# **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

# **«ЧЕРНЫШЕВСКИЙ РАЙОН»**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 февраля 2021 года № 29

пгт. Чернышевск

**О проведении конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Чернышевский район» за 2020 год» и об утверждении состава муниципальной комиссии по проведению конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Чернышевский район» за 2020 год**

## В целях реализации Закона Забайкальского края от 29.12.2008г. № 100 – ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда», в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края от 25 января 2021 года № 91 «О проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае за 2020 год», Положением о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае за 2020 год», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края от 04 февраля 2019 года № 189, в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях муниципального района «Чернышевский район», руководствуясь ст. 25 Устава муниципального района «Чернышевский район», администрация муниципального района «Чернышевский район» п о с т а н о в л я е т :

1. Провести районный конкурс «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Чернышевский район» за 2020 год» (далее Конкурс) .

2. Назначить ответственным за проведение Конкурса Отдел экономики, труда и инвестиционной политики администрации муниципального района «Чернышевский район».

3. Утвердить прилагаемое Положение о проведении Конкурса (Приложение № 1)

4.Образовать муниципальную комиссию по проведению Конкурса и утвердить её состав (Приложение № 2).

5. Отделу экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район» в установленные сроки:

5.1. Организовать публикацию извещения о сроках и условиях проведения Конкурса.

5.2. Обеспечить конкурсной документацией участников Конкурса.

5.3. Организовать прием, регистрацию и хранение представленных для участия в конкурсе документов.

5.4. Обеспечить подведение итогов и награждение победителей Конкурса за счет средств бюджета муниципального района «Чернышевский район», предусмотренных на реализацию мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Чернышевский район».

6. Рекомендовать работодателям всех форм собственности, расположенных на территории муниципального района «Чернышевский район», принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Чернышевский район».

7. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародование).

8. Настоящее постановление опубликовать в газете «Наше время» и разместить на официальном сайте [www.chernishev.75.ru](http://www.chernishev.75.ru), в разделе Документы.

Глава муниципального района

«Чернышевский район» В.В. Наделяев

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №1  к постановлению администрации  МР «Чернышевский район»  от 02 февраля 2021 года № 29 |

**Положение**

**о проведении конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Чернышевский район»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Чернышевский район» (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;

- повышения престижа должности специалиста по охране труда;

- стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;

- распространение передового опыта и методов работы по охране труда победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация муниципального района «Чернышевский район» по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью до 100 человек;

- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью свыше 100 человек;

- сельское и лесное хозяйство;

- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;

- организации здравоохранения и социальной защиты населения;

- организации образования, культуры и спорта;

- другие отрасли непроизводственной сферы.

Вторая номинация – «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Чернышевский район» по следующим группам:

- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью до 100 человек;

- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью свыше 100 человек.

Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является Администрация муниципального района «Чернышевский район» (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава районной конкурсной комиссии и обеспечение ее деятельности;

- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;

- обеспечение участников конкурса необходимой конкурсной документацией;

- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;

- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 10 февраля 2021 года.

2.3. Не менее чем за месяц до окончания конкурса Организатором утверждается состав районной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;

- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по двум номинациям;

- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;

- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Конкурс по номинациям «Лучшая организация муниципального района «Чернышевский район» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» осуществляются в два этапа. На первом этапе конкурсная комиссия, создаваемая администрацией муниципального района «Чернышевский район», определяет лучшие организации муниципального образования по каждой отраслевой группе и лучших специалистов по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией. Для выявления победителей среди специалистов по охране труда все участники конкурса в данной номинации, прошедшие во второй этап, проходят тестирование.

2.5. Информация о времени и месте проведения второго этапа (тестирования) специалистов по охране труда доводится до участников конкурса путем размещения информации на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края не менее чем за 2 недели до проведения тестирования.

2.7. Срок окончания приема документов от участников конкурса по номинациям - 15 марта 2021 года. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.8. Районная конкурсная комиссия в срок до 1 апреля 2021 года, представляет в краевую конкурсную комиссию протокол заседания районной комиссии о подведении итогов по муниципальному району «Чернышевский район» и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов по охране труда, лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей муниципального образования по каждой отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса.

2.9. Краевая конкурсная комиссия в срок до 20 апреля 2021 года, подводит окончательные итоги конкурса по всем номинациям.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинации «Лучшая организация муниципального района «Чернышевский район» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории муниципального района «Чернышевский район»;

- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;

- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Чернышевский район» предъявляются следующие требования:

- наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;

- специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 1);

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информировании работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 2, № 3, № 4);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда.

3.4. Документы по номинациям «Лучшая организация муниципального района «Чернышевский район» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Чернышевский район», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» в районную конкурсную комиссию муниципального района «Чернышевский район», на территории которого осуществляется производственная деятельность организации.

3.5. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение районной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой, территориальной группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда МР «Чернышевский район», составляет менее трех, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации муниципального района «Чернышевский район» определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации и группе, указанных в таблице приложения № 2, а также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда муниципального района «Чернышевский район» определяются путем подсчета суммы баллов показателей, указанных в таблице приложения № 3, и баллов, набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.4. Лучший по итогам конкурса работодатель по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах определяются путем подсчета суммы баллов показателей, указанных в таблице приложения № 4, и баллов, набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.5. Балльная оценка показателей, указанных в приложениях № 2, № 3, №4 утверждается Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края и доводится до сведения районной конкурсной комиссии.

4.6. Вопросы тестирования специалистов по охране труда доводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.7. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой группы.

4.8. Награждение победителей осуществляется заместителем руководителя администрации муниципального района «Чернышевский район» на расширенном заседании межведомственной комиссии по охране труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2  к постановлению администрации  МР «Чернышевский район»  от 02 февраля 2021 года № 29 |

**СОСТАВ**

**муниципальной комиссии по проведению конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Чернышевский район»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель комиссии:** |  |
| Котов  Сергей Михайлович | заместитель руководителя администрации  МР «Чернышевский район»; |
| **Секретарь комиссии:** |  |
| Рахманина Нина Сергеевна | специалист Отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район»; |
| **Члены комиссии:** |  |
| Ларченко  Галина Сергеевна | начальник Отдела экономики, труда и инвестиционной политики администрации МР «Чернышевский район»; |
| Подойницина Татьяна Александровна | начальник Чернышевского отдела Государственного казенного учреждения «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края; |
| Протопопова Марина Владимировна | специалист по охране труда Комитета образования и молодежной политики администрации МР «Чернышевский район»; |
| Кобылкина Светлана Михайловна | председатель районного комитета профсоюза работников образования муниципального района «Чернышевский район»; |
| Ульхов Данил Николаевич | начальник по делам ГО и защите от ЧС администрации муниципального района «Чернышевский район». |
|  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение №1

к Положению о проведении

конкурса «Лучшая организация

работы по охране труда в МР

«Чернышевский район»

**Заявка**

**на участие в конкурсе**

**«Лучшая организация работы по охране труда**

**В МР «Чернышевский район»» за 2020 год**

Название организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность и Ф.И.О.\* руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О.\* специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в районном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в МР «Чернышевский район» за 2020 год

**вноминации (ях)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактные телефоны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

е-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Р/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Л/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОКТМО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение №2

к Положению о проведении

конкурса «Лучшая организация

работы по охране труда в МР

«Чернышевский район»

**Показатели,**

**характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) за 2020 год**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | 2020 год | 2019 год |
| 1 | Количество несчастных случаев на производстве |  |  |
| Из них: |  |  |
| - легких; |  |  |
| - тяжелых; |  |  |
| - смертельных; |  |  |
| - групповых; |  |  |
| - скрытых |  |  |
| 2 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве |  |  |
| Из них: |  |  |
| - несовершеннолетних; |  |  |
| - женщин; |  |  |
| - от тяжелого несчастного случаев; |  |  |
| - со смертельным исходом |  |  |
| 3 | Наличие аварийных ситуаций (уколы, порезы, ссадины и др.) на рабочих местах при оказании медицинской помощи (указать дату и номер составления акта), да/нет\* |  |  |
|  |  |
| 4 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 5 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний |  |  |
| 6 | Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет |  |  |
| Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет |  |  |
| 7 | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте: |  |  |
| - наличие автотранспорта в организации, указать количество |  |  |
| - наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет |  |  |
| 8 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет |  |  |
| Год проведения СОУТ |  |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест |  |  |
| Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| 9 | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц |  |  |
| Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ |  |  |
| Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| - в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин; |  |  |
| - в том числе несовершеннолетних, человек |  |  |
| 10 | Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда |  |  |
| Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке) |  |  |
| Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет% |  |  |
| 11 | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда\*\*, из числауказанных в п. 9: |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда, от общего количества рабочих мест с вредными условиями труда, не требуется / нет / % |  |  |
| 12 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет |  |  |
| - указать долю выполнения запланированных мероприятий, % |  |  |
| 13 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 14 | Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*\*\*, человек/не требуется/нет |  |  |
| Доля работников, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда, % |  |  |
| Количество женщин, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*, человек/не требуется/нет |  |  |
| Доля женщин, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, % |  |  |
| 15 | Количество работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты |  |  |
| Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, указанных в п. 9, не требуется / нет / % |  |  |
| 16 | Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям: |  |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет |  |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, %/ нет |  |  |
| - получение надбавки к страховому тарифу, %/ нет |  |  |
| 17 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности |  |  |
| 18 | Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм |  |  |
| 19 | Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек  или наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет |  |  |
| 20 | Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (№ и дата выдачи удостоверения, название учебного центра указать в пояснительной записке): |  |  |
| - руководителя организации, да / нет |  |  |
| - специалиста (ответственного) по охране труда, да / нет |  |  |
| - членов комиссии по охране труда (по проверке знаний по охране труда), да / нет |  |  |
| - уполномоченных профсоюзов (трудового коллектива) по охране труда, да / нет |  |  |
| - наличие профсоюзной организации, да/нет |  |  |
| 21 | Наличие Положения о системе управления охраной труда (указать в пояснительной записке дату и номер приказа об утверждении Положения), да/нет |  |  |
| 22 | Наличие в Положении о системе управления охраной труда раздела или отдельной системы «Управление профессиональными рисками», да/нет |  |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, единиц |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, % |  |  |
| 23 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда |  |  |
| Количество разрешенных трудовых споров |  |  |
| Количество предложений о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда |  |  |
| 24 | Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет |  |  |
| 25 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации нет / да (приложить фото к пояснительной записке) |  |  |
| 26 | Количество проведенных дней охраны труда |  |  |
| 27 | Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы |  |  |
| Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет |  |  |
| 28 | Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля,нет / да(количество проверок, органы контроля и надзора указать в пояснительной записке) |  |  |
| Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений) |  |  |
| 29 | Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет |  |  |
| Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, % |  |  |
| 30 | Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотрам) |  |  |
| 31 | Количество работников рабочих профессий, которые должны проводить ежегодное обучение по оказанию первой помощи пострадавшим |  |  |
| Доля работников рабочих профессий, которым проведено ежегодного обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, не требуется / нет / % |  |  |
| 32 | Наличие коллективного договора в организации, нет/ да (указать номер уведомительной регистрации в пояснительной записке) |  |  |
| Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда», нет / да |  |  |
| Наличие в коллективном договоре раздела «Пожарная безопасность», нет / да |  |  |
| Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», нет / да |  |  |
| 33 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», нет / да (в пояснительной записке указать название программы и реквизиты) |  |  |
| 34 | Наличие локального акта с мероприятиями по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах(в пояснительной записке указать данный локальный акт),нет / да |  |  |
| % выполнения мероприятий |  |  |

\* Данный пункт заполняется организациями здравоохранения и социального обеспечения.

\*\* Улучшение условий труда – это снижение класса или степени класса условий труда на рабочем месте.

\*\*\*  Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до допустимых, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 9, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в пояснительной записке: по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М. П.

Приложение №3

к Положению о проведении

конкурса «Лучшая организация

работы по охране труда в МР

«Чернышевский район»

**Показатели,**

**характеризующие работу специалиста по охране труда за 2020 год**

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Стаж работы специалистом по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_, в том числе: женщин \_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерии оценки | 2020 год | 2019 год |
| 1 | Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда, да / нет (указать № и дату выдачи удостоверения, название учебного заведения в пояснительной записке): |  |  |
| - руководителя организации; |  |  |
| - специалиста по охране труда; |  |  |
| - членов комиссии по охране труда; |  |  |
| - уполномоченных профсоюзов по охране труда; |  |  |
| - наличие профсоюзной организации. |  |  |
| 2 | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации: |  |  |
| - приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет |  |  |
| - программ обучения, да/нет |  |  |
| - графиков обучения, списков групп, да/нет |  |  |
| - протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет |  |  |
| - использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет |  |  |
| 3 | Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда: (% от их общей численности): |  |  |
| - руководители и специалисты; |  |  |
| - работники рабочих профессий |  |  |
| 4 | Уровень ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, % / не требуется |  |  |
| 5 | Наличие журналов: |  |  |
| - регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет; |  |  |
| - регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет; |  |  |
| - регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет; |  |  |
| - регистрации вводного инструктажа, да/нет; |  |  |
| - регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет |  |  |
| 6 | Наличие программ: |  |  |
| вводного инструктажа, да/нет; |  |  |
| первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет; |  |  |
| 7 | Обеспеченность инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, % |  |  |
| 8 | Наличие Положения о системе управления охраной труда (указать в пояснительной записке дату и номер приказа об утверждении Положения), да/нет |  |  |
| Наличие в Положении о системе управления охраной труда раздела или отдельной системы «Управление профессиональными рисками», да/нет |  |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, единиц |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, % |  |  |
| 9 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| - количество проведенных заседаний |  |  |
| 10 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 11 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации (приложить фото к пояснительной записке) |  |  |
| 12 | Количество проведенных Дней охраны труда |  |  |
| 13 | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год |  |  |
| 14 | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет |  |  |
| - уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 15 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет |  |  |
| Год проведения СОУТ |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест |  |  |
| Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, % |  |  |
| 16 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| в том числе:  - женщин, % от среднесписочной численности женщин; |  |  |
| - несовершеннолетних, человек |  |  |
| 17 | Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, да /нет (указать № и дату регистрации подачи сведений в пояснительной записке) |  |  |
| - указать количество задекларированных рабочих мест |  |  |
| - указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, % |  |  |
| 18 | Количество рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования и иных мероприятий,указанных в п.19\* (рабочие места, реализованные мероприятия указать в пояснительной записке), един./не требуется/нет |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых,в% отколичества рабочих мест с вредными условиями труда, указанных в п.19\* |  |  |
| 19 | Взаимодействие организации с Фондом социального страхования: |  |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет. |  |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, % скидки |  |  |
| - установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки |  |  |
| 20 | Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве: |  |  |
| - легких; |  |  |
| - тяжелых; |  |  |
| - смертельных; |  |  |
| - групповых; |  |  |
| - скрытых |  |  |
| 21 | Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний |  |  |
| 22 | Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 23 | Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, количество проверок/нет (указать органы надзора и контроля в пояснительной записке) |  |  |
| Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений |  |  |
| 24 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет |  |  |
| 25 | Наличие в организации разработанного и утвержденного положения «Информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах» да/нет |  |  |
| % выполнения положения (в пояснительной записке указать выполненные мероприятия) |  |  |

\* Если при улучшении условий труда работникам, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 20, то необходимо дополнительно указать в пояснительной записке по каким факторам производственной среды и трудового процесса улучшены условия труда и в результате каких мероприятий.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М. П.

Приложение №4

к Положению о проведении

конкурса «Лучшая организация

работы по охране труда в МР

«Чернышевский район»

**Показатели,**

**характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в 2020 году**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | 2020 год |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции, да/нет |  |
| 3. | Наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет |  |
| 4. | Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
| 5. | Проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции, да/нет |  |
| 6. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции, да/нет |  |
| 7. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ- инфекции, да/нет |  |
| 8. | Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах |  |
| 9. | Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ- инфекцию, чел. |  |
| 10. | Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ- инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет |  |
| 11. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет |  |
| 12. | Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет |  |
| 13. | Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет |  |
| 14. | Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет |  |
| 15. | Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей |  |
| запланировано, всего |  |
| фактически использовано |  |
| в расчете на одного работника |  |

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

- копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекциии анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;

- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);

- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М. П.