**Какие СИЗ можно закреплять за рабочим местом как дежурные (Памятка).**

1. Кому и в каких случаях выдаются дежурные СИЗ?

* Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки), должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

*п.18 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н*

* Работникам, временно переведённым на другую работу, работникам и лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности организации либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации мероприятия по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с Нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору). Для этих целей могут использоваться дежурные СИЗ общего пользования (далее — дежурные СИЗ).

*п.30 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н*

2. Остальные требования к дежурным СИЗ

* Дежурные СИЗ закрепляются за определённым рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочерёдно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены.

Такие виды СИЗ, как жилет сигнальный, СИЗ от падения с высоты, диэлектрические перчатки и галоши/боты, системы спасения и эвакуации, компоненты системы обеспечения безопасности работ на высоте с индикаторами срабатывания, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с лицевой частью из изолирующих материалов, в том числе с принудительной подачей воздуха и самоспасатели с противоаэрозольными, противогазовыми и комбинированными фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, накомарник, защитная каска, наплечники, налокотники, одежда специальная (костюмы, куртки, плащи, тулупы), наушники, могут быть закреплены за рабочим местом для использования в качестве дежурных СИЗ.

Дежурные СИЗ, с учётом требований к правилам личной гигиены работников и индивидуальных особенностей работников, передаются от одной смены к другой под ответственность уполномоченных работодателем лиц.

Выдача и сдача дежурных СИЗ по окончании нормативного срока эксплуатации фиксируется в карточке выдачи дежурных СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен приложением № 3 к Правилам.

*п.п. 32-34 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н*

* Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учёта выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ.

*п.56 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н*

* Работодатель обязан обеспечить хранение СИЗ, включая дежурные СИЗ, в соответствии с условиями хранения, установленными в эксплуатационной документации на СИЗ.

*п.63 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н*

* Работодатель обязан обеспечивать уход (обслуживание) за СИЗ, включая дежурные СИЗ, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ, утративших необходимые защитные свойства.

*п.67 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н*

* В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.

*п.75 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н*

* Карточка учёта выдачи дежурных СИЗ

*Утверждена приложением №3 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённым приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н*

**ПАМЯТКА**

**«Дежурные СИЗ, которые можно закрепить за рабочим местом»**

|  |  |
| --- | --- |
| № | Наименование дежурных СИЗ |
| 1 | СИЗ от падения с высоты |
| 2 | Компоненты системы обеспечения безопасности работы на высоте с индикаторами срабатывания |
| 3 | Системы спасения и эвакуации |
| 4 | Одежда специальная (костюмы, куртки, плащи, тулупы) |
| 5 | Жилет сигнальный |
| 6 | Защитная каска |
| 7 | Наплечники |
| 8 | Налокотники |
| 9 | Накомарник |
| 10 | Наушники |
| 11 | Защитные очки и щитки |
| 12 | Диэлектрические перчатки и галоши/боты |
| 13 | Фильтрующие СИЗ органов дыхания с лицевой частью из изолирующих материалов, в том числе с принудительной подачей воздуха |
| 14 | Самоспасатели с противоаэрозольными, противогазовыми и комбинированными фильтрами  |
| 15 | Изолирующие СИЗ органов дыхания |

*Основание: п.33 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2-21 №766н*