**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «АЛЕУРСКОЕ»**

**РЕШЕНИЕ**

29 февраля 2022 год с. Алеур № 1А

**Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов, на содержание администрации сельского поселения «Алеурское».**

В соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 20.12.2011 года № 608-33К (в ред. [от 25.12.2020 N 1895-ЗЗК](https://docs.cntd.ru/document/571057761)) «О межбюджетных отношениях в Забайкальском крае», Постановлением Правительства Забайкальского края от 09.06.2020 № 195 «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края»(в ред. от 18 декабря 2020 года №566) руководствуясь Уставом сельского поселения «Алеурское», Совет сельского поселения «Алеурское» **р е ш и л :**

1. Утвердить Методику расчета нормативов формирования расходов на содержание администрации сельского поселения «Алеурское» (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в законную силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

23. Настоящее решение разместить на официальном сайте [chernishev.75.ru](https://chernishev.75.ru/) сельское поселение «Алеурское» в разделе Документы.

Глава сельского поселения «Алеурское» А.В. Демидов

УТВЕРЖДЕНА

решением Совета

сельского поселения «Алеурское »

от 29.02. 2022 года № 1А

**МЕТОДИКА**

**расчета нормативов формирования расходов**

**на содержание органов местного самоуправления муниципальных**

**образований Забайкальского края**

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений (далее – органы местного самоуправления), ограничивающих максимальный размер расходов городских, сельских поселений муниципального района «Чернышевский район» на указанные цели, в том числе порядок расчета формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее – норматив формирования расходов).

2. Норматив формирования расходов (Нi) устанавливает предельный годовой объем расходов на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района «Чернышевский район» и рассчитывается по формуле:

Нi = (Рмунi + Рслужi + ПРiмо) x КДстим, где:

Рмунi – объем расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе), муниципальных служащих органов местного самоуправления городских, сельских поселений;

Рслужi – объем расходов на оплату труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее – служащие), органов местного самоуправления городских, сельских поселений;

КДстим – коэффициент стимулирования органов местного самоуправления муниципального района, с учетом доли налоговых и неналоговых доходов в консолидированном бюджете муниципального района;

ПРiмо – прочие расходы на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений.

3. Объем расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления городских, сельских поселений (Рмунi) рассчитывается по формуле:

Рмунi = Чнi x РДО x ОТпр x Кзп x РК x НОТi, где:

Чнi – расчетная нормативная численность лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления городских, сельских поселений, установленная:

для городских, сельских поселений в соответствии с приложением № 1 к настоящей Методике.

РДО – размер должностного оклада:

для лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих органа местного самоуправления в размере:

1. для городского поселения – 53 процента от максимального размера должностного оклада главы городского поселения по соответствующей группе оплаты труда согласно приложению № 2 к настоящей Методике;
2. для сельского поселения – 70 процентов от максимального размера должностного оклада главы сельского поселения по соответствующей группе оплаты труда согласно приложению № 2 к настоящей Методике.

Группа оплаты труда городского, сельского поселенияопределяется на основании официальной статистической информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю о численности постоянного населения по состоянию на 1 января отчетного года;

ОТпр – количество должностных окладов в расчете на год исходя из размерафонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления, равное 62;

Кзп – коэффициент оплаты труда работников органов местного самоуправления i-го муниципального образования принимает одно из следующих значений:

если расчетная нормативная численность работниковорганов местного самоуправления i-го муниципального образования равна 2, – 1,35;

если расчетная нормативная численность работниковорганов местного самоуправления i-го муниципального образования равна 3, – 1,22;

если расчетная нормативная численность работниковорганов местного самоуправления i-го муниципального образования выше 3, – 1,0.

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, устанавливаемые в соответствии с законодательством Забайкальского края;

НОТi – начисления на оплату труда в соответствии с федеральным законодательством.

4. Объем расходов на оплату труда служащих органов местного самоуправления городских, сельских поселений (Рслужi) рассчитывается по формуле:

Рслужi = Чслужi х СЗП х НОТi х 12, где:

Чслужi – расчетная нормативная численность служащих органов местного самоуправления городских, сельских поселений, устанавливаемая в размере 12 процентов от расчетной нормативной численности лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления городских, сельских поселений (Чнi);

СЗП – законодательно установленный минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации, умноженный на повышающий коэффициент 1,15, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, устанавливаемых в соответствии с законодательством Забайкальского края, и индексации заработной платы, предусмотренной законодательством Забайкальского края;

НОТi – начисления на оплату труда в соответствии с федеральным законодательством;

12 – количество месяцев.

5. Коэффициент стимулирования органов местного самоуправления  
городских, сельских поселений(Кстимi ) рассчитывается по формуле:

Кстимi = (КНмунi +КДИмунi+ КДЗмунi) /3, где:

КНмунi – коэффициент снижения (роста) недоимки муниципального района;

КДИмунi – коэффициент роста фактических поступлений по налогу на имущество физических лиц муниципального района;

КДЗмунi – коэффициент роста фактических поступлений по земельному налогу муниципального района.

Коэффициент снижения (роста) недоимки муниципального района по состоянию на 1 января текущего года по сравнению  
с 1 января отчетного года принимает одно из следующих значений:

если сумма недоимки по налоговым платежам в консолидированный бюджет муниципального района уменьшилась либо увеличилась до 10 процентов включительно, – 1,0;

если сумма недоимки по налоговым платежам в консолидированный бюджет муниципального района уменьшилась более чем  
на 10 процентов и до 50 процентов включительно, – 1,05;

если сумма недоимки по налоговым платежам в консолидированный бюджет муниципального района уменьшилась более чем  
на 50 процентов, – 1,07.

Коэффициент роста фактических поступлений по налогу на имущество физических лиц в консолидированный бюджет муниципального района за отчетный год к предшествующему отчетному году принимает одно из следующих значений:

если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц увеличились либо уменьшились до 15 процентов включительно, – 1,0;

если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц уменьшились более чем на 15 процентов, – 1,0;

если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц увеличились более чем на 15 процентов и до 25 процентов включительно, – 1,05;

если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц увеличились более чем на 25 процентов, – 1,07.

Коэффициент роста фактических поступлений по земельному налогу в консолидированный бюджет муниципального района за отчетный год к предшествующему отчетному году принимает одно из следующих значений:

если фактические поступления по земельному налогу уменьшились более чем на 5 процентов, – 1,0;

если фактические поступления по земельному налогу уменьшились либо увеличились до 5 процентов включительно, – 1,0;

если фактические поступления по земельному налогу увеличились более чем на 5 процентов и до 10 процентов включительно, – 1,05;

если фактические поступления по земельному налогу увеличились более чем на 10 процентов, – 1,07.

6. Коэффициент стимулирования органов местного самоуправления  
муниципального района распределяется исходя из доли налоговых и неналоговых доходов в консолидированном бюджете муниципального района (Д):

для городских, сельских поселений (Дпос) рассчитывается по формуле:

Д пос = Vпос / Vкбмр х 100, где:

Vпос – фактическое поступление налоговых и неналоговых доходов бюджетов городских, сельских поселений за отчетный год;

Vкбмр – фактическое поступление налоговых и неналоговых доходов консолидированного бюджета муниципального района за отчетный год.

7. Прочие расходы на содержание органов местного самоуправления  
городских, сельских поселений (ПРiмо) рассчитываются по формуле:

ПРiмо = (Рмунi + Рслужi) x 0,1 x КУ x КТД , где:

КУ – коэффициент удорожания материальных затрат, применяемый для органов местного самоуправления муниципального района, относящийся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, равный 1,6;

КТД – коэффициент транспортной доступности, рассчитанный в соответствии с Методикой расчета и распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных районов, в том числе порядком расчета и установления заменяющих часть указанных дотаций дополнительных нормативов отчислений от налога на доходы физических лиц в бюджеты муниципальных районов, а также порядком определения критерия выравнивания расчетной бюджетной обеспеченности муниципальных районов, являющимися приложением 4 к Закону Забайкальского края от 20 декабря 2011 года № 608-ЗЗК «О межбюджетных отношениях в Забайкальском крае»;

8. Органы местного самоуправления обеспечивают соблюдение нормативов формирования расходов при условии соблюдения следующих условий оплаты труда:

1) размер денежного вознаграждения главы городского, сельского поселения, возглавляющего местную администрацию, составляет ежемесячно 6,2 должностных оклада;

2) [размер](consultantplus://offline/ref=3A5355EA7B79DC2DC0D7169736E5E6F0CB5C978085E4C4AA2DE0A33B2ECFEAB60579B4CEEFB265D3D8E1N7X2A) должностного оклада главы городского, сельского поселения по соответствующей группе оплаты труда, определенной приложением  
№ 5 к настоящей Методике, не может превышать размеры, установленные приложением № 2 к настоящей Методике;

3) [размер](consultantplus://offline/ref=A69A329B2477412F56BC95285D7604E775B9922457FA21AE78D3649E93E3CEC09964CD0EFD58F9130AA2W6f3A) должностного оклада муниципального служащего по соответствующей должности муниципальной службы органов местного самоуправления городского, сельского поселения не может превышать размеры, установленные приложением № 3 к настоящей Методике;

4) размер фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления в расчете на год не может превышать размеры, установленные приложением № 4 к настоящей Методики.

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления городских, сельских поселений кроме средств, предусмотренных [№](#P383) 4 к настоящей Методике, предусматриваются средства на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

9. Органы местного самоуправления муниципального района «Чернышевский район» для органов местного самоуправления городских, сельских поселений, входящих в состав муниципального района «Чернышевский район», в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями, ежегодно устанавливают норматив формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления городских, сельских поселений, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления городских, сельских поселений и (или) содержание органов местного самоуправления поселений в соответствии с настоящей Методикой.

В целях установления норматива формирования расходов для органов местного самоуправления городских, сельских поселений органы местного самоуправления муниципального района «Чернышевский район» определяют конкретные размеры должностных окладов лиц, замещающих на постоянной основе муниципальные должности органов местного самоуправления городских, сельских поселений, в соответствии с настоящей Методикой.

10. Условием оказания дополнительной финансовой помощи бюджетам городских, сельских поселений является соблюдение настоящей Методики.

11. Увеличение (индексация) должностных окладов глав городских, сельских поселений осуществляется в размерах и в сроки, которые предусмотрены для увеличения (индексации) денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края.

12. Контроль за соблюдением норматива формирования на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района «Чернышевский район» осуществляется Комитетом по финансам администрации муниципального района «Чернышевский район»:

1) в течение 20 рабочих дней после дня сдачи квартальной отчетности на основании Отчета об исполнении бюджета (форма 0503117) – по плановым назначениям и кассовому исполнению в отношении промежуточного контроля;

2) в течение 20 рабочих дней после дня сдачи годовой отчетности на основании Отчета о расходах и численности работников органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований (форма 14МО, код 0503075) – по плановым назначениям и фактическим произведенным расходам в отношении окончательного контроля.

13. Контроль за соблюдением норматива формирования расходов городских, сельских поселений осуществляется органами местного самоуправления муниципальных районов в сроки, установленные в пункте 12 настоящей Методики.

14. В случае превышения норматива формирования расходов в отчетном финансовом году норматив формирования расходов на текущий финансовый год сокращается на сумму допущенного превышения исходя из фактически произведенных расходов.

15. Норматив формирования расходов на текущий финансовый год утверждается в течение 25 рабочих дней после дня сдачи консолидированной годовой отчетности в сроки, устанавливаемые приказом Федерального казначейства для сдачи месячной, квартальной и годовой бюджетной отчетности.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Методике расчета нормативов формирования расходов

на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района «Чернышевский район»

РАСЧЕТНАЯ НОРМАТИВНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации сельского поселения «Алеурское» Чернышевский район»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование муниципального образования | Расчетная нормативная численность, единицы |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Муниципальный район «Чернышевский район», в том числе по поселениям: |  |
| 1 | Сельское поселение «Алеурское» | 3,5 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Методике расчета нормативов формирования расходов

на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района «Чернышевский район»

**РАЗМЕРЫ**

**должностных окладов главы сельского поселения**

**«Алеурское» муниципального района «Чернышевский район»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Группы по оплате труда | Должностной оклад, рублей | |
| 1. Сельские поселения | | | |
| 5. | 2 группа | 4 638 | |
| 6. | 3 группа | 4 407 | |
| 7. | 4 группа | 1 подгруппа | 4 187 |
| 2 подгруппа | 4 105 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Методике расчета нормативов формирования расходов

на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района «Чернышевский район»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих

органов местного самоуправления городского, сельского поселения

муниципального района «Чернышевский район» по соответствующей должности

муниципальной службы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Должности  муниципальной службы | Должностной оклад  в процентах от должностного оклада главы городского поселения | Должностной оклад  в процентах от должностного оклада главы сельского поселения |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Должности категории «руководители» | | |
| 1.1 | Высшая группа должностей | | |
| 1.1.1 | Руководитель администрации сельского поселения1 | - | до 100 |
| 1.1.2 | Руководитель аппарата представительного органа городского поселения2 | до 75 | - |
| 1.2 | Главная группа должностей | | |
| 1.2.1 | Заместитель руководителя администрации городского, сельского поселения | до 80 | до 80 |
| 1.3 | Ведущая группа должностей | | |
| 1.3.1 | Начальник отдела администрации городского, сельского поселения2 | до 60 | - |
| 2. | Должности категории «специалисты» | | |
| 2.1 | Ведущая группа должностей | | |
| 2.1.1 | Заместитель начальника отдела администрации городского, сельского поселения2 | до 55 | - |
| 2.1.2 | Консультант3 | до 53 | до 70 |
| 2.2 | Старшая группа должностей | | |
| 2.2.1 | Главный специалист | до 51 | до 68 |
| 2.2.2 | Ведущий специалист | до 49 | до 66 |
| 3. | Должности категории «обеспечивающие специалисты» | | |
| 3.1 | Старшая группа должностей | | |
| 3.1.1 | Старший специалист 1 разряда | до 47 | до 63 |
| 3.1.2 | Старший специалист 2 разряда | до 46 | до 62 |
| 3.2 | Младшая группа должностей | | |
| 3.2.1 | Специалист 1 разряда | до 45 | до 61 |
| 3.2.2 | Специалист 2 разряда | до 44 | до 60 |
| 3.2.3 | Специалист 3 разряда | до 43 | до 59 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 В случае, когда глава сельского поселения исполняет полномочия председателя представительного органа сельского поселения.

2 Для поселений с численностью населения более 50 000 человек.

3 Для поселений, преобразованных путем объединения поселений.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Методике расчета нормативов формирования расходов

на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района «Чернышевский район»

##### 

**РАЗМЕРЫ**

**фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления городских, сельских поселений**

**муниципального района «Чернышевский район»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Количество должностных окладов, составляющих фонд оплаты труда |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Глава городского, сельского поселения, возглавляющий местную администрацию | 79,4 |
| 2 | Глава городского, сельского поселения, исполняющий полномочия председателя представительного органа муниципального образования | 73,4 |
| 3 | Муниципальный служащий | 62,0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Методике расчета нормативов формирования расходов

на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района «Чернышевский район»

**ГРУППЫ**

**оплаты труда городских и сельских поселений**

**муниципального района «Чернышевский район»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | 1 группа (от 10 001 человека и свыше) | 2 группа от (от 5 001 до 10 000 человек) | 3 группа  (от 1 001 до 5 000 человек) | 4 группа | |
| 1 подгруппа (от 501 до 1 000 человек) | 2 подгруппа  ( до 500 человек) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Чернышевское |  | Букачачинское | Мильгидунское | Гаурское |
| 2. |  |  | Аксеново-Зиловское | Урюмское | Бушулейское |
| 3. |  |  | Жирекенское | Старооловское | Новоильинское |
| 4. |  |  | Алеурское | Укурейское | Ишицское |
| 5. |  |  | Утанское | Байгульское | Курлыченское |
| 6. |  |  | Комсомольское |  | Новоловское |
| 7. |  |  |  |  |  |