

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН»**

ПРОТОКОЛ № 4

Заседания межведомственной комиссии по охране труда

24 сентября 2024 г

пгт. Чернышевск

секретарь комиссии

Д.А.Козырева

- ведущий специалист отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район»;

члены комиссии:

Г.С.Ларченко

- начальник отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации муниципального района «Чернышевский район»;

А.А.Михайлова

- инженер по ОТ и ТБ комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район»

Приглашенные:

Л.Н.Валивахина

- инженер по охране труда МОУСОШ№2 п.Чернышевск;

О.Н.Путинцева

-юрисконсульт ГБУ «Чернышевская СББЖ»;

А.Н.Казакова

- директор лаборатории ГБУ «Чернышевская СББЖ»;

В.А.Тюкавкина

- завхоз МДОУ№28 п.Чернышевск;

Л.И.Гликерман

- учитель МОУ ООШ с.Новый Олов;

С.С.Шаманова

- и.о. заведующего МДОУ д/с «Полянка п.Жирекен;

Т.В.Сваткова

- директор МУДО ДШИ п. Чернышевск;

В.В.Пазникова

- председатель комитета культуры и спорта администрации МР «Чернышевский район»;

Н.А.Матыко

- методист ДЮСШ п. Чернышевск;

Е.С.Епифанцева

- директор МУК МЦБ п. Чернышевск;

Н.А.Яфаева

- завхоз МДОУ д/с «Черемушка»;

Е.А.Павельева

- и.о. заведующего МДОУ д/с «Колосок»;

М.В.Суханова

- научный сотрудник МУК Музей п.Чернышевск;

Повестка заседания.

1. Внедрение передового опыта в организациях МР «Чернышевский район».

Ответственный за подготовку вопроса:

Ведущий специалист отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район» Д.А.Козырева.

2. Об оценке профессиональных рисков в организациях МР «Чернышевский район».

Ответственный за подготовку вопроса:

Специалист по охране труда МОУ СОШ №2 пгт.Чернышевск Валивахина Л.Н.

Вопрос №1

Заслушали Д.А.Козыреву:

В соответствии со статьей 210 ТК РФ одним из направлений государственной политики в области охраны труда является распространение передового опыта, как отечественного так и зарубежного по улучшению условий и охраны труда.

Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда является одним из основных направлений работы, способствующей улучшению состояния условий и охраны труда работников организаций, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Передовой опыт может внедряться как на предприятиях бюджетной сферы, так и в коммерческих организациях.

Внедрение передового опыта осуществляется путем приобретения современного оборудования, техники, новых форм стимулирования и анкетирования работников, современных программ, улучшение условий и гигиены труда, проведение конкурсов.

Передовой опыт для удобства можно разделить по сферам:

1) в области техники (модернизация оборудования, направленная на повышение безопасности работников);

2) в области технологии (усовершенствование технологических процессов, также направленное на снижение, либо предотвращение случаев травмирования работников, сокращения времени на выполнение производственных операций и повышение производительности труда и т.п.);

3) в области организации труда (внедрение системного подхода к управлению безопасностью труда, разработка систем мотивации и поощрения, соревнований и т.п.).

Вопрос №2

Любая производственная деятельность порождает определенные опасности и риски для работников. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить безопасность работников в

процессе их трудовой деятельности, в том числе посредством создания и функционирования системы управления охраной труда в организации.

Большое количество несчастных случаев происходит по различным причинам, начиная от отсутствия элементарного обучения по охране труда, несоблюдения требований безопасности и охраны труда на рабочем месте до неудовлетворительного состояния здания или используемого оборудования.

Несмотря на предпринимаемые работодателями меры, на рабочих местах, как правило, сохраняется вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации. Согласно ст. 209 Трудового кодекса РФ эта вероятность называется профессиональным риском.

Оценка рисков помогает снизить риск возникновения несчастных случаев и профзаболеваний на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности в организации необходимо принимать в первую очередь.

Так же, оценка рисков помогает повысить мотивацию работников соблюдать требования охраны труда, социальную защищенность работников и квалификацию персонала.

Несмотря на требования федерального законодательства, в настоящее время в большинстве организаций данные мероприятия по управлению профессиональными рисками не выполнены.

За не проведение оценки рисков могут наложить штраф по части 1 статьи 5.27.1 КоАП (до 80 тыс. руб.)

Оценка профессиональных рисков проводится на каждом рабочем месте во всех рабочих зонах с учётом всех видов работ.

(в случае необходимости обобщается в группы рабочих мест).

1 этап – идентификация опасностей. Это процесс выявления на каждом рабочем месте опасностей, при которых может быть нанесен ущерб жизни и здоровью работника. В качестве опасностей рассматривают механические, электрические, термические, опасности связанные с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса, с недостатком применения СИЗ, опасности вызванные пожаром, взрывом, обрушением, связанные с организационными недостатками. Все выявленные опасности должны быть подробно описаны.

2 этап - анализ рисков. Анализ – это этап определения уровня риска, его допустимости и необходимости принятия мер безопасности.

2.1. определение уровня риска. На этом этапе проводится анализ вероятности возникновения идентифицированных опасностей и анализ последствий идентифицированных опасностей. Анализ вероятности подразумевает определение:

- возможности наступления опасности и непосредственно самого ущерба жизни и здоровью работника (невозможно, вероятно или точно наступит),

- степени подверженности работника опасности в зависимости от частоты выполнения работ, при которых может наступить опасность (редко, иногда или постоянно).

Возможность наступления опасности или ущерба жизни и здоровью работника определяют с учетом наличия и эффективности применяемых мер безопасности.

Анализ последствий подразумевает определение:

- характера возможного причинения вреда жизни и здоровью работников при наступлении опасности (травма или профессиональное заболевание),

- степени тяжести вреда (временная нетрудоспособность, стойкая утрата трудоспособности или смерть в результате травмы или профессионального заболевания),

- возможного количества пострадавших сторон (одиночные или групповые несчастные случаи и случаи профессиональных профзаболеваний).

При анализе последствий следует учитывать наихудший потенциально возможный результат воздействия опасности с предположением, что меры безопасности не применяются или не сработают.

При анализе вероятности и последствий необходимо учитывать неопределенность риска, которая может быть связана с неопределенностями исходных параметров и предположений (например, с человеческим фактором, разъездным характером работы) и возможными изменениями условий и параметров (например, нештатными, аварийными ситуациями).

Результатом анализа рисков является количественное и (или) качественное выражение уровня каждого риска. Эти данные используют для определения срочности принятия мер обеспечения безопасности, так как высокие уровни рисков необходимо первыми подвергать дальнейшему анализу, а низкие – в последнюю очередь.

По уровням риски можно разделить на 3 основные типа:

1) однозначно высокий уровень: высокая вероятность возникновения опасности в сочетании с высокой тяжестью последствий;

2) однозначно низкий уровень: низкая вероятность возникновения опасности в сочетании с низкой тяжестью последствий;

3) средний уровень: высокая вероятность возникновения опасности в сочетании с невысокой тяжестью последствий или низкая, но отличная от нуля, вероятность возникновения опасности в сочетании с очень высокой тяжестью последствий.

2.2. Определение допустимости уровня рисков и необходимости принятия мер безопасности.

На этом этапе определяется, является ли оцененный уровень риска допустимым для организации, при которой принятие каких-либо дополнительных мер обеспечения безопасности, кроме уже применяемых, не требуется, или недопустимым, когда обязательно необходимы дополнительные меры по управлению данным риском. Допустимость степени риска

определяется организацией с учетом установленных ею мер безопасности и требований национального законодательства.

2.3. Выбор методов управления рисками и их реализация.

В зависимости от того, является риск допустимым для организации или нет, выбирается тот или иной способ управления риском.

В целом методы управления рисками можно разделить на 4 группы.

1 Отказ от риска.

- устранение источника и причины опасности, исключение опасной работы:

- изменение (совершенствование) технологического процесса до полностью безопасного,

- полная модернизация оборудования.

2 Снижение риска.

– Снижение вероятности и (или) последствий наступления опасностей.

При выборе мер по снижению рисков следует в первую очередь отдать предпочтение:

- модернизации оборудования, технологического процесса, обеспечивающей снижение уровней опасностей, а также сигнализирование о нарушении нормального функционирования оборудования и аварийную остановку,

- ограничению и изолированию источника опасности путем использования средств коллективной защиты, внедрения систем дистанционного управления оборудованием и технологическими процессами, перепланировки рабочих мест.

Если невозможно реализовать указанные меры, ограничивают время воздействия опасностей на работников, предоставляют СИЗ и т.д.

3 Передача риска на аутсорсинг.

- передача отдельных функций, видов работ другим организациям по договору оказания услуг, в котором указываются обязанность и ответственность нанимаемой стороны в части выполнения мероприятий по обеспечению безопасных условий труда. Примером могут служить строительные работы, транспортная деятельность, курьерские услуги и т.д.

4 Сохранение риска.

- мониторинг риска без активного воздействия на него в случаях, когда риск является пренебрежимо малым или воздействие на него невозможно.

Экономическую заинтересованность работодателей в снижении рисков обеспечивает обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний (Федеральный закон 24.07.1998 № 125-ФЗ (редакция от 25.12.2023 г) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

По результатам анализа рисков составляется перечень ранжированных (по порядку) по уровню рисков на каждом рабочем месте и в целом в организации с указанием допустимости рисков, необходимости принятия мер и их описанием.

3 этап - повторный анализ рисков для проверки достижения допустимости уровня рисков.

Суть данного этапа заключается в том, что организация стремится к достижению уровня риска, который она сможет считать допустимым, когда все возможные меры будут исчерпаны.

Последовательность этапов оценки рисков не является строгой и при необходимости может меняться.

Например, организация может сразу устранить идентифицированную опасность, не проводя анализ рисков.

Все этапы оценки рисков и изменения должны быть зафиксированы документально. При этом следует использовать понятные и точные термины и единицы.

Нашей организацией, да и наверно большей частью образовательных организаций района при идентификации опасностей и оценке профрисков использовался метод Файна-Кинни согласно которому для каждой выявленной опасности рассчитывается уровень профессионального риска (по ГОСТ Р 68771-2019.)

Почему выбрали именно этот метод, по рекомендации нашей Профсоюзной организации работников образования, которая предоставила нам методическое пособие по проведению этой работы.

Метод Файна-Кинни. Это метод оценивания уровней рисков и их ранжирования с целью расставления приоритетов в управлении рисками.

Представляет собой произведение трех составляющих - степени подверженности работника воздействию опасности, заранее составляется рейтинг вероятности возникновения опасности и тяжести последствий. параметров, выраженных в баллах.

В каждом конкретном случае определяется, каким образом то или иное нарушение требований охраны труда может привести к производственной травме или профессиональному заболеванию. Проведение оценки таким способом должно привести к классификации рисков по степени серьезности по нескольким группам от самого низкого до крайне высокого.

Вами могут быть использованы другие методы, выбрать их можете на сайте roar.ru

Оценка профессиональных рисков проводится в несколько этапов.

1. Создание комиссии для проведения оценки рисков.
2. Составление плана-графика работ по оценке рисков:
 - 2.1. Выбор объектов оценки.
 - 2.2. Составление графика оценки рисков.
3. Выбор методов оценки рисков.
4. Идентификация опасностей.
5. Оценка уровней профессиональных рисков.

Каждый вид риска оценивается по трем составляющим: вероятность, подверженность и последствия наступления события, при этом для оценки каждой составляющей применяется ,как уже говорила выше балльная шкала.

Для оценки профессиональных рисков необходимо издать приказ о создании соответствующей комиссии, в состав которой включаются специалист по охране труда (в случае его отсутствия – лицо, исполняющее функции специалиста по охране труда), уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета, работники образовательной организации, возглавлять комиссию может работодатель или его представитель.

Используя в работе по оценке профессиональных рисков Примерные отчеты, их необходимо привести к штатному расписанию своей образовательной организации.

Проводя анализ опасностей на рабочих местах, комиссия полномочна, при необходимости, вносить дополнения в Классификатор опасностей и включать их в карты оценки идентифицированных опасностей рабочих мест, после чего в соответствии с предложенной «Методикой...» определяется уровень риска по каждой выявленной опасности и разрабатываются меры по управлению рисками.

По завершении работы и утверждении работодателем отчета по оценке профессиональных рисков работники должны быть ознакомлены с Картами оценки идентифицированных опасностей рабочих мест.

Работодатель обязан:

- обеспечить проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов оценки профессиональных рисков.

Работник вправе:

- присутствовать при проведении оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, в комиссию по оценке профессиональных рисков с предложениями по осуществлению идентификации опасностей на его рабочем месте и за получением разъяснений по вопросам проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;
- работник обязан ознакомиться с результатами оценки профессиональных рисков на его рабочем месте.

4 этап - разработка и выполнение мер по исключению или снижению уровней профессиональных рисков.

Процесс оценки рисков имеет циклический характер и его нельзя останавливать. Осуществляя функционирование системы управления охраной труда, в рамках которой проведена оценка профрисков, необходимо постоянно проводить ее мониторинг с целью понимания:

- продолжает ли она оставаться эффективной;
- по-прежнему ли действуют мероприятия по снижению риска получения травмы.

В случае неудовлетворительного результата следует максимально быстро принимать корректирующие меры, начиная с внеплановой оценки рисков и заканчивая внесением изменений в Положение о СУОТ.

При проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах: работодатель обязан:

- обеспечить проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах;

- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов оценки профессиональных рисков; работник вправе:

- присутствовать при проведении оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

- обращаться к работодателю, в комиссию по оценке профессиональных рисков с предложениями по осуществлению идентификации опасностей на его рабочем месте и за получением разъяснений по вопросам проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

- работник обязан ознакомиться с результатами оценки профессиональных рисков на его рабочем месте.

Чтобы организовать работу по охране труда в организации нужно разработать и утвердить Положение СУОТ.

Система управления охраной труда. Разработать в соответствии с трудовым законодательством РФ. Приказом Минтруда России от 29.10. 2021 г. № 776н « Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», другими нормативными документами.

В Положении СУОТ распределяются обязанности работников в сфере охраны труда в организации, для обеспечения дальнейшего функционирования системы управления охраной труда, включая планирование и выполнение мероприятий по улучшению условий труда работников.

Решено:

1. Принять к сведению информацию специалиста отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район» Козыревой Д.А..

2. Рассмотреть возможность о включение в коллективный договор учреждений района, условий дополнительных дней отдыха за работу без больничных листов, за здоровый образ жизни.

3. Рекомендовать организациям всех форм собственности расположенным на территории МР «Чернышевский район» разработать корпоративные программы по сохранению и укреплению здоровья сотрудников.

4. Принять к сведению информацию специалиста по охране труда МОУ СОШ №2 Валивахиной Л.Н.

5. Распространить методические рекомендации по оценке профессиональных рисков среди организаций всех форм собственности расположенным на территории МР «Чернышевский район».

6. Рекомендовать организациям всех форм собственности расположенным на территории МР «Чернышевский район» до конца 2024 года провести оценку профессиональных рисков.

Глава МР «Чернышевский район»



А.В.Подойницын

Секретарь комиссии



Д.А. Козырева