

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН»

ПРОТОКОЛ №3

заседание трехсторонней комиссии по урегулированию социально -
трудовых отношений в МР «Чернышевский район»

«18» сентября 2025 год

10-00 часов

пгт.Чернышевск

Присутствовали:

Л.И.Вологдина Заместитель главы муниципального района
«Чернышевский район».

Д.А.Козырева Ведущий специалист отдела экономики, труда и
инвестиционной политики администрации
муниципального района «Чернышевский район»
секретарь Комиссии.

*Со стороны
администрации:*

С.В.Зимирева Заместитель начальника Чернышевского отдела
государственного казенного учреждения «Краевой центр
 занятости населения «Забайкальского края»;

Н.Ю.Кожина Начальник отдела правовой и кадровой работы
 администрации МР «Чернышевский район»

***Со стороны
профсоюзов:***

С.М.Кобылкина Председатель районного комитета профсоюза работников образования, председатель рабочей группы;

Д.В.Федяев Председатель Координационного совета организации профсоюзов МР «Чернышевский район»

***Страна
работодателей***

Д.А.Капустин Председатель Координационного совета работодателей муниципального района «Чернышевский район»;

О.И.Шимохина Индивидуальный предприниматель.

Приглашенные:

Е.Н.Ершова Заместитель председателя Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район»;

М.А.Лахадырь Главный специалист отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район».

Повестка заседания:

1. Об итогах проведения детской оздоровительной компании в 2025 году и предложения по совершенствованию системы организации детского отдыха в на 2026 год.

Ответственный за подготовку вопроса:

Комитет образования администрации МР «Чернышевский район»; Координационный совет организаций профсоюзов МР «Чернышевский район».

2. Занятость трудоспособного населения на территории МР «Чернышевский район». Нелегальной занятость (задачи, проблемы, пути решения). Взаимодействие государственных структур в решении вопросов нелегальной занятости населения на территории МР «Чернышевский район».

Ответственный за подготовку вопроса:

Отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район»;

3. Об обеспечении трудовой занятости инвалидов трудоспособного возраста проживающих на территории МР «Чернышевский район».

Ответственный за подготовку вопроса:

Чернышевский отдел государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

1) По первому вопросу:

Заслушали информацию Ершовой Е.Н.

В июне 2025 года на территории муниципального района «Чернышевский район» функционировало 20 лагерей дневного пребывания детей.

Охват детей (в возрасте от 6-14 лет) в лагерях дневного пребывания при образовательных организациях МР «Чернышевский район» составил – 1321 ребенка.

Из них:

- из малообеспеченных семей – 144 ребенка;
- детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – 255 детей;
- детей, состоящих на различных видах учета в организациях и учреждениях системы профилактики – 50 детей;
- дети-сироты; дети, оставшиеся без попечения родителей – 32 ребенка;
- детей-инвалидов – 28 детей;
- дети с ограниченными возможностями здоровья – 119 детей;
- иные категории детей из числа детей, находящихся в ТСЖ – 4 ребенка;
- детей из семей мобилизованных граждан – 152 ребенка.

Общее количество всех работников ЛОК – 182 человека.

Из них:

- руководители и административный персонал – 23 человека;
- педагогические работники – 89 человек;
- работники пищевого блока – 47 человек;
- уборщики служебных помещений – 23 человека.

В целях создания необходимых условий для обеспечения оздоровления, отдыха и занятости детей на территории муниципального района «Чернышевский район» была проведена приемка лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных организаций Чернышевского района с 19.05.2025 по 23.05.2025 г.

В ходе проверки в 2025 году были выявлены нарушения: отсутствует система оповещения на случаи ЧС.

Лагеря дневного пребывания детей работали с 01.06.2025 года по 27.06.2025 года. Стоимость путевки составила – 168 рублей.

К работе лагеря были допущены педагоги, прошедшие профессиональную гигиеническую подготовку, аттестацию и медицинское обследование, а также привитые в соответствии с национальным календарем профилактических прививок и по эпидемиологическим показаниям. Каждый работник имеет личную медицинскую книжку установленного образца, в которой занесены результаты медицинских обследований и лабораторных исследований, сведения о перенесенных инфекционных заболеваниях, профилактических прививках, отметки о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации.

Так же, все лагеря дневного пребывания детей получили санитарно-эпидемиологическое заключение для осуществления деятельности отдыха детей и их оздоровления.

В течении всего периода летний оздоровительной компании, работниками Роспотребнадзора были проведены проверки школ.

Школами проведена информационно-разъяснительная работа с родителями по организации летнего отдыха детей.

Были реализованы мероприятия по следующим направлениям: коммуникативное, культурно-досуговое, физкультурно-оздоровительное, гражданско-патриотическое, экологическое, проектно-исследовательское, художественно-эстетическое.

2) По второму вопросу:

Заслушали информацию Лахадырь М.А.

Одними из основных задач в сфере социально-трудовых отношений являются вопросы легализации теневой занятости населения и скрытых форм оплаты труда, повышения уровня заработной платы и создания условий её своевременной выплаты.

Сложилась ситуация, когда некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и иных обязательных платежей, принимают работника без оформления трудовых отношений. Также и работники предпочитают работать без официального трудоустройства, то есть осуществляют нелегальную занятость.

К самым распространенным формам нелегальной занятости относят:

- отсутствие заключения трудового договора с работником;
- существование «серых» схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
- уклонение от уплаты страховых взносов;
- подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Работники нелегального сектора видят финансовую выгоду в том, что размер неуплаченных налогов выплачивается им вместе с основным заработком, это создает иллюзию финансового преимущества перед официально трудоустроеными работниками. Однако, при этом неофициально трудоустроенные работники сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать без оформления трудового договора, работник рискует:

- получать заниженную заработную плату;
- не получить заработную плату или получить ее не вовремя;
- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получить пособие по временной нетрудоспособности;
- лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия при увольнении в случае сокращения штатов и т. д.);
- не получить расчет при увольнении;
- получить отказ в выдаче необходимой суммы кредита;
- не будут производится пенсионные отчисления.

Кроме того, местный бюджет вследствие неуплаты налогов недополучает значительную сумму денег, из которых финансируется содержание и благоустройство городских территорий, дорог, детских образовательных и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования (спортивные и художественные школы), объектов культуры и спорта, а также заработка педагогов, воспитателей, тренеров. Всё это, в конечном счёте, влияет на уровень комфорта городской среды и качества жизни в поселке.

Работодатели, допускающие оформление ненадлежащим образом трудовых отношений и выплату «серых» заработных плат, несут ответственность в соответствии с административным законодательством.

На сегодняшний день рабочей группой по снижению нелегальной занятости проведено 7 рейдовых мероприятий по выявлению и снижению нелегальной занятости. Обследовано 63 субъекта малого и среднего предпринимательства, посещено 78 объектов бизнеса, обследовано 117 работников на предмет наличия трудовых договоров. В результате рейдовых мероприятий выявлено 32 работника, осуществляющих деятельность без трудовых договоров, по итогам заключено 14 трудовых договоров.

3) По третьему вопросу:

Заслушали информацию Зимиревой С.В.

За отчетный период 2025 года в Чернышевский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края обратилось 7 граждан категории инвалид. Из них сняты с регистрационного учета 6 граждан по причине – трудоустройство.

В ходе состояния на регистрационном учете гражданам представлялись такие меры поддержки как, профессиональная ориентация, содействие в поиске работы, ярмарки вакансий, социальная адаптация, психологическая поддержка, проводится информирование о положении на рынке труда.

Ведется работа с работодателями по установлению и выполнению квоты для приема на работу инвалидов, подбор работников из числа обратившихся инвалидов для трудоустройства на такие места, информирование, консультирование работодателей по вопросам трудоустройства инвалидов.

Ведется информационное взаимодействие с объединениями инвалидов (предоставляется информация о возможности пройти профессиональное обучение, о имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов).

Решено:

1. Принять к сведению информацию докладчиков.

2. Комитету образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район» рассчитать сумму денежных средств, необходимых для хозяйственных нужд для организации детского оздоровительного отдыха детей в 2026 году и сформировать заявку в Комитет по финансам администрации МР «Чернышевский район».

3. Отделу экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район» совместно с членами Межведомственной рабочей группы продолжить работу по нелегальной занятости.

4. ГКУ КЦЗН Забайкальского края продолжить информирование, консультирование работодателей МР «Чернышевский район» по вопросам трудоустройства инвалидов.

Заместитель главы
муниципального района
«Чернышевский район»



Л.И.Вологдина

Секретарь Комиссии,
ведущий специалист отдела экономики,
труда и инвестиционной политики
администрации МР «Чернышевский район»



Д.А.Козырева