Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей

     В соответствии с законодательством о государственной гражданской службе в число квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

    Квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей государственной гражданской службы.

    В число квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» всех групп должностей государственной гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей государственной гражданской службы входит наличие высшего профессионального образования.

    В число квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

    К стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности устанавливаются следующие квалификационные требования для замещения:

1. высших должностей государственной гражданской службы – не менее шести лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее семи лет стажа работы по специальности;
2. главных должностей государственной гражданской службы – не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее пяти лет стажа работы по специальности;
3. ведущих должностей государственной гражданской службы – не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа работы по специальности;
4. старших и младших должностей государственной гражданской службы – без предъявления требований к стажу.

     Стаж государственной гражданской службы, дающий право на замещение должностей государственной гражданской службы, определяется в соответствии с порядком исчисления стажа государственной гражданской службы Российской Федерации и зачета в него иных периодов замещения должностей, утверждаемым Президентом Российской Федерации.

    Требования к профессиональным знаниям и навыкам при замещении должности гражданской службы определяются указанием в должностном регламенте по данной должности на специальность (направление подготовки), требующуюся для ее замещения.

    Общие квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей в Министерстве финансов Забайкальского края, установлены приказом Министерстве финансов Забайкальского края от 28.03.2012 г. № 47 л/с «Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Министерства финансов Забайкальского края».

    Специальные квалификационные требования для замещения должностей государственной гражданской службы в Министерстве финансов Забайкальского края указываются в должностном регламенте, утвержденном представителем нанимателя, и в информационном сообщении об объявлении конкурса.