

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН»**

ПРОТОКОЛ №4

**заседание трехсторонней комиссии по урегулированию социально -
трудовых отношений в МР «Чернышевский район»**

«13» декабря 2024 год

10-00 часов

пгт.Чернышевск

Присутствовали:

Л.И.Вологодина Заместитель главы муниципального района
«Чернышевский район», координатор Комиссии.

Д.А.Козырева Ведущий специалист отдела экономики, труда и
инвестиционной политики администрации
муниципального района «Чернышевский район»
секретарь Комиссии.

***Со стороны
администрации:***

Г.С. Ларченко Начальник отдела экономики, труда и инвестиционной
политики администрации МР «Чернышевский район».

Т.В. Сидорова Начальник Чернышевского отдела государственного
казенного учреждения «Краевой центр занятости
населения «Забайкальского края»;

Н.Ю. Кожина Начальник отдела правовой и кадровой работы
администрации МР «Чернышевский район».

**Со стороны
профсоюзов:**

С.М.Кобылкина Председатель районного комитета профсоюза работников образования, председатель рабочей группы;

**Сторона
работодателей**

Д.А.Капустин Председатель Координационного совета работодателей муниципального района «Чернышевский район»

Приглашенные:

А.В.Суханов Заместитель главы МР «Чернышевский район»;

Н.В.Шемякина Председатель Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район»;

Т.А.Карелина Директор МОУ СОШ №78;

Повестка заседания:

1. О легитимности коллективных договоров на предприятиях и в организациях Чернышевского района.

Ответственный за подготовку вопроса:

Координационный совет организаций профсоюзов МР «Чернышевский район»;

Районный комитет профсоюза работников образования муниципального района «Чернышевский район»;

Директор МОУ СОШ №78;

Директор МОУ СОШ №63;

Директор МОУ СОШ пгт.Жирекен.

2. Реализация мероприятий по сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста.

Ответственный за подготовку вопроса:

Заместитель главы по социальным вопросам МР «Чернышевский район»;

Координационный совет работодателей МР «Чернышевский район»;

Чернышевский отдел государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения «Забайкальского края»;

Чернышевский отдел ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения «Забайкальского края».

3. Об обеспечении экологической безопасности на территории МР «Чернышевский район».

Ответственный за подготовку вопроса:

Заместитель главы по жилищно-коммунальным вопросам МР «Чернышевский район»;

Координационный совет работодателей МР «Чернышевский район».

4. Выбор председателя Координационного совета со стороны администрации МР «Чернышевский район»

Ответственный за подготовку вопроса:

Отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район»;

Администрация МР «Чернышевский район»;

Координационный совет организаций профсоюзов МР «Чернышевский район»;

Координационный совет работодателей МР «Чернышевский район».

5. Об утверждении Плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений администрации МР «Чернышевский район»

Ответственный за подготовку вопроса:

Отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район»;

Администрация МР «Чернышевский район»;

Координационный совет организаций профсоюзов МР «Чернышевский район»;

Координационный совет работодателей МР «Чернышевский район».

1) По первому вопросу:

Заслушали информацию С.М. Кабылкиной

5 лет назад, на 1 января 2020 года численность нашей организации составляла 973 человека, из них работающих 936, а на 1 января 2024 года численность районной организации составила 866 человек, из них 851 работающих, что составляет 78,1% от всех работников образовательных учреждений, объединенных в 37 первичных организаций. Из них по школам 72,3%, по дошкольным учреждениям 91,6%, по учреждениям дополнительного образования 76,8%, категории другие – 50%.

В итоге общая численность снизилась с охвата 80% до 78%, хотя у нас показатели стабильно всегда были выше краевых. Выход произошел в больших и средних школах по разным причинам, в СОШ №63 п. Чернышевск пришлось ликвидировать ППО из-за малой численности (оставшихся членов профсоюза присоединили к другой организации), но в тоже время создана новая организация в ДЮСШ (при запуске нового спортивного комплекса «Олимп»), вновь создана ППО при комитете образования.

14 первичных профсоюзных организаций на сегодня имеют 100% членство, это СОШ с.Утан, ООШ с.Бушулей, ООШ с.Новый Олов, СОШ с.Старый Олов, ООШ с.Гаур, ООШ с.Мильгидун, д/с №63 п.Чернышевск, д/с с.Мильгидун, д/с «Малыш» п.Букачача, д/с «Зернышко» с.Алеур, д/с «Одуванчик» с.Байгул, д/с «Колобок» с.Утан, д/с «Елочка» п.Чернышевск, д/с

«Березка» с.Старый Олов. Все организации за 100% членство награждены премией и грамотами крайкома профсоюза.

Только при полном взаимодействии руководителя и председателя ППО возможна планомерная и комфортная работа в педагогических коллективах. Но из-за недоговоренности, от обиды на любую несправедливость, разности в оплате и даже (не секрет) повышением заработной платы, снятие различных доплат, работники считают каждую копейку и выходят из профсоюза.

Не всегда председатели первичных профсоюзных организаций могли предотвратить выход работников из профсоюза, не желая ссориться с руководителями, особенно, когда руководители не являются членами профсоюза. У нас в районе их четверо и во всех организациях низкая численность, выводы делайте сами.

Наша организация с декабря 2020 года перешла на электронные билеты. Получено 1172 билета и вручено членам профсоюза, стараемся, чтобы каждый член профсоюза имел профсоюзный билет.

Все отчеты сдаем в автоматическом режиме.

Одной из новых форм обучения профактива является проведение Единого профсоюзного диктанта, Всероссийских онлайн- семинаров «Профсоюзный компас». Наши председатели активно в них участвуют.

Использование цифровых технологий в деятельности профсоюзных организаций позволяет оперативно решать внутрисююзные и многие другие задачи, в том числе информированию членов Профсоюза и общества о деятельности Профсоюза и его профсоюзных организаций, расширению каналов коммуникаций с членами Профсоюза и профсоюзным активом.

Запущена и действует новая система лояльности для членов Профсоюза «ПРОФПЛЮС».

Главная цель проекта «ПрофПлюс» — способствовать повышению благосостояния членов Общероссийского Профсоюза образования.

Профсоюзный билет даёт значительные скидки на покупки продуктов, путешествий, медицинских услуг и препаратов, развлечений, культурно-массовых мероприятий, одежды, оздоровительных программ.

Каждый из членов профсоюза может зарегистрироваться в программе, верифицироваться на сайте программы с помощью номера профсоюзного билета и пользоваться скидками, кэшбэками и бонусами в учреждениях-партнерах.

Это магазины, онлайн - сервисы, учреждения культуры и т.д. Большинство партнеров проводят скидку в оффлайн формате, то есть непосредственно при посещении.

Территориальная организация Профсоюза на протяжении последних лет придает большое значение развитию социального партнерства в образовании района, что позволяло и позволяет решать многие вопросы социально-трудовых отношений между работником и работодателем через переговоры.

Профсоюз, это не политическая организация, и наша цель: попытаться обеспечить посредничество между работодателем и работниками и найти баланс

- председателям профсоюзных организаций за общественную работу - от 1 до 3 дней.

-для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу 1 сентября -1 день

-для проводов детей в армию-1 день

-в день рождения работника-1 день, если день рождения выпадает на выходной или праздничный день, то работник вправе взять 1 день непосредственно до дня рождения или 1 день непосредственно после дня рождения.

-при отсутствии дней нетрудоспособности в течение рабочего периода, за который исчисляется ежегодный оплачиваемый отпуск- 3 дня;

-Профсоюз сегодня - это единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.

-в ст.29 ТК РФ прописано, что представителями работников в социальном партнерстве являются профессиональные союзы или иные представительные органы.

В Трудовом кодексе РФ выделена целая глава 58 - в части регулирования взаимоотношений между работодателем, работниками и профсоюзными организациями. В данной главе закреплены обширные права именно для Профсоюза, а не для других представительных органов работников. Согласно ст. 372 ТК РФ порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, учитывается мнение только ПРОФСОЮЗА, и если данный порядок не будет соблюден, то локальные нормативные акты (коллективный договор, положение об оплате труда и др.) не будут действовать в соответствии со ст. 8 ТК РФ и не подлежат применению.

-Также Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" п. 6 ст. 26. Управление образовательной организацией гласит: В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в образовательной организации:

По ТК, если в организации менее 50% членов Профсоюза, то представительный орган профсоюзной организации не имеет права подписывать коллективный договор, т.е. он будет не легитимный.

2) По второму вопросу:

Заслушали информацию Т.В. Сидоровой

в этих отношениях для создания атмосферы социального спокойствия в коллективах.

Терком профсоюза и первичные профсоюзные организации целенаправленно добиваются выполнения своей основной задачи- защиты прав и интересов членов профсоюза через заключение Соглашения и коллективных договоров во всех организациях.

В январе 2023 года подписано трехстороннее Соглашение по обеспечению социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий работников образовательных учреждений Чернышевского района на 2023-25 годы между главой района, председателем комитета образования, председателем территориальной организацией Профсоюза.

В большинстве образовательных учреждениях района заключены и действуют коллективные договоры и продолжается работа по их обновлению, используя макеты, которые подготовлены крайкомом профсоюза. В течение всего отчетного периода оказывалась помощь и проводилась экспертиза коллективных договоров и дополнений и изменений к ним.

Дополнения и изменения в основном касались изменений в положение об оплате труда, диспансеризации, охране труда, дополнительным дням отдыха. Много изменений в последнее время по оплате труда. В настоящее время всеми проводится работа по внесению дополнений в коллективные договоры образовательных организаций по аттестации педагогических кадров, которые приняты дополнительным Соглашением к отраслевому региональному Соглашению между Министерством образования и науки ЗК и Забайкальской краевой организацией Профсоюза на 2022-2024 гг. установлена дополнительная гарантия для работников образования в части содействия занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров. Пунктом 8.3.3 установлено принятие аттестационными комиссиями решений об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 01 сентября 2023 года, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

В случае не закрепления данных гарантий, педагогические работники образовательных учреждений района не смогут ими воспользоваться.

В районное Соглашение эти изменения внесены 9 декабря 2024г.

Коллективными договорами учреждений образования предусматриваются дополнительные оплачиваемые дни работникам, при наличии финансовых возможностей в следующих случаях:

- бракосочетание самого работника- 2 рабочих дня;
- бракосочетание детей работника -1 рабочий день;
- рождение ребенка (отцу) - 1 рабочий день;
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители) - 3 рабочих дня; с отъездом за пределы района, края- 9 дней.

С целью оказания высокого качества государственных услуг в сфере занятости населения Чернышевского района были достигнуты следующие результаты за период 2024 года:

В отчетном периоде обратилось за содействием в поиске подходящей работы 484 человека, из которых 31 гражданин относится к особо учитываемой категории «граждане предпенсионного возраста за 5 лет до пенсии».

По полу среди обратившихся 12 женщин и 19 мужчин.

Граждане проживающие в монопрофильных городах 6 человек, жители сельской местности 10 человек.

Граждане уволенные по ликвидации организации, сокращение численности или штата 3 человека.

Граждане стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе 3 человека.

Всего 15 человек трудоустроены, что составляет 49 % от обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них 8 граждан трудоустроены на постоянную работу.

-31 услуга оказана по профессиональной ориентации

- 7 услуг по психологической поддержке

- 7 услуг по социальной адаптации на рынке труда

- трудоустроено на общественные работы 1 человек

-трудоустроено 4 человека в рамках организации временного трудоустройства испытывающих трудности в поиске работы

- проведено десять тематических ярмарок вакансий, среди которых ярмарки трудоустройства регионального и федерального уровня - «Работа России время возможностей» в которых приняло участие 243 человека, из них 31 гражданин предпенсионного возраста и 53 работодателя

-в 2024 году при отделе организована работа женского клуба «Путь к успеху». Проект направлен на укрепление социального и экономического потенциала женщин, находящихся в уязвимом положении, и повышение их конкурентоспособности на рынке труда, через развитие социальных компетенций. В рамках женского клуба проведено 8 мероприятий для 81 женщины, из них 12 женщин предпенсионного возраста.

В результате работы по направлению профессиональное обучение приступили к обучению 19 безработных граждан, 1 гражданин предпенсионного возраста обучился по профессии охранник, трудоустроен.

3) По третьему вопросу:

Заслушали информацию А.В. Суханова

Исходя из наших финансовых возможностей, на сегодняшний день, к сожалению, мы не обеспечиваем всех потребностей, предъявляемых к экологической безопасности. В целом экологии уделяется очень мало внимания. Для того чтобы привести в соответствие то оборудование, которое у нас есть, нужны огромные финансовые средства. Нам нужны современные котельные.

Конечно, идеальным было бы то, если бы мы были обеспечены газом, тогда бы экологическая безопасность была бы соблюдена в полном объеме в части выброса вредных веществ в атмосферу, т.к. от газа таких вредных веществ попадает в окружающую среду минимальное количество.

На сегодняшний день, основным источником выбросов вредных веществ является центральная котельная, но также не мало важное значение, имеют и маленькие котельные, которые расположены в черте поселка. Единственный выход, на сегодняшний день, это вложение денежных средств, установить оборудование, которое будет отвечать экологическим нормам. На сегодняшний день идет ремонт котла №3 на центральной котельной, без какой либо модернизации, увеличиваем мощность этого котла.

В перспективе было бы лучше, увеличить мощность центральной котельной и присоединить все объекты, которые отапливаются от мелких котлов, к ней. Таким образом, мы могли снизить выброс вредных веществ. Так же на сегодняшний день стоит проблема с низкокалорийным углем, который необходим, но его нет, и поэтому используют высококалорийный уголь, в результате чего происходит спекание угля, что влечет за собой негативные последствия. Этот вопрос решаемый, но зависит не от нас, а в большей степени от организаций, которые этот уголь реализуют.

Так же хотелось бы отметить, что на сегодняшний день, на территории поселка Чернышевск строится дамба на средства федерального бюджета.

Так же сейчас большое внимание уделяется качеству воды. В нашем районе в каждом поселении есть стационарные источники водоснабжения и так же есть водоснабжение по сетям, это в Чернышевске, Букачаче, в Жирекене, в Аксеново - Зилово, в Бушулее, в Урюме. На сегодняшний день, при заботе воды на анализы, выявляется превышение норм железа, марганца, мышьяка. Для решения этой проблемы, нам были выделены денежные средства на установку приборов водоочистки от мышьяка. Так же мы должны раз в год производить работы по очистке скважин, независимо от того, работает она или нет, составлять план-график, снимать все оборудование, промывать, делать прокачку, прочистку этих труб, но этого у нас не делается по причине отсутствия финансовых средств. Решением данной проблемы, я вижу в том, что бы когда формировались тарифы для ресурсоснабжающей организации, обязательно включали расходы на текущий ремонт, на осуществление контроля за качеством воды. Мы должны начать ежемесячно сдавать анализы на качество воды, но у нас на территории района эти анализы не делаются. Ближайшая лаборатория находится в г. Нерчинск. Поэтому, возникает такая проблема, помимо того, что нужно заплатить деньги за сами анализы, большие расходы идут на топливо, которое расходуется для того, что бы добраться до объекта, собрать анализы и доставить их в лабораторию. Что бы минимизировать данные расходы, нужно, что бы Роспотребнадзор сами выезжали и производили пробу воды, т.к. данные анализы нужно не только собрать и привезти в лабораторию, нужно, что бы был соблюден ряд правил. Так как при заборе и транспортировке данной воды в

лабораторию, могут нарушаться свойства воды и тем самым результаты исследований являются недостоверными.

Подводя итоги, можно сказать, что для обеспечения экологической безопасности на территории поселка Чернышевск, нужно строительство новой, мощной котельной за пределами населенного пункта или подведение газа к населенному пункту.

4) По четвертому вопросу:

Заслушали информацию Г.С. Ларченко

26.11.2024 года наш район был заслушан на Забайкальской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений с отчетом о деятельности комиссии за 2023 год и истекшей 2024 год. Когда анализировали наши документы, которые были представлены, комиссия сделала нам замечание, что в составе членов рабочей группы трёхсторонней комиссии со стороны администрации 4 члена, а со стороны двух других сторонах по 5 членов. Была дана рекомендация добавить в состав рабочей группы со стороны администрации одного человека и избрать председателя Координационного совета со стороны администрации. Предлагаю включить в состав членов рабочей группы Шемякину Н.В.- председателя Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район» и назначить ее председателем Координационного совета со стороны администрации МР «Чернышевский район».

В результате голосования:

«за» -5, «против» – 0, «воздержались» -0.

5) По пятому вопросу:

В План работы трехсторонней комиссии на 2025 год внести изменения в п.1.3; в п. 2.3.

Утвердить План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений администрации МР «Чернышевский район»

Решено:

1. Принять к сведению информацию докладчиков.
2. Районному комитету профсоюза работников образования МР «Чернышевский район» совместно с председателем Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район» и членом рабочей группы Трехсторонней комиссии выйти с информационно – разъяснительным мероприятием по «плюсам» профсоюзов для работников образования по трем школам района: школа №78 п.Чернышевск, школа №63 п.Чернышевск, школа п.Жирекен.

3. Районному комитету профсоюза работников образования МР «Чернышевский район» подготовить информацию о плюсах профсоюзного членстве в организациях образования для размещения на официальном сайте администрации МР «Чернышевский район».

4. Чернышевскому отделу ГКУ «Краевой центр занятости населения «Забайкальского края» подготовить информацию о действующих программах по занятости населения, реализуемых на территории Чернышевского района для размещения на официальном сайте МР «Чернышевский район».

5. Ввести в состав членов Трехсторонней комиссии со стороны администрации МР «Чернышевский район» Н.В.Шемякину. По итогам голосования назначить председателем Координационного совета со стороны администрации МР «Чернышевский район» Н.В.Шимякину.

6. Утвердить План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений администрации МР «Чернышевский район» на 2025 год и разместить его на официальном сайте администрации МР «Чернышевский район».

Координатор Комиссии,
Заместитель главы
муниципального района
«Чернышевский район»

Л.И.Вологодина

Секретарь Комиссии,
ведущий специалист отдела экономики,
труда и инвестиционной политики
администрации МР «Чернышевский район»

Д.А.Козырева