

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН»**

**ПРОТОКОЛ №2**

**заседание трехсторонней комиссии по урегулированию социально -  
трудовых отношений в МР «Чернышевский район»**

«17» июня 2024 год

14-00 часов

пгт. Чернышевск

**Присутствовали:**

- |                |  |
|----------------|--|
| Л.И.Вологодина | Заместитель главы муниципального района «Чернышевский район», координатор Комиссии   |
| И.А.Гордеева   | Председатель районного комитета профсоюзов работников культуры муниципального района «Чернышевский район»  |
| Д.А.Козырева   | Ведущий специалист отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации муниципального района «Чернышевский район» секретарь Комиссии |

***Со стороны администрации:***

- |              |  |
|--------------|--|
| В.Л. Бериева | Председатель Комитета по финансам администрации муниципального района «Чернышевский район» |
|--------------|--|

***Со стороны профсоюзов:***

- |               |   |
|---------------|---|
| С.М.Кобылкина | Председатель районного комитета профсоюза работников образования, председатель рабочей группы |
|---------------|---|

**Приглашенные:**

<b>С.В.Зими́рева</b>	Заместитель начальника Чернышевского отдела государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения «Забайкальского края»;
<b>Н.В.Шемякина</b>	Председатель Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район»;
<b>А.В. Тюкавкин</b>	Представитель совета молодежи РЖД;
<b>Н.С.Меркулова</b>	Представитель фонда Защитников Отечества в Чернышевском районе;
<b>О.Ю.Емельянова</b>	Руководитель Шилкинского многопрофильного лицея – филиал в пгт.Чернышевск;
<b>Л.Н.Суших</b>	Председатель движения волонтеров «За жизнь»;
<b>С.А.Голяк</b>	Врач ГУЗ «Чернышевская ЦРБ».

**Повестка заседания:**

**1. О снижении неформальной занятости в Чернышевском районе.**

Ответственный за подготовку вопроса:

Отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район».

**2. Проблемы с кадрами в малом предпринимательстве**

Ответственный за подготовку вопроса:

Чернышевский отдел государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения «Забайкальского края»;

Руководитель Шилкинского многопрофильного лицея – филиал в п.Чернышевск.

**3. Об актуальных проблемах молодежи Чернышевского района.**

Ответственный за подготовку вопроса:

Комитет образования администрации МР «Чернышевский район»;

Совет молодежи РЖД.

**4. Распространение практик по укреплению здоровья работающего населения на территории Чернышевского района с целью снижения заболеваемости и смертности.**

Ответственный за подготовку вопроса:

Центральная районная больница МР «Чернышевский район»

**5. Поддержка участников специальной военной операции (СВО) и членов их семей.**

Ответственный за подготовку вопроса:

Председатель движения волонтеров За жизнь ZV Чернышевск.

**6. О внесении изменений в постановление от 09 марта 2021 года № 103 «Об окладах (должностных окладах), ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Чернышевский район»**

Ответственный за подготовку вопроса:

Комитет по финансам администрации МР «Чернышевский район»

**7. О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Чернышевский район» от 09 июня 2015 года № 585 «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, координация и регулирование деятельности которых возложены на Комитет культуры и спорта администрации муниципального района «Чернышевский район»**

Ответственный за подготовку вопроса:

Комитет по финансам администрации МР «Чернышевский район»

**1) По первому вопросу:**

Заслушали информацию Д.А.Козыревой

В течении 2024 года проведено 5 рейдовых мероприятий по неформальной занятости населения (2 рейдовых мероприятия совместно с Прокуратурой Чернышевского района), обследовано 32 объекта, 66 работников. Рейдовые мероприятия проходили в следующих населенных пунктах: пгт.Чернышевск; ст.Урюм; ст.Ульякан; пгт.Аксеново-Зиловское; пгт.Букачача. В ходе мероприятий были выявлены 3 лица, работающих без оформления трудовых отношений. С одним работником трудовой договор заключен, в отношении двух возбуждено административное производство.

Проведено 2 заседания межведомственной рабочей группы по неформальной занятости населения с приглашением работодателей, участвовавших в мероприятиях по неформальной занятости ранее, и представивших копии трудовых договоров, у которых, согласно данным налоговой инспекции отсутствуют сведения о работниках.

На заседание рабочей группы приглашено 18 индивидуальных предпринимателей с признаками неформальной занятости, 2 организации, 8 самозанятых, получивших субсидию – социальный контракт на развитие бизнеса и предоставивших нулевую декларацию по итогам 2023 года, в налоговые органы, либо допустивших снятие лица с налогового учета, как самозанятого. В ходе заседания заслушаны 16 ИП, 2 организации, 6 самозанятых. В отношении 7 субъектов предпринимательской деятельности, ранее имеющих признаки неформальной занятости и участвующих в рейдовых мероприятиях (4 кв.2023 г.), поступили уточнённые данные с налоговой инспекции о том, что 25 работников трудоустроено и за них осуществляются выплаты, в отношении 6 ИП данные направлены в Прокуратуру Чернышевского района для согласования и проведения совместного посещения.

**Л.И.Вологодина** – какова причина самозанятых, которые получили субсидию - социальный контракт на развитие бизнеса, а в итоге предоставили нулевую декларацию за 2023 год.

**В.Л.Бериева** - люди получили деньги, воспользовались поддержкой от государства, работу осуществляют, а налоги платить не желают. Некоторые посчитали, что по факту приобрели необходимое оборудование для осуществления своей деятельности отчитались за это, а в дальнейшем их деятельность отслеживать никто не будет. Сказали, что все, всё поняли, что исправятся.

**Л.И.Вологодина** - данный вопрос нужно поставить на контроль, нужно решить с Прокуратурой Чернышевского района, можно ли подать на отслеживание данных самозанятых.

**В.Л.Бериева** – данный вопрос сейчас включили в соглашение с налоговой службой, которое было заключено в этом году, одним из пунктов данного соглашения это работа по самозанятым.

**Л.И.Вологодина** – вопрос о снижении неформальной занятости, это очень злободневный вопрос, нужно подобрать полностью все данные о рейдовых мероприятиях, о лицах, приглашенных на комиссию и предоставить этот список мне. Что бы данные были рассмотрены комиссионно, и необходимая информация была передана в Прокуратуру Чернышевского района.

## **2) По второму вопросу:**

Заслушали С.В.Зимиреву.

Согласно ФЗ «О занятости населения в РФ», первоочередная задача всех работодателей подавать нам вакансии, но в настоящее время работодатели этого не делают. Поэтому мы не знаем, какова потребность в кадрах. Прежде всего, это касается индивидуальных предпринимателей. Хотя наше государство оказывает поддержку, предприниматели могут обучить для себя необходимые кадры. С нашей стороны мы готовы оказать всю необходимую поддержку. В законе так же говорится, что при появлении вакансии у работодателя, он обязан в течение 5 дней сообщить нам об этом. Сейчас действует программа по поиску работы «Работа России».

**Л.И.Вологодина** – данные о вакансиях юридические лица подают вам?

**С.В.Зимирева** – с юридическими лицами проблем не возникает, все они зарегистрированы в программе «Работа России», от них приходит информация, мы подбираем кадры, если мы не можем подобрать кандидатов, то мы своим гражданам, которые стоят на учете, предлагаем пройти обучение.

**Л.И.Вологодина** – на сегодняшний день нарушения идут со стороны индивидуальных предпринимателей. Есть ли у вас факты не подачи сведений?

**С.В.Зимирева** – да, факты не подачи сведений у нас есть. Данную информацию у нас запрашивает Прокуратура Чернышевского района. Постоянно идет мониторинг информации о вакансиях, которая размещена на сторонних сайтах, не в программе «Работа России».

**Л.И.Вологодина** – нужно пригласить председателя Совета предпринимателей И.В.Кострубова для обсуждения данной проблемы.



**О.Ю.Емельянова** – на сегодняшний день у нас проблема с трудоустройством студентов, а именно поваров. Мы не можем их официально нигде устроить. Если данная категория студентов трудоустраивается, то не официально. В этом учебном году 2024-2025 группу поваров у нас закрывают в связи с низким процентом трудоустройства. Возможно и на следующий учебный год 2025-2026 нам ее не откроют. В этом году около 100 девочек выпускаются из школ и не у всех будет возможность ехать, куда то поступать.

**Н.В.Шемякина** – может рассмотреть вариант, трудоустройства студентов в летний период на время отпусков работников, в детские сады. Так же много предпринимателей в данной сфере, почему нельзя трудоустроить студентов к ним.

**Л.И.Вологодина** – на сегодняшний день проблема в том, что данные предприниматели берут к себе на работу студентов, но устраивать их официально, отказываются.

**Л.Н.Суших** – многие студенты сами не хотят работать в данной сфере. Учится в учебном заведении это одно, но когда они приходят на работу сталкиваются с трудностями, им тяжело работать в таком режиме и с такими объемами, как у нас в большинстве кафе.

**О.Ю.Емельянова** – на сегодняшний день согласились принять на работу студентов следующие предприниматели: ИП Стафеева Е.А.- 3 человека, ИП Иванова О.А. - 2 человека, 14 человек трудоустроены на Арахлей. Процент трудоустройства составил 1,8%, это очень низкий. Если к примеру, брать г.Шилка, то у них процент трудоустройства составляет 83%, система трудоустройства студентов у них очень отлажена. Так же у нас проблема есть с группой слесарей, возможно на следующий учебный год закроют и ее.

**А.В.Тюкавкин** – в настоящее время падает престиж рабочих профессий, молодёжь не хочет идти работать, сейчас среди них популярна онлайн работа. Многим просто не интересна работа простого повара, продавца, слесаря и прочее, сразу хотят занимать высокооплачиваемую должность, заниматься своим делом.

**С.В.Зимирева** - если предприниматель через центр занятости подпишет соответствующие документы, соберет пакет документов, то все расходы по заработной плате студентов ему возместит государство. К нам обращалось два индивидуальных предпринимателя, вся необходимая консультация им проведена, но пока студентов они так и не трудоустроили.

**Л.И.Вологодина** – нужно в короткие сроки решать данную проблему, если у нас закроют данную группу, то это будет очень большим минусом для нашего района.

### **3) По третьему вопросу:**

Заслушали Н.В.Шемякину

В Чернышевском районе в общеобразовательных организациях обучаются 1131 человек, возраста от 14 до 18 лет.

К актуальным проблемам молодежи относится:

- сложность в трудоустройстве. Не все вакансии Центра занятости удовлетворяют молодых людей, а то неофициальное трудоустройство, которое есть, чаще является не подходящим местом работы для несовершеннолетних (например, в круглосуточных барах);
- отсутствие механизма привлечения неработающей молодёжи к участию в социокультурных проектах, грантовых программах;
- низкая заинтересованность детей и подростков спортом;
- важной проблемой при реализации молодёжной политики является отсутствие возможности Комитета образования охватить все слои населения (возраста от 14 до 35 лет), можем лишь работать со школьниками до 18 лет.

#### Задачи:

- важнейшей задачей можно выделить борьбу с распространением вредных привычек (наркомания, алкоголизм, курение и т.д.) среди молодежи, и в целом мероприятия по пропаганде здорового образа жизни;
- второй по значимости задачей является организация досуга;
- следующая задача - это социальная адаптация и самоидентификация - процессы, с которыми сталкиваются молодые люди при вхождении в общество и формировании своей личности. Они связаны с поиском своего места в обществе, установлением социальных связей и определением собственных ценностей и идентичности.

#### Реализуемые мероприятия:

Декада здорового образа жизни, неделя правовой помощи детям, день единых действий, уроки мужества, юнармейский фестиваль, спартакиада допризывной молодёжи, «спортивная команда» и прочие.

Участие в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах (например, Рыцари дорожной безопасности, Живая классика, Новогоднее Забайкалье, Без срока давности), акции «Письмо солдату», «Сад памяти», «МЫВМЕСТЕ».

Мероприятия по БДД и т.д., инструктажи по технике безопасности, классные часы и родительские собрания.

**Н.С.Меркулова** – по вопросу не заинтересованности детей спортом, график посещения секций в ФОК «Олимп» очень не удобен, детям в возрасте 11 лет приходится ходить на секции к 8 часам вечера, что крайне не удобно для детей этого возраста, а ранее все время занято. Поэтому многие дети отказываются посещать данные секции.

**Н.В.Шемякина** – на сегодняшний день так же есть проблема в том, что у нас нет никаких советов рабочей молодежи до 35 лет.

**А.В.Тюкавкин** – у нас на организации создан совет молодежи РЖД, деятельность там постоянно «бурлит», мы тесно сотрудничаем с МОУ СОШ №63 и с филиалом Шилкинского многопрофильного лицея. Мы не против выйти и на район и сотрудничать с рабочей молодежью. Так же мы активно принимаем участие в различных акциях, занимаемся благотворительностью.

#### 4) По четвёртому вопросу:

Заслушали С.А.Голяк

При рассмотрении данного вопроса, на первый план выходит кадровое обеспечение. Укомплектованность кадрами ГУЗ «Чернышевская ЦРБ» составляет: врачи-39,31%, средний медперсонал- 62%.

На сегодняшний день в ГУЗ «Чернышевская ЦРБ» заключено 44 договора о целевом обучении, в том числе:

- 22 договора о целевом обучении высшего образования (ЧГМА);
- 18 договоров о целевом обучении среднего - профессионального образования (ЧМК);
- 4 договора о целевом обучении в клинической ординатуре.

В 2024 году ожидается прибытие врача-педиатра, врача-оториноларинголога. В 2025 году ожидается прибытие врача-кардиолога, врача – терапевта, врача-анестезиолога-реаниматолога.

В настоящее время имеются следующие вакансии: врач-невролог; врач-травматолог; врач-хирург; врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый; врач-эндокринолог; врач-инфекционист; врач-оториноларинголог; врач-кардиолог; врач клинической лабораторной диагностики; врач-стоматолог.

В настоящее время работает 9т сотрудников, участвующих в программе «Земский доктор», в том числе: 6 врачей; 3 среднего медицинского персонала.

Медицинское обследование работающего населения: по итогам 2023 года Диспансеризацию и профилактический осмотр прошли 4257 человека. Из них 1919 (45%) работающего населения. Низкие показатели в том числе и от недостаточности медицинских специалистов, сознательного отказа населения от прохождения диспансеризации и профилактического осмотра. Планируется сохранить и усилить совместную работу с Администрацией МР «Чернышевский район» и администрациями населенных пунктов для работы с работодателями.

Многие пациенты, имеющие хронические заболевания, сознательно не желают учиться в школах при больнице. ГУЗ «Чернышевская ЦРБ» планирует усилить работу в плане информирования населения о профилактике заболеваний.

Вывод: работа по укреплению здоровья работающего населения на территории Чернышевского района с целью снижения заболеваемости и смертности проводится. Для усиления необходимо общими усилиями решать кадровый голод в Чернышевском районе, не снижать уровень работы с работодателями.

**Л.И.Вологодина** – приглашать выездной ФАП для прохождения медицинской комиссии (сдать анализы, смерить давление), когда проходят культурно-массовые мероприятия.

#### **5) По пятому вопросу:**

Заслушали Л.Н.Сущих.

Наша цель: всемерное содействие участникам специальной военной операции в движении, поставленных перед ними задач по денацификации и демилитаризации.

Наша миссия: организация волонтерских программ; доставка гуманитарной помощи; оказание помощи в восстановлении и интеграции участников специальной военной операции в мирную жизнь.



Волонтерское движение создано 25 апреля 2022 для помощи участникам СВО. В районе мы начали работать 27 сентября 2022 г.

Движение не ограничено только Забайкальским краем и состоит из нескольких групп в других городах России.

Районные подразделения в настоящее время:

- Карымский район,
- Чернышевский район,
- Приаргунский округ.

Изначально специализацией по оказанию помощи была только медицина, сбор и отправка гуманитарной помощи ребятам.

Сейчас основная специализация- это приобретение для нужд СВО: технических средств от тепловизоров, раций, дронов, систем РЭБ... приобретение медицины, плетение маскировочных сетей, изготовление окопных свечей, ведется большая работа по патриотическому воспитанию молодого поколения.

По сбору физической гуманитарной помощи тоже ведется работа, но акцент делается на замену физической помощи в пользу финансовых переводов, так как очень большая потребность именно в технических средствах у бойцов. В настоящее время заявки расписаны до конца 2024 года...

Хочется отметить, что мы тесно работаем с Фондом защитников Отечества (Натальей Сергеевной Меркуловой). Совместные действия облегчают и ускоряют работу по поиску без вести пропавших, пленных и возврате утраченных документов, встрече и сопровождении раненых в городах... Наше районное подразделение движения За Жизнь имеет свои группы в ватсап, телеграмм для удобства участников. Группа в Вайбер была заблокирована по причине военного контента.

Охватываем практически все населенные пункты района. Работу по приему и отработке заявок ведет совет координаторов районных групп, каждый выполняет свои задачи и в тоже время мы все взаимозаменяемые. Если один из нас выпадает из строя, по каким - то причинам, его может заменить другой.

Посты в группе публикуются не только о сборах для СВО, также ведется освещение мирной жизни в крае и стране, обязательно публикуется обратная связь от воинов после получения помощи.

В группе и в личной переписке, при встречах проводится разъяснительная работа с участниками, почему важно приобретать технические устройства для воинов на СВО. Разъясняется, для чего закупается техника, какие задачи она помогает выполнять, что является мотивацией для участников группы.

Посты об оказанной помощи, обратной связи с фронта, финансовой отчетности фиксируются на страницах сообщества для удобства участникам группы и новичкам. Всегда можно отследить работу группы.

Примерное количество закупленных средств Технического оснащения:

- Квадрокоптер 42 шт;
- Монокуляров, прицелов 140 шт;
- Рации более 100 шт;



Ноутбуков 5 шт;  
Принтер- 2 шт;  
Принтер 3Д-1 шт;  
Системы РЭБ - 4 шт.

Хочу отметить из организаций ТЧ 5 не только за суммы, а за организацию помощи своим работникам, находящимся в зоне СВО, а также помощи другим ребятам! Организовал работу по сбору средств машинист Сергин Игорь и в настоящее время мы тесно с ним работаем.

Весной этого года на совете координаторов было принято решение об открытии Благотворительного Фонда. В настоящее время документы находятся на регистрации в Минюсте.

#### **б) По шестому вопросу:**

Заслушали В.Л.Бериеву

Внесение изменений в постановление от 09 марта 2021 года № 103 «Об окладах (должностных окладах), ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Чернышевский район». Данный проект разработан во исполнение пункта 3 решения Совета муниципального района «Чернышевский район» от 20 ноября 2023 года № 129 «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы работников бюджетной сферы муниципального района «Чернышевский район».

Размеры должностных окладов глав городских и сельских поселений муниципального района «Чернышевский район», представленные в приложении 2 к Методике расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района "Чернышевский район увеличены на 4,5 процентов в соответствии с пунктом 3 решения Совета МР от 20 ноября 2023 года № 129, приложение 2 изложено в новой редакции.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих муниципального района «Чернышевский район», представленные в приложении к Положению о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального района «Чернышевский район», утвержденному решением Совета МР "Чернышевский район" от 25.10.2016 года № 9 (в редакции от 27.09.2019 года №183, в редакции от 13.05.2022 года № 33, в редакции от 24.11.2022 года № 53, в редакции от 12.07.2023 года № 100, решения от 20 ноября 2023 года № 125, решения от 31.01.2024 г № 144), проиндексированы на 4,5 процента в соответствии с пунктом 3 решения Совета МР № 129 от 20 ноября 2023 года, приложение к решению изложено в новой редакции.

#### **7) По седьмому вопросу:**

Заслушали В.Л. Бериеву

Внесение изменений в постановление администрации муниципального района «Чернышевский район» от 09 июня 2015 года № 585 «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, координация и регулирование

деятельности которых возложены на Комитет культуры и спорта администрации муниципального района «Чернышевский район» следующие изменения:

В разделе II «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» заменить:

- в профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» должностной оклад 8 302 на 8 676 рублей;

- в профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» должностной оклад 8 932 на 9 334 рублей;

- в профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» должностной оклад 11 451 на 11 967 рублей;

- в профессиональной квалификационной группе «Должности рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» должностной оклад 8 093 на 8 458 рублей;

- в профессиональной квалификационной группе научных работников и руководителей структурных подразделений должностной оклад 10 821 на 11 308 рублей;

- в профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня должностной оклад в 1 квалификационном уровне 8094 на 8459 рублей, во 2 квалификационном уровне 7985 на 8345 рублей;

- в профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» должностной оклад 6806 на 7113 рублей;

#### **Решено:**

1. Принять к сведению информацию ведущего специалиста отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район».
2. Отделу экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район» предоставить полную информацию о проведенных рейдовых мероприятиях по снижению неформальной занятости.
3. Принять к сведению информацию заместителя начальника Чернышевского отдела ГКУ «Краевой центр занятости населения «Забайкальского края».
4. Пригласить председателя Совета предпринимателей для составления разговора о проблеме не предоставления информации о вакантных местах от предпринимателей района.
5. Принять к сведению информацию председателя Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район».
6. ФОК «Олимп» рекомендовать пересмотреть график проведения секций для детей.
7. Вынести предложение на Главу МР «Чернышевский район» о создании Совета молодежи при администрации.
8. Принять к сведению информацию врача ГУЗ «Чернышевская ЦРБ»

9. Организовать мероприятия по приглашению выездного ФАПа на проводимые культурно-массовые мероприятия.

10. Принять к сведению информацию председателя движения волонтеров «За жизнь».

7. Принять проект Постановления администрации МР «Чернышевский район» О внесении изменений в постановление от 09 марта 2021 года № 103

«Об окладах (должностных окладах), ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района

«Чернышевский район»

8. Принять проект Постановления администрации МР «Чернышевский район» О внесении изменений в постановление администрации муниципального района

«Чернышевский район» от 09 июня 2015 года № 585 «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, координация и регулирование деятельности которых возложены на Комитет культуры и спорта администрации муниципального района «Чернышевский район»

Заместитель главы  
муниципального района  
«Чернышевский район»



Л.И.Вологодина

Секретарь Комиссии,  
ведущий специалист отдела экономики,  
труда и инвестиционной политики  
администрации МР «Чернышевский район»



Д.А.Козырева