Врио прокурора Чернышевского района

советнику юстиции

К.И.Щербакову

от администрации с/п «Мильгидунское»

ИНФОРМАЦИЯ

 Администрация сельского поселения "Мильгидунское" сообщает что по протесту от 25.12.2024 года № 07-23а-2024/Прдп557-24-20760001, постановлением администрации от 26.12.2024 г № 33 внесены изменения и дополнения в постановление администрации с/п "Мильгидунское" от 07.10.2019 г № 38-а "Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации с/п "Мильгидунское".

 Постановление от 26.12.2024 г № 33 прилагается.

И.о. главы сельского поселения

"Мильгидунское" \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ О.Г.Савельева

**Администрация сельского поселения «Мильгидунское»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**26.12.2024 г. №33**

 с.Мильгидун

**"О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения "Мильгидунское" от 07.10.2019 года № 38-а "Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации с/п "Мильгидунское"**

 На основании протеста прокуратуры от 25.12.2024 года № 07-23а-2024/прдп557-24-20760001, администрация с/п "Мильгидунское" **постановляет:**

1. Внести изменения в п 2.2., 2.5 постановления администрации с/п "Мильгидунское" от 07.10.2019 г № 38-а.

п. 2.2. п. 2.5 изложить в следующей редакции: 2.2. Если иное не установлено настоящим [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/94982930fc4e1d445413289cd9d8c1cb/#block_3273), другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю следующие документы:

1.паспорт или [иной документ, удостоверяющий личность](https://base.garant.ru/72216836/#block_1105); 2.трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; 3. [документ](https://base.garant.ru/407438519/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1000), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; 4.[документы](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/699/number/0:0) воинского учета - для военнообязанных и [лиц](https://base.garant.ru/178405/94f5bf092e8d98af576ee351987de4f0/#block_22), подлежащих призыву на военную службу; 5.[документ](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/17317313/number/0:0) об образовании или о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; 6. справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; 7.справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию. В отдельных случаях с учетом специфики работы может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных трудовым законодательством.

При заключении трудового договора впервые работодателем [оформляется](https://base.garant.ru/400845402/f7ee959fd36b5699076b35abf4f52c5c/#block_2000) трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим [Кодексом](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/154868617/number/1:0), иным [Федеральным законом](https://base.garant.ru/73219991/741609f9002bd54a24e5c49cb5af953b/#block_28) трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

2.5.Администрация сельского поселения Мильгидунское" имеет право с согласия работника проверить профессиональную пригодность работника при приеме на работу.

2.Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования (обнародования). 3.Контроль за выполнение настоящего постановления возложить на главу сельского поселения "Мильгидунское"

И.о. главы с/п "Мильгидунское" \_\_\_ \_\_\_\_\_\_ О.Г.Савельева