

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН»**

**ПРОТОКОЛ № 2**

**заседания трехсторонней комиссии по урегулированию социально трудовых  
отношений в МР «Чернышевский район»**

01 июля 2019 г.

10.00 ч.

пгт. Чернышевск

**Присутствовали:**

Г.С. Ларченко

Начальник отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации муниципального района «Чернышевский район»;

Е.Н. Савельева

ведущий специалист отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район» (секретарь комиссии);

**со стороны администрации:**

В.Л. Бериева

председатель Комитета по финансам администрации муниципального района «Чернышевский район»;

Т.В. Сидорова

директор Чернышевского и Каларского отдела ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (пгт. Чернышевск);

**со стороны профсоюзов:**

Е.А.Кривова

заместитель председателя Координационного совета Профсоюзов муниципального района «Чернышевский район»;

**из приглашенных:**

Н.М. Корбут

председатель комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район»;

**Повестка заседания:**

1. Об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2019 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2020 году.

2. О предложениях в проект бюджета Чернышевского района на 2019 год и плановый период 2021-2022 годов

**1) По первому вопросу выступили**

**Н.М. Корбут:**

На момент проведения трехсторонней Комиссии детская оздоровительная кампания 2019 года завершилась.

В 2019 году действовало 22 площадки – это 21 средняя общеобразовательная

школа и 1 детская юношеская спортивная школа. 1520 детей оздоровлено. Деньги в 2019 году, в отличие от предыдущих периодов, выделены вовремя и в полном объеме.

При увеличении цен на питание норматив частичной оплаты стоимости путевки не изменился и составляет 112 рублей.

В рамках летней оздоровительной кампании через Центр занятости было привлечено 76 детей. Желавших поучаствовать в летней трудовой занятости было гораздо больше. В связи с ограниченными финансовыми лимитами привлечь большее количество учеников не получилось.

Общий охват детей летней оздоровительной кампании составил 46 % от общего количества детей.

К сожалению, не получается организовать вторую и третью, в связи с тем, что время на проведение ремонтов в школах ограничено.

В соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края при организации детской оздоровительной кампании 2019 года были определены функции всех структур, имеющих отношение к этому мероприятию, в том числе и здравоохранения.

При организации оздоровительной кампании 2019 года ГУЗ «Чернышевская Центральная районная больница» были нарушены сроки предоставления услуг по проведению медицинских осмотров, в связи с чем, вышеуказанное мероприятие оказалось под угрозой срыва.

На следующий год эту проблему необходимо решать на уровне заместителя руководителя администрации по социальным вопросам.

**Решено:**

- 1) Принять к сведению информацию председателя Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район» Корбут Н.М.
- 2) Направить письмо Главному врачу ГУЗ «Чернышевской ЦРБ» о пояснении причин возможного срыва детской оздоровительной кампании 2019 года.

**2) По второму вопросу выступили:**

**Е.Н. Савельева**

Рамками трудового законодательства установлено (статья 221 ТК РФ), что работодатель должен за счет собственных средств обеспечивать своим сотрудникам своевременную выдачу специальной одежды, обуви и прочих средств, предназначенных для индивидуальной защиты (далее СИЗ).

Сегодня в бюджетных учреждениях Чернышевского района ситуация такова, что работники, которым, в соответствии с Типовыми нормами, утвержденными Министерством труда и социальной защиты, положены СИЗ, не обеспечиваются ими либо обеспечиваются не в полном объеме.

Бесплатное обеспечение спецодеждой положено:

- поварам;
- кухонным работникам;
- уборщикам служебных помещений;
- гардеробщикам;
- кладовщикам;
- дворникам;
- машинистам по стирке белья;
- рабочим по обслуживанию зданий;
- воспитателям;

- младшим воспитателям;
- лаборанты;
- сторожа;
- И др.

Обеспечивать необходимо халатами, костюмами, перчатками, фартуками, обувью и др. СИЗ в соответствии с Типовыми нормами.

Общая годовая потребность в финансовых средствах на приобретение средств индивидуальной защиты в бюджетных учреждениях муниципального района «Чернышевский район», исходя из средней цены на СИЗ по Забайкальскому краю, составляет 740956 рублей.

На законодательном уровне предусмотрен штраф за необеспечение работников СИЗ. По нормам административного законодательства (статья 5.27.1 КоАП), необеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты обернется для работодателя следующими мерами ответственности:

Должностное лицо привлекается к ответственности в виде штрафа в размере от 20 000 до 30 000 рублей;

Юридическое лицо привлекается к наказанию в виде штрафа в размере от 130 000 до 150 000 рублей.

Если подобное правонарушение совершило лицо, которое ранее уже привлекалось к ответственности за непредоставление работникам СИЗ, его ожидают более суровые меры ответственности:

Должностное лицо обязано выплатить штраф в размере от 30 000 до 40 000 рублей или может быть дисквалифицировано на срок 1-3 года;

Юридическое лицо, которое нарушило нормы закона второй раз, обязано выплатить штраф в размере от 100 000 до 200 000 рублей или его деятельность приостанавливается на срок до 90 суток.

В соответствии с этим, для устранения нарушений, допускаемых руководителями бюджетных учреждений, отдел экономики предлагает внести статью расходов в бюджет муниципального района «Чернышевский район» с 2020 на обеспечение работников бюджетных учреждений Чернышевского района средствами индивидуальной защиты.

**Решено:**

- 1) Принять к сведению информацию ведущего специалиста отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район».
- 2) Направить предложение в проект бюджета на 2020 год в Комитет по финансам администрации МР «Чернышевский район».

Заместитель председателя комиссии,  
Начальник отдела экономики, труда  
и инвестиционной политики  
администрации МР «Чернышевский район»

 / Г.С. Ларченко

Секретарь комиссии,  
Ведущий специалист отдела экономики,  
труда и инвестиционной политики  
администрации МР «Чернышевский район»

 / Е. Н. Савельева