

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления образования
Администрации муниципального района
«Красночикойский район»

Трф - Н.В. Трофимова
« 18 » *июль* 2021 г.

**План мероприятий (дорожная карта)
по развитию и формированию функциональной грамотности обучающихся
в общеобразовательных учреждениях муниципального района «Красночикойский район» на
2021 - 2022 года**

Цель: создание системы методического сопровождения процесса формирования ФГ.
Задачи: выработка единых подходов к обучению и оцениванию ФГ, обеспечение ориентации образовательного процесса в ОО на эффективное овладение обучающимися ФГ, обеспечение преемственности в обучении, обмен опытом по формированию ФГ.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
Нормативно-правовое обеспечение				
1.1	Формирование банка нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней.	в течение года	УО, Руководители ОО	Формирование банка НПА
1.2	Внесение изменений в нормативную базу в связи с реализацией задач по формированию ФГ обучающихся	сентябрь-октябрь	УО, Руководители ОО	Пакеты документов, регламентирующие деятельность. Пакеты (с изменениями) локальных актов. Постановления, приказы.
Организационное, научно-методическое обеспечение				
2.1	Организация мероприятий по вопросам формирования ФГ обучающихся в 2021-2022	в течение года	УО, ОО РМО	Выработка единых подходов к обучению и оцениванию ФГ, создание системы методического сопровождения процесса формирования ФГ, обмен опытом по формированию ФГ обучающихся, обеспечение преемственности в обучении
2.2	Реализация муниципального плана реализации концепций учебных предметов, областей	в течение года	УО Руководители	Повышение качества образования, обновление содержания и

			ОО	технологий преподавания учебных предметов
2.3	Организация участия в выборочных региональных мониторингах, по различным направлениям ФГ	в течение года	УО, Руководители ОО, РМО Сетевые координаторы	Внесение изменений в образовательную деятельность ОУ в соответствии с Аналитическими отчетами по итогам мониторингов
2.4	Включение в тематику муниципальных методических мероприятий, мероприятий ОУ вопросов введения и использования и использования оценочного инструментария международных сравнительных исследований в практику образовательной деятельности	в течение года	УО, Руководители ОО	Повышение квалификации педагогических работников
2.5	Использование возможностей сетевого взаимодействия с центром «Точка роста» (МОУ Красночичкойская СОШ №2; МОУ Захаровская СОШ; МОУ Урлукская СОШ; МОУ Большереченская СОШ)	в течение учебного года	УО, Руководители ОО Руководители центров «Точка роста»	Повышение квалификации педагогических работников, организация сетевого взаимодействия. Развитие естественнонаучных и инженерных компетенций обучающихся.
2.6	Участие учителей-предметников ОУ в семинарах, вебинарах (ВКС) по вопросам подготовки к участию в исследовании по модели PISA	В течение учебного года	ОУ, Руководители ОО	Повышение квалификации педагогических работников
2.7	Проведение школьного мониторинга по оценке ФГ (по уровням обучения)	В течении учебного года	Руководители ОО	Проверка уровня овладения навыками ФГ учащимися
Материально-техническое обеспечение				
3.1	Создание школьных библиотечных центров. Обеспечение укомплектованности библиотечно-информационного центра печатными и электронными образовательными	Постоянно	Руководители ОО	Повышение качества и доступности образования

	ресурсами			
Кадровое обеспечение				
4.1.	Формирование банка данных учителей ОУ прошедших курсовую подготовку по ФГ	в течение года	УО, Руководители ОО	Анализ готовности педагогических кадров
4.2	Направление педагогических работников в ОУ на курсы повышения квалификации по вопросам введения и использования оценочного инструментария международных сравнительных исследований в практику образовательной деятельности в соответствии с направлениями оценки функциональной грамотности	в течение учебного года	Руководители ОО, ОУ	Повышение квалификации педагогических работников по ФГ
4.3	Мониторинг профессиональных затруднений и потребностей педагогов	в течение учебного года.	УО, Руководители ОО	Выявление на уровне ОУ профессиональных затруднений и потребностей педагогов с целью планирования работы по их преодолению, формирования потребностей в КПК, внесение изменений в работу РМО и ШМО
4.4	Организация оказания адресной консультативно-методической помощи ОУ	в течение учебного года	Руководители ОО, УО	Оказание адресной консультативно-методической помощи ОУ и отдельным педагогам в определении методических проблем, изыскание «точек роста» с использованием внутренних резервов
4.5	Организация деятельности районных методических объединений, сетевых образовательных округов в эффективном режиме	постоянно	УО	Повышение профессионального уровня педагогических работников ОО
4.6	Участие в исследовании профессиональных компетенций учителей-предметников, направленном на развитие механизмов управления качеством общего образования по	В течение учебного года	УО, Руководители ОО	Выявление профессиональных дефицитов. Диагностика предметных и методических компетенций учителей-

	направлению «система методической работы»			предметников
Информационное обеспечение				
5.1	Размещение материалов в сетевых сообществах учителей-предметников.	В течение года	Учителя-предметники	Размещение материалов на сайте ОО, в сетевых сообществах