер суточных работодатель определяет самостоятельно своими локальными нормативными актами.

Максимальные размеры суточных, которые не облагаются НДФЛ, установлены статьей 217 Налогового кодекса Российской Федерации. По России они составляют 700 руб. за каждый день нахождения в служебной командировке, за границей – 2500 руб.

ВОПРОС:

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО ДИСТАНЦИОННЫЙ РАБОТНИК НА КОМПЕНСАЦИЮ ЗА РЕМОНТ ЛИЧНОГО НОУТБУКА, ИСПОЛЪЗУЕМОГО ИМ ДЛЯ РАБОТЫ?

– ОТВЕТ:

Особенности организации труда дистанционных работников урегулированы ст. 312.6. Трудового кодекса РФ.

Исходя из положений части 2 данной статьи дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства.

При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору

То есть порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционным работником принадлежащего ему оборудования, порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов является существенным условием трудового договора с данным работником.

С учетом изложенного полагаем, что основанием для отказа работодателя компенсировать ремонт личного ноутбука, используемого дистанционным работником для работы, может являться только соответствующее условие, предусмотренное в трудовом договоре.

В иных случаях работодатель обязан выплачивать компенсацию за ремонт личного ноутбука, используемого дистанционным работником для выполнения трудовой функции.



ВОПРОС:

КАКОЙ СРОК ДАВНОСТИ ДЛЯ ПОДАЧИ В СУД ИСКА К РАБОТОДАТЕЛЮ?

– ОТВЕТ:

Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора определены статьей 392 Трудового кодекса РФ.

Согласно положениям данной статьи сроки исковой давности по спорам составляют:

- **об увольнении** – один месяц со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы;
- **о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику** – один год со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении;
- **по иным спорам** – три месяца со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В указанные сроки работник вправе обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора. При пропуске по уважительным причинам вышеуказанных сроков, они могут быть восстановлены судом.

ВОПРОС:

МОЖНО ЛИ ЗНАКИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ РАСПЕЧАТАТЬ НА ЦВЕТНОМ ПРИНТЕРЕ?

– ОТВЕТ:

Требования к знакам безопасности, в том числе к знакам пожарной безопасности установлены ГОСТ 12.4.026–2015 «Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний».

Стандарт устанавливает правила применения, виды и исполнения, цветографическое изображение, размеры, технические требования и характеристики, методы испытаний знаков безопасности.

Согласно пункту 6.1.4 ГОСТ 12.4.026–2015 знаки пожарной безопасности, размещенные на пути эвакуации, должны быть выполнены с применением фотолюминесцентных материалов либо иметь внутреннее или внешнее освещение от автономного или аварийного источника питания.

Таким образом распечатка знаков пожарной безопасности только на цветном принтере не соответствует требованиям законодательства.



РАЗДЕЛ

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, МИКРОТРАВМЫ

ВОПРОС:

ЕСЛИ РАБОТНИК В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НЕ УХОДИЛ НА БОЛЬНИЧНЫЙ, ТО НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ РАССЛЕДОВАНИЕ ТАКОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ?

– ОТВЕТ:

Несчастные случаи, подлежащие расследованию, установлены статьей 227 Трудового кодекса РФ.

Исходя из положений данной статьи расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены повреждения здоровья, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Если по результатам несчастного случая работник не утратил трудоспособность, то, возможно, речь идет о микроповреждении (микротравме). Согласно статье 226 Трудового кодекса РФ под микроповреждениями (микротравмами) понимаются повреждения, полученные работниками, не повлекшие расстройство здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

При этом микроповреждения (микротравмы) подлежат учету в соответствии с приказом Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

ВОПРОС:

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ ПРОИЗОШЕЛ В СУББОТУ. В ПОНЕДЕЛЬНИК СОЗДАНА КОМИССИЯ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ. ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ЭТО НАРУШЕНИЕМ?

– ОТВЕТ:

Порядок расследования несчастного случая урегулирован Трудовым кодексом РФ.

К обязанностям работодателя при несчастном случае отнесено принятие необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования (ст. 228 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со статьей 229 Трудового кодекса РФ для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.

Из вопроса следует, что несчастный случай произошел в субботу, при этом комиссия по расследованию несчастного случая образована в понедельник. С учетом изложенного, полагаем, можно говорить о том, что нарушен порядок расследования несчастного случая в части незамедлительного создания комиссии (комиссия создана не в тот же день, когда произошел несчастный случай).



РАЗДЕЛ

МАРКИРОВКА ТОВАРОВ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ВОПРОС:

КОМПАНИЯ ПРОДАЕТ ПРОДУКЦИЮ ОПТОМ. НЕ ВСЕГДА ЗАКАЗЫ, НАПРИМЕР, НА ТЕНДЕРАХ КРАТНЫ УПАКОВКАМ. ВВЕЗЛИ УПАКОВКУ, ЗАМАРКИРОВАЛИ УПАКОВКОЙ (1000 ШТУК), А ПОТОМ ПРОДАЮТ 100 ШТ. ПРИ РАСФОРМИРОВАНИИ НАБОРА ПРИДЕТСЯ НАНОСИТЬ СРЕДСТВА ИДЕНТИФИКАЦИИ НА КАЖДОЕ ИЗДЕЛИЕ?

– ОТВЕТ:

Да, если вы продаете не набором целиком, а по отдельности, то нужно будет промаркировать. В ситуации, когда вы ввозите набор из 1000 штук при продаже хотя бы одной части из этого набора, у вас набор расформируется автоматически. Код набора уже будет расформирован. И тогда если вы продаете товар по отдельности, то надо будет промаркировать каждую его единицу, либо сформировать новые наборы (при необходимости).

ВОПРОС:

СРОКИ ПЕРЕДАЧИ КОДА ОКПД В ЧЕСТНЫЙ ЗНАК 3 ДНЯ, А СРОКИ ОТВЕТОВ НА ВОПРОСЫ В ЧЕСТНОМ ЗНАКЕ НЕСКОЛЬКО БОЛЬШЕ. МОЖНО ЛИ УСКОРИТЬ ТЕХПОДДЕРЖКУ ОТ ЧЕСТНОГО ЗНАКА? КУДА ОБРАЩАТЬСЯ? И ЕСТЬ КАКИЕ-ТО ТЕЛЕФОНЫ?

– ОТВЕТ:

Телефон горячей линии помощи малому бизнесу и ИП по вопросам маркировки товаров легкой промышленности – 8 800 511 09 69.

Если вдруг по какой-то причине задача на техподдержке, как вам кажется, долго решается, можете позвонить на горячую линию по данному телефону. Обращаем внимание – указан номер горячей линии исключительно по легкой промышленности.

ВОПРОС:

БУДУТ ЛИ МАРКИРОВАТЬСЯ СИЗ РУК, ПРОДАВАЕМЫЕ ЧЕРЕЗ МАРКЕТПЛЕЙСЫ? ЕСЛИ ДА, ТО КАК БУДЕТ ОРГАНИЗОВАНА ЭТА МАРКИРОВКА?

– ОТВЕТ:

Да, здесь все аналогично общим требованиям маркировки товаров.

Если ваша продукция попадает под обязательную маркировку, то вы заказываете коды, наносите их. Далее в зависимости от схемы работы с маркетплейсом – либо передаете им по УПД, либо не передаете и выводите из оборота сами.

ВОПРОС:

ПОДСКАЖИТЕ, ОТНОСИТЕЛЬНО ТОВАРОВ, КУПЛЕННЫХ ДО 1 МАРТА, ИХ МОЖНО НЕ МАРКИРОВАТЬ? ЧТО ВХОДИТ В ПОНЯТИЕ КУПЛЕННЫХ ДО 1 МАРТА? ОПЛАЧЕННЫЙ ИНВОЙС, ТРАНСПОРТНЫЙ ДОКУМЕНТ, ДАТЫ РАНЕЕ 1 МАРТА ИЛИ УЖЕ ПОСТУПЛЕНИЕ ТОВАРА ИЛИ ЧТО-ТО ЕЩЕ?

– ОТВЕТ:

Чаще всего это оплаченный инвойс, для импорта в том числе. То есть документ, подтверждающий, что данный товар приобретен у поставщика до определенной даты. Одним словом – первичный документ, на основании которого был зафиксирован переход товара в собственность.

ВОПРОС:

БЕЛОРУССКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ-ПРОИЗВОДИТЕЛЬ СПЕЦОДЕЖДЫ ПЛАНИРУЕТ ОТГРУЗИТЬ РОССИЙСКОМУ ЗАКАЗЧИКУ ОДИН КОСТЮМ СВАРЩИКА ДЛЯ ОПЫТНОЙ НОСКИ. ВОЗМЕЗДНО. НУЖНО ЛИ ПРОИЗВОДИТЕЛЮ МАРКИРОВАТЬ ЕГО, ЕСЛИ ПО КОДУ ТН ВЭД ДАННОЕ ИЗДЕЛИЕ ПОДЛЕЖИТ МАРКИРОВКЕ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ?

ПРАВИЛЬНО ПОНИМАЮ, ЧТО МАРКИРОВАТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНО И НАДО СДЕЛАТЬ ОТГРУЗКУ КОДОВ МАРКИРОВКИ В БЕЛОРУССКОМ ЭЛЕКТРОННОМ ЗНАКЕ, А РОССИЙСКАЯ СТОРОНА ДОЛЖНА ПРИНЯТЬ У СЕБЯ В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ЧЕСТНОГО ЗНАКА? НАДО ИЛИ НЕ НАДО НАНОСИТЬ МАРКИРОВКУ НА ТАКИЕ ИЗДЕЛИЯ?

– ОТВЕТ:

В Беларуси есть аналог Честного знака – Электронный знак. У нас взаимное признание кодов маркировки только по первой волне, которая была в 2021 году. Если товар не попадает под первую волну, белорусская сторона также может заказать в Электронном знаке коды маркировки. Но заказать наши коды маркировки не белорусские, а российские. Соответственно, они заказывают коды маркировки, наносят их, передают вам через документ отгрузки, вы принимаете, и используете для собственных нужд (исходя из вопроса). То есть дальше их не реализуете. В таком случае вы выводите их документом для собственных нужд.

ВОПРОС:

ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ КАРТОЧЕК ТОВАРА В БАЗЕ ДАННЫХ ЧЕСТНОГО ЗНАКА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ УСЛОВИЕ - ПОДГРУЖЕНИЕ СЕРТИФИКАТА. ПРИ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ПЕРЕСЕРТИФИКАЦИИ КАК БУДУТ МЕНЯТЬСЯ ДАННЫЕ О ДЕЙСТВУЮЩЕМ СЕРТИФИКАТЕ?

– ОТВЕТ:

Что касается легкой промышленности, то в карточке не обязательно указание сертификата. Обязательным является указание сертификата, когда вы вводите в оборот, если вы производитель, либо импортер. Соответственно, в карточке вы можете не указывать сертификат. В случае если вы производитель, либо импортер, то без сертификата вы не сможете ввести в оборот данные товары.

Если товар произведен и промаркирован до окончания срока действия сертификата, то с данным товаром все в порядке. Если, соответственно, вы пытаетесь указать сертификат после окончания срока его действия, либо сертификат был отозван по какой-то причине, то тогда система выдаст ошибку. Тогда надо будет изменить данные по сертификации.

ВОПРОС:

МОЖНО ЛИ МАРКИРОВАТЬ ТОВАР ВРУЧНУЮ? БЕЗ ПОКУПОК СКАНЕРА И ДРУГОГО ОБОРУДОВАНИЯ. НЕБОЛЬШОЙ МАГАЗИН, РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ. ВСТАЛ ВОПРОС О МАРКИРОВКЕ ПОЛУЧАЕМОГО ТОВАРА. ЗАРЕГИСТРИРОВАВШИСЬ НА САЙТЕ ЧЕСТНОГО ЗНАКА, СМОЖЕМ ЛИ МЫ ВРУЧНУЮ ТАМ ВВОДИТЬ И ВЫВОДИТЬ ПРИ ПРОДАЖЕ?

– ОТВЕТ:

В целом розничному звену практически не требуется оборудования, кроме кассы, с помощью чего осуществляете продажу.

Таким образом если вы розничное звено, то маркировка «ложится на плечи» производителя либо импортера. Вы принимаете по ЭДО от них продукцию вместе с кодом маркировки. В случае, если ваш поставщик направляет вам все в установленном порядке, сканер можно не приобретать, можно использовать приложение.

Если же у вас много остатков, то, конечно, вам нужен будет принтер, чтобы промаркировать данные остатки. В этом случае вам необходимо будет купить принтер, заказать коды маркировки и промаркировать остатки.

ВОПРОС:

КОДА ОКПД 2.14.19.31.119 НЕТ В РАСПОРЯЖЕНИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ, НО ПРОВЕРКА НА САЙТЕ ЧЕСТНОГО ЗНАКА ВЫДАЕТ, ЧТО МАРКИРОВАТЬ ТОВАР НУЖНО. КАК БЫТЬ?

– ОТВЕТ:

В системе Честного знака проверка идет как по коду ТН ВЭД, так и по ОКПД 2, то есть там две вкладки. При указании конкретного кода ТН ВЭД в первой вкладке система перечисляет все коды ОКПД 2, которые подходят под данный код ТН ВЭД. При этом можно во второй вкладке (на этой же странице) выбрать и указать код ОКПД 2. Соответственно, если вы укажете ОКПД 2, который не попадает под маркировку, то система выдаст, что товар не маркируется.

ВОПРОС:

СОГЛАСНО ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ № 883 С 1 МАРТА 2025 Г. МАРКИРОВКЕ ПОДЛЕЖАТ ТОВАРЫ (В ЧАСТНОСТИ ПЕРЧАТКИ ЗАЩИТНЫЕ) С КОДОМ ТН ВЭД 6116. ПРИ ЭТОМ В ПОСТАНОВЛЕНИИ КОНКРЕТИЗИРОВАН КОД ОКПД 2 14.19.13 И ОТСУТСТВУЕТ ТАКОЙ КОД КАК ОКПД 2 14.12.130.150 «РУКАВИЦЫ, ПЕРЧАТКИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ». ПРОСИМ ПОЯСНИТЬ ПОДЛЕЖАТ ЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ МАРКИРОВКЕ С 1 МАРТА 2025 Г. ПЕРЧАТКИ ЗАЩИТНЫЕ С КОДОМ ОКПД 2 14.12.130.150 ПРИ УСЛОВИИ, ЧТО КОД ТН ВЭД ЕАЭС НА ДАННЫЙ ТОВАР СОВПАДАЕТ С УКАЗАННЫМ В ПОСТАНОВЛЕНИИ № 883?

– ОТВЕТ:

Обязательной маркировке подлежат только те товары, у которых оба кода – ОКПД 2 и ТН ВЭД – совпадут с перечисленными в постановлении Правительства РФ от 29 июня 2024 г. № 883. То есть необходимым условием для обязательной маркировки товаров является именно одно-временное совпадение и кода ОКПД 2, и кода ТН ВЭД.

В случае, если, например, код ТН ВЭД товара совпадает с указанным в постановлении Правительства РФ от 29 июня 2024 г. № 883, а код ОКПД 2 этого товара не совпадает, но такой товар не подлежит обязательной маркировке.

Таким образом товар с кодом ОКПД 2, который не указан в постановлении Правительства РФ от 29 июня 2024 г. № 883, (например, с кодом ОКПД 2 14.12.130.150) не подлежит обязательной маркировке.



РАЗДЕЛ

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

(по разъяснениям МЧС России, информационное
письмо от 17 апреля 2025 г. № ИВ-19-4-710)

ВОПРОС:

В СВЯЗИ С УТРАТОЙ СИЛЫ ПРИКАЗА МЧС РОССИИ № 806 КАКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДОЛЖНЫ ИМЕТЬ И КАКОЕ ОБУЧЕНИЕ ДОЛЖНЫ ПРОЙТИ С 01.09.2025 РАБОТНИКИ, НАЗНАЧЕННЫЕ ОТВЕТСТВЕННЫМИ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТАХ ЗАЩИТЫ, В КОТОРЫХ МОГУТ ОДНОВРЕМЕННО НАХОДИТЬСЯ 50 И БОЛЕЕ ЧЕЛОВЕК, ОБЪЕКТАХ ЗАЩИТЫ, ОТНЕСЕННЫХ К КАТЕГОРИЯМ ПОВЫШЕННОЙ ВЗРЫВОПОЖАРООПАСНОСТИ, ВЗРЫВОПОЖАРООПАСНОСТИ, ПОЖАРООПАСНОСТИ, РАБОТНИКИ, НА КОТОРЫХ ВОЗЛОЖЕНА ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРОТИВОПОЖАРНОГО ИНСТРУКТАЖА?

– ОТВЕТ:

Лица, являющиеся ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, а также лица, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа, должны отвечать одному или совокупности следующих требований:

- иметь среднее профессиональное и (или) высшее образование по специальности «Пожарная безопасность» или направлению подготовки «Техносферная безопасность» по профилю «Пожарная безопасность»;
- пройти обучение мерам пожарной безопасности по дополнительной профессиональной программе – программе переподготовки в области пожарной безопасности;
- пройти обучение мерам пожарной безопасности по одной из дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации при наличии компетенций в области пожарной безопасности, приобретенных в период получения среднего профессионального образования и (или) высшего образования (имеющие документы, подтверждающие прохождение лицом обучения по учебному предмету (курсу, дисциплине, модулю), связанному с обеспечением пожарной безопасности).

В связи с утратой силы приказа МЧС России № 806 с 01.09.2025, лица, указанные в пункте 1 приложения № 4 к приказу МЧС России № 1120, ранее прошедшие обучение минимуму пожарнотехнических знаний¹, а затем обучение по одной из дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации, в соответствии с требованиями пункта 2 приложения № 4 к приказу МЧС России № 11203 для исполнения обязанностей, связанных с обеспечением пожарной безопасности, должны пройти обучение мерам пожарной безопасности по дополнительной профессиональной программе – программе переподготовки в области пожарной безопасности. Дальнейшее обучение мерам пожарной безопасности проводится по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации в области пожарной безопасности с периодичностью, устанавливаемой работодателем в силу положения статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации для собственных нужд.

¹Лица, прошедшие обучение минимуму пожарнотехнических знаний в соответствии с Нормами пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», утвержденными приказом МЧС России от 12.12.2007 № 645, и имеющие документы, подтверждающие прохождение указанного обучения.

ВОПРОС:

НУЖНО ЛИ ОБУЧАТЬ ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ГРАЖДАН (ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ), В ТОМ ЧИСЛЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ СОБСТВЕННИКАМИ ИМУЩЕСТВА, ЛИЦ, УПОЛНОМОЧЕННЫХ ВЛАДЕТЬ, ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ИЛИ РАСПОРЯЖАТЬСЯ ИМУЩЕСТВОМ (ДАЛЕЕ – РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ)?

– ОТВЕТ:

Приказом МЧС России № 1120 определены категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности. К ним относятся лица, являющиеся ответственными за обеспечение пожарной безопасности.

В соответствии с частью четвертой статьи 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (далее – Федеральный закон № 69-ФЗ) руководители организаций осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности. Вместе с тем частью третьей статьи 37 Федерального закона № 69-ФЗ лицо, ответственное за эксплуатацию здания или сооружения, обязано назначить ответственное за обеспечение пожарной безопасности таких здания или сооружения лицо.

Тем самым, обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам проходит лицо, ответственное за обеспечение пожарной безопасности на объекте защиты, которым может являться непосредственно руководитель организации, либо назначенное им лицо.

В соответствии со статьей 38 Федерального закона № 69-ФЗ лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности, несут ответственность за нарушение требований пожарной безопасности.

ВОПРОС:

ЧЕМ ОПРЕДЕЛЕННЫ ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ РАБОТНИКА ОРГАНИЗАЦИИ, НАЗНАЧЕННОГО ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ?

– ОТВЕТ:

Статьей 37 Федерального закона № 69-ФЗ установлено, что лицо, ответственное за эксплуатацию здания или сооружения, обязано назначить ответственное за обеспечение пожарной безопасности таких здания или сооружения лицо, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, и (или) профессиональным стандартам (при наличии).

Трудовые функции указанного лица установлены профессиональным стандартом «Специалист по пожарной профилактике», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.10.2021 № 696н.

ВОПРОС:

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЛИ ПОДПУНКТ 2 ПУНКТА 2 ПРИЛОЖЕНИЯ № 4 К ПРИКАЗУ МЧС РОССИИ ОТ 16.12.2024 № 1120 НА ЛИЦ, ПРОШЕДШИХ ДО 01.09.2025 ОБУЧЕНИЕ ТОЛЬКО ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ – ПРОГРАММАМ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ?

– ОТВЕТ:

Для обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области пожарной безопасности лица, указанные в пункте 1 приложения № 4 к приказу МЧС России № 1120, должны отвечать одному или сочетанию следующих требований:

- иметь среднее профессиональное и (или) высшее образование по специальности «Пожарная безопасность» или направлению подготовки «Техносферная безопасность» по профилю «Пожарная безопасность»;
- пройти обучение по дополнительной профессиональной программе – программе переподготовки в области пожарной безопасности;
- иметь профессиональные компетенции в области пожарной безопасности, приобретенные в период получения среднего профессионального образования и (или) высшего образования не пожарно-технического профиля.

Что касается обучения мерам пожарной безопасности работника по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации в области пожарной безопасности без соблюдения вышеназванных требований, то такое обучение не противоречит законодательству об образовании и способствует повышению уровня знаний такого лица в области пожарной безопасности, но не является основанием для назначения его ответственным за обеспечение пожарной безопасности объектов защиты, возложения трудовой функции по проведению противопожарных инструктажей.

ВОПРОС:

МОЖНО ЛИ НАЗНАЧИТЬ ОДНОГО ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НЕСКОЛЬКИХ ЗДАНИЙ?

– ОТВЕТ:

Частью четвертой статьи 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» определено, что руководители организаций осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

При наличии в организации нескольких зданий (сооружений) необходимость назначения нескольких ответственных за обеспечение пожарной безопасности каждого здания (сооружения) определяет руководитель организации. Назначение одного ответственного за обеспечение пожарной безопасности нескольких зданий (сооружений) не противоречит законодательству о пожарной безопасности.

ВОПРОС:

ИМЕЮТ ЛИ ПРАВО ПРОВОДИТЬ ПРОТИВОПОЖАРНЫЕ ИНСТРУКТАЖИ ЛИЦА, НАЗНАЧЕННЫЕ ОТВЕТСТВЕННЫМИ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТЕ ЗАЩИТЫ?

– ОТВЕТ:

Пунктом 6 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 установлено, что противопожарные инструктажи проводятся лицами, прошедшими обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности, либо имеющими среднее профессиональное и (или) высшее образование по специальности «Пожарная безопасность» или направлению подготовки «Техносферная безопасность» по профилю «Пожарная безопасность».

Таковыми лицами наряду с выполняющими трудовые функции по проведению противопожарных инструктажей могут быть ответственные за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, а также лица, не осуществляющие трудовую деятельность в организации, но отвечающие требованиям пункта 6 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120, привлекаемые на основании гражданско-правового договора.

ВОПРОС:

КАКИЕ СРОКИ И ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ МЕРАМ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ?

– ОТВЕТ:

В соответствии со статьей 25 Федерального закона № 69-ФЗ приказом МЧС России № 1120 определены категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности. В соответствии с частью 5 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.

Повторного обучения по указанной программе не требуется.

Одновременно в соответствии со статьей 196 ТК необходимость направления работника для получения дополнительного профессионального образования для собственных нужд по программе повышения квалификации определяет руководитель организации (гражданин). Периодичность прохождения такого обучения может содержаться в трудовом договоре, заключаемом с работником.

К освоению дополнительных профессиональных программ в соответствии с частью 3 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование. Для лиц, не удовлетворяющих указанным требованиям, обучение мерам пожарной безопасности в форме дополнительного профессионального образования не предусмотрено.

Указанные лица проходят обучение по программам противопожарного инструктажа.

ВОПРОС:

КАК ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ НАЛИЧИЕ КОМПЕТЕНЦИИ В ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ?

– ОТВЕТ:

Наличие компетенции в области пожарной безопасности подтверждается лицом, претендующим на освобождение от прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе – программе профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности, (далее – претендент) предоставлением оригинала (заверенной копии) приложения к документу об образовании и (или) о квалификации, в котором имеются сведения о прохождении претендентом обучения по учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю), непосредственно связанных с обеспечением пожарной безопасности объектов защиты.

Наличие таких сведений в приложении к документу об образовании и (или) о квалификации является основанием принятия решения руководителем организации (гражданином) о возможности обучения претендента по дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации в области пожарной безопасности в соответствии со статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК).

Образовательная организация, приняв претендента на обучение по дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации в области пожарной безопасности, подтверждает этим обоснованность решения руководителя организации (гражданина) о наличии у претендента компетенции в области пожарной безопасности и отсутствие необходимости обучения по дополнительной профессиональной программе – программе профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности.

Образовательная организация на основании представленного претендентом приложения к документу об образовании и (или) о квалификации вправе обосновано отказать претенденту в обучении по дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации в области пожарной безопасности без прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе – программе профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности.

ВОПРОС:

КАКОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ МЕРАМ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ?

– ОТВЕТ:

В соответствии с пунктом 12 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499, минимально допустимый срок освоения дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации в области пожарной безопасности – не менее 16 часов.

Минимально допустимый срок освоения дополнительной профессиональной программы – программы переподготовки в области пожарной безопасности – не менее 250 часов.

ВОПРОС:

ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ ПРИМЕНЕНИЕ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ, ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ ОБУЧЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ (В ТОМ ЧИСЛЕ ДИСТАНЦИОННЫХ), ЕСЛИ В ТРУДОВЫХ ДОГОВОРАХ ИЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ К НИМ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ УТОЧНЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ МЕРАМ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ?

– ОТВЕТ:

В соответствии со статьей 16 Федерального закона № 273-ФЗ под электронным обучением понимается организация образовательной деятельности с применением содержащейся в базах данных и используемой при реализации образовательных программ информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий, технических средств, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи указанной информации, взаимодействие обучающихся и педагогических работников. Под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном взаимодействии обучающихся и педагогических работников.

Приказ МЧС России № 1120 не ставит целью регулирование труда дистанционных работников, особенности которого определены главой 49.1 ТК.

В соответствии со статьей 312.1 ТК трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически).

В соответствии со статьей 312.9 ТК в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по указанным основаниям внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется.

ВОПРОС:

НУЖНО ЛИ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ РАБОЧИМ, ВЫПОЛНЯЮЩИМ СВАРОЧНЫЕ И ДРУГИЕ ОГНЕВЫЕ РАБОТЫ?

– ОТВЕТ:

В соответствии с пунктом 362 Правил противопожарного режима при проведении огневых работ запрещается допускать к самостоятельной работе лиц, не имеющих квалификационного удостоверения.

Квалификация сварщиков должна соответствовать требованиям, установленным Минтрудом России. Сварщики должны иметь действующее аттестационное удостоверение по соответствующему способу сварки. Программы профессиональной подготовки сварщиков содержат темы, связанные с изучением норм и правил пожарной безопасности. Сварщики допускаются к сварочным работам, которые указаны в их удостоверениях.

На проведение огневых работ на временных местах руководителем организации (гражданином) или лицом, ответственным за пожарную безопасность, оформляется наряд-допуск на выполнение огневых работ в порядке, установленном пунктом 372 Правил противопожарного режима.

ВОПРОС:

КТО ПРОВОДИТ ПРОТИВОПОЖАРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ С РАБОТНИКАМИ ПОДРЯДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРИБЫВШИМИ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАЗЛИЧНОГО РОДА РАБОТ НА ОБЪЕКТ?

– ОТВЕТ:

В соответствии с подпунктом 2 пункта 2 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 руководитель организации (гражданин) определяет порядок и сроки обучения лиц мерам пожарной безопасности, в котором устанавливает в том числе кто проводит противопожарные инструктажи работников подрядной организации: руководитель организации (гражданин) (назначенное ответственное лицо для осуществления данной функции) или руководитель подрядной организации (назначенное ответственное лицо для осуществления данной функции в подрядной организации), а также возможность совмещения вводного и первичного инструктажей.

ВОПРОС:

ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ОБЯЗАННОСТЬЮ ПРОВЕДЕНИЕ ВВОДНОГО ПРОТИВОПОЖАРНОГО ИНСТРУКТАЖА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ?

– ОТВЕТ:

Пунктом 3 Правил противопожарного режима установлено, что лица допускаются к работе на объекте защиты только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности. Аналогичные требования установлены пунктом 1 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120.

Пунктом 5 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 установлено, что противопожарный инструктаж проводится в целях доведения до лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, обязательных требований пожарной безопасности, ознакомления с пожарной и взрывопожарной опасностью технологических процессов, производств и оборудования, имеющимися на объекте защиты системами предотвращения пожаров и противопожарной защиты, а также отработки действий в случае возникновения пожара.

При этом, пунктом 2 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 установлено, что руководитель организации (гражданин) определяет в зависимости от структуры объекта защиты и численности работников или служащих порядок и сроки обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа, с учетом требований нормативных правовых актов Российской Федерации.

ВОПРОС:

НЕОБХОДИМО ЛИ ПЕРЕРАБАТЫВАТЬ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЖУРНАЛЫ УЧЕТА ПРОТИВОПОЖАРНЫХ ИНСТРУКТАЖЕЙ В СВЯЗИ С ВСТУПЛЕНИЕМ С 01.09.2025 ПРИКАЗА МЧС РОССИИ № 1120?

– ОТВЕТ:

Вступление в силу с 01.09.2025 приказа МЧС России № 1120, отменяющего действие приказа МЧС России № 806, не устанавливает требований к переработке имеющихся журналов противопожарных инструктажей.

ВОПРОС:

ВОЗМОЖНО ЛИ СОВМЕЩЕНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО И ПЕРВИЧНОГО ПРОТИВОПОЖАРНЫХ ИНСТРУКТАЖЕЙ? КАКОЙ ПРОТИВОПОЖАРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ (ВВОДНЫЙ И ПЕРВИЧНЫЙ ИЛИ ДОСТАТОЧНО ТОЛЬКО ПЕРВИЧНОГО) ПРОВОДИТСЯ С РАБОТНИКАМИ ПОДРЯДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРИБЫВШИМИ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАЗЛИЧНОГО РОДА РАБОТ НА ОБЪЕКТАХ ОРГАНИЗАЦИИ?

– ОТВЕТ:

Возможность совмещения проведения вводного и первичного противопожарных инструктажей определяется руководителем организации (гражданином) на основании подпункта 2 пункта 2 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 в определяемом им порядке обучения лиц мерам пожарной безопасности.

ВОПРОС:

МОЖНО ЛИ РЕГИСТРИРОВАТЬ ПРОВЕДЕНИЕ ПРОТИВОПОЖАРНОГО ИНСТРУКТАЖА В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ И ПОДТВЕРЖДАТЬ ЭТО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ?

– ОТВЕТ:

В соответствии с пунктом 4 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 теоретическую часть обучения по программам противопожарного инструктажа допускается реализовывать с применением дистанционных образовательных технологий.

Пунктами 22, 23 приложения № 1 к приказу МЧС России № 1120 закреплено право оформления журнала противопожарных инструктажей в электронном виде.

При этом допускается возможность фиксации результатов обучения и проверки соответствия знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа, путем подписания работником (служащим) и лицом, проводившим противопожарный инструктаж, документов, определяемых порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности в организации, определяемом руководителем организации (гражданином) в соответствии с пунктом 2 приложения № 1 к приказу МЧС России № 806, электронной подписью в соответствии с требованиями Федерального закона № 63-ФЗ.

ВОПРОС:

НЕОБХОДИМО ЛИ ОБУЧАТЬСЯ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ - ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ В ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЛИЦАМ, ПРОШЕДШИМ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРЕДМЕТУ (КУРСУ, ДИСЦИПЛИНЕ, МОДУЛЮ) «ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ», «БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ»?

— ОТВЕТ:

Приказом МЧС России № 1120 дополнительные преимущества в связи с приобретением компетенций в период получения среднего профессионального и (или) высшего образования по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности» не установлены.





Telegram канал,
Новости Отрасли СИЗ



Telegram-ЧАТ экспертов,
специалистов ОТиПБ



Мы в ВКонтакте

Тел.: +7 495 789-93-20
e-mail: asiz@asiz.ru

Москва, 2-я Звенигородская
улица, д. 13, стр. 42