

**Администрация Чернышевского
Муниципального округа
Забайкальского края**

ПРОТОКОЛ №2

**заседание трехсторонней комиссии по урегулированию социально -
трудовых отношений в Чернышевском МО**

«28» мая 2026 год

10-00 часов

пгт. Чернышевск

Присутствовали:

Л.И. Вологодина Заместитель главы Чернышевского муниципального округа, координатор Комиссии.

А.А. Юрьева Ведущий специалист отдела экономики, труда и инвестиционной политики Управления экономики, труда и аграрной политики администрации Чернышевского муниципального округа.

***Со стороны
администрации:***

Н.Ю.Кожина Начальник отдела правовой и кадровой работы администрации Чернышевского МО

Т.В.Сидорова Начальник Чернышевского отдела государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения «Забайкальского края»;

О.М.Саржевская Председатель комитета образования Чернышевского МО

**Со стороны
профсоюзов:**

С.М.Кобылкина	Председатель районного комитета профсоюза работников образования, председатель рабочей группы;
Д.В.Федяев	Председатель Координационного совета организации профсоюзов муниципального района «Чернышевский район».

**Сторона
работодателей**

Д.А.Капустин	Председатель Координационного совета работодателей муниципального района «Чернышевский район»;
Е.Ф.Ананьева	Глава крестьянско-фермерского хозяйства

Повестка заседания:

1. Итоги выполнения трехстороннего соглашения между Администрацией Чернышевского муниципального округа, Координационным советом профсоюзов Чернышевского муниципального округа, Координационным советом работодателей Чернышевского муниципального округа.

Ответственный за подготовку вопроса:

Администрация Чернышевского муниципального округа;

Координационный совет профсоюзов Чернышевского муниципального округа.

Координационный совет работодателей Чернышевского муниципального округа.

2. Соблюдение требований трудового законодательства при организации трудоустройства подростков в летний период.

Ответственный за подготовку вопроса:

Чернышевский отдел государственного казенного учреждения « Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

3. О реализации действующих муниципальных программ.

Ответственный за подготовку вопроса:

Управление экономики, труда и аграрной политики администрации Чернышевского муниципального округа.

4. О внесение изменений в постановление администрации муниципального района «Чернышевский район» от 23 апреля 2014 года № 494 « О создании трехсторонней комиссии и утверждении Положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципального районе «Чернышевский район» в редакции постановления администрации муниципального района « Чернышевский район» от 26 декабря 2024 года № 601

Ответственный за подготовку вопроса:

Управление экономики, труда и аграрной политики администрации Чернышевского муниципального округа.

1) По первому вопросу:

Заслушали информацию Юрьевой А.А.

Во исполнении трехстороннего соглашения между Администрацией Чернышевского муниципального округа, Координационным советом профсоюзов Чернышевского муниципального округа, Координационным советом работодателей Чернышевского муниципального округа за 2025 год проведены следующие мероприятия:

РАЗВИТИЕ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

численность населения Чернышевского района составила 28572 чел., что на 1 % ниже к АППГ.

Зарегистрировано в качестве безработных 285 человек, что на 9,2% ниже значения аналогичного периода 2024 года. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,68%, что к АППГ составило 130,7%. Коэффициент напряженности на рынке труда 1,85 ед.

Количество работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района «Чернышевский район» составило 562 ед., в том числе 397 субъекта малого и среднего предпринимательства. Общая численность работников 12249 человека. Из них:

- количество работодателей с численностью работающих более 50 человек, имеющие службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда 15 единиц;
- количество работодателей с численностью работающих менее 50 человек, в которых приказом руководителя назначены ответственные за состояние охраны труда 37 единиц.

За 2025 год на территории Чернышевского муниципального округа в качестве индивидуальных предпринимателей зарегистрировалось 123 человека. Основные виды деятельности, по которым произошло увеличение СМП-торговля, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств, разведение крупно-рогатого скота, строительство жилых и нежилых зданий, лесозаготовки

В Центр поддержки предпринимательства в 2025 году обратилось за информационно-консультационными услугами 40 субъектов МСП, которым были оказаны консультации по вопросам поддержки СМСП: по ярмарочной работе, вопросы кредитования, вопросы по налоговому режиму в связи. Оказана помощь в написании бизнес планов для потенциальных предпринимателей и самозанятых, желающих воспользовавшись социальной помощью на основании социального контракта – 17 человек.

По реализации ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Забайкальского края на 2025 год» за 2025 год было создано 1 СМП – самозанятая в пгт. Чернышевск, разведение с/х птицы.

За 2025 года проведено 4 заседание Совета по развитию предпринимательской деятельности при администрации Чернышевского МО.

- Проводится информация населения о состоянии и перспективах развития рынка труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала округа.
- Обеспечиваются своевременные текущие выплаты заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемых из районного бюджета.

-осуществляется мониторинг роста цен на товары и услуги для населения

- Оказывается поддержка субъектам малого и среднего предпринимательства в МР «Чернышевский район», всего на конец года СМП 417 (среднее предприятие-1, малое предприятие-13, ИП-403).

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

На территории Чернышевского муниципального округа в настоящее время зарегистрировано 3 сельскохозяйственных предприятия: АО «Племенной завод «Комсомолец», СПК «Кадаинский», СПК "Имени И. Ф. Деменского", и 15 крестьянско-фермерских хозяйств.

Сельскохозяйственные предприятия и крестьянские(фермерские) хозяйства специализируются на животноводстве (КРС, овцы, лошади) и растениеводстве (выращивание зерновых культур, рапса, картофеля, овощей).

Общая численность работающих в сфере АПК района по состоянию на 01.01.2026 года составила 217 человек (в 2024 году 297 человек)

Поголовье КРС в хозяйствах всех категорий на 1 января 2026 года составляет 9580 голов или 102,8% к АППГ (2024г-9318 голов).

По сравнению с АППГ наблюдается рост по поголовью КРС в округе за счёт прироста поголовья в крестьянских (фермерских) хозяйствах на 15,5%. Поголовье свиней в округе снизилось на 43% по сравнению с АППГ в связи с тем, что АО «Племенной завод» прекратил посевы пшеницы и овса. Стоимость кормов в Чернышевском округе возросла. Снижение поголовья овец по сравнению с АППГ составило 25,4%, данная отрасль идёт на снижение в связи с низким уровнем поддержки со стороны государства.

Общими причинами снижения поголовья животных во всем категориям хозяйств являются:

1. Отсутствие кадров (отсутствие скотников, доярок).
2. Снижение численности населения в районе
3. Удорожание материальных ресурсов (ГСМ, запасные части).

Произведено за 2025 год сельскохозяйственными производителями всех форм собственности (в живом весе) 1664,9 тонн мяса, что в % соотношении к АППГ составило 87,3% и 9726,8 тонн молока, что в % соотношении к АППГ составило 98,5%.

Чернышевский округ в 2025 г занял 15 место среди муниципальных образований Забайкальского края по производству мяса и 13 место по производству молока.

Посевная кампания в округе прошла в установленные агротехнологические сроки. Хозяйства округа были на 100% обеспечены семенным материалом.

План посева выполнен на 100%.

В посевной принимали участие 7 хозяйств округа - 2 организации (АО «Племенной завод Комсомолец», СПК «Кадаинский») и 5 крестьянских (фермерских) хозяйств.

Уборочная площадь составила 12434 га или 66,3% от посевной площади, списано в связи с ЧС по раннему установлению снежного покрова 6314 га посевной площади. В двух хозяйствах округа в 2025 году, в связи с ранним выпадением снега и переувлажнением почвы в осенний период, 100% гибель урожая (засыпало снегом)

От Чернышевского округа в 2025 году для участия в конкурсе на субсидию в рамках гранта «Развитие семейной фермы», организованном Министерством сельского хозяйства, были представлено 3 проекта по направлениям развития мясного и молочного животноводства и растениеводства, из них 1 признан победителем (КФХ Ермолаев А.В.), средства направлены на приобретение сельскохозяйственной техники.

В рамках ведомственного проекта «Благоустройство» подготовлено и передано в Министерство сельского хозяйства Забайкальского края 4 проекта, победителем признан 1 проект «Создание и обустройство открытого общественного пространства на территории парка в селе Утан Чернышевского округа Забайкальского края».

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Объем отгруженных товаров, выполнение работ, оказание услуг собственными силами в 2025 году составил 14831,7 млн. руб., что составило 132,3% к АППГ в сопоставимых ценах (2024г. -9839,0 млн. руб.) в т. ч. по видам экономической деятельности:

- добыча полезных ископаемых –13506,3 млн. руб. или 125,5% к АППГ в сопоставимых ценах

- обрабатывающие производства –987 млн. руб. или 49,1% к АППГ в сопоставимых ценах (2024г. –1900,0 млн. руб.). Значительное снижение показателя произошло по причине снижения объема выполненных работ по виду экономической деятельности «Производство машин и оборудования»

- производство и распределение электроэнергии, газа и воды составило 280,0 млн. руб. или 96,8% к АППГ в сопоставимых ценах (2024-235,0 млн. руб.);

- водоснабжение: водоотведение, организация сбора и утилизации отходов -58,4 млн. руб. или 96,8 к АППГ в сопоставимых ценах (2024г-59,09 млн. руб.). Снижение объемов потребления воды связано с расселением жилого фонда неблагоустроенной части пгт. Чернышевск центральной части поселка.

Индекс промышленного производства в сопоставимых ценах составил в 2025 году 132,3%.

Производством собственной продукции в Чернышевском округе в 2025г занимались 14 индивидуальных предпринимателей и 1 организация (Чернышевское райпо).

Среди важнейших видов производимой продукции субъектами малого предпринимательства в округе наибольший удельный вес занимает продукция пищевой промышленности. В общем объеме производства пищевой продукции СМП хлебобулочные изделия занимают 52%, кондитерские изделия 2,4%, мясные полуфабрикаты 0,5%, салаты 0,98%. В связи с развитием самозанятости появилось много изделий, которые производятся на дому: торты, зефир, сладости, мыло, куклы.

ОХРАНА ТРУДА

В соответствии с компетенциями по охране труда проведена следующая работа:

- Проводится уведомительная регистрация коллективных договоров, в 2025 году 12 коллективных договоров и 20 дополнений и изменений к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию.

Информация по трехсторонней комиссии размещается на официальном сайте МР «Чернышевский район».

- проведено 4 заседания межведомственной комиссии по охране труда. Всего рассмотрено 10 вопросов: отчет о принятых мерах по фактам несчастных случаев, произошедших в МР «Чернышевский район» и проведенных мероприятиях по предупреждению производственного травматизма. Профилактика мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма. Порядок действия работодателя при несчастных случаях на производстве; о новых правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и санитарно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными

производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 11 июля 2025 года №346н; отчет об исполнении рекомендаций Межведомственной комиссии по охране труда организациями МР «Чернышевский район» за 2024 год; возможность включения результатов диспансеризации в результат медицинской комиссии работников образования; об организации охраны труда и соблюдения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях жилищно-коммунального хозяйства; исполнение Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года №100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда» на территории МР «Чернышевский район»; обзор изменений по охране труда, вступивших в силу с 1.09.2025 года; о нарушениях, выявленных в ходе проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в подведомственных организациях и сроки их устранения; подведение итогов работы межведомственной комиссии за 2025 год»; О плане работы межведомственной комиссии по охране труда в Чернышевском муниципальном округе на 2026 год.

Проверено 6 организаций по вопросам условий и ОТ в рамках реализации отдельных государственных полномочий в сфере труда:

- ИП Кострубов Сергей Игоревич;- ООО «СПК Чернышевск»;- ООО «Теплоснабжение»;
- ИП Зимина Анастасия Петровна;-ИП Ермолаев Вадим Иванович; - администрация городского поселения «Аксеново-Зиловское». Предоставлена методическая помощь в отношении соблюдения трудового законодательства Российской Федерации: МДОУ д/с «Теремок» п.Чернышевск; МОУ СОШ № 10 п.Букача; МДОУ д/с « Медвежонок» п. Чернышевск; МОУ ДО ДДТ « П. Чернышевск.

Выполнены мероприятия программы « Улучшение условий и охраны труда в МР «Чернышевский район»: проведен мониторинг условий и охраны труда работников предприятий, в т.ч. женщин; проведен мониторинг по производственному травматизму;проведен мониторинг обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты; организован и проведен конкурс по охране труда за 2024 год:

..Лучшая организация муниципального района «Чернышевский район» по проведению работы в сфере охраны труда» за 2024 году в МР «Чернышевский район», в которой приняли участие 7 организаций МР «Чернышевский район»: Эксплуатационное локомотивное депо Чернышевск-Забайкальский; ООО «Зерно»; АО «Племенной завод «Комсомолец»; МДОУ детский сад №28 п.Чернышевск; МДОУ детский сад «Алёнушка» п. Чернышевск; МДОУ детский сад «Колобок» с.Утан; МОУ СОШ с. Старый Олов;.В 2025 году размещено 29 публикаций в СМИ. На постоянной основе размещаются информационно-методические материалы по охране труда.

Заслушали информацию Кобылкиной С.М.

Сегодня мы подводим итоги выполнения трехстороннего соглашения по обеспечению социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий работников образовательных учреждений Чернышевского района на 2023-2025 годы, пролонгированного на 1 год 9 января 2026 года, по счету это 6-е соглашение, начиная с 2006 года.

Действующее соглашение было заключено на районном уровне в соответствии с законодательством РФ и Забайкальского края с учётом положений районного

трехстороннего Соглашения, Отраслевого соглашения, с целью определения в договорном порядке согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций и иных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края.

Напомню, что положения данного Соглашения обязательны для организаций на которых оно распространяется, применяются при заключении коллективных и трудовых договоров с работниками при разрешении индивидуальных и трудовых споров.

В действующем соглашении обозначены наиболее актуальные направления совместной деятельности, установлены принципы и механизмы сотрудничества. Актуальность данного документа в том, что наряду с важными социально-трудовыми нормами, закрепленными в законодательстве, в Соглашении закреплены отраслевые нормы и требования, в том числе дополнительные льготы и гарантии для работников образования.

В большинстве образовательных учреждений района заключены и действуют коллективные договоры и продолжается работа по их обновлению, используя макеты, которые подготовлены крайкомом профсоюза в прошлом году отдельно для школ и детских садов. В течение всего отчетного периода территориальным комитетом оказывалась помощь и проводилась экспертиза коллективных договоров и дополнений и изменений к ним.

Дополнения и изменения в основном касались изменений в положение об оплате труда, диспансеризации, охране труда, дополнительным дням отдыха. Много изменений в последнее время по оплате труда. В настоящее время всеми проводится работа по внесению дополнений в коллективные договоры образовательных организаций по аттестации педагогических кадров, которые приняты дополнительным Соглашением к отраслевому региональному Соглашению между Министерством образования и науки ЗК установлена дополнительная гарантия для работников образования в части содействия занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров. Пунктом 8.3.3 установлено **принятие аттестационными комиссиями решений об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 01 сентября 2023 года, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.**

В случае не закрепления данных гарантий, педагогические работники образовательных учреждений района не смогут ими воспользоваться.

В районное Соглашение эти изменения внесены дополнительным Соглашением 9

декабря 2024г.

Районным Соглашением и соответственно коллективными договорами учреждений образования предусматриваются дополнительные оплачиваемые дни работникам, при наличии финансовых возможностей в следующих случаях:

- бракосочетание самого работника- 2 рабочих дня;
- бракосочетание детей работника - 1 рабочий день;
- рождение ребенка (отцу) - 1 рабочий день;
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители) - 3 рабочих дня; с отъездом за пределы района, края- 9 дней.
- председателям профсоюзных организаций за общественную работу - от 1 до 3 дней.
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу 1 сентября -1 день
- для проводов детей в армию-1 день
- в день рождения работника-1 день, если день рождения выпадает на выходной или праздничный день , то работник вправе взять 1 день непосредственно до дня рождения или 1 день непосредственно после дня рождения.
- при отсутствии дней нетрудоспособности в течение рабочего периода, за который исчисляется ежегодный оплачиваемый отпуск- 3 дня;

Одним из важнейших направлений работы территориальной организации Профсоюза было оказание правовой помощи членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям в вопросах применения трудового законодательства, разработки и принятия нормативных правовых актов муниципального уровня, локальных актов учреждения, при разработке и принятии коллективных договоров, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе в судебных инстанциях.

За последнее время проведены две региональные тематические проверки:

1. «Начисление выплаты стимулирующего характера «надбавка молодому специалисту»: порядок, размер, условия».

В результате проверки было проверено 5 образовательных учреждений: МОУ СОШ с.Алеур, МОУ СОШ №2 п.Чернышевск, МДОУ д/сад №63 «Кораблик» п.Чернышевск, МДОУ д/сад «Теремок» п.Чернышевск, ДЮСШ п.Чернышевск.

Нарушений по неправильной выплате стимулирующих надбавок молодым специалистам не выявлено.

Выплаты стимулирующего характера (за наличие квалификационной категории; стаж работы; надбавки за звание) выплачиваются от оклада с учетом фактического объема учебной нагрузки.

В процессе проверки все недочеты были устранены.

Во всех проверенных образовательных учреждениях все работники под роспись ознакомлены с объемом установленной учебной нагрузкой, имеются листы ознакомления.

2. «Соответствие наименования должности «инструктор физического воспитания» в дошкольных образовательных организациях нормам законодательства для назначения льготной педагогической пенсии» в феврале 2026 г.

В дошкольных учреждениях района работает 6 инструкторов физического воспитания.

В итоге под проверку попали МДОУ д/сад №28 «Елочка» п.Чернышевск (Окладникова П.П.) и МДОУ №63 «Кораблик» п.Чернышевск (Шабалина А.В.)

С руководителей данных учреждений были запрошены

- трудовые договоры, дополнительные соглашения- членов профсоюза;
- штатное расписание;
- тарификация;
- трудовые книжки работников или сведения о работе - членов профсоюза;

Замечаний по ведению документов нет. Но у Окладниковой Н.Н. была сделана неправильная запись в трудовой книжке в 2012 году принята на должность «инструктор физо», сделано исправление «принята на должность инструктором по физическому воспитанию».

При обращении в централизованную бухгалтерию комитета образования было выяснено, что код льготы при сдаче отчетности в СФР, ставится только по большей ставке., в данных случаях 0,75 ставки инструктора по физическому воспитанию, а за дополнительные ставки 0,25 воспитателя и 0,5 музыкального работника –нет, т.е. ставки не суммируются и поэтому для получения льготной пенсии ставки у работника не получается.

Также в округе проводится правозащитная работа, при активном участии юриста краевой организации Гантимуровой Н.С.

Профсоюз помог включить в льготный стаж периоды работы в должности социального педагога воспитателя ГПД, воспитателя с ведением педагогической нагрузке в СОШ с.Комсомольское Хопта Г.М. В итоге удалось отстоять 2 года 3 месяца 3 дня педагогического стажа, сумма перерасчета по пенсии составила 186 тысяч рублей, с января 2025г. получает льготную пенсию и учитель МОУ СОШ с.Утан Самойлова В.В., сумма недоначисленной пенсии составила 164 тыс.руб.

По назначению досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью (25 лет) обратилась и воспитатель д/сада «Теремок» п.Чернышевск Буцыгина Т.В. Ей оказана помощь в написании искового заявления в суд, даны юридические консультации правовым инспектором краевой организации Гантимуровой Н.С.,

вместе с ней присутствовала в суде председатель ТОП.

В итоге Профсоюз помог включить в льготный стаж все периоды работы- 1 год 7 месяцев.

Отдельным важным направлением правозащитной работы Профсоюза в отчетный период было правовое консультирование членов Профсоюза. Это практически ежедневная работа.

Много вопросов решается в индивидуальном порядке о неправильных выплатах, сроках выплаты заработной платы и т.д.

Специалистами крайкома активно проводится работа по правовому обучению членов профсоюза. За 25-26 гг. проведено 3 обучающих семинара для профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций.

Приоритетным направлением профсоюзной деятельности в отчетный период оставалась деятельность по обеспечению здоровых комфортных и безопасных условий труда для работников образования и контролю соблюдения требований охраны труда.

В 2025г.на базе МОУ СОШ №2 п.Чернышевск был проведен семинар для уполномоченных по охране труда ОУ района по переходу на Единые типовые нормы обеспечения средствами индивидуальной защиты, для ознакомления внештатным техническим инспектором Валивахиной Л.В. и председателем ТОП Кобылкиной С.М. Присутствовало 30 человек.

В 14 учреждениях проведены консультации по охране труда. Проведены проверки по охране Валивахиной Л.Н. и Кобылкиной С.М. в 4 учреждениях (д/сад «Аленушка» п.Чернышевск, СОШ с.Алеур, СОШ №63 п.Чернышевск, СОШ с.Утан), выписано 4 предписания.

Активное участие принимают первичные профсоюзные организации в месячнике по охране труда.

На постоянной и систематической основе осуществлялся общественный профсоюзный контроль по обеспечению безопасных условий труда работников образования силами 37 уполномоченных лиц по охране труда.

За отчетный период уполномоченными по охране труда проведено 19 обследований, выявлено 47 нарушение, выдано 23 предложения.

Основными нарушениями в сфере охраны труда остаются на протяжении многих лет неполное обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, недоработки в документах по охране труда, прохождение обучения работников по охране труда, по пожарной безопасности, по вопросам ГО и ЧС, антитеррористической защищенности, по санитарно-гигиеническому обучению, за счет средств работников. Нарушения в основном связаны с крайне недостаточным

финансирование мероприятий по охране труда.

В 2025 году практически погашена кредиторская задолженность по медицинским осмотрам.

В целях закрепления молодых специалистов в образовательных организациях округа, повышения их квалификации и правовой защищенности Соглашением предусмотрены обязательства сторон по работе с молодежью.

Профсоюз продолжает реализацию системной работы по поддержке и развитию молодежного педагогического движения, реализовывая краевую программу для молодых педагогов «Профсоюз-территория развития». Деятельность направлена на профессиональное становление, правовую защиту, раскрытие творческого потенциала и общественную активность молодых педагогов. На 1 января 2026 года - молодых педагогов-членов профсоюза до 35 лет - 102 человека.

В округе создан и работает Совет молодых педагогов, который возглавляет учитель СОШ №2 п.Чернышевск Доржиева О.А. Краевая и территориальная организации Профсоюза проводят множество ярких мероприятий, демонстрирующих творческий потенциал и неформальный подход к работе с молодежью: на последние полгода проведено 3 молодежных форума «Большая перемена» на базе СОШ №63 п.Чернышевск, ООШ с.Мильгидун, СОШ №2 п.Чернышевск.

В рамках форумов состоялись важные и практические встречи: Школа правового ориентирования молодого педагога.

Вместе с главным правовым инспектором труда краевого комитета профсоюза детально разобрали ключевые вопросы, которые волнуют каждого молодого специалиста в школе:

- Льготы и гарантии, положенные по закону.
 - Трудовые права и обязанности.
 - Нюансы оформления трудового договора.
 - Отпуска, больничные, стимулирующие выплаты — что, кому и когда полагается.
- Аттестация педагогических кадров.

Такой формат необходим для того, чтобы перевести скучные и сложные юридические термины на понятный язык! Чтобы молодой педагог приходил на работу не с тревогой, а с уверенностью, зная, что его права защищены. Чтобы у каждого была надежная правовая опора в начале профессионального пути.

Наши молодые педагоги принимают активное участие в различных мероприятиях, форумах, конкурсах в крае и даже за пределами.

Мы убеждены, что грамотный педагог — это не только тот, кто хорошо учит детей, но и тот, кто знает свои права и может отстоять их в любой ситуации!

В рамках социального партнерства профсоюзные организации используют возможности районного Соглашения, коллективных договоров, включая в них пункты социальной направленности, в том числе конкретные вопросы сохранения здоровья и дополнительных мер социальной защиты работников и членов их семей, охраны труда, дополнительные дни отдыха работников. Разработано и действует положение о материальной помощи работникам.

С 1 января 2026 года добавлены изменения, такие как:

- При рождении ребенка-10 тыс. руб с вручением сертификата.

- На 1 сентября многодетным семьям с первоклассником-10 тыс.руб.

- При бракосочетании- бесплатная путевка на эко-курорт Кука на 3 дня для двоих человек;

Ну и естественно помощь оказывается при стихийных бедствиях (консолидированная помощь ЦС, крайкома, теркома- овсем недавно была оказана помощь работнице д/сада в связи с пожаром в общей сумме 100 тыс.руб, при дорогостоящем лечении ребенка-50 тыс.руб и т.д.).

Также оказывается материальная помощь при:

- гибели родственника на СВО,
- частичная оплата на санаторно-курортное лечение,
- детские путевки и т.д.

Запущена и действует система лояльности для членов Профсоюза «ПРОФПЛЮС».

Профсоюзный билет даёт значительные скидки на покупки продуктов, путешествий, медицинских услуг и препаратов, развлечений, культурно-массовых мероприятий, одежды, оздоровительных программ.

Это магазины, онлайн- сервисы, учреждения культуры и т.д.(более 600 партнеров).

Кстати, наш округ, неплохо выглядит по использованию программы Профплюс.

Задачи:

Сторонам Соглашения:

- повышать эффективность социального партнерства путем постоянного диалога, обмена информацией, проведения совместных мероприятий;
- добиваться стабильного и полного финансового обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций;
- обеспечить реализацию отраслевой системы оплаты труда в сфере образования с учетом ежегодных Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- продолжить совместную работу по обеспечению эффективного

ведомственного и общественного контроля соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях;

- продолжить работу по сокращению и устранению избыточной отчетности педагогических работников;

- добиваться выделения достаточных средств на обеспечение безопасности образовательных организаций, на мероприятия по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, санитарно-гигиенического обучения.

2) По второму вопросу:

Заслушали информацию Сидорову Т.В.

Принять на работу подростка можно, но с обязательным соблюдением требований трудового законодательства. Они касаются возраста, режима труда, отпуска, оплаты и порядка увольнения. За последние два года правила существенно изменились: отменено согласие органов опеки для 14-18-летних, разрешена работа на выходные, на каникулы, с 1 марта 2026 года введены новые нормы переноски тяжестей.

Трудовой договор с подростком можно заключить с 14 лет – при согласии одного из родителей и соблюдении ряда условий. Детей до 14 лет допускают только в творческих и спортивных сферах. С 2023 года согласие органов опеки для трудоустройства подростков от 14 до 18 лет не требуется.

С сентября 2025 года разрешена работа в выходные и праздник в период летних каникул, по направлению службы занятости или в составе студенческих отрядов. С 1 марта 2026 года действуют обновленные нормы переноски тяжестей: нормативы теперь охватывают все возрастные группы от 14 до 17 лет (Приказ Минтруда № 369Н ОТ 10.06.2025)

Рабочая неделя для несовершеннолетних сокращена: до 24 часов для работников до 16 лет и до 35 часов – для работников 16-18 летних. Отпуск- 31 календарный день. Испытательный срок не устанавливается.

Принимать на работу можно даже детей до 14 лет, но с учетом жестких условий и ограничений. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора, устанавливает ст. 63 ТК РФ

Возраст несовершеннолетнего	Условия заключения трудового договора
До 14 лет	Только кинематограф, театр, цирк, концертные организации, спорт, создание или экспонирование произведений. Работа не должна вредить здоровью и нравственному развитию. Договор подписывает

	родитель (опекун). В разрешении органа опеки указывается максимальная продолжительность ежедневной работы.
14 лет (учится или получил общее образование)	Только легкий труд без вреда здоровью. Согласие одного из родителей (попечителя). Работа в свободное от учебы время без ущерба образовательной программе.
15 лет	Только легкий труд, не причиняющий вред здоровью. Работа после получения общего образования или в свободное от учебы время при его получении.
16-18 лет	Общие правила трудоустройства с учетом специальных норм для несовершеннолетних: сокращенное рабочее время, запрет на отдельные виды работ и др.

Для любого возраста ключевое требование: работа не должна причинять ущерб здоровью и должна относиться к категории легкого труда. Перечень запрещенных работ содержится в Постановлении Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 – более 2 000 позиций, связанных с вредными и опасными условиями.

Ограничения на работу по совместительству для лиц до 18 лет установлены ч.5 ст.282 ТК РФ.

Рабочее время для работников до 18 лет

При трудоустройстве несовершеннолетних важно учитывать не только продолжительность рабочей недели, но и продолжительность ежедневной смены.

Продолжительность рабочей недели

Для большинства работников – норма 40 часов в неделю. Для несовершеннолетних действует сокращенное рабочее время (ст. 92 ТК РФ):

Возраст	Не учится	Учится и работает в свободное время
До 16 лет	Не более 24 ч/нед.	Не более 12 ч/нед.
16-18 лет	Не более 35 ч/нед.	Не более 17,5 ч/нед.

В период каникул несовершеннолетние, продолжающие обучение, могут отработать полную сокращенную норму – 24 или 35 часов в неделю соответственно. Работодатель вправе запросить справку из учебного заведения, подтверждающую факт получения образования.

Продолжительность рабочего дня

Ст. 94 ТК РФ устанавливает следующие ограничения:

Возраст	Не учится	Учится и работает в свободное время
14-15 лет	4 часа	2,5 часа
15-16 лет	5 часов	2,5 часа
16-18 лет	7 часов	4 часа

Ст. 268 ТК РФ запрещает несовершеннолетних:

- Направлять в командировки;
- Привлекать к сверхурочной работе;
- Привлекать к работе в ночное время.

С 1 марта 2026 года действуют обновленные предельные нормы переноски и перемещения тяжестей для несовершеннолетних работников – Приказ Минтруда РФ от 10.06.2025 № 369н. Документ заменил Постановление Минтруда от 07.04.1999 № 7, утратившее силу с той же даты, Приказ Минтруда РФ от 10.06.2025 № 369н будет применяться до 1 марта 2032 года.. Сами значения норм не изменились, однако приказ устраняет прежний пробел: нормативы теперь установлены для всех возрастных групп от 14 до 17 лет, а также добавлена отдельная строка для перемещения грузов на тележках или в контейнерах.

В массу груза включается масса тары и упаковки.

Подъем и перемещение груза в ручную (постоянно в течение смены):

Возраст	Юноши	Девушки
14-15 лет	3 кг	2 кг
16-17 лет	4 кг	3 кг

Перемещение груза на тележках или в контейнерах:

Возраст	Юноши	Девушки
14 лет	12 кг	4 кг
15 лет	15 кг	5 кг
16 лет	20 кг	7 кг
17 лет	24 кг	8 кг

Отпуск

По общему правилу право на отпуск за первый год работы возникает по истечении 6 месяцев непрерывной работы. Несовершеннолетние — исключение: они вправе использовать ежегодный оплачиваемый отпуск авансом, до истечения полугода (ст. 122 ТК РФ). Отпуск предоставляется по заявлению работника.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для работника до 18 лет — 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ), что на 3 дня больше стандартной нормы.

Работодатель не имеет права:

- отзывать несовершеннолетнего сотрудника из отпуска (ч. 3 ст. 125 ТК РФ);
- переносить отпуск на следующий год;
- компенсировать отпуск деньгами (ч. 3 ст. 126 ТК РФ).

Если отпуск предоставляется работнику после достижения им 18 лет, его продолжительность нужно определять по совокупности времени, отработанному отдельно до и отдельно после наступления совершеннолетия (п. 21 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 №1).

Как оплачивается труд несовершеннолетних

Оплата труда несовершеннолетних регулируется ст. 270 и 271 ТК РФ. Нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Если несовершеннолетний был нанят после получения общего или среднего профессионального образования, а также если он прошел соответствующее обучение на производстве, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

При повременной оплате труда зарплата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель вправе (но не обязан) за счет собственных средств производить доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Если несовершеннолетний выполняет сдельную работу, оплата производится по установленным сдельным расценкам. Если работник до 18 лет обучается и работает в свободное от учебы время, оплата производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

С 1 января 2026 года МРОТ составляет 27 093 руб. в месяц (Федеральный закон от 28.11.2025 №429-ФЗ). Заработная плата несовершеннолетнего работника, полностью отработывающего установленную сокращенную норму, не может быть ниже этой суммы.

Какие документы нужны для оформления трудового договора с несовершеннолетним

Комплект необходимых документов для оформления трудового договора сильно зависит от возраста несовершеннолетнего работника и некоторых обстоятельств — например, впервые или нет он устраивается на работу. Кроме того, если работнику до 14 лет, трудовой договор за него подписывает родитель или опекун.

В максимально полном виде этот комплект будет выглядеть следующим образом:

- **паспорт** (если подросток его уже получил);
- **свидетельство о рождении** (если несовершеннолетнему не исполнилось 14 лет);
- **согласие одного из родителей (опекуна)** на заключение трудового договора — при условии, что несовершеннолетний не достиг возраста 14 лет;
- **согласие органа опеки и попечительства** — для ребенка моложе 14 лет;
- **трудовая книжка** — с 2021 года бумажная трудовая книжка несовершеннолетним не оформляется, начало трудовой биографии учитывается сразу в электронном виде; если обычная трудовая была оформлена ранее, записи о новом трудоустройстве работодатель вносит и в бумажную, и в электронную трудовую;
- **СНИЛС** (при наличии);
- **документ об образовании или квалификации** — если работа требует определенных компетенций: аттестат об основном общем или среднем общем образовании, диплом о среднем профессиональном образовании или справка об обучении;

медицинская справка о состоянии здоровья — выдается после обязательного медицинского осмотра (ст. 266 ТК РФ). Работодатель обязан направить и оплатить

прохождение предварительного медосмотра при поступлении на работу, а также периодических ежегодных медосмотров до достижения работником возраста 18 лет.

В договоре с несовершеннолетним нужно прописать все особенности трудовых отношений: продолжительность рабочей недели, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска и другие детали. Испытательный срок в договоре не устанавливается.

Увольнение несовершеннолетнего

Основания для увольнения подростков те же, что и для обычных работников:

- неоднократное неисполнение без уважительных причин своих трудовых обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания;
- грубое нарушение трудовых обязанностей (прогул, совершение хищений и др.) и т.д. (полный список — в ст. 81 ТК РФ).

Единственное отличие: несовершеннолетнего нельзя уволить за не прохождение испытательного срока, поскольку устанавливать его запрещено.

Если увольнение происходит по инициативе работодателя, ст. 269 ТК РФ обязывает соблюсти дополнительные требования (исключение — ликвидация организации или прекращение деятельности ИП):

- получить согласие государственной инспекции труда;
- получить согласие комиссии по делам несовершеннолетних и защите их пп

Прежде чем издать приказ о расторжении трудового договора, работодателю придется сделать письменные запросы в комиссию по делам несовершеннолетних и госинспекцию по труду по месту жительства работника, а также в выборный орган предприятия. Только при наличии всех согласий издается приказ, производится расчет и выплата всех причитающихся сумм.

Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, которые увольняются в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата, обеспечивается получение за счет средств работодателя необходимого профессионального обучения с последующим трудоустройством (п. 6 ст. 9 Федерального закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ).

3) По третьему вопросу:

Заслушали информацию Юрьевой А.А.

За 2025 год в рамках муниципальных программ при участии софинансирования из бюджета РФ и Забайкальского края выполнены следующие мероприятия:

1. В рамках муниципальной программы «Комплексное развитие сельских территорий» начато строительство автодороги в п. Аксёново-Зиловское. В 2026 году строительство продолжится.
2. В рамках муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном районе «Чернышевский район» проведён капитальный ремонт и оснащение МДОУ «Теремок» пгт. Чернышевск, благоустроена территория МДОУ «Теремок», осуществлена модернизация школьных систем образования МОУ СОШ №63, в отношении МОУ СОШ №63 и МДОУ «Теремок» обеспечены требования к антитеррористической защищённости объектов, в соответствии с законодательством. По школе №63 п. Чернышевск обновили учебные пособия.

3. В рамках муниципальной программы «Развитие культуры» провели мероприятия комплектования книжных фондов.
4. В рамках муниципальной программы «Обеспечение жильём молодых семей» выделены средства на приобретение жилья молодых семей в сумме 1165,10. Всего на эти цели направлено 7270,4 тыс. руб. с учётом софинансирования из бюджета РФ и Забайкальского края.
5. В рамках муниципальной программы «Территориальное планирование и обеспечение градостроительной деятельности на территории Чернышевского района» проведены мероприятия по описанию местоположения границ населённых пунктов, территориальных зон. Всего направлено средств на эти цели 331,3 тыс. руб.

4) По четвертому вопросу:

Заслушали информацию Юрьевой А.А.

Внесение изменений в постановление администрации муниципального района «Чернышевский район» от 23 апреля 2014 года № 494 «О создании трехсторонней комиссии и утверждении Положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Чернышевский район» в редакции постановления администрации муниципального района «Чернышевский район» от 26 декабря 2024 года № 601

следующие изменения:

В Приложении №1 «Состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заменить:

- Д.А.Козыреву – секретаря рабочей группы заменить на А.А.Юрьеву
- В составе членов комиссии по стороны администрации Чернышевского муниципального округа Забайкальского края в состав комиссии включить О.М. Саржевскую - Председателя комитета образования Чернышевского муниципального округа, исключить из состава комиссии Н.В.Шемякину;
- В составе членов комиссии по стороны работодателей в составе комиссии заменить Е.И.Берг - Главного врача ГУЗ «Чернышевская ЦРБ» на М.А. Калашникову – И.о. главного врача ГУЗ «Чернышевская ЦРБ»
- В составе членов комиссии со стороны профсоюзов заменить С.П.Тонких – председателя первичной профсоюзной организации Сервисного локомотивного депо Чернышевск Забайкальский на А.И.Шемелину – председателя первичной профсоюзной организации ПЧ-7;
- По тексту в Приложении №1, Приложении № 2 заменить «муниципальный район «Чернышевский район» на «Чернышевский муниципальный округ»;

Действие проектов будет распространяться на правоотношения с 25 июня 2026 года.

Решено:

1. Принять к сведению информацию докладчиков.
2. Внести изменения в Постановление администрации муниципального района «Чернышевский район» от 23 апреля 2014 года № 494 «О создании трехсторонней комиссии и утверждении Положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в

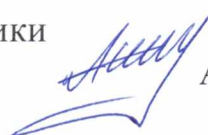
муниципального районе «Чернышевский район» в редакции постановления администрации муниципального района « Чернышевский район» от 26 декабря 2024 года № 601, а так же в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений.

Координатор Комиссии,
Заместитель главы
Чернышевского
Муниципального округа



Л.И.Вологодина

Секретарь Комиссии,
ведущий специалист отдела экономики,
труда и инвестиционной политики
Управления экономики, труда и аграрной политики
Администрации Чернышевского
муниципального округа



А.А. Юрьева