

Муниципальный район «Красночикойский район»
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КРАСНОЧИКОЙСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.03.2015г.

№ 269

с.Красный Чикой

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район»

В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964 – 3ЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров» в соответствии с действующим законодательством и в соответствии со статьей 25 Устава муниципального района «Красночикойский район» администрация муниципального района постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район» (прилагается).

2. Утвердить расчёт должностных окладов руководителей образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район» (прилагается).

3. Утвердить «Перечень показателей премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район» (прилагается).

4. Признать утратившим силу Постановление администрации муниципального района «Красночикойский район» от 20.10.2014 года № 889 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Красночикойский район».

5. Действие настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации района Фадеева В.В.

7. Настоящее постановление официально опубликовать (обнародовать) в уполномоченном органе печати.

Глава муниципального района
«Красночикойский район»



М.С.Куприянов



Приложение
к постановлению администрации
муниципального района

«Красночикийский район» № 269
« 03 » 03 2015г.

Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикийский район»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;
- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-33К «Об отдельных вопросах в сфере образования»;
- законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников образовательных учреждений Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;
- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 680 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»;
- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 795 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 680 «Об утверждении

Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений при заключении с ними трудовых договоров.

1.3. Оплата труда руководителей образовательных учреждений определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных образовательных учреждений по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных учреждений (таблица 1).

Таблица 1

Группы муниципальных образовательных учреждений по оплате труда

Группа	Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений
Общеобразовательные организации	
1 группа	до 50 чел.
2 группа	от 51 до 100 чел.
3 группа	от 101 до 250 чел.
4 группа	от 251 и более
Дошкольные организации	
1 группа	до 50 чел.
2 группа	от 51 до 100 чел.
3 группа	от 101 до 200 чел.
4 группа	от 201 и более

2.4. Оклад руководителя муниципального образовательного учреждения определяется с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда согласно таблице 1 настоящего Положения с применением кратности оклада руководителя муниципального образовательного учреждения, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные».

профессии рабочих первого уровня», предусмотренному Постановлением администрации муниципального района «Красночикойский район» 16 января 2015 года № 23 в размере 3 300 руб.

2.4.1. Кратность увеличивается на 0,5 в базовых школах.

Таблица 2

Кратность оклада руководителя муниципального образовательного учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» по группам муниципальных образовательных учреждений

Группа	Кратность
Общеобразовательные организации	
1 группа	3,5
2 группа	4,0
3 группа	4,5
4 группа	5,0
Дошкольные организации	
1 группа	3,0
2 группа	3,5
3 группа	4,5
4 группа	5,5

2.5. Должностные оклады руководителя муниципального образовательного учреждения повышаются одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» в учреждениях путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Выплаты компенсационного характера руководителя определяются в соответствии с пунктом 2.2. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Красночикойский район» 20 октября 2014 года № 890, в зависимости от условий труда.

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального образовательного учреждения относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- система премирования.

2.7.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в подпункте 2.3.5 пункта 2.3. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Красночикойский район» 20 октября 2014 года № 890.

2.7.2. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.

Размеры, условия и порядок надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание к должностному окладу определены в подпункте 2.3.8 пункта 2.3. Положения об оплате труда работников муниципальных

образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Красночикийский район» от 20 октября 2014 года № 890.

2.7.3. Система премирования.

Условия и порядок премирования определены в подпункте 2.3.11 пункта 2.3. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Красночикийский район» 20 октября 2014 года № 890.

Рекомендуемый размер премирования руководителю общеобразовательного учреждения не должен превышать 80% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; руководителю дошкольного образовательного учреждения не должен превышать 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.7.4. Премияльные выплаты руководителям устанавливаются ежеквартально распоряжением администрации муниципального района «Красночикийский район». Выплаты производятся ежемесячно, за предшествующий квартал в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения и её руководителя,

2.7.5. Для определения эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений создается муниципальная комиссия, которая рассматривает результаты работы один раз в квартал.

2.7.6. Комиссия имеет право снижать до 10 процентов премии по каждому показателю. При наличии взыскания, вынесенного руководителю в отчетный период, выплаты премии не производится.

2.7.7. Руководители образовательных учреждений представляют информацию о деятельности образовательного учреждения до 15 числа месяца следующего за отчетным кварталом.

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципального образовательного учреждения средней заработной платы работников учреждения определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471, и равен 4.

2.9. Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.10. В целях формирования трудовых отношений с руководителями муниципальных образовательных учреждений при введении для них новых систем оплаты труда будут подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Приложение
к постановлению администрации
муниципального района
«Красночикойский район» № 269
« 03 » 03 2015г.

Перечень показателей премирования руководителей муниципальных
образовательных учреждений муниципального района
«Красночикойский район»

№ п/п	Показатели	Основание для премирования
1	Соответствие деятельности учреждения законодательству в области образования, нормативным актам	1. Отсутствие нарушений в области образовательного, трудового законодательства в деятельности учреждения (наличие, полнота и качество: учредительных документов, свидетельства об аккредитации, лицензия на образовательную деятельность, локальных актов.
2	Уровень исполнительской дисциплины	1. Своевременное выполнение учреждением решений Министерства образования Забайкальского края, Администрации муниципального района «Красночикойский район» 2. Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности (бухгалтерской, статистической, финансовой), оперативных данных, в т.ч. отчеты по мониторингу.
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения и обучающихся (воспитанников)	1. Соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда
4	Квалификация педагогических работников	1. Своевременная организация и проведение аттестации педагогических кадров на соответствие занимаемой должности 2. Организация повышения квалификации кадров

Муниципальный район «Красночикойский район»
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КРАСНОЧИКОЙСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10. 2018 г.

№ 622

с. Красный Чикой

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июля 2018 г. №873 «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» и в соответствии со статьей 25 Устава муниципального района «Красночикойский район» администрация муниципального района постановляет:

1. Приложение «Перечень показателей премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район» Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район», утвержденного постановлением администрации муниципального района «Красночикойский район» № 269 от 03.03.2015 г. читать в новой редакции (прилагается).

2. Действие настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 29 октября 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации МР «Красночикойский район» Сенотрусову Н.Н.

4. Настоящее постановление официально опубликовать (обнародовать) в уполномоченном органе печати.

Глава муниципального района
«Красночикойский район»



Е.А. Гостев

Перечень показателей премирования руководителей муниципальных
образовательных учреждений муниципального района
«Красночикойский район»

№ п/п	Показатели	Основание для премирования
1	Соответствие деятельности учреждения законодательству в области образования, нормативным актам	1. Отсутствие нарушений в области образовательного, трудового законодательства в деятельности учреждения (наличие, полнота и качество: учредительных документов, свидетельства об аккредитации, лицензия на образовательную деятельность, локальных актов.
2	Уровень исполнительской дисциплины	1. Своевременное выполнение учреждением решений Министерства образования Забайкальского края, Администрации муниципального района «Красночикойский район» 2. Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности (бухгалтерской, статистической, финансовой), оперативных данных, в т.ч. отчеты по мониторингу.
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения и обучающихся (воспитанников)	1. Соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, дорожной безопасности, антитеррористической безопасности, охрана жизни и здоровья обучающихся (воспитанников)
4	Квалификация педагогических работников	1. Своевременная организация и проведение аттестации педагогических кадров на соответствие занимаемой должности 2. Организация повышения квалификации кадров
5	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	1. Достигнутые результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением 2. Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением