

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН»**

ПРОТОКОЛ № 2

**заседание рабочей группы трехсторонней комиссии по урегулированию
социально- трудовых отношений в МР «Чернышевский район»**

«05» августа 2024 год

15-30 часов

пгт. Чернышевск

Присутствовали:

Л.И.Вологодина- Заместитель главы муниципального района
«Чернышевский район», координатор Комиссии;

Г.С. Ларченко- Начальник отдела экономики, труда и инвестиционной
политике администрации муниципального района
«Чернышевский район», секретарь Комиссии.

***Со стороны
администрации:***

В.Л.Бериева- Председатель Комитета по финансам администрации
муниципального района «Чернышевский район»;

Н.Ю.Кожина- Начальник отдела правовой и кадровой работы
администрации муниципального района «Чернышевский
район».

***Со стороны
профсоюзов:***

И.А. Гордеева- Председатель районной организации профсоюзов
работников культуры муниципального района
«Чернышевский район»;

С.М. Кобылкина Председатель районного Комитета профсоюзов
работников образования, заместитель председателя
рабочей группы

***Со стороны
работодателей***

Е.И. Берг

Главный врач ГУЗ «Чернышевская центральная районная
больница»

Повестка заседания:

Рассмотрение проекта нормативно-правового акта, которым принимаются меры по повышению заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений муниципального района «Чернышевский район».

По вопросу:

1. Заслушана информация председателя комитета по финансам администрации муниципального района «Чернышевский район» Бериевой В.Л.:

данный проект разработан в рамках реализации В целях обеспечения исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – отдельные категории работников), реализации положений статей 1 и 2 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края и муниципальных учреждений и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368.

Проектом предлагается установить ежемесячные выплаты отдельным категориям работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" (далее – муниципальные учреждения):

1) молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением в течение пяти лет после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и

(или) по программам профессионального обучения (далее – молодой специалист), надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка устанавливается молодому специалисту с момента заключения с муниципальным учреждением трудового договора и выплачивается до достижения молодым специалистом возраста 35 лет включительно.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение пяти лет после заключения с муниципальным учреждением трудового договора указанного в настоящем пункте, в другое муниципальное учреждение, ранее установленная надбавка сохраняется.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту была ранее установлена надбавка молодому специалисту в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплачивается дополнительно с надбавкой, установленной в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта постановления.

2) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края (перечень малых населенных пунктов утвержден приказом Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края от 18 июля 2024 года № 13-НПА) надбавку в размерах:

а) 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в населенных пунктах с численностью населения до 300 человек включительно,

б) 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в населенных пунктах с численностью населения от 301 до 800 человек включительно;

в) 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в населенных пунктах с численностью населения от 801 до 1 500 человек включительно;

г) 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в населенных пунктах с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек включительно.

3) работникам по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям) надбавку в размере 50% минимального размера оплаты труда, устанавливаемого Федеральным законом от 19 июня 2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Перечни наиболее востребованных должностей определяются отраслевыми исполнительными органами Забайкальского края.

Надбавки, установленные настоящим пунктом постановления носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад и начисляются работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

2. Вынесенный на обсуждение проект постановления «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район", принят единогласно.

Решено:

1. Проект Постановления администрации муниципального района «Чернышевского района» рекомендовано направить на утверждение Главе муниципального района «Чернышевский район».

Координатор Комиссии,
Заместитель главы
муниципального района
«Чернышевский район»



Л.И. Вологодина

Секретарь Комиссии,
Начальник отдела экономики,
труда и инвестиционной политики
администрации МР «Чернышевский район»



Г.С. Ларченко