

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН»**

**ПРОТОКОЛ № 2**

**Заседания трехсторонней комиссии по урегулированию социально трудовых отношений в МР «Чернышевский район»**

18 сентября 2018 г.

11.00 ч.

пгг. Чернышевск

Присутствовали:

С.М. Котов – заместитель руководителя администрации МР «Чернышевский район» по социальным вопросам (Координатор комиссии);

Е.Н. Савельева – ведущий специалист отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район» (секретарь комиссии);

со стороны администрации:

В.Л. Бериева – председатель Комитета по финансам администрации МР «Чернышевский район»;

Г.С. Ларченко – начальник отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район»;

со стороны работодателей:

Д. В. Загайнов – председатель Координационного совета работодателей администрации МР «Чернышевский район»;

со стороны профсоюзов:

С. М. Кобылкина – председатель районного комитета профсоюза работников образования, заместитель председателя Координационного совета профсоюзов МР «Чернышевский район»;

из приглашенных:

Н.М. Михайлова – и.о. начальника территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю в городе Нерчинске - главного государственного санитарного врача по муниципальным районам «Нерчинский район», «Сретенский район», «Чернышевский район»;

С.В. Зимирева – и.о. начальника Чернышевского и Каларского отдела государственного казенного учреждения "Краевой центр занятости населения" Забайкальского края (п.г.т. Чернышевск);

Т.А. Подойница – начальник Чернышевского отдела ГКУ «КЦСЗН» Забайкальского края;

Н.М. Корбут – председатель Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район».

Повестка заседания:

1. Об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Чернышевского района на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Ответственные за подготовку вопроса: Отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район».

2. О мерах по совершенствованию молодежной политики в части определения мер комплексной поддержки молодых кадров и закрепления их в организациях Чернышевского района.

Ответственные за подготовку вопроса: Комитет образования администрации МР «Чернышевский район»; Совет предпринимателей МР «Чернышевский район»; Председатель Координационного совета профсоюзов МР «Чернышевский район».

3. Об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2018 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2019 году.

Ответственные за подготовку вопроса: Комитет образования администрации МР «Чернышевский район»; Председатель Координационного совета профсоюзов МР «Чернышевский район»; Чернышевский отдел Министерства социальной защиты населения Забайкальского края; Территориальный отдел управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю в Нерчинском, Сретенском, Чернышевском районах.

4. О мерах по легализации трудовых отношений.

Ответственные за подготовку вопроса: Отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район».

5. О ситуации на рынке труда Чернышевского района.

Ответственные за подготовку вопроса: Чернышевский и Каларский отдел государственного казенного учреждения "Краевой центр занятости населения" Забайкальского края (п.г.т. Чернышевск).

6. Рассмотрение проекта нормативного акта о повышении заработной платы педагогам дополнительного образования в сфере образования с целью достижения показателей средней заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597, от 1 июня 2012 года №761 и от 28 декабря 2012 года №1688.

**1) По первому вопросу выступила Г.С.Ларченко:**

Основные параметры прогноза социально-экономического развития Чернышевского района на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов:

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по согласованному предложению Министерства экономического развития Забайкальского края в 2019 году составит 2137,34 млн. руб., на 2020 год – 2785,96 млн. руб., на 2021 год – 3474,51 млн. руб., в том числе по видам экономической деятельности:

- добыча полезных ископаемых - 82,9 млн. руб.;
- электроэнергетика – 133,7 млн. руб.;
- водоснабжение, водоотведение и утилизация отходов 74,2 млн.руб.;
- пищевая промышленность – 27,9 млн. руб.;
- обрабатывающая промышленность – 69,5 млн. руб.

2. Валовая продукция сельского хозяйства согласована в следующих параметрах на 2019 год - 1132,96 млн. руб., на 2020 год – 1252,94 млн. руб.; на 2021 год – 1343,55 млн. руб., в том числе

- по продукции растениеводства - 562,7 млн.руб.;
- по продукции животноводства -570,2 млн. руб.

3. Объем выполненных работ по виду деятельности «строительство» на 2019 год составит 111,09 млн. руб., на 2020 год – 139,31 млн. руб., на 2021 год 300 млн. руб.

4. Объем инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования в 2019 году составит 1505,19 млн. руб., на 2020 год – 1664,2 млн. руб., на 2021 год – 1819,09 млн. руб. В основном это инвестиции железной дороги на реконструкцию железнодорожной станции на разных перегонах и инвестиции АО «Племзавод «Комсомолец».

5. Фонд заработной платы работников организаций на 2019 год составит 4488,2 млн. руб., на 2020 год – 4772,0 млн. руб., на 2021 – 5085,6 млн. руб.

6. Среднесписочная численность работников организаций, без учета занятых в домашнем хозяйстве, занятых индивидуальным трудом и по найму составит на 2019 год 7625 чел., на 2020 год – 7618 чел., на 2021 год – 7617 чел.

7. Среднемесячная заработная плата одного работающего на 2019 год составит 49 052 руб., на 2020 год – 52201 руб., на 2021 год – 55639 руб.

8. Оборот розничной торговли в 2019 году составит 1966,1 млн. руб., в 2020 году 2075,9 млн. руб., в 2021 году 2228,0 млн. руб.

9. Оборот общественного питания в 2019 году 102,7 млн. руб., в 2020 году – 109 млн. руб.

10. Объем добычи полезных ископаемых:

- Золото в 2020 году – 200 кг на сумму 540 млн. руб., в 2021 году – 400 кг. На сумму 1400 млн. руб.;

- Каменный уголь в 2019-2021 году 50 тыс. тонн, в 2019 году на сумму 82,91 млн.руб., в 2020 году на сумму 84,81 млн.руб., в 2021 году на сумму 86,51 млн.руб.

11. Протяженность автомобильных дорог местного значения, находящихся в собственности муниципального района «Чернышевский район» на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов составляет 550,588 км.

**Решено:** Информацию начальника отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район» принять к сведению.

## **2) По второму вопросу выступили:**

**Корбут Н.М.:** Прежде чем говорить о мерах, принимаемых по поддержке молодых специалистов необходимо создать кадровую политику в районе. В образовательных организациях в рамках организационной работы проводятся различные мероприятия по привлечению молодежи в различные виды профессий. Это классные часы, на которые привлекаются специалисты других ведомств; совместно с Центром занятости населения Чернышевского района проводится ярмарка профессий; дни открытых дверей в организациях района, в частности на железной дороге.

По педагогической профессии наблюдается старение кадров. На сегодняшний день в учреждениях образования порядка 60% стареющих педагогических кадров. Молодое поколение не хочет выбирать профессию педагога. По контрактно-целевому обучению поступило всего 7 заявок, из которых всего лишь одна была удовлетворена. Остальные заявки были отклонены по причине того, что дети либо не сдали ЕГЭ, либо забрали заявки по причине поступления в более престижное высшее учебное заведение. В настоящее время актуальна проблема, когда учащиеся получают образование по контрактно-целевому направлению, а работать обратно не возвращаются. На уровне комитета образования муниципального района «Чернышевский район» ставиться вопрос о доработке отдельных пунктов договоров по контрактно-целевому обучению, заключаемых с будущими работниками образовательных учреждений Чернышевского района.

В целях поддержки молодых специалистов, уже осуществляющих свою деятельность в образовательных учреждениях района, в течение первых трех лет работы, согласно Закону Забайкальского края № 964 производятся доплаты к должностному окладу в размере 20%. Также молодым кадрам предоставляется жилье. Двум специалистам образовательных учреждений, приехавших на работу в Чернышевский район предоставлено жильё.

**Кобылкина С.М.:** профсоюз работников образования старается организовать молодые кадры для того чтобы им было интересно у нас в районе. С этой целью создан Совет молодых педагогов. Профсоюз курирует это направление, но основной проблемой является острая нехватка инициативных и деятельных кадров. В этом году направляли на обучение в летнюю профильную школу отряда профсоюза победителя нашего районного конкурса «Учитель года» Былкова Вячеслава Андреевича, учителя школы № 2. Планируем избрать его председателем Совета молодых педагогов. На его счету уже несколько идеи.

**Корбут Н.М.:** В нашем районе ситуация с молодежной политикой очень сложная. Нет связи с Шилкинским многопрофильным лицеем. Руководство лицея не желает принимать участия в совместных мероприятиях.

**Ларченко Г.С.:** Для молодежи нужен толчок и мы могли бы помочь им в этом. Например, организовать места, где молодежь могла бы собираться в неформальной обстановке. Создать клубы по интересам.

Вопрос совершенствования молодежной политики в нашем районе необходимо подробнее обсудить на следующем заседании комиссии.

**Загайнов Д.В.:** Совет предпринимателей обсуждал вопросы поддержки молодых предпринимателей в прошлом году. Приглашали на заседание представителей Шилкинского многопрофильного лицея. Основной проблемой в сфере малого бизнеса относительно молодых кадров является уровень подготовки молодых специалистов. На сегодняшний день он оставляет желать лучшего. Совет предпринимателей высказывал свои предложения по подготовке специалистов в сфере торговли и обрабатывающей промышленности представителям Шилкинского многопрофильного лицея. До сих пор наши предложения остаются без ответа.

Законодательство выставляет достаточно жесткие требования к торговле. Сфера торговли в настоящее время высокотехнологичная, молодые специалисты зачастую не владеют даже компьютером.

Предприниматели Чернышевского района молодых специалистов после их обучения принимают на практику. Но после прохождения практики и обучения непосредственно на предприятии торговли специалисты работать на данное предприятие не возвращаются.

**Решено:**

Принять к сведению информацию начальника отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район»; председателя Координационного совета работодателей администрации МР «Чернышевский район»; председателя районного комитета профсоюза работников образования; председателя Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район».

**3) По третьему вопросу выступила:**

**Корбут Н.М.:** За предыдущий учебный год действовало 20 пришкольных лагерей и один при детской юношеской спортивной школе. Выделены денежные средства в размере 3 393 536 руб. За летний период оздоровлен 1461 ребенок.

Направление деятельности пришкольных лагерей специально-педагогическое и экологическое. К сожалению, в связи с введением на территории района режима ЧС в этом году отсутствовало туристско-краеведческое направление, не действовал на базе алеурской школы палаточный лагерь.

Одним из предложений к летней оздоровительной кампании является введение второй, третьей смены. Проблема заключается в том, что педагоги не успевают отдохнуть, а также в летний период проводятся ремонтные работы в образовательных организациях.

Одной из решений этой проблемы Комитет образования видит в организации летних игровых площадок на следующий период летней оздоровительной кампании. С этой целью необходимо привлекать работников культуры и глав городских и сельских поселений, соцзащиты. Фактически летняя занятость приходится только на июнь летнего месяца. Июль и август же не охвачены никакими мероприятиями вообще.

Комитет образования вносит предложение разработать и утвердить на уровне администрации района план на следующий период летней оздоровительной кампании. Готовиться к этому мероприятию заранее, поэтапно.

**Подойницина Т.А.:** В связи с реорганизацией детского дома с социально-реабилитационным центром на базе Отдела соцзащиты населения уже второй год не проводится летняя оздоровительная кампания для детей из неблагополучных семей. В 2018 году планировалась летняя оздоровительная кампания для детей из детского дома. Планировалось вывезти 20 детей в СРЦ «Орловский», но в связи с режимом ЧС на территории района выезд был запрещен.

Отдел соцзащиты населения осуществляет санаторно-курортное лечение детей-инвалидов. На сегодняшний день оздоровлено 18 детей.

**Кобылкина С.М.:** В настоящее время профсоюз не осуществляет организацию летнего отдыха. По линии профсоюза проводится работа по распространению информации для работников образовательных учреждений по санаторно-курортному лечению. По окончании летнего периода профсоюз возмещает стоимость путевок для детей работников образования в размере 5 тыс. рублей. В летний период такой компенсацией воспользовались 3 человека. Также в 2018 году Профсоюзом работников образования проведена районная спартакиада. Мероприятие продолжалось два дня, приняли участие больше 100 человек.

**Михайлова Н.М.:** В ходе летней оздоровительной кампании 2018 года под надзором территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю в городе Нерчинске находились 20 организаций отдыха и оздоровления детей, из них 20 лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных учреждений района, число отдохнувших детей - 1353. Не санкционированных лагерей (не входящие в реестр, не подавших уведомление) – нет.

За летний оздоровительный сезон 2018 года проведено 5 плановых проверок в отношении: ЛОУ при МОУ СОШ с. Байгул, ЛОУ при МОУ СОШ с. Урюм, ЛОУ при МОУ ООШ с. Гаур, ЛОУ при МОУ ООШ с. Новый Олов; ЛОУ при МОУ СОШ с. Комсомольское.

В ходе проверок нарушения были выявлены в 100% проверенных оздоровительных учреждений.

В ходе контрольно-надзорных мероприятий было выявлено 50 нарушений санитарно-эпидемиологических требований, из которых:

- 33 (60,0 %) нарушения выявлено при контроле за организацией питания;
- 12 (24,0 %) нарушений санитарного режима в оздоровительных организациях;
- 5 (10,0%) нарушений - при контроле за материально-техническим оборудованием оздоровительных учреждений.

По итогам контрольно-надзорных мероприятий в летнюю оздоровительную кампанию 2018 года выдано 5 предписаний, содержащих 50 мероприятий.

Основными нарушениями, выявленными в ходе контрольно-надзорных мероприятий в оздоровительных учреждениях являются:

- нарушения требования к составлению примерного 10-ти дневного меню;
- не соблюдения нормы питания по основным пищевым продуктам (мясо, молоко, творог, рыба, свежие фрукты, овощи, соки, кисломолочная продукция);
- не сбалансировано соотношение белков, жиров и углеводов;
- выявлена калорийность фактического рациона;
- набор блюд в завтраке (отсутствует закуска);
- проводимая С-витаминизация третьих и сладких блюд не соответствует установленным обязательным требованиям;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима на пищеблоках,
- нарушение поточности технологических процессов на пищеблоке;
- не заполняется в полном объеме и в соответствии с требованиями документация по пищеблоку;
- допускается использование в питании детей запрещенных продуктов и блюд;
- зачастую допускается прием в ЛОУ пищевых продуктов без наличия документов, удостоверяющих их качество и безопасность;
- эффективность оздоровления детей и подростков оценивается формально или не оценивается совсем);
- оборудуется недостаточное количество умывальников для соблюдения личной гигиены детьми.

Все проверки в отношении летних оздоровительных учреждений проведены с лабораторно-инструментальными исследованиями.

В рамках контроля за обеспечением детей питьевой водой гарантированного качества исследована 31 проба воды в ЛОУ с дневным пребыванием на микробиологические показатели (21 проба перед началом работы лагерей, 10 проб в период работы ЛОУ при плановых проверках). Все пробы воды соответствовали гигиеническим нормативам. По санитарно-химическим показателям все пробы отвечали санитарным требованиям.

В рамках контроля за обеспечением детей качественным питанием и за организацией питания отобрано 20 проб готовых блюд, 5 рационов питания. На санитарно-химические исследования отобрано 20 проб продукции, на паразитологические исследования 10 проб. Все пробы соответствуют гигиеническим нормативам.

При подготовке к летней оздоровительной кампании 2019 года администрации муниципального района «Чернышевский, район», как учредителю оздоровительных организаций на базе муниципальных образовательных учреждений, необходимо обратить внимание на наличие в выданных предписаниях пунктов, подлежащих выполнению по укомплектованности ЛОУ квалифицированными специалистами, организации медицинского обслуживания ЛОУ, оснащенности достаточным количеством умывальников для соблюдения личной гигиены детьми, по организации питания, правильное составление 10-ти дневного меню.

**Ларченко Г.С.:** От предпринимателей поступило обращение по поводу полноты охвата медицинскими осмотрами работающих в сфере услуг на территории района.

Отдел Роспотребнадзора Чернышевского района не владеет информацией о полноте охвата медицинскими осмотрами работников торговли.

Руководству Роспотребнадзора рассмотреть возможность участия сотрудников отдела в рейдах по выявлению неформальной занятости с целью выявления работников, не прошедших медицинские осмотры.

**Михайлова Н.М.:** Мы работаем в рамках 294-ФЗ по непосредственному обращению граждан. У нас нет полномочий принимать участие в указанных мероприятиях.

**Решено:**

1. Принять к сведению информацию председателя Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район», начальника Чернышевского отдела ГКУ «КЦСЗН» Забайкальского края; председателя районного комитета профсоюза работников образования; и.о. начальника территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю в городе Нерчинске.

2. Принять предложения председателя Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район».

**4) По четвертому вопросу заслушали Савельеву Е.Н.:** В рамках выполнения мероприятий по легализации трудовых отношений и профилактики «теневой» занятости на территории муниципального района «Чернышевский район» было утверждено постановление администрации муниципального района «Чернышевский район» от 23 марта 2015 № 305 « О Межведомственной рабочей группе по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы в муниципальном районе «Чернышевский район», Заключение с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края Соглашение о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости на территории муниципального района «Чернышевский район» (№ 32 от 27 марта 2018 года). Согласно Соглашению в 2018 году показатель численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность должен снизиться на 434 человека.

По состоянию на 18 сентября 2018 года рабочей группой по противодействию неформальной занятости проведено 8 рейдов по выявлению и снижению неформальной занятости, легализации заработной платы. Обследовано 66 торговых точек субъектов малого предпринимательства. Выявлено 16 хозяйствующих субъектов с признаками неформальной занятости. Выявлено 86 работников, с которыми не заключены трудовые договоры. Общее количество выявленных работников, с которыми не заключены трудовые договоры, совместно с данными ЦЗН, составляет 377 человек.

В результате деятельности рабочей группы были заключены 24 трудовых договоров. Общее количество официально оформленных работников вместе с данными ЦЗН составило 315 человек.

На основании мероприятий, проведенных с целью профилактики и выявления нарушений трудового законодательства, снижению неформальной занятости были проведены 7 заседаний рабочей группы. На заседаниях были заслушаны 10 индивидуальных предпринимателей. В результате проведенной работы были устранены 15 нарушений, в том числе в части оплаты труда.

Дополнительные поступления в консолидированный бюджет района за 3 квартала 2018 года составили 64,7 тыс. рублей.

Дополнительные поступления в консолидированный бюджет Забайкальского края составили за 3 квартала квартал 2018 года 174,1 тыс. рублей.

**Решено:** принять к сведению информацию специалиста отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации муниципального района «Чернышевский район» Е.Н. Савельевой.

**5) По пятому вопросу заслушали Зимиреву С.В.:** По состоянию на 18 сентября 2018 года в Чернышевский отдел Центра занятости населения обратилось 962 человека, признано безработными 517 человек, трудоустроены 459 человек, из них не занятые граждане 296, 163 занятых было трудоустроено, безработных устроено 100 человек.

Уровень регистрируемой безработицы составляет 2%, коэффициент напряженности – 2.

Трудоустроено инвалидов 12 человек. Контрольный показатель трудоустройства инвалидов установлен на уровне 60 человек. На сегодняшний день по этому направлению проводится работа с работодателями района.

**Решено:** принять к сведению информацию и.о. начальника Чернышевского и Каларского отдела государственного казенного учреждения "Краевой центр занятости населения" Забайкальского края (п.г.т. Чернышевск) С.В. Зимиревой.

**6) По шестому вопросу заслушали В.Л. Бериеву:** По состоянию на 01 сентября 2018 года, по данным статистической отчетности Комитета образования МР «Чернышевский район», показатель средней заработной платы педагогов дополнительного образования составляет 21 тыс. руб. Категория педагогов дополнительного образования попадает под Указ Президента Российской Федерации, согласно которому средняя заработная плата указанной категории работников должна составить 30 тыс. руб. Соответственно, по Чернышевскому району на сегодняшний день этот показатель не выполняется.

Комитет по финансам администрации муниципального района «Чернышевский район» планировал подготовить Проект нормативного акта «О внесении изменений в Постановление Администрации муниципального района «Чернышевский район» № 1470 от 19 ноября 2014 года «Об окладах (должностных окладах), ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Чернышевский район» и, тем самым, увеличить базовые оклады педагогам дополнительного образования.

В результате консультации с Министерством образования Забайкальского края, Комитет по финансам совместно с Комитетом образования администрации МР «Чернышевский район» пришли к выводу, что вышеуказанное постановление о базовых окладах остается в силе, без изменения.

В настоящее время Комитетом образования утверждены приказы, согласно которым увеличены базовые оклады педагогам дополнительного образования.

Вследствие того, что сумма увеличения базовых окладов не может в полной мере достичь установленного показателя средней заработной платы по Забайкальскому краю, разница будет регулироваться стимулирующими выплатами. В каждом учреждении разработаны положения о выплате стимулирующих надбавок. Стимулирующие выплаты будут распределяться, согласно решению комиссий учреждений по выплате стимулирующих, в зависимости от вклада каждого работника.

Планируем достигнуть установленного показателя к 01 октября 2018 года.

**Решено:** принять к сведению информацию В.Л. Бериевой.



На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Отделу экономики, труда и инвестиционной политики подготовить информационное письмо о подборе кандидатур в Совет молодежи в муниципальном районе «Чернышевский район» в адрес крупных предприятий района с просьбой о предоставлении кандидатур в Совет. Информацию о предложенных кандидатурах направить в Комитет образования и молодежной политики для продолжения работы.

2. Пригласить руководство Шилкинского многопрофильного лицея на заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам взаимодействия с администрацией муниципального района «Чернышевский район» в части молодежной политики и уровню подготовки молодых специалистов.

3. Принять предложение Председателя Комитета образования и молодежной политики администрации муниципального района «Чернышевский район» Н.М. Корбут:

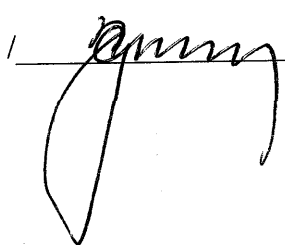
3.1. Администрации муниципального района «Чернышевский район» разработать и утвердить План подготовки к летней оздоровительной кампании на 2019 год.


3.2. Включить в План организацию летних игровых площадок на следующий период летней оздоровительной кампании.

3.3. Привлечь к подготовке и участию в летней оздоровительной кампании на 2019 год Комитет культуры и спорта администрации муниципального района «Чернышевский район», Глав городских и сельских поселений, Отдел соцзащиты населения Чернышевского района.

3.4. Контроль за исполнением решений трехсторонней комиссии по вопросу «Об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2018 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2019 году» возлагается на Комитет образования и молодежной политики администрации муниципального района «Чернышевский район».

Председатель комиссии,  
заместитель руководителя  
администрации МР  
«Чернышевский район»  
по социальным вопросам

 / С.М. Котов

Секретарь комиссии,  
Ведущий специалист отдела экономики,  
труда и инвестиционной политики  
администрации МР «Чернышевский район» /  / Е. Н. Савельева