# **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

# **«ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН»**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 марта 2025 года № 94

**Об оплате труда работников муниципальных учреждений**

**муниципального района "Чернышевский район"**

 В соответствии со [статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8Q40M3), постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края", администрация муниципального района "Чернышевский район" постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район".

2. Установить базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Определить общий перечень компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Установить порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

5. Установить Положение о порядке и размерах оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район", их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

6. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район", их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район"(без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно следующим условиям:

- в размере кратности до 3,5 - при штатной численности работников муниципального учреждения муниципального района "Чернышевский район"до 100 человек с учетом объема деятельности муниципального учреждения муниципального района "Чернышевский район" численности получателей услуг;
 - в размере кратности до 4,5 - при наличии в основных видах деятельности муниципального учреждения муниципального района "Чернышевский район" вида деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;
 - в размере кратности до 5,5 - при наличии в должностных обязанностях руководителя муниципального учреждения муниципального района "Чернышевский район" ответственности за жизнь и здоровье получателей услуг;
 - в размере кратности до 6,5 - при наличии в должностных обязанностях руководителя муниципального учреждения муниципального района "Чернышевский район" ответственности за жизнь и здоровье получателей услуг при условии круглосуточного их нахождения в муниципальном учреждении муниципального района "Чернышевский район" в период временного, длительного или постоянного пребывания.

7. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район", устанавливаемая в соответствии с изменениями, предусмотренными настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

8. Осуществить финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального района "Чернышевский район", связанных с реализацией настоящего постановления в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального района "Чернышевский район".

9. Исполнительным органам муниципального района, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

1) утвердить примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" соответствующих отраслей по согласованию с исполнительным органом, определяющим перспективные направления развития и осуществляющим управление в сфере трудовых отношений;

2) привести правовые акты по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" в соответствие с настоящим постановлением;

3) организовать разработку и принятие подведомственными муниципальными учреждениями муниципального района "Чернышевский район" локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда работников муниципальных учреждений.

10. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований муниципального района "Чернышевский район"руководствоваться положениями настоящего постановления при установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений.

11. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года

12. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального района "Чернышевский район" от 09 марта 2021 года № 103 «Об окладах (должностных окладах), ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район".

13. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района "Чернышевский район" от 09 июня 2015 года № 585 «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, координация и регулирование деятельности которых возложены на Комитет культуры и спорта администрации муниципального района «Чернышевский район».

И.о. главы муниципального района

 «Чернышевский район» С.А. Максимов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

администрации муниципального

района "Чернышевский район"

от 12 марта 2025 года № 94

 **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район"**

 1. Настоящее Положение определяет общие условия и порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" (далее - муниципальные учреждения) .
 2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, которые включают в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие, гарантированные доплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, настоящим постановлением.

 3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливают и измеряются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

 профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда;

общего перечня компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений;

примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей;

положений об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых локальными нормативными актами муниципальных учреждений, с учетом примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разработанных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) или представительного органа работников и объединений работодателей.

4. Исполнительные органы местного самоуправления , на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, устанавливают в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений в размере не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений, установленных Правительством Забайкальского края, и с учетом обеспечения их дифференциации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

 5. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений в повышенном размере по сравнению с базовыми окладами (базовыми должностными окладами) по профессиональным квалификационным группам могут устанавливаться с применением надбавок и коэффициентов, повышающих их размер.

 6. По должностям служащих, профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

 7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и не могут быть ниже рекомендуемых размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений, устанавливаемых в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей, и рассчитываемых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений согласно пункту 1 приложения № 1 к настоящему постановлению.

 8. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

 9. Перечни компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений по отдельным отраслям деятельности, их размеры и порядок установления определяются исполнительными органами муниципального района, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.
 10. Размеры компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством, устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством.

11. Размеры стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения и устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, или в абсолютных размерах, или путем установления повышающих коэффициентов, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

12. В составе заработной платы работников муниципальных учреждений, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и минимального значения размера заработной платы, установленного Законом Забайкальского края от 29 июня 2022 года N 2222-ЗЗК "Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края", выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), не учитываются.

13. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с муниципальными учреждениями в течение пяти лет после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения с муниципальными учреждениями трудового договора, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет после заключения с муниципальным учреждением трудового договора, указанного в абзаце первом настоящего пункта, в другое муниципальное учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Приложение № 1

 к постановлению

администрации муниципального

района "Чернышевский район"

от 12 марта 2025 года № 94

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), БАЗОВЫЕ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН"

1. Установить, что базовая ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" определяется путем деления базового оклада (должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" на среднегодовую норму рабочего времени по производственному календарю на соответствующий календарный год.

 2. Установить базовые оклады (базовые должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" в следующих размерах:

**Профессиональная квалификационная группа**

 **общеотраслевых профессий рабочих**

**1.1 Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <\*>:гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; егерь; истопник; лифтер; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья); оператор стиральных машин; конюх; кухонный рабочий; мойщик посуды; машинист по стирке и ремонту спецодежды; курьер; подсобный рабочий; комплектовщик товаров; кондитер; контролер-кассир; оператор копировальных и множительных машин; стрелок; телеграфист; фотооператор; переплетчик документов; рабочий по уходу за животными; аппаратчик химводоочистки; швея; обувщик по ремонту обуви; пекарь; слесарь-сантехник; слесарь по ремонту автомобилей; столяр; плотник; оператор заправочных станций; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; оператор котельных; сварщик арматурных сеток и каркасов; тракторист; машинист компрессорных установок; водораздатчик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; котлочист; продавец продовольственных товаров; фальцовщик; печатник плоской печати; ловец безнадзорных животных; лесовод; оператор пульта технических средств охраны и пожарной сигнализации; демонстратор пластических поз; кондуктор автобуса; тестовод; гладильщик; свиновод | 5894 |
| слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; повар 1,2 разряда | 6792 |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <\*>: машинист (кочегар) котельных; кастелянша; коневод; кладовщик; парикмахер; приемщик пункта проката; кассир билетный; таксидермист; радиооператор; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; заточник; машинист насосных установок; овощевод; рабочий зеленого хозяйства; лесовод; оператор пульта технических средств охраны и пожарной сигнализации; демонстратор пластических поз; кондуктор автобуса; тестовод; гладильщик; свиновод | 6072 |
|  | Повар 3 разряда | 6997 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 6251 |

**1.2. Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <\*>:пожарный; маляр; штукатур; санитар ветеринарный; изготовитель пищевых полуфабрикатов; лесовод | 6609 |
| Повар 4 разряда | 7615 |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <\*>:водитель автомобиля; буфетчик; официант; лесовод | 6788 |
| Повар 5 разряда | 7822 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <\*>:антенщик-мачтовик; слесарь-аккумуляторщик; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик; оператор котельной, кондитер; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; тракторист; машинист бульдозера; электрогазосварщик; токарь; тренер лошадей; кузнец (штамповщик либо ручной ковки); оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; лесовод | 6966 |
| слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей | 8027 |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <\*> | 7144 |
| 3 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <\*> | 7323 |
| 4 квалификационный уровень | Профессии рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы в соответствии с перечнем наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах <\*\*> | 7501 |

 \* При присвоении другого квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, предполагающего переход профессии в следующий квалификационный уровень, базовый оклад устанавливается в соответствии с новым квалификационным уровнем.

\*\* В рамках настоящего постановления под "высококвалифицированными рабочими, занятыми на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах" понимаются работники государственных учреждений Забайкальского края, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в соответствии с приложением к настоящим размерам базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края.

**2. Профессиональные квалификационные группы**

**общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

**2.1. Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Агент по снабжению; делопроизводитель; кассир; паспортист; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; счетовод; дежурный (по залу, по общежитию, этажу гостиницы и др.); дежурный бюро пропусков; машинистка; секретарь-стенографистка; табельщик; калькулятор; копировщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов | 6885 |
| специалист по охране труда, архивариус | 7934 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" | 7064 |

**2.2. Профессиональная квалификационная группа**

**«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по защите информации; товаровед; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; художник; техник-программист; техник по метрологии; специалист по работе с молодежью; художник-оформитель; техник-смотритель; техник-электрик; техник по обслуживанию вентиляционных систем | 8348 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством.Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 8552 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; заведующий гостиницей; начальник хозяйственного отдела, заведующий общежитием; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 8963 |
| 4 квалификационный уровень | Механик; заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего).Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 9374 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка) | 9580 |

* 1. **Профессиональная квалификационная группа
	«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по охране труда; инженер-механик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик; инженер-электрик; инженер по вентиляции; инженер по ремонту; инженер по надзору за строительством; инспектор центра занятости населения; менеджер; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по труду; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по комплектации оборудования; эколог (инженер по охране окружающей среды); переводчик; экономист по финансовой работе; бухгалтер-ревизор; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; специалист по маркетингу; психолог; социолог; специалист по связям с общественностью; специалист по защите информации; администратор информационной безопасности вычислительной сети; юрисконсульт; администратор баз данных; сурдопереводчик, оценщик | 9786 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 9991 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 10197 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 10402 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 10610 |

* 1. **Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела центра занятости населения; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник технического отдела; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела капитального строительства | 10815 |
| 2 квалификационный уровень  | Главный <\*> (энергетик, специалист по защите информации, механик, метролог, технолог, экономист) | 11021 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения <\*\*> | 11227 |

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

\*\* Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже должностного оклада руководителей соответствующих подразделений.

1. **Профессиональные квалификационные группы должностей**

**работников образования**

* 1. **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный  уровень  | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Базовый должностной оклад, рублей |
|  | Помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части | 6885 |

* 1. **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный  уровень  | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень  | Младший воспитатель; дежурный по режиму  | 8140 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 8348 |

* 1. **Профессиональная квалификационная группа должностей**

**педагогических работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный  уровень  | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень  | Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый | 11111 |
| Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый (общеобразовательные учреждения) | 12338 |
| 2 квалификационный уровень  | Инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель | 11322 |
| Инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель (общеобразовательные учреждения) | 12573 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 11533 |
| Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель (общеобразовательные учреждения) | 12808 |
|  | педагог-психолог (ТПМПК) | 10181 |
| 4 квалификационный уровень | Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор <\*>; преподаватель <\*\*>; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед, (логопед) | 11744 |
| Преподаватель дополнительного образования в сфере культуры | 11212 |
| Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор <\*>; преподаватель <\*\*>; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; (общеобразовательные учреждения) | 13041 |
|  | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях | 11858 |
|  | учитель-дефектолог; учитель-логопед, (логопед) ТПМПК | 10367 |

\* За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

\*\* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

* + 1. **3.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <\*> | 11730 |
|  квалификационный уровень | Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования; заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <\*\*> | 11935 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования | 12142 |

\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

\*\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

1. **Профессиональные квалификационные группы**

**должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования**

* 1. **Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе | 10402 |
| 2 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета | 10610 |
| 3 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор | 10815 |

**4.2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности профессорско-преподаватель-ского состава, отнесенные к квалификационным уровням | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалифи-кационный уровень | Ассистент; преподаватель  | Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений \*; помощник проректора; помощник ректора;руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института) | 11842 |
| 2 квалифи-кационный уровень | Старший преподаватель | Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры,студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей | 12460 |
| 3 квалифи-кационный уровень | Доцент  | Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории и других учебных подразделений;начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно- исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения | 13285 |
| 4 квалифи-кационный уровень | Профессор  | Начальник управления образовательного учреждения высшего профессиональногообразования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового) | 13694 |
| 5 квалифи-кационный уровень | Заведующий кафедрой | Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения | 14107 |
| 6 квалифи-кационный уровень | Декан факультета  | Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения\*\* | 14517 |

\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-5 квалификационным уровням.

\*\*Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже должностного оклада руководителей соответствующих подразделений.

1. **Профессиональные квалификационные группы**

**должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

**5.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|  | Смотритель музейный; артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; контролер билетов | 8250 |

**5.2. Профессиональная квалификационная группа**

**«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|  | Аккомпаниатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера;заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; культорганизатор; организатор экскурсий; помощник режиссера; руководитель кружка; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; репетитор по технике речи | 11843 |

**5.3. Профессиональная квалификационная группа**

**«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|  | Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца; артист танцевального коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; аккомпаниатор-концертмейстер; артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артисты - концертные исполнители (всех жанров); артист - концертный исполнитель I категории; администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; главный библиотекарь; главный библиограф; заведующий труппой; звукооператор; концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); лектор (экскурсовод); мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; методист библиотеки, музея, клубного учреждения; методист по составлению кинопрограмм; методист научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; методист; помощник главного режиссера; помощник главного балетмейстера; помощник художественного руководителя; редактор по репертуару; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор (музыкальный редактор); репетитор по вокалу; репетитор по балету; репетитор; специалист по методике клубной работы; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник - модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; хранитель фондов; чтец - мастер художественного слова; художник-конструктор (дизайнер); хранитель музейных предметов | 12742 |
|  | Библиотекарь в общеобразовательных учреждениях | 8757 |

**5.4. Профессиональная квалификационная группа**

**«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный  уровень  | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|  | Балетмейстер; балетмейстер-постановщик; главный балетмейстер; главный хормейстер; главный дирижер; главный режиссер; главный художник; главный хранитель фондов; дирижер; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива) цирка; заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы); заведующий филиалом библиотеки, централизованной (межпоселенческой) библиотечной системы; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий реставрационной мастерской; заведующий художественно-оформительской мастерской; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; звукорежиссер; заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка; заведующий отделом (сектором) зоопарка; менеджер по культурно-массовому досугу; менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха и других аналогичных организаций; руководитель литературно-драматургической части; режиссер-постановщик; режиссер массовых представлений; режиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения;руководитель студии; руководитель коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; художественный руководитель; хормейстер | 16336 |

1. **Профессиональная квалификационная группа**

**профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**

**6.1. Профессиональная квалификационная группа**

**«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии**

 **первого уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный  уровень  | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|  | Бутафор; гример-постижер; костюмер; киномеханик; машинист сцены; монтировщик сцены; маляр по отделке декораций; осветитель; оператор магнитной записи; постижер; реквизитор; столяр по изготовлению декораций; униформист; установщик декораций; фильмотекарь; фильмопроверщик | 11546 |

**6.2. Профессиональная квалификационная группа**

**«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Видеотекарь; красильщик в постижерском производстве; механик по ремонту и обслуживанию кинотелевизионного оборудования; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования; механик по обслуживанию звуковой техники; настройщик пианино и роялей; настройщик щипковых инструментов;настройщик язычковых инструментов;оператор видеозаписи; оператор пульта управления киноустановки; реставратор фильмокопий; регулировщик пианино и роялей; регулировщик язычковых инструментов; реставратор клавишных инструментов; реставратор смычковых и щипковых инструментов; реставратор ударных инструментов; реставратор язычковых инструментов; фонотекарь | 8464 |
| 2 квалификационный уровень | Красильщик в постижерском производстве; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования; механик по обслуживанию звуковой техники; реставратор фильмокопий; настройщик духовых инструментов; настройщик-регулировщик смычковых инструментов; реставратор духовых инструментов | 8680 |
| 3 квалификационный уровень | Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования | 8893 |

**7. Профессиональные квалификационные группы**

**должностей работников физической культуры и спорта**

**7.1. Профессиональная квалификационная группа**

**должностей работников физической культуры и спорта второго уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер - наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 8459 |
| 2 квалификационный уровень | Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; оператор видеозаписи спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; тренер; хореограф | 8345 |
| 3 квалификационный уровень | Инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 9374 |

**7.2. Профессиональная квалификационная группа**

**должностей работников физической культуры и спорта**

**третьего уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта) | 10402 |

**8.Профессиональные квалификационные группы должностей
работников сферы научных исследований и разработок**

**8.1. Профессиональная квалификационная группа
должностей научно-технических работников третьего уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационныйуровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 2 квалификационный уровень | Инженер-исследователь | 10402 |

**8.2. Профессиональная квалификационная группа
должностей научных работников и руководителей структурных подразделений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Младший научный сотрудник; научный сотрудник | 11874 |
| 2 квалификационный уровень | Старший научный сотрудник | 11247 |
| 3 квалификационный уровень | Ведущий научный сотрудник | 11460 |
| 4 квалификационный уровень | Главный научный сотрудник; ученый секретарь | 11674 |

**9. Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов**

**9.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Архивист | 9643 |
| 2 квалификационный уровень | Архивист 2 категории | 9848 |
| 3 квалификационный уровень | Архивист 1 категории | 10053 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий архивист | 10259 |
| 5 квалификационный уровень | Главный архивист | 10465 |

**9.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий архивохранилищем;начальник отдела (заведующий отделом) архива | 10815 |
| 2 квалификационный уровень | Главный хранитель фондов архива | 11021 |

**10. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников**

10.1 Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационныйуровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинский лабораторный техник; зубной техник | 7113 |

10.2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты  | 10312 |
|  |

Приложение № 2

 к постановлению

администрации муниципального

района "Чернышевский район"

от 12 марта 2025 года № 94

ОБЩИЙ ПЕРЕЧЕНЬ

КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

"ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН"

1. К компенсационным выплатам относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

6) оклады (должностные оклады) педагогических работников образовательных организаций, расположенных в сельской местности и поселках городского типа ( рабочих поселках), повышаются на 25 процентов в соответствии с законом Забайкальского края .

 2. К стимулирующим выплатам относятся:

1) выплата за специфику работы;

 2) выплата за интенсивность;

 3) выплата за высокие результаты работы;

 4) выплата за качество выполняемых работ;
 5) надбавка за особые условия работы;
 6) надбавка за стаж непрерывной работы;
 7) надбавка за выслугу лет;
 8) надбавка водителям за классность;
 9) надбавка молодым специалистам;

10) надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения и другие;

11) надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края;

12) надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям);

13) система премирования;

14) иные выплаты стимулирующего характера, определяемые примерными положениями об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

Приложение № 3

 к постановлению

администрации муниципального

района "Чернышевский район"

 от 12 марта 2025 года № 94

ПОРЯДОК

ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН"

1. Настоящий Порядок определяет общие положения формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район".

2. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район" (далее - муниципальные учреждения) формируется ежегодно, устанавливается на календарный год.

3. Методика формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений утверждается исполнительными органами муниципального района "Чернышевский район", на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.
 4. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, гарантированных доплат в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению из бюджета муниципального района "Чернышевский район" , фонда обязательного медицинского страхования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

 5. Экономия средств фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений может направляться на предоставление стимулирующих выплат.

 6. Исполнительные органы муниципального района, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

 к постановлению

администрации муниципального

района "Чернышевский район"

от 12 марта 2025 года № 94

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ И РАЗМЕРАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН", ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

 1. Настоящее Положение определяет порядок и размеры оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района "Чернышевский район, их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров.

 2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается исполнительным органом муниципального района "Чернышевский район", на который возложены координация и регулирование деятельности соответствующей отрасли и (или) который осуществляет функции и полномочия учредителя муниципального учреждения (далее - уполномоченный орган), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.
 3. Стимулирующие выплаты руководителю муниципального учреждения устанавливаются уполномоченным органом в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.
 4. Размер должностного оклада заместителей руководителя муниципального учреждения и главного бухгалтера устанавливается на 15 - 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения.
 5. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя муниципального учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального учреждения, с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.
 6. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.
 7. Конкретный размер уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается уполномоченным органом в размерах согласно пункту 6 настоящего постановления.
 8. Увеличение размера уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) выше предельного уровня такого соотношения, установленного согласно пункту 6 настоящего постановления. согласовывается с главой муниципального района.