Информация для работодателей!

 В 2022 году на территории Забайкальского края реализуется программа по стимулированию занятости отдельных категорий граждан, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года №362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

 К данной категории граждан относятся:

-безработные граждане, т рудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктом 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

-работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, временную приостановку работ, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

- граждане Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

- молодежь в возрасте до 30 лет, включая: лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

-лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более; лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования; лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

-лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

 -детей- сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

-лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

лиц, имеющих несовершеннолетних детей; относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора; на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях; на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

 Субсидия из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации предоставляется в случае соблюдения работодателем следующих требований:

 -наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2022 года;

-работодатель не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 15 декабря текущего финансового года, направил заявление о включении его в реестр, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в федеральную государственную информационную систему «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия:

- отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей:

-отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставляемых в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;

работодатель на дату направления заявления в Фонд, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица),ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

неполучение работодателем на дату направления заявления в Фонд из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами;

-работодатель на дату направления в Фонд заявления не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория, включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

-отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя; трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

-выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О «минимальном размере оплаты труда»; отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления задолженности по заработной плате;

-работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 года №1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций».

 Информация в полном объеме размещена на сайте Администрации МР «Чернышевский район», структурные подразделения, Охрана труда, трудовые отношения.

 Подробную информацию можно узнать на сайте Фонда социального страхования.

 Отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации муниципального района «Чернышевский район» по информации, предоставленной Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края.