Муниципальный район «Красночикойский район»

**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«КРАСНОЧИКОЙСКИЙ РАЙОН»**

**РЕШЕНИЕ**

«28» июня 2021 г № 304

с. Красный Чикой

**О штатных расписаниях образовательных учреждений Красночикойского района**

Заслушав и обсудив информацию председателя райкома профсоюза работников образования С.С. Черепановой и председателя Совета муниципального района «Красночикойский район» С.В. Стрекаловской, Совет решил:

1. Обратиться с обращением к министру просвещения Российской Федерации С.С. Кравцову

2. Настоящее решение опубликовать в уполномоченном органе печати.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета  муниципального района  «Красночикойский район» | С.В. Стрекаловская |

Муниципальный район «Красночикойский район»

**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«КРАСНОЧИКОЙСКИЙ РАЙОН»**

**Обращение**

**депутатов Совета муниципального района «Красночикойский район» Забайкальского края к министру просвещения Российской Федерации С.С. Кравцову**

Уважаемый Сергей Сергеевич!

Совет муниципального района «Красночикойский район» Забайкальского края обращается к вам с жалобой на действия министерства образования и науки Забайкальского края.

В октябре 2019 года в район было направлено письмо Министерства финансов Забайкальского края № 04/1-10-1139 от 11.10.2019 по вопросу включения прочего персонала в состав субвенции на образование. В соответствии с распоряжением правительства Забайкальского края от 30 мая 2019 года № 189-р должности специалиста отдела кадров, техник ЭВМ, медицинский работник, уборщик, дворник, гардеробщик подлежали включению в состав субвенции на образование. На основании представленных паспортов муниципальных учреждений был сформирован дополнительный перечень должностей, куда вошли и наши должности (секретарь, лаборант, делопроизводитель).

28.12.2019 в район было направлено письмо Министерства образования № 170170, которое гласило о том, что учитывая протесты прокурора Забайкальского края от 17 мая 2019 года № 07-1-10-2019/29 и от 16 августа 2019 года № 07-1-10-2019/60 на отдельные положения постановлений правительства Забайкальского края от 02 марта 2017 года № 81 и 82, с 2020 года финансирование субвенции на образование будет производиться с учетом прочего персонала. Фонд оплаты труда будет исчисляться в соответствии с прилагаемым штатным расписанием, но не более, чем имелось штатных единиц прочего персонала на 1 сентября 2018 года. У нас с 2018 года эта численность не менялась.

По нашему району на субвенцию было передано 99,23 единицы прочего персонала. Министерство образования пересчитало норматив, утвержденный постановлениями Правительства Забайкальского края от 02 марта 2017 года № 81 и от 03 марта № 82, о которых уже упоминалось выше, выявило, что численность иного персонала превышает норматив и обязало районы организовать работу по приведению части штатных единиц иного персонала к нормативной (примечание: передали в феврале, а в марте-апреле уже возник вопрос о сокращении, закономерный вопрос «Зачем было передавать?»).

На уровне района издается постановление главы муниципального района № 252 от 15.05.2020 «О внесении изменений в штатную численность». Постановление с участием Профсоюза было отменено, поскольку в нарушение ч. 2 ст. 35.1 ТК РФ, пункта 17 части 1 ст.5 Закона Забайкальского края от 11.02.2009 г. № 128-33К (в редакции от 28.12.2017 г.), проект вышеназванного постановления администрации не направлялся на рассмотрение в территориальную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Красночикойском районе, соответствующему профсоюзу. Постановление напрямую указывало на сокращение должностей секретарей, лаборантов и делопроизводителя в конкретных учреждениях, что не могло быть правомерным, так как для этих работников глава района не является работодателем и что, соответственно, противоречит Трудовому законодательству. В соответствии с пунктом 4 части 3 статьи 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации № 273-ФЗ установление штатного расписания относится к компетенции самого образовательного учреждения, в связи с чем образовательное учреждение самостоятельно решает вопрос о том, какую должность предусматривать в штатном расписании в рамках имеющегося фонда оплаты труда.

Всего предполагалось сократить 10,35 ставок секретарей, лаборантов, делопроизводителя. Вопрос о кадровой ситуации рассматривался и на заседании Совета муниципального района, в результате чего было принято решение об обращении к Президенту. Районный комитет профсоюза обращался в краевой комитет Забайкальской организации с вопросом о разъяснении причин очередных оптимизационных мероприятий. Был получен ответ от Министерства образования о том, что образовательное учреждение вправе устанавливать штатные единицы в пределах фонда оплаты труда (о чем говорилось выше со ссылкой на Закон об образовании). Увеличение штатной численности отдельных категорий работников возможно только за счет соответствующего уменьшения работников другой категории и перераспределения фонда оплаты труда.

До конца 2020 года продолжалась переписка управления образования с Министерством. Нами был представлен расчет по нормативам, которые обозначены в постановлениях правительства ЗК №№9,10, внесшими соответствующие изменения в постановления №№81,82, в соответствии с приказом 384 от 20.03.2020 «Об утверждении коэффициентов выравнивания, отражающих соотношение фондов оплаты труда иных работников в расчете на одного обучающегося к нормативам финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося на 2020 год». В результате, по нормативу фонда оплаты труда необходимо 115,8 штатных единицы. Это подтверждает не превышение, а нехватку единиц. Например, в школах района 49327 кв.м. убираемых площадей. На каждые 250 кв.м. положено 0,5 должности, т.е. у нас их должно быть 98,6, по факту – 64,8. В ответ на наши расчеты Министерство образования, ссылаясь на уже упомянутые выше постановления № 9,10, ответило: «При проведении нулевых чтений местных бюджетов присутствующие представители муниципалитетов предупреждались о необходимости неукоснительного соблюдения норм…» и рассчитали фонд субвенции на содержание только 88,8 штатных единиц. Предельный фонд оплаты труда на 2021 год рассчитан именного от этой предельной численности.

И уже в июне текущего года на имя главы направлено письмо Департамента по развитию муниципальных образований ЗК № 592-21 от 09.06.21, куда обратилась министр образования и науки ЗК Н.Н. Бянкина, с требованием сократить 17,08 ставок, и представить объяснения в Департамент.

Да, мы прекрасно понимаем, что краевой бюджет – очень сложный механизм. Но для нас главным приоритетом являются люди. Школа – тоже сложный организм, и в нем работают люди не только у классной доски, секретари, уборщики, повара, водители и др. категории работников, без которых школа не может выполнять современные требования, предъявляемые к ней, как образовательному учреждению.

Мы убеждены, что подобного рода действия могут нанести непоправимый ущерб ведению образовательного процесса, приведут к незаконным сокращениям работников школ, а в условиях пандемии представляют серьезную угрозу здоровью сельских детей.

Принято решением Совета

муниципального района

«Красночикойский район»

от «28» июня 2021 года № 304