

Н.В.Шемякина Председатель Координационного совета со стороны администрации МР «Чернышевский район».

**Со стороны
профсоюзов:**

- С.М.Кобылкина Председатель районного комитета профсоюза работников образования, председатель рабочей группы;
- А.И.Шемелина Председатель ППО ПЧ-7.

**Сторона
работодателей**

- Д.А.Капустин Председатель Координационного совета работодателей муниципального района «Чернышевский район»;
- О.И.Шимохина Индивидуальный предприниматель.

Приглашенные:

- А.А. Огаркова И.о.главы администрации г/п «Букачачинское»
- Р.А.Кожина Заместитель главы г/п «Жирекенское»
- Ю.О.Димакова Председатель МО «Движение первых» Чернышевского района.
- М.А.Зонова Заместитель председателя «Комитета по финансам администрации МР «Чернышевский район».
- И.Н.Акулов Заместитель главы г/п «Чернышевское».

Повестка заседания:

1. Благоустройство районного центра пгт. Чернышевск

Ответственный за подготовку вопроса:

Глава г/п «Чернышевское».

2. О ситуации на рынке труда в Чернышевском районе.

Ответственный за подготовку вопроса:

Чернышевский отдел государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

3. Соблюдение трудового законодательства РФ бюджетными организациями МР «Чернышевский район» в части охраны труда.

Ответственный за подготовку вопроса:

Отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район»;

Руководители бюджетных учреждений МР «Чернышевский район».

4. Об актуальных проблемах молодежи Чернышевского района.

Ответственный за подготовку вопроса:

Комитет образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район»; Координационный совет организаций профсоюзов МР «Чернышевский район»; Комитет культуры и спорта администрации МР «Чернышевский район».

1) По первому вопросу:

Заслушали информацию Акулова И.Н.

В рамках благоустройства городского поселения «Чернышевское» ведутся работы по строительству парка в микрорайоне ГРП, заключен муниципальный контракт на текущее обслуживание уличного освещения, в рамках которого будет восстановлено освещение по ул. Первомайская (за средства бюджета г/п «Чернышевское»). Заключен муниципальный контракт по установке опор освещения и светильников по ул. Партизанская, пер. Вокзальный из средств дорожного фонда Забайкальского края. Установлено уличное освещение по улицам Новая и Полевая, подключение запланировано на 3 квартал 2025 года. Заключен контракт по текущему содержанию автомобильных дорог, в рамках которого производится очистка дорог, тротуаров и остановок общественного транспорта. Обновляется дорожная разметка. Так же из средств дорожного фонда Забайкальского края ведутся работы по ремонту улично-дорожной сети. Выполняется ямочный ремонт асфальтовых дорог и ремонт картами. За собственные средства г/п «Чернышевское» будет выполнено сплошное асфальтирование дороги от ул. Куйбышева до развилки на старое кладбище. Ведется подсыпка и грейдеровка грунтовых дорог. Ведутся ремонтные работы систем отопления, водоснабжения и водоотведения, будут заменены трубы отопления и холодного водоснабжения по ул. Журавлева от дома №65 до дома №62. Заменена труба холодного водоснабжения от ул. Журавлева д. 65 до ул. Транспортная д. 7. Проводится аукцион для выбора подрядчика по приведению в соответствие дорожных знаков, так же из бюджета Забайкальского края выделены средства на ремонт девяти и монтаж трех новых контейнерных площадок для сбора ТКО, за собственные средства г/п «Чернышевское» будут приобретены контейнеры. В рамках заключенного контракта дважды в год (в весенний и осенний период) на территории городского поселения «Чернышевское» убираются несанкционированные свалки. Заключены муниципальные контракты на обслуживание парка имени Федорова и стадиона «Нива», кладбищ на территории городского поселения «Чернышевское».

Максимов С.А.

Нужно обратить внимание, что бы замечания, претензии к подрядчикам, выполняющим работы, велись в письменной форме, а не в устной, потому что в случае не выполнения работ, можно было обратиться в суд.

Ларченко Г.С.

На планерке совместно с главой МР «Чернышевский район» состоялось обсуждение текущего состояния парка. Хотелось бы, что бы вы составили подрядчику перечень мероприятий: не осуществляется уход за саженцами; не скошена трава; не произведен ремонт детских площадок.

Так же хотелось бы уточнить, вы сказали, что заключен контракт по текущему содержанию автомобильных дорог, в рамках которого производится очистка дорог, тротуаров и остановок общественного транспорта, где именно проходит данная работа, так как по поселку данной работы не видно.

Максимов С.А.

Хотел бы тоже заострить внимание на данном контракте, на сегодняшний день он не исполнен целиком или он исполнен и закрыт и выбрана ли стоимость контракта на текущую дату, ведь действие контракта на год, но выполнены ли объемы или там еще есть над чем поработать. На сегодняшний день у нас тротуары находятся не в чистом состоянии, особенно ситуация ухудшилась после того, как прошли дожди. Если раньше можно было наблюдать, что периодически трактор ездил и собирал весь песок и мусор, то сейчас такого не видно. Если не начать проводить данную работу, то поселок просто погрязнет в грязи.

Так же когда вы говорили про освещение улиц, я не услышал про освещение улицы Железнодорожной. У нас есть приручение Губернатора Забайкальского края по освещению данной улицы. Изначально планировалось осветить эту улицу с помощью краевых денежных средств, но данные средства выделены не были, было решено произвести освещение до технологического перехода, нужно будет поставить опору.

Акулов И.Н.

Информацию по освещению улицы Железнодорожная поднимем.

Шемякина Н.В.

Можно задать вопрос про текущее освещение поселка, на многих участках мигают лампочки, можно их как то заменить.

Акулов И.Н.

Менять отдельно лампочки смысла нет, начнет таким же образом мигать следующая лампочка, по этому вопросу была консультация с подрядчиками, на что они сказали, что нужно делать капитальный ремонт, менять кабель, лампочки мигают не от того, что они вышли из строя, а потому что не хватает напряжения.

Максимов С.А.

Нужно посчитать, сколько денежных средств нужно будет на капитальный ремонт освещения и от этого отталкиваться, сможем мы за свои деньги произвести ремонт или нужно будет привлекать денежные средства.

Ларченко Г.С.

Вам нужно разобраться и начать работать по муниципальному контролю в сфере благоустройства, начать работать с предпринимателями. Нужно поднять правила благоустройства, в которых должны быть прописаны конкретные пункты, за что можно наказать, к примеру, за нескошенную траву и т.д. что бы когда Вы будите выписывать предписание физическому или юридическому лицу, можно было делать ссылку на конкретный пункт. Для начала нужно привести в порядок все НПА. Так же это касается всех глав поселений, нужно пересмотреть правила благоустройства. В правилах так же должно быть

конкретно прописано к примеру по прилегающей территории, что конкретно к ней относится, какое расстояние 3-5 м. или допустим, это вся территория до дороги и т.п. Ведь это то, что мы с Вами можем сделать. Ведь каждый человек хочет жить в благоприятных условиях. Тем более, сейчас такое время, когда мы должны бороться за каждого работника, мы должны быть нацелены на минимизацию оттока населения.

Шемелина А.И.

Вопрос по улице Кооперативная: там многие дома попали в зону подтопления, после того, как люди получили сертификаты, они съехали и администрация Городского поселения дала разрешение гражданам разбирать эти дома для собственных нужд. Сейчас там очень ужасающая картина, что можно было разобрать, свозили, а часть побросали. Можно ли как то обязать этих граждан убрать весь оставшийся мусор и привести данную территорию в подобающий вид. Ведь на многих участках сейчас высокая трава, что является пожароопасным.

Акулов И.Н.

При заключении договора с гражданами на разбор данных домов, прописано, что они должны убрать и вывезти весь оставшийся мусор.

Максимов С.А.

Нужно поднять все договора и вынести предписание по уборке данной территории.

Шемякина Н.В.

По поселку часто наблюдаем с/х животных. Можно ли как то решить и данную проблему. Назначить штрафы владельцам, увозить скот на специально отведенное место, после чего возвращать владельцам после уплаты штрафа и выставленного счета на содержание животного.

Акулов И.Н.

По данному вопросу работа ведется, неоднократно связывались с отделом сельского хозяйства, никто из предпринимателей не берется за данную работу, финансово это не выгодно, очень большие затраты на вылов животных и транспортировку их на стоянку. На сегодняшний день мы так же не можем найти место для стоянки.

2) По второму вопросу:

Заслушали информацию Зимиревой С.В.

За отчетный период 2025 года было заявлено работодателями 1229 вакансий. За аналогичный период 2024 года было заявлено 1207 вакансий. Снято с учета в течение отчетного периода 1149 вакансий.

Наибольшее количество вакансий заявлено по профессии: врачи разных направлений, фельдшер, средний медперсонал, водители, пожарные, электромонтёры, стрелки, бухгалтера.

На сегодняшний день зарегистрировано 200 актуальных вакансий.

За отчетный период 2025 года в Чернышевский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края за содействием в поиске подходящей работы обратилось

398 (306-2024 год) граждан, в том числе 140 (129-2024 год) несовершеннолетних граждан, желающих трудоустроиться в свободное от учебы время и период каникул. Трудоустроено 219 (204-2024 год) человек, в том числе несовершеннолетние граждане – 140 (124-2024 год).

Признано безработными 207 граждан (238-2024 год).

По состоянию на 24.06.2025 года на регистрационном учете стоит 194 гражданина, имеющего работу, из них признано безработными 176.

Уровень регистрируемой безработицы составляет 1,25%. Коэффициент напряженности составляет 1,03 ед.

Не полная заполняемость вакансий зависит от несоответствия имеющихся вакансий и уровня квалификации, образования граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы и безработных граждан.

Для уменьшения дисбаланса между спросом граждан и предложенными вакансиями, проводится обучение граждан в рамках активной политики содействия занятости и национального проекта «Кадры».

Ларченко Г.С.

Я предлагаю на следующее заседание вынести вопрос о работе по привлечению кадров тех организаций, где практически не бывает вакантных мест. Что бы они, пусть даже в письменной форме, не присутствуя на заседании, поделились своим опытом. Может, кто то поделится положительными гарантиями коллективного договора. Нужно взять позитивные и негативные практики, довести эту информацию до работодателей, пусть не все выполнят данные рекомендации, но все же кто - то возьмет за основу.

3) По третьему вопросу:

Заслушали информацию Козыревой Д.А.

При проведении анализа состояния условий и охраны труда в бюджетных организациях Чернышевского района, наиболее частыми являются следующие нарушения:

- Выдача средств индивидуальной защиты (карточки учета СИЗ, нормы по ТОН). С 1 января 2025 года выдачу СИЗ регулируют Единые типовые нормы (ЕТН), утвержденные приказом Минтруда России от 29.10.2021 г №767н – документ содержит перечень профессий и должностей, а также конкретные нормы выдачи СИЗ для каждой из них с учетом специфики производственной деятельности. Работодатель не может самостоятельно уменьшать нормы, установленные ЕТН, - возможно только их увеличение при обоснованной необходимости (проведение оценки профессиональных рисков). Личная карточка учета выдачи СИЗ представлена в Приказе от 29.10.2021 г №766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

- Не разработано Положение СУОТ (на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 29.10.2021 г. №776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»).

- Оценка профессиональных рисков (проведена, формально не под организацию, просто скачена с интернета).
- Отсутствует обучение по охране труда.
- Результаты СОУТ не внесены в реестр деклараций Минтруда России.

4) По четвертому вопросу:

Заслушали информацию Шемякиной Н.В.

В Чернышевском районе в общеобразовательных организациях обучаются 1078 человек, возраста от 14 до 18 лет.

Важной проблемой при реализации молодёжной политики является отсутствие возможности Комитета образования охватить все слои населения (возраста от 14 до 35 лет), можем работать только со школьниками до 18 лет. Кроме того, в Комитете образования с 1 июня сокращена ставка ведущего специалиста по работе с молодежью.

К актуальным проблемам молодежи относятся:

- сложность в трудоустройстве;
- проблемы, связанные с психическим здоровьем и вредными привычками (употребление алкоголя, курение);
- интернетзависимость, социальные сети и онлайн-общение могут вызвать эмоциональный стресс, депрессию, апатию к какой либо деятельности;
- низкая заинтересованность детей и подростков спортом.

Задачи:

- важнейшей задачей можно выделить борьбу с распространением вредных привычек (наркомания, алкоголизм, курение и т.п.) среди молодежи, и в целом мероприятия по пропаганде здорового образа жизни;
- второй по значимости задачей является организация досуга;
- следующая задача, это социальная адаптация и самоидентификация – процессы, с которыми сталкиваются молодые люди при вхождении в общество и формировании своей личности. Они связаны с поиском своего места в обществе, установлением социальных связей и определением собственных ценностей и идентичности.

Реализуемые мероприятия: декада здорового образа жизни, неделя правовой помощи детям, день единых действий, уроки мужества, юнармейский фестиваль, спартакиада допризывной молодежи, «спортивная команда» и прочие.

Участие в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах (например, «Рыцари дорожной безопасности», «Живая классика», «Новогоднее Забайкалье», «Без срока давности»), акции «Письмо солдату», мероприятия по БДД и т.д., инструктажи по технике безопасности, классные часы и родительские собрания.

В целях первичной профилактической работы деструктивных форм поведения во всех образовательных учреждениях разработаны планы и программы по первичной профилактике. Программы, направленные на формирование здорового образа жизни ребенка (программы «Школа территория

безопасности», «Уроки личного здоровья», Полезные привычки. Полезные навыки», «Мир начинается с тебя», «Волшебная страна чувств», «Все цвета кроме черного», «Мой выбор – здоровый образ жизни», «Путешествие во времени», «Мой выбор» и т.д.).

Социальными педагогами и педагогами – психологами регулярно проводятся лекции и беседы для учащихся старшего звена о последствиях употребления алкоголя на детский организм и необходимости здорового образа жизни.

Ежегодно, образовательные организации участвуют в краевой заочной антинаркотической олимпиаде школьников Забайкальского края «Здоровая Россия». Работы занявшие призовые места в муниципальном этапе отправляются для участия на краевой этап. В этом учебном году с Чернышевского района было заявлено две работы, которые заняли призовые места в крае (1 и 3 место).

Так же ежегодно все образовательные организации участвуют в антинаркотической акции «Классный час». В этом году приняли участие 3628 учащихся.

В рамках раннего выявления склонности к употреблению психоактивных веществ проводится социально-психологическое тестирование несовершеннолетних с 7 класса. В 2024-2025 учебном году приняло участие 1282 ребенка. В группу риска попали 39 обучающихся из 19 общеобразовательных организаций. По результатам организована дополнительная работа с детьми: классные часы, беседы, общешкольные мероприятия.

Большое внимание уделяется работе с родительской общественностью – повышение уровня психолого-педагогической компетенции родителей в вопросах воспитания детей. Проводятся лектории, беседы и родительские собрания с привлечением сотрудников полиции и врача-психиатра ЦРБ.

Организация и проведение вышеперечисленных мероприятий стоит на контроле Комитета образования и администраций образовательных учреждений. Данные вопросы систематически рассматриваются на совещаниях при директорах, педагогических советах.

Как результат реализации вышеуказанных мероприятий, мы рассматриваем ежегодное снижение количества правонарушений среди несовершеннолетних, повышение у детей и подростков мотивации к здоровому образу жизни, уменьшение факторов риска наркотизации и употребления алкогольной и табачной продукции, активный и здоровый образ жизни, осознание учащимися своего отношения к психологическому здоровью и формирование личной ответственности за его состояние.

Так же хотелось бы отметить актуальную проблему, это езда несовершеннолетних на мототранспорте и электросамокатах. Нужно как то решать эту проблему, ведь с каждым годом растет число ДТП с участием несовершеннолетних.

Максимов С.А.

Данная проблема действительно является очень серьезной. На местном уровне решить ее очень сложно, родители сами покупают своим детям автотранспорт, даже не задумываясь какие могут быть последствия.

Заслушали информацию Димаковой Ю.О.

На сегодняшний день в «Движении первых» зарегистрировано 3387 участников. На территории района создано 33 первичных отделения, это не только образовательные учреждения, но и организации дополнительного образования, спорта и культуры. Все возникающие проблемы мы обсуждаем на заседаниях координационного совета. На сегодняшний день у нас есть положительные достижения: весной было проведено мероприятие «Зарница 2:0», в которой приняли участие ветераны СВО в качестве судейской коллегии. По итогам «Зарницы 2:0» команда «Крепость» МОУ СОШ №63 в средней категории прошли на региональный этап, в котором из 10 команд мы заняли 4 место, что является весьма не плохим результатом, мы выезжали впервые. В мае прошел муниципальный этап «Вызов первых», приняли участие школы Чернышевска, так как была проблема с доставкой детей из района. По итогам 5 команд прошли в региональный этап из них 2 команды съездили: заняли 2 место МОУ СОШ №78 и МОУ СОШ №63 в средней категории получили дипломы участников. В настоящее время проходит смена на озере Арахлей «Время первых» 5 детей с нашего района бесплатно принимают участие.

Работа ведется, хотелось бы поблагодарить администрацию Чернышевского района, Комитет образования Чернышевского района за помощь и тесное взаимодействие. Так же у нас активно ведется волонтерская деятельность.

Ларченко Г.С.

Хотелось бы и Вам сказать большое спасибо за Вашу работу, не однократно мы к Вам обращались и Вы всегда идете навстречу. Хотелось бы обратиться к Вам с такой просьбой, проанализировать ситуацию с оттоком работающей молодежи из нашего района: причины, повлиявшие на решение покинуть малую родину.

Решено:

1. Принять к сведению информацию докладчиков.
2. Администрации г/п «Чернышевское» разработать перечень мероприятий по парку им.Федорова: вопрос с газоном, ремонтом детских качелей и т.д., обсудить с подрядчиком, обеспечить их выполнение. Перечень мероприятий, претензию, составить и направить в адрес подрядчика, выполняющего работы по парку **в срок до 24.07.2025 года**. Копии перечня мероприятий, претензии направить в адрес администрацию района.
3. Администрации г/п «Чернышевское» уточнить информацию по контракту с ООО «Дорсервис» по уборке дорог и тротуаров, если работы по

контракту выполнены, заключить новый контракт и сообщить в адрес администрации МР «Чернышевский район» **в срок до 24.07.2025 года.**

4. Администрации г/п «Чернышевское» возобновить работу по освещению ул. Железнодорожная в пгт. Чернышевск.

5. Администрации г/п «Чернышевское» рассчитать сумму денежных средств на капитальный ремонт электросети по поселку, предусмотреть необходимые суммы в бюджет г/п на 2026 год.

6. Главам городских и сельских поселений возобновить работу по муниципальному контролю **в срок до 01.09.2025 года**, в ближайшее время пересмотреть все НПА, включая правила благоустройства городских и сельских поселений.

7. Администрации г/п «Чернышевское» заключить договор с подрядчиком на выкос травы в черте п. Чернышевск.

8. Администрации г/п «Чернышевское» выписать предписания на уборку территории снесенных домов по улице Кооперативная в пгт. Чернышевск **в срок до 24.07.2025 года.**

9. Администрации г/п «Чернышевское» составить перечень вопросов по которым возникли трудности для реализации мероприятий направленных на вылов животных и размещение их в месте временного содержания.

10. Отделу сельского хозяйства администрации МР «Чернышевский район» организовать встречу с главами КФХ о возможности заключения договора на временное содержание скота.

11. Работодателям МР «Чернышевский район» размещать информацию о вакансиях на портале «Работа в России» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. Отделу экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район» включить в повестку следующего заседания вопрос по работе с кадрами на организациях, где практически отсутствуют вакантные места, для обмена опытом (положительные условия коллективного договора). Выбрать позитивные и негативные практики.

13. Руководителям бюджетных организаций составить заявки на финансирование в 2026 году проведение СОУТ.

14. Руководителям бюджетных организаций сферы образования обратить особое внимание на наиболее частые нарушения в области охраны труда и в ближайшее время их устранить. **Срок до конца 2025 года.**

15. Главам городских и сельских поселений, руководителям организаций, не зависимо от формы собственности сформировать перечень мероприятий необходимых по обеспечению исполнения законодательства в сфере охраны труда (разработка и утверждение Положения о системе управления охраной труда; проведение специальной оценки условий труда (СОУТ); проведение оценки профессиональных рисков; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты).

16. Начальнику отдела спорта и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район» Димаковой Ю.О., подготовить анализ причин оттока

работающей молодежи из Чернышевского района и передать в отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район».

Заместитель главы
муниципального района
«Чернышевский район»

С.А.Максимов

Секретарь Комиссии,
ведущий специалист отдела экономики,
труда и инвестиционной политики
администрации МР «Чернышевский район»

Д.А.Козырева