

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН»**

**ПРОТОКОЛ №3**

**заседание трехсторонней комиссии по урегулированию социально -  
трудовых отношений в МР «Чернышевский район»**

«30» сентября 2024 год

10-00 часов

пгт.Чернышевск

**Присутствовали:**

- |              |                                                                                                                                                   |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| А.В.Суханов  | Заместитель главы муниципального района «Чернышевский район», заместитель координатора Комиссии.                                                  |
| Д.А.Козырева | Ведущий специалист отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации муниципального района «Чернышевский район» секретарь Комиссии. |

*Со стороны  
администрации:*

- |              |                                                                                                                                             |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| В.Л. Бериева | Председатель Комитета по финансам администрации муниципального района «Чернышевский район»;                                                 |
| Г.С.Ларченко | Начальник отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район».                                          |
| С.В.Зимирева | Заместитель начальника Чернышевского отдела государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения «Забайкальского края»; |

**Со стороны профсоюзов:**

С.М.Кобылкина	Председатель районного комитета профсоюза работников образования, председатель рабочей группы;
Д.В.Федяев	Председатель Координационного совета организации профсоюзов муниципального района «Чернышевский район»;
С.П.Тонких	Председатель первичной профсоюзной организации Сервисного локомотивного депо Чернышевск Забайкальский.

**Сторона работодателей**

Л.Н.Суших	Индивидуальный предприниматель;
О.И.Шимохина	Индивидуальный предприниматель;
О.М.Саржевская	Заместитель председателя Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район»;
В.В.Паздникова	Председатель Комитату культуры и спорта администрации МР "Чернышевский район».

**Приглашенные:**

М.А.Куценко	Ведущий специалист по кадрам Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район»;
С.А.Голяк	Заведующий поликлиникой ГУЗ «Чернышевская ЦРБ»;
Г.В.Раменская	Начальник отдела строительства, архитектуры и транспорта администрации МР «Чернышевский район»;
М.И.Путинцева	Ведущий специалист отдела муниципального имущества и земельных отношений администрации МР «Чернышевский район».

**Повестка заседания:**

**1. Об итогах проведения детской оздоровительной компании в 2024 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха на 2025 годы.**

Ответственный за подготовку вопроса:

Комитет образования администрации МР «Чернышевский район»;  
Координационный совет организаций профсоюзов МР «Чернышевский район».

## **2. Стимулирующие меры по привлечению молодых специалистов в учреждения образования, культуры, здравоохранения и на предприятия Чернышевского района. Улучшение жилищных условий молодых семей в Чернышевском районе.**

Ответственный за подготовку вопроса:

Заместитель главы по социальным вопросам администрации МР «Чернышевский район»;  
Комитет культуры администрации МР «Чернышевский район»  
Отдел строительства, архитектуры и транспорта МР «Чернышевский район»;  
Организации здравоохранения МР «Чернышевский район»;  
Отдел сельского хозяйства администрации МР «Чернышевский район»;  
Комитет образования администрации МР «Чернышевский район»;  
Координационный совет работодателей МР «Чернышевский район»;  
Отдел муниципального имущества и земельных отношений;  
Чернышевский отдел государственного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.  
Руководитель Шилкинского многопрофильного лицея – филиал в п. Чернышевск.  
Индивидуальные предприниматели МР «Чернышевский район»

## **3. О мерах поддержки субъектов малого предпринимательства.**

Ответственный за подготовку вопроса:

Отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район».

## **4. Рассмотрение нормативно-правовых актов «О внесении изменений в Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального района "Чернышевский район".**

Ответственный за подготовку вопроса:

Комитет по финансам администрации МР «Чернышевский район»

### **1) По первому вопросу:**

Заслушали информацию С.М.Саржевской

В 2024 году на территории муниципального района Чернышевский район работал 20 лагерь дневного пребывания детей.

Общее количество детей (в возрасте от 6-14 лет) запланированных к оздоровлению в лагерях дневного пребывания при образовательных организациях МР «Чернышевский район» - 1275 детей.

Из них: из малообеспеченных семей – 213 ребенка.

- Детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – 173 ребенка
- Детей, состоящих на различных видах учета в органах и учреждениях системы профилактики - 46 детей
- Дети-сироты; дети, оставшиеся без попечения родителей – 53 детей
- Детей-инвалидов – 23 детей
- Детей с ограниченными возможностями здоровья – 97 ребенок

- Иные категории детей из числа детей, находящихся в ТЖС – 42 детей
- Детей из семей мобилизованных граждан – 91 ребенка

Общее количество всех работников ЛОК – 189 человек.

Из них: Руководители и административный персонал - 20 человек;

Педагогические работники – 104 человека;

работники пищевого блока – 45 человека.

уборщики служебных помещений – 20 человека

В целях создания необходимых условий для обеспечения оздоровления, отдыха и занятости детей на территории муниципального района «Чернышевский район» была проведена приемка лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных организаций Чернышевского района в период с 20.05.24 по 29.05.24 г.

В ходе проверки выявлены нарушения отсутствует система оповещения на случаи ЧС. Лагеря дневного пребывания детей начали свою работу с 1 июня 2024 года.

Стоимость путевки составила - 168 рублей.

Из этой суммы:

- на прочие расходы 20 – рублей;
- на питание - 148 рублей.

К работе в лагеря были допущены педагоги, прошедшие профессиональную гигиеническую подготовку, аттестацию и медицинское обследование, а также привитые в соответствии с национальным календарем профилактических прививок и по эпидемиологическим показаниям. Каждый работник имеет личную медицинскую книжку установленного образца, в которой занесены результаты медицинских обследований и лабораторных исследований, сведения о перенесенных инфекционных заболеваниях, профилактических прививках, отметки о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации.

Так же, все лагеря дневного пребывания детей получили санитарно-эпидемиологическое заключение для осуществления деятельности отдыха детей и их оздоровления.

В течение всего периода летней оздоровительной компании, работниками Роспотребнадзора были проведены выездные проверки школ, были выявлены нарушения; не соответствие пищеблоков санитарным нормам следующие школы Багульное, Бушулей, Икшица, отсутствуют моечные раковины , разводка горячей и холодной воды.

Школами была проведена информационно-разъяснительная работа с родителями по организации летнего отдыха детей.

Сотрудниками комитета велся мониторинг о занятости детей в период летних каникул.

Сотрудниками ОГБДД ОМВД России по Чернышевскому району велась работа по профилактики дорожно-транспортного травматизма среди детей и по выявлению административных правонарушений в области дорожного движения. Проводились беседы с детьми по правилам поведения на дороге.

### Заслушали С.П.Тонких

У нас на предприятии залаживается заявочная компания в ноябре текущего года на следующий год. В этом году у нас был не большой охват. Было выделено 94 путевки на озеро Арахлей на три сезона. У нас конкретно заложена сумма – это 35 000 на одного ребенка. Так же у нас есть семейные оздоровительные путевки на Черное море. В этом году было 18 таких путевок. В прошлом году мы делали упор на детей, чьи родители находятся на СВО. В этом году трое детей были из семей, чьи родители находятся на СВО, дети из многодетных семей и дети инвалиды.

### **2) По второму вопросу:**

#### Заслушали информацию В.В.Паздниковой.

На сегодняшний день молодые специалисты, которые приходят работать в культуру, получают достойную зарплату. Это касается квалифицированных специалистов, которые имеют соответствующее образование. Проблема связана с привлечением специалистов; с предоставлением жилья.

#### Заслушали информацию М.А.Куценко

В целях реализации положений статей 1 и 2 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края и муниципальных учреждений и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 установить:

1) молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением в течение пяти лет после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения (далее – молодой специалист), надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка устанавливается молодому специалисту с момента заключения с муниципальным учреждением трудового договора и выплачивается до достижения молодым специалистом возраста 35 лет включительно.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение пяти лет после заключения с муниципальным учреждением трудового договора указанного в настоящем пункте, в другое муниципальное учреждение, ранее установленная надбавка сохраняется.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту была ранее установлена надбавка молодому специалисту в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплачивается дополнительно с надбавкой.

#### Заслушали информацию С.А.Голяк

По состоянию на сентябрь 2024 года укомплектованность кадрами ГУЗ «Чернышевская ЦРБ» составляет 69,8%: врачи-43,9%, средний медперсонал – 61,8%, младший медперсонал – 63%, прочий – 95,2%, медицинский психолог-100%, провизор-0, фармацевт-0.

Стимулирующие меры по привлечению молодых специалистов в учреждение:

Заключаются договора о целевом обучении. В ГУЗ «Чернышевская ЦРБ» заключено 44 договора о целевом обучении, в том числе:

- 25 договоров о целевом обучении высшего образования (ЧГМА);
- 21 договор о целевом обучении среднего – профессионального образования (ЧМК);
- 3 договора о целевом обучении в клинической ординатуре.

В период обучения целевикам оказываются следующие меры социальной поддержки:

- ежемесячная выплата стипендии от медицинской организации – работодателя;
- проведение периодического медицинского осмотра для получения заключения об отсутствии противопоказаний к выполнению работ 1 раз в год на базе медицинской организации;
- оплата проживания в общежитии в размере 50%;
- оплата проезда до места практики.

В 2025 году ожидается прибытие врача-кардиолога, врача – анестезиолога-реаниматолога и врача – терапевта.

Заключаются договора на участие со специалистами на участие в программе «Земский доктор», «Земский фельдшер», с единовременной выплатой врачу 2 млн.рублей, среднему медицинскому персоналу – 1 млн. рублей.

В настоящее время работает 12 сотрудников, участвующих в программе «Земский доктор (фельшер)», в т.ч.:

- 8 врачей;
- 4 среднего медицинского персонала.

Предусмотрены меры социальной поддержки, такие как:

- преимущественное право на обеспечение детей детскими дошкольными учреждениями (Приказ министерства здравоохранения от 22.03.2021 г.№156/ОД «Об утверждении категорий медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, скорую, в том числе скорую специализированную медицинскую помощь в медицинских организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края, которым предусмотрено

предоставление в первоочередном порядке мест детям в дошкольных образовательных организациях»);

- молодым специалистам оказываются меры социальной поддержки в виде повышающего коэффициента в размере 20% в течении трех лет работы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы по занимаемой должности.

С 01.07.2024 года в соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края от 27.07.2024 года №368 молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, в течение пяти лет, ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), в первые три года работы в размере 80%, в течении четвертого года работы в размере 60%, в течении пятого года работы в размере 30%.

В соответствии с действующим положением по оплате труда, медицинским работникам предусмотрены выплаты стимулирующего характера.

На территории пгт. Чернышевск за учреждением закреплены 5 благоустроенных квартир с возможностью предоставления медицинским специалистам по согласованию с Министерством здравоохранения Забайкальского края и Департаментом имущественных и земельных отношений Забайкальского края.

Заслушали информацию Сущих Л.Н.

На сегодняшний день у нас большая проблема в кадрах в организации по перевозке пассажиров. В основном водители, это люди предпенсионного возраста, которым осталось работать до пенсии 3-5 лет. Особенно острая проблема с нехваткой водителей возникает в момент отпусков, когда уходят на больничные. Сейчас у нас нет ни одного молодого специалиста с категорией «Д», несмотря на то, что у нас достойная заработная плата. Водитель сейчас у нас не занимается тех обслуживанием автобусов, этим занимаются слесаря. С нашей стороны мы создали все необходимые условия для работы. Исходя из изложенного можно сделать вывод, что на сегодняшний день люди работать не хотят.

Г.С.Ларченко

Весной этого года мы собирались на Совет предпринимателей, в основном с предпринимателями в сфере общественного питания, так как руководитель Шилкинского многопрофильного лицея – филиал в п. Чернышевск О.Ю. Емельянова, обратилась с просьбой помочь в трудоустройстве 28 студентов на практику. На данное мероприятие пришло всего два индивидуальных предпринимателя, в дальнейшем еще с двумя предпринимателями удалось договориться по поводу трудоустройства. Один индивидуальный предприниматель трудоустроил двух студентов на 2,5 часа, в дальнейшем был оставлен один работник. В настоящее время, многие студенты обучаются только для того, что бы иметь документ об образовании, но в дальнейшем работать по полученной профессии они не хотят. Такая же ситуация и у других предпринимателей, которые трудоустроили студентов. Если сравнивать с Шилкинским районом, то у них студенты группы «пекари и кондитеры»

полностью трудоустроены после выпуска, так же и во время учебы все студенты трудоустроены на практику в организации по своей специальности. В нашем районе так не получается, из 28 студентов трудоустроено было 6 человека. В связи с этим, группа «пекарь-кондитер» с 1 сентября текущего года была закрыта.

### **С.П.Тонких.**

Хотелось бы добавить по железнодорожным организациям. Александр Васильевич выходил на нас с просьбой взять на оплачиваемую практику слесарей. Было заявлено 18 человек. Мы со своей стороны были готовы принять всех. Из 18 человек, комиссию прошло только 6 человек. Остальные 12 человек не прошли комиссию, а именно окулиста. Как так получается, поступая на данную профессию, ребенок проходит комиссию и он годен, но спустя 2 года обучения он становится не годен к выполнению данной работы. Нужно изначально, при поступлении подготавливать родителей к тому, что ребенок будет не годен работать на железной дороге и не подписывать ему комиссию, если есть какие то проблемы со здоровьем. С этой проблемой мы сталкиваемся уже не первый год, мы со своей стороны готовы принимать студентов, но, к сожалению многие не могут пройти комиссию, а ехать в город, для прохождения комиссии не многие могут.

### Заслушали информацию М.И.Путинцевой

1. Земельные участки в сельских населенных пунктах, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, за исключением земельных участков, находящихся в федеральной собственности, предоставляются для индивидуального жилищного строительства однократно в собственность бесплатно следующим категориям граждан Российской Федерации:

1) медицинским работникам, имеющим высшее медицинское образование или среднее медицинское образование, работающим в сельских населенных пунктах;

2) молодым специалистам, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах.

Для целей настоящего Закона края под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации, возраст которого на дату подачи заявления о предоставлении земельного участка не превышает 35 лет, имеющий законченное высшее образование, среднее профессиональное образование, работающий по трудовому договору в организации агропромышленного комплекса или социальной сферы в сельской местности в соответствии с полученной специальностью.

Для целей настоящего Закона края под организациями агропромышленного комплекса понимаются сельскохозяйственные товаропроизводители, признанные таковыми в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года N 264-ФЗ "О развитии сельского хозяйства" (сельскохозяйственными товаропроизводителями признаются организация, индивидуальный предприниматель, осуществляющие производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную и последующую

(промышленную) переработку и реализацию этой продукции при условии, что доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год. 1) Сельскохозяйственными товаропроизводителями признаются также: а) сельскохозяйственные потребительские кооперативы (перерабатывающие, торговые, обслуживающие, снабженческие, заготовительные), б) КФХ., за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство.)

Для целей настоящего Закона края под организациями социальной сферы в сельской местности понимаются организации независимо от их организационно-правовой формы и индивидуальные предприниматели, работающие в сельской местности и выполняющие работы или оказывающие услуги в области здравоохранения, образования, социального обслуживания, культуры, физической культуры и спорта.

2. Земельные участки предоставляются для ИЖС однократно в собственность бесплатно гражданам, указанным в пункте 2 части 1 настоящей статьи, в сельском населенном пункте, в котором такие граждане проживают или работают, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) признание гражданина нуждающимся в улучшении жилищных условий либо отсутствие у гражданина жилого помещения, занимаемого им по договору социального найма или принадлежащего ему на праве собственности, в сельском населенном пункте, в котором он проживает или работает;

2) отсутствие у гражданина в собственности, пожизненном наследуемом владении, постоянном (бессрочном) пользовании земельных участков для ИЖС.

3. Земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, предоставляются для ИЖС однократно в собственность бесплатно гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части 1 настоящей статьи, уполномоченным органом или органами местного самоуправления Забайкальского края, на основании письменного заявления.

4. Земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, предоставляются гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части 1 настоящей статьи, в собственность бесплатно в порядке, предусмотренном статьей 5.2 настоящего Закона края.

5. Если гражданин ранее реализовал свое право на бесплатное предоставление ему в собственность земельного участка на территории Забайкальского края по одному из оснований, предусмотренных настоящей статьей, бесплатное предоставление ему в собственность земельного участка по иным основаниям, предусмотренным настоящим Законом края, не допускается.

Статья 5.2. Порядок бесплатного предоставления в собственность отдельным категориям граждан земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, в сельских населенных пунктах.

1. Граждане, указанные в пунктах 1 и 2 части 1 статьи 4.1 настоящего Закона края, обращаются с заявлением о бесплатном предоставлении в собственность земельного участка для ИЖС в уполномоченный орган,

уполномоченный орган местного самоуправления непосредственно либо через МФЦ. Указанное заявление может быть направлено в форме электронного документа через ФГС".

К заявлению, в котором указывается местоположение испрашиваемого земельного участка, прилагаются следующие документы:

1) документ, удостоверяющий личность заявителя (в случае если фамилия, имя и (или) отчество (при наличии) у заявителя изменялись, к заявлению дополнительно прилагаются документы, подтверждающие данный факт);

2) документ, подтверждающий полномочия представителя заявителя действовать от имени заявителя, и документ, удостоверяющий личность представителя (в случае подачи заявления представителем);

3) справка с места работы заявителя, выданная не позднее чем за один месяц до даты подачи заявления, заверенная печатью (при ее наличии) организации (ИП) и подписью руководителя организации (ИП);

4) документ об образовании заявителя;

5) документ, выданный не позднее чем за один месяц до даты подачи заявления, подтверждающий постановку заявителя органом местного самоуправления по месту его жительства на учет в качестве лица, нуждающегося в жилом помещении, либо документ, подтверждающий отсутствие у заявителя жилого помещения, занимаемого им по договору социального найма в сельском населенном пункте, в котором он проживает или работает (в случае подачи заявлений гражданами, указанными в пункте 2 части 1 статьи 4.1 настоящего Закона края).

	Образовано в 2023 году	Предоставлено в 2023 году	Образовано в 2024 году	Предоставлено в 2024 году	Планируется образовать в 2025 году
Городские поселения	5	1	16	7	21
Сельские поселения	5	10	-	-	5

На данный момент в администрации МР «Чернышевский район» имеются свободные земельные участки в населенных пунктах (с.Комсомольское, с. Новоильинск, с. Утан, п/ст. Арета, с. Мильгидун). Планируется постановка на ГКУ 5 участков в 2025 году.

Заслушали информацию Г.В.Раменской

На территории Чернышевского района действует муниципальная программа «Обеспечение жильём молодых семей, проживающих на территории МР «Чернышевский район» в сельских поселениях, утвержденная постановлением администрации МР «Чернышевский район» №83 от 01 марта 2023 года, а также такая программа разработана и реализуется в городских поселениях: пгт. Чернышевск; пгт. Аксеново-Зиловское.

Молодые семьи могут улучшить свои жилищные условия в рамках мероприятия Программы.

Основное мероприятие осуществляется посредством предоставления социальных выплат на приобретение / строительство жилья, а именно:

1. для оплаты цены договора купли продажи помещения (за исключением случаев, когда оплата цены договора купли-продажи предусматривается в составе цены договора с уполномоченной организацией на приобретение жилого помещения на первичном рынке жилья);

2. для оплаты цены договора строительного подряда на строительство жилого дома;

3. для осуществления последнего платежа в счет уплаты паевого взноса в полном размере, после которого жилое помещение переходит в собственность молодой семьи (в случае если молодая семья или один из супругов в молодой семье является членом жилищного, жилищно - строительного, жилищного накопительного кооператива);

4. для уплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного, или жилищного займа на приобретение жилого помещения по договору купли - продажи или строительство жилого дома.

5. для оплаты цены договора с уполномоченной организацией на приобретение в интересах молодой семьи жилого помещения на первичном рынке жилья, на приобретение в интересах молодой семьи жилого помещения на первичном рынке жилья, в том числе на оплату цены договора купли продажи жилого помещения (в случаях, когда это предусмотрено договором с уполномоченной организацией) и оплату услуг указанной организации;

6. для погашения суммы основного долга (части суммы основного долга) и уплаты процентов по жилищным кредитам на приобретение жилого помещения или строительство жилого дома или по кредиту на погашение ранее предоставленного жилищного кредита на приобретение жилого помещения или строительство жилого дома, за исключением иных процентов, штрафов, комиссии и пеней за просрочку исполнения обязательств по указанным жилищным кредитам или кредитам на погашение ранее предоставленного жилищного кредита;

7. для уплаты цены договора участия в долевом строительстве, который предусматривает в качестве объекта долевого строительстве жилое помещение, содержащегося одно из условий привлечения денежных средств участников долевого строительства, установленных п.5, ч.4, ст.4 ФЗ «Об участии в долевом строительстве»;

8. для уплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита на уплату цены договора участия в долевом строительстве, на уплату цены договора уступки прав требований по договору участия в долевом строительстве;

9. для погашения суммы основного долга (части суммы основного долга) и уплаты процентов по жилищному кредиту на уплату цены договора участия в долевом строительстве или уплату цены договора уступки прав требований по договору участия в долевом строительстве либо по кредиту на погашение ранее предоставленного жилищного кредита на уплаты цены договора участия в долевом строительстве или на уплату цены договора уступки прав требований по договору участия в долевом строительстве.

Срок действия Свидетельства (Сертификата) о праве на получение соц. выплаты составляет не более 7 месяцев с даты выдачи.

Участником мероприятия может быть молодая семья, в том числе молодая семья, имеющая одного ребёнка и более, а также неполная молодая семья:

1. возраст каждого из супругов либо одного родителя в неполной семье на день принятия исполнительным органом субъекта РФ решения о включении молодой семьи - участницы мероприятия в список претендентов на получение социальной выплаты в планируемом году не превышает 35 лет;

2. молодая семья признана нуждающейся в жилом помещении в соответствии с п.7 настоящих Правил;

3. наличие у семьи доходов, позволяющих получить кредит, либо иных денежных средств, достаточных для оплаты (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

### **Информация по реализации средств по программе Молодая семья за 2023-2024 и плановый 2025 года**

	2023	2024	2025
Администрация МР «Чернышевский район»	4(1)	5	9
г/п «Чернышевское»	4	2	46
г/п «Аксеново-Зиловское»	3	0	0

Заслушали информацию Зимиревой С.В.

У нас вышла новая программа, которая действует с 01.09.2024 года. В регионе приступил к реализации пилотный проект предоставления в 2024-2026 годах субсидии на частичное финансовое обеспечение затрат работодателя, связанных с реализацией мероприятий по организации среднего профессионального образования. Так как на сегодняшний день очень большая потребность в кадрах, эта программа предназначена для не государственных предприятий (для ИП, ООО, ОАО). Не государственные предприятия по этой программе подают заявку в Центр занятости населения, через систему электронный бюджет осуществляется отбор. За обучение по этой программе, 80% платит бюджет, 20% платит работодатель или сам обучающийся. По данной программе, обучающийся гражданин получит документ об образовании до 1 июля 2027 года. Все учреждения образования Забайкальского края участвуют в этой программе. Обучение возможно по очной, очно-заочной и заочной форме обучения. Предусмотрено заключение трехстороннего договора: работодатель-образовательное учреждение-обучающийся гражданин. Так же вся информация об образовательных программах доступна на сайте «Работа в России».

### **3) По третьему вопросу:**

Заслушали Г.С.Ларченко

По данным государственной Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю количество субъектов малого и среднего

предпринимательства на конец третьего квартала 2024 года составляет 421 единица.

Структура по видам деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства состоит: сельское хозяйство - 14 ед.(2,49%); добыча полезных ископаемых – 2 ед. (0,49%); обрабатывающее производство – 15 ед.(3,74%); обеспечение электрической энергией, паром – 4 ед.(1%); водоснабжение, водоотведение- 2 ед.(0,49%);строительство-8 ед.(2%); торговля – 292 (72,82%); транспортировка и хранение – 21 ед.(5,24%); деятельность гостиниц – 6 ед.(1,5%); деятельность по операциям с недвижимостью – 4 ед.(1%); научная деятельность, профессиональная – 5 ед. (1,25%); административная деятельность – 4 ед.(1%); деятельность в области здравоохранения – 1 ед.(0,25%); деятельность в области культуры и спорта – 2ед.(0,49%); предоставление прочих видов услуг – 21ед.(5,24).

На конец третьего квартала 2024 года средняя численность занятых на предприятиях субъектов МСП без внешних совместителей составила 2406 человек, что выше уровня аналогичного периода 2023 года на 10%, что связано с увеличением числа МСП.

Размер средней заработной платы работников списочного состава малых предприятий увеличился на 18% за счет увеличения МРОТ.

За 9 месяцев 2024 года отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по основным видам экономической деятельности на сумму 280,5 млн. рублей (хлеб- 47,7; кондитерские изделия – 8,4; мясные полуфабрикаты-3,3; салаты – 4,5; пластиковая продукция – 6,6).

В центр поддержки предпринимательства в 2024 году обратилось за информационно-консультативными услугами 32 субъекта МСП, которым были оказаны консультации по вопросам поддержки СМП: аспекты регистрации в качестве самозанятого, открытие дополнительных ОКВЭДов, открытие магазина, получение ЭЦП, организация проката детских автомобилей. Оказана помощь в написании бизнес планов для потенциальных предпринимателей и самозанятых, желающих воспользоваться социальной помощью на основании социального контракта – 9 человек (сфера красоты, пошив нижнего белья, открытие массажного салона, открытие агентства по проведению и музыкальному оформлению праздников).

Так же в группе «Предприниматели района» в мессенджере WhatsApp предприниматели оперативно информируются о мерах государственной поддержки, об изменениях в законодательстве, размещаются методические рекомендации, памятки, даются ответы на возникающие вопросы. Для СМП было опубликовано 3 статьи в средствах массовой информации, на постоянной основе актуализируется информация на официальном сайте администрации МР «Чернышевский район».

В 2024 году Фондом поддержки малого предпринимательства Забайкальского края была оказана государственная финансовая поддержка в виде льготных микрозаймов в отношении 2 субъектов малого

предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории Чернышевского района на сумму 5,42 млн. рублей на цели развития предпринимательской деятельности.

В 2024 году проведено 2 заседания Совета по развитию предпринимательской деятельности при администрации МР «Чернышевский район». Основной целью проведения заседания было донести до предпринимателей информацию об охране труда в торговле, о новом в работе контрольно кассовой техники, обсудить возможность развития туризма на территории района и благоустройство объектов бизнеса к 9 мая.

В соответствии с требованиями статьи 30 Федерального закона №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 8 субъектов малого предпринимательства за 2024 год заключили контракты на поставку товаров и услуг для муниципальных нужд.

На территории района по итогам 9 месяцев 2024 года проведено 112 ярмарок.

#### **4) По четвертому вопросу:**

Заслушали Бериеву В.Л.

Проект нормативно-правового акта «О внесении изменений в Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального района "Чернышевский район". Данный проект разработан во исполнение постановления Правительства Забайкальского края от 19 августа 2024 года № 412 "О внесении изменений в Методику расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края", пункта 3 решения Совета муниципального района «Чернышевский район» от 20 ноября 2023 года № 129 «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы работников бюджетной сферы муниципального района «Чернышевский район».

В Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Чернышевский район», утвержденное решением Совета от 13.05.2022 года № 32, (в редакции решения от 24 ноября 2022 года № 54, в редакции решения от 12 июля 2023 года № 99, в редакции решения от 20 ноября 2023 года № 126, решения от 31 января 2024 года № 143) предлагается в соответствии с приложением № 3 к Методике расчета норматива формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края установить размер должностного оклада главы муниципального района в сумме 15 648,0 рублей с увеличением относительно действующего с 1 января 2024 года оклада на 18,8 процента, при этом ежемесячное денежное вознаграждение уменьшается с 6,2 до 5,8 должностных окладов, а размер годового фонда оплаты труда устанавливается в количестве 74,6 должностных окладов (ранее установлено 79,4 оклада).

Также предлагается внести изменения и установить оклад председателю представительного органа муниципального района в сумме 14084,0 рублей (90%

от оклада главы), ежемесячное денежное вознаграждение уменьшается с 5,7 до 5,3 должностных окладов, а размер годового фонда оплаты труда устанавливается в количестве 68,6 должностных окладов (ранее установлено 73,4 оклада); председателю контрольно-счетного органа муниципального района оклад в сумме 12 519,0 рублей (80% от оклада главы), ежемесячное денежное вознаграждение уменьшается с 5,7 до 5,3 должностных окладов, а размер годового фонда оплаты труда устанавливается в количестве 67,4 должностных окладов (ранее установлено 71,5 оклада).

Проект Решения Совета муниципального района «Чернышевский район» «О внесении изменений в Методику расчета нормативов формирования расходов, на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района "Чернышевский район", утвержденную решением Совета муниципального района "Чернышевский район" от 28.02.2022 № 24».

Данный проект разработан во исполнение пункта 3 решения Совета муниципального района «Чернышевский район» от 20 ноября 2023 года № 129 «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы работников бюджетной сферы муниципального района «Чернышевский район».

Размеры должностных окладов глав городских и сельских поселений муниципального района «Чернышевский район», представленные в приложении 2 к Методике расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района "Чернышевский район" увеличены на 4,5 процентов в соответствии с пунктом 3 решения Совета МР от 20 ноября 2023 года № 129, приложение 1,2,4 изложены в новой редакции.

Проект Решения Совета муниципального района «Чернышевский район» «О внесении изменений в Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального района "Чернышевский район", утвержденное решением Совета муниципального района "Чернышевский район" от 25.10.2016 года № 9».

Данный проект разработан во исполнение пункта 3 решения Совета муниципального района «Чернышевский район» от 20 ноября 2023 года № 129 «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы работников бюджетной сферы муниципального района «Чернышевский район».

Размеры должностных окладов муниципальных служащих муниципального района «Чернышевский район», представленные в приложении к Положению о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального района «Чернышевский район», утвержденному решением Совета МР "Чернышевский район" от 25.10.2016 года № 9 (в редакции от 27.09.2019 года №183, в редакции от 13.05.2022 года № 33, в редакции от 24.11.2022 года № 53, в редакции от 12.07.2023 года № 100, решения от 20 ноября 2023 года № 125, решения от 31.01.2024 г № 144). проиндексированы на 4,5 процента в соответствии с пунктом 3 решения Совета МР № 129 от 20 ноября 2023 года, приложение к решению изложено в новой редакции.

### Решено:

1. Принять к сведению информацию докладчиков.
2. Разместить информацию в средствах массовой информации о мерах поддержки молодых специалистов, специалистов, молодых семей на территории МР «Чернышевский район».
3. Рассмотреть вопрос о качестве медицинских комиссий при поступлении в Шилкинский многопрофильный лицей – филиал в п. Чернышевск и последующие медицинские комиссии при устройстве на оплачиваемую практику, с приглашением заведующей ЧУЗ «Поликлиника «Медицина РЖД» п. Чернышевск на следующей трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
4. Рекомендовать принять проект Решения Совета муниципального района «Чернышевский район» О внесении изменений в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района "Чернышевский район", утвержденное решением Совета от 13.05.2022 года № 32.
5. Рекомендовать принять проект Решения Совета муниципального района «Чернышевский район» «О внесении изменений в Методику расчета нормативов формирования расходов, на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района "Чернышевский район", утвержденную решением Совета муниципального района "Чернышевский район" от 28.02.2022 № 24».
6. Рекомендовать принять проект Решения Совета муниципального района «Чернышевский район» «О внесении изменений в Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального района "Чернышевский район", утвержденное решением Совета муниципального района "Чернышевский район" от 25.10.2016 года № 9».

Заместитель главы  
муниципального района  
«Чернышевский район»

А.В.Суханов

Секретарь Комиссии,  
ведущий специалист отдела экономики,  
труда и инвестиционной политики  
администрации МР «Чернышевский район»

Д.А.Козырева