

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН»**

**ПРОТОКОЛ № 3**

**заседания трехсторонней комиссии по урегулированию социально трудовых  
отношений в МР «Чернышевский район»**

26 декабря 2019 г.

10.00 ч.

пгт. Чернышевск

**Присутствовали:**

С.М.Котов	координатор комиссии;
Г.С. Ларченко	начальник отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации муниципального района «Чернышевский район»;
Д.А.Козырева	ведущий специалист отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район» (секретарь комиссии).

**со стороны администрации:**

В.Л. Бериева	председатель Комитета по финансам администрации муниципального района «Чернышевский район»;
Т.В. Сидорова	директор Чернышевского и Каларского отдела ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (пгт. Чернышевск);
Н.Ю.Кожина	Начальник отдела правовой и кадровой работы администрации МР «Чернышевский район».

**со стороны профсоюзов:**

Е.А.Кривова	заместитель председателя Координационного совета профсоюзов МР «Чернышевский район»
С.М.Кобылкина	председатель районного Комитета профсоюза работников образования, председатель рабочей группы

**со стороны работодателей: --**

**Повестка заседания:**

**1. О мерах по легализации трудовых отношений**

Ответственные за подготовку вопроса:

Отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район»; Пенсионный Фонд РФ Забайкальского края.

**2. О ситуации на рынке труда Чернышевского района**

Ответственные за подготовку вопроса:

Чернышевский и Каларский отдел государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края»

**3. Об исполнении Указов Президента РФ по заработной плате**

Ответственные за подготовку вопроса:

Комитет по финансам администрации МР «Чернышевский район», Глава городского поселения «Чернышевское» Е.И.Шилова

#### **4. Об утверждении Плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений администрации МР «Чернышевский район» на 2020 год.**

Ответственные за подготовку вопроса:

Все члены комиссии

##### **1) По первому вопросу выступили**

###### **Д.А.Козырева**

Целенаправленная работа по снижению неформальной занятости в МР «Чернышевский район» ведётся уже четвертый год.

За истекший период 2019 года, в соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края от 10 ноября 2016 года №468-р «Об утверждении Плана мероприятий по легализации теневой занятости и заработной платы на территории Забайкальского края», Соглашением №32 о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости на территории муниципального района «Чернышевский район», заключённого между Министерством труда и социальной защиты Забайкальского края и Администрацией МР «Чернышевский район», постановлением администрации муниципального района «Чернышевский район» от 24.12.2018 г. №672 «О Межведомственной рабочей группе по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы в муниципальном районе «Чернышевский район», проведено 7 рейдов, в которых было обследовано 54 объекта. В результате рейдов были выявлены следующие нарушения: у трех индивидуальных предпринимателей работники осуществляют свою деятельность без оформления трудовых договоров; выявлена одна торговая точка без регистрации; в двух организациях с работниками заключаются договора гражданско-правового характера.

###### **Решено:**

1) Принять к сведению информацию ведущего специалиста отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район».

2) Направить письмо в Полицию, о содействии в проведении выездных мероприятий по снижению неформальной занятости на территории муниципального района «Чернышевский район».

##### **2) По второму вопросу выступили:**

###### **Т.В.Сидорова**

На 26.12.2019 года численность граждан зарегистрированных, в целях поиска подходящей работы, составила 224 человека, из них 216 безработных граждан. Уровень регистрируемой безработицы составляет 1% от экономически активного населения. В текущем году численность граждан обратившихся за содействием в поиске подходящей работы составила 1227 человек, из них граждане не приступавшие к трудовой деятельности 250 граждан, из них не имеющих профессии 180 человек.

Потребность в работниках, заявленная работодателями за 2019 год составила 3373 вакансий, на 26.12.2019 года 115 действующих вакансий, из них по рабочим профессиям не требующих квалификации 45 вакансий.

С начала 2019 года зафиксировано 6791 заявление граждан и работодателей о предоставлении государственных услуг, из них 1227 заявлений о содействии в поиске подходящей работы, 4326 заявлений о информировании о положении на рынке труда.

Государственные услуги по профессиональной ориентации получили 1103 человек, по социальной адаптации 102 человека, по психологической поддержке 129 человек, по содействию самозанятости 41 человек, из них зарегистрировано 2 индивидуальных

предпринимателя, которым оказана единовременная финансовая помощь при соответствующей государственной регистрации.

Приступили к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального обучения 35 безработных граждан, 6 женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. По программе «Старшее поколение» направлено на профессиональное обучение 21 граждан предпенсионного возраста. Во временных работах приняло участие 227 граждан, из них 175 несовершеннолетние граждане. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в поисках подходящей работы, составила 38%.

33 предприятия подали сведения о предстоящем высвобождении работников на 221 человек.

**Решено:**

1) Принять к сведению информацию директора Чернышевского и Каларского отдела государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

**3) По третьему вопросу выступили:**

**В.Л. Бериева**

В августе текущего года Приказами ведомственных Министерств были доведены целевые показатели, которые должны были достичь в обязательном порядке по заработной плате. По учреждениям культуры этот показатель составил 32,6 (32600), по внешкольным учреждениям 32,7 (32700). С учетом выплаченной заработной платы в декабре, проведен анализ заработной платы. По итогам за год показатели выполняются. В целом по культуре заработная плата составила 32600, по внешкольным учреждениям (ДДТ и ДЮСШ) 32700. Это касается тех средств, которые выделяются местным бюджетом. По педагогическим работникам, которые финансируются за счет средств краевого бюджета, так же целевые показатели выполнены на 100%.

Проблемы, возникающие при выполнении Указов Президента по заработной плате: в течении года проводилась работа с городским поселением «Жирекенское» и городским поселением «Чернышевское», которые противились выплачивать заработную плату работникам культуры, доводить ее до указанных показателей. Приходилось решать данный вопрос на уровне Главы муниципального района «Чернышевский район». Но по итогам, они все же произвели данные выплаты.

В декабре 2019 года поступила целевая субсидия из краевого бюджета, которая компенсировала часть затрат местного бюджета на выполнение указных категорий, в размере 1039000 рублей.

По итогам целевой показатель за 2019 год достигнут и выполнен на 100%.

**Решено:**

1) Принять к сведению информацию исполняющего обязанности председателя Комитета по финансам администрации МР «Чернышевский район»

**По третьему вопросу представили пояснение Глава городского поселения «Чернышевское Е.И.Шилова.**

Администрация городского поселения «Чернышевское» доводит до сведения, что в соответствии с распоряжением Министерства культуры Забайкальского края « О внесении изменений в целевые показатели повышения оплаты труда работников культуры муниципальных образований на 2019 год, определенные распоряжением Министерства

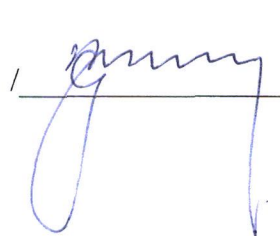
культуры Забайкальского края от 19 августа 2019 года №330-р», целевой показатель по заработной плате работников МУК ДК ДЦ «Радуга» доведен до среднего. Средняя заработная плата за 12 месяцев по культуре составляет 32609, 64 рублей.

**4) По четвертому вопросу выступали** все члены комиссии, был предложен проект Плана работы трехсторонней комиссии по регулирование социально-трудовых отношений МР «Чернышевский район» на 2020 год. Все члены комиссии проголосовали за принятие Плана единогласно.


**Решено:**

1) Утвердить План работы трехсторонней комиссии по регулирование социально-трудовых отношений МР «Чернышевский район» на 2020 год.

Координатор комиссии

 / С.М.Котов

Секретарь комиссии,  
Ведущий специалист отдела экономики,  
труда и инвестиционной политики  
администрации МР «Чернышевский район

 / Д.А.Козырева