Изменения СОУТ в 2020 году.

Администрация МР «Чернышевский район информирует Вас о том, что в 2020 году вступили в силу поправки, внесенные Федеральным законом от 27 декабря 2029 года №451-ФЗ в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Основные изменения в порядке проведения специальной оценки условий труда (далее СОУТ):

1.Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана:

1) передать в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС) сведение о работодателе (наименование, ИНН, КПП);

2) получить идентификационный номер, который присваивается ФГИС в автоматическом режиме;

3) сообщить идентификационный номер работодателю до начала проведения СОУТ (ч.6 ст.8 Закона №426-ФЗ).

2. В отчет о СОУТ должны включаться замечания и возражения работника относительно ее результатов, представленные в письменном виде. Работодатель обязан рассмотреть такие возражения и провести при необходимости внеплановую СОУТ (п.7 ч.2 ст.4 Закона №426-ФЗ)

3. Отчет подписывается всеми членами комиссии по проведению СОУТ и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем за 30 календарных дней. Срок исчисляется с момента, когда оценивающая организация направила отчет работодателю (ч.2 ст.15 Закона №426-ФЗ);

4. В течении 3 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работодатель обязан уведомить об этом организацию – оценщика любым доступным способом и направить ей копию утвержденного отчета либо заказным письмом с уведомлением о вручении, либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью (ч.5.1 ст. 15 Закона №226-ФЗ).

5. В течение 3 рабочих дней организация, проводящая СОУТ, должна уведомить работодателя о передаче сведений о результатах проведения СОУТ во ФГИС (ч.3 ст.18 Закона №426-ФЗ);

6. Использовать результаты СОУТ можно, если сведения о них внесены во ФГИС СОУТ. Соответственно, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда необходимо назначит не с момента утверждения отчета о проведении СОУТ представителем комиссии, а с момента выгрузки отчета во ФГИС СОУТ (ч.2 ст.7 Закона №426-ФЗ);

7. Установлено, что декларация соответствия условий труда также начинает действовать только после внесения информации в ФГИС (ч.4 ст.11 Закона № 426-ФЗ). Ранее декларация считалась действительной со дня утверждения отчета о СОУТ;

8. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- результаты, полученные при осуществлении организованного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

- результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (ч.3 ст.10 Закона № 426-ФЗ);

9. При отсутствии возможности образовать комиссию у работодателей – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые отнесены к микропредприятиям, ее полномочия может исполнять:

- работодатель – индивидуальный предприниматель (лично);

- руководитель организации;

- другой уполномоченный работодателем работник.