Муниципальный район «Красночикойский район»

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«КРАСНОЧИКОЙСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03.03. 2015г. № 269

с.Красный Чикой

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район»**

( в редакции постановления от 14.07.2023г. № 395)

В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964 – ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров» в соответствие с действующим законодательством и в соответствии со статьей 25 Устава муниципального района «Красночикойский район» администрация муниципального района постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район» (прилагается).

2. Утвердить расчёт должностных окладов руководителей образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район» (прилагается).

3. Утвердить «Перечень показателей премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район» (прилагается).

4. Признать утратившим силу Постановление администрации муниципального района «Красночикойский район» от 20.10.2014 года № 889 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Красночикойский район».

5. Действие настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации района Фадеева В.В.

7. Настоящее постановление официально опубликовать (обнародовать) в уполномоченном органе печати.

Глава муниципального района

«Красночикойский район» М.С.Куприянов

Приложение

к постановлению администрации

муниципального района

«Красночикойский район» №269

« 03 » марта 2015г. ( в редакции постановления от 14.07.2023г. № 395)

**Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район»**

(в редакции постановления от 14.07.2023г. № 395)

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

-Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;

- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-ЗЗК «Об отдельных вопросах в сфере образования»;

- законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников образовательных учреждений Забайкальского края»;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 680 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 795 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 680 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений при заключении с ними трудовых договоров.

* 1. Оплата труда руководителей образовательных учреждений определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

1.4. В отношении работников муниципальных общеобразовательных учреждений, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования (далее –квалифицированные работники), Законом края установлено обеспечение роста заработной платы, денежного содержания, денежного вознаграждения с 1 июля 2023 года не ниже 5,9% (часть 2 статья 1).

Размер начисленной заработной платы, денежного содержания должен определяться путем умножения минимальных значений заработной платы на районный коэффициент, установленный на территории в соответствии с Законом края и процентных надбавок. (в редакции постановления от 14.07.2023г. № 395)

1. **Порядок и условия оплаты труда**
   1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных образовательных учреждений по группам по оплате труда.

2.3.Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных учреждений (таблица 1).

Таблица 1

Группы муниципальных образовательных учреждений по оплате труда

|  |  |
| --- | --- |
| Группа | Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений |
| Общеобразовательные организации | |
| 1 группа | до 50 чел. |
| 2 группа | от 51 до 100 чел. |
| 3 группа | от 101 до 250 чел. |
| 4 группа | от 251 и более |
| Дошкольные организации | |
| 1 группа | до 50 чел. |
| 2 группа | от 51 до 100 чел. |
| 3 группа | от 101 до 200 чел. |
| 4 группа | от 201 и более |

2.4. Оклад руководителя муниципального образовательного учреждения определяется с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда согласно таблице 1 настоящего Положения с применением кратности оклада руководителя муниципального образовательного учреждения, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», предусмотренному Постановлением администрации муниципального района «Красночикойский район» 16 января 2015 года № 23 в размере 3 300 руб.

Должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения изменяется в результате увеличения, либо уменьшения среднесписочной численности обучающихся (воспитанников) в учреждении.

(в редакции постановления от 20.06.2022г № 356)

2.4.1. Кратность увеличивается на 0,5 в базовых школах.

Таблица 2

Кратность оклада руководителя муниципального образовательного учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» по группам муниципальных образовательных учреждений (таблица 2 в редакции постановления 450 от 20.10.2016)

|  |  |
| --- | --- |
| Группа | Кратность |
| Общеобразовательные организации | |
| 1 группа | 2,75 |
| 2 группа | 3,25 |
| 3 группа | 3,75 |
| 4 группа | 4,25 |
| Дошкольные организации | |
| 1 группа | 2,25 |
| 2 группа | 2,75 |
| 3 группа | 3,75 |
| 4 группа | 4,75 |

2.4.2.Оклады (должностные оклады) специалистов, руководителей, а также их заместителей в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, повышаются на 25 процентов. Данная доплата образует новый оклад ( п.2.4.2 добавлен в редакции постановления 450 от 20.10.2016)

2.5. Должностные оклады руководителя муниципального образовательного учреждения повышаются одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» в учреждениях путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Выплаты компенсационного характера руководителя определяются в соответствии с пунктом 2.2 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Красночикойский район» 20 июня 2018 года №384 (ред. от 09 июня 2022 года №340), в зависимости от условий труда.

(в редакции постановления от 20.06.2022г № 356)

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального образовательного учреждения относятся:

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;

- система премирования.

2.7.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в подпункте 2.3.6 пункта 2.3. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Красночикойский район» 20 июня 2018 года №384 (ред. от 09 июня 2022 года №340)

(в редакции постановления от 20.06.2022г № 356)

2.7.2. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.

Размеры, условия и порядок надбавки за почетное звание, ученую степень, ученое звание к должностному окладу определены в подпункте 2.3.9 пункта 2.3. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Красночикойский район» 20 июня 2018 года №384 (ред. от 09 июня 2022 года №340)

(в редакции постановления от 20.06.2022г № 356)

2.7.3. Условия и порядок премирования определены в подпункте 2.3.11 пункта 2.3. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Красночикойский район» 20 июня 2018 года №384 (ред. от 09 июня 2022 года №340).

Рекомендуемый размер премирования руководителю общеобразовательного учреждения не должен превышать 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; руководителю дошкольного образовательного учреждения не должен превышать 13% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

(в редакции постановления от 20.06.2022г № 356)

2.7.4. Премиальные выплаты руководителям устанавливаются ежеквартально распоряжением администрации муниципального района «Красночикойский район». Выплаты производятся ежемесячно, за предшествующий квартал в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения и её руководителя,

2.7.5. Для определения эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений создается муниципальная комиссия, которая рассматривает результаты работы один раз в квартал.

2.7.6. Комиссия имеет право снижать до 10 процентов премии по каждому показателю. При наличии взыскания, вынесенного руководителю в отчётный период, нарушении финансово-экономической дисциплины учреждения, руководитель образовательного учреждения лишается премии в размере 100 % (изменено в соответствии с постановлением №115 от 16.03.16 г.)

2.7.7. Руководители образовательных учреждений представляют информацию о деятельности образовательного учреждения до 15 числа месяца следующего за отчетным кварталом.

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципального образовательного учреждения средней заработной платы работников учреждения определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471, и равен 4.

2.9. Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.10. В целях формирования трудовых отношений с руководителями муниципальных образовательных учреждений при введении для них новых систем оплаты труда будут подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Приложение №1

к постановлению администрации

муниципального района

«Красночикойский район» № №269

« 03 » марта 2015г.\_\_\_\_

(в редакции постановления от 14.07.2023г. № 395.)

Расчёт должностных окладов руководителей

муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Наименование ОУ | группа | кратность | Должностной оклад \* (4772х1,042х1,03х кратность)  (для ОУ не более 21450 руб.;  для ДОУ не более19306 руб.) | 2222-ЗЗК Закон Заб. Края от 28.06.2023 (повышение оклада 20%) | Оклад с сельскими 25% (1,25) | Обеспечение с 01.07.2023 увеличения размеров окладов не ниже 5,9 процента п. 2 ст. 1 закона № 2222-ЗЗК от 29.06.2023 руб. |
| 1 | МОУ Альбитуйская ООШ | 1 | 2,75 | 14494,29 | 17393,15 | 21741,43 | 3,50 |
| 2 | МОУ Архангельская ООШ | 2 | 3,25 | 17129,61 | 20555,53 | 25694,42 | 4,50 |
| 3 | МОУ Байхорская ООШ | 2 | 3,25 | 17129,61 | 20555,53 | 25694,42 | 4,50 |
| 4 | МОУ Большереченская СОШ | 2 | 3,25 | 17129,61 | 20555,53 | 25694,42 | 4,50 |
| 5 | МОУ Верхнешергольджинская СОШ | 2 | 3,25 | 17129,61 | 20555,53 | 25694,42 | 5,50 |
| 6 | МОУ Жиндойская СОШ | 2 | 3,25 | 17129,61 | 20555,53 | 25694,42 | 5,50 |
| 7 | МОУ Захаровская СОШ | 3 | 4,25 | 21450,00 | 25740,00 | 32175,00 | 6,50 |
| 8 | МОУ Конкинская ООШ | 1 | 2,75 | 14494,29 | 17393,15 | 21741,44 | 4,50 |
| 9 | МОУ Коротковская СОШ | 3 | 3,75 | 19764,94 | 23717,93 | 29647,41 | 5,50 |
| 10 | МОУ Красночикойская СОШ | 4 | 4,75 | 21450,00 | 25740,00 | 32175,00 | 8,50 |
| 11 | МОУ «Красночикойская СОШ №2» | 4 | 4,75 | 21450,00 | 25740,00 | 32175,00 | 8,50 |
| 12 | МОУ Малоархангельская СОШ | 3 | 3,75 | 19764,94 | 23717,94 | 29647,43 | 5,50 |
| 13 | МОУ Мензенская СОШ | 1 | 2,75 | 14494,29 | 17393,15 | 21741,44 | 5,50 |
| 14 | МОУ Урлукская СОШ | 3 | 4,25 | 21450,00 | 25740,00 | 32175,00 | 6,50 |
| 15 | МОУ Черемховская СОШ | 3 | 3,75 | 19764,94 | 23717,93 | 29647,41 | 6,50 |
| 16 | МОУ Шимбиликская СОШ | 2 | 3,25 | 17129,61 | 20555,53 | 25694,42 | 5,50 |
| 17 | МДОУ «Березка» | 3 | 3,75 | 19306,00 | 23167,20 | 28959,00 | 5,50 |
| 18 | МДОУ «Сказка» | 3 | 3,75 | 19306,00 | 23167,20 | 28959,00 | 5,50 |
| 19 | МДОУ «Солнышко» | 3 | 3,75 | 19306,00 | 23167,20 | 28959,00 | 5,50 |

\*Должностной оклад рассчитывается следующим образом:

базовый оклад, с учетом индексации умножается на 20 % .

При расчете учитывается, что оклад (должностной оклад), ставка заработной платы руководителя (директора, заведующего, начальника) устанавливается:

- для общеобразовательных организаций не более 21450руб.

(в соответствии постановлением Правительства Забайкальского края от 02 января 2017 года № 81),

- для дошкольных общеобразовательных организаций не более 19306 руб. (в соответствии постановлением Правительства Забайкальского края от 02 января 2017 года № 82).

В соответствие с обеспечением с 01.07.2023 г. увеличения размеров окладов (должностных окладов) руководителей , рост размера заработной платы не должен быть ниже 5.9% п. 2 ст. 1 закона № 2222-ЗЗК от 29.06.2023.

Приложение2

к постановлению администрации

муниципального района

«Красночикойский район» №269

« 03 » марта 2015г.

Перечень показателей премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Красночикойский район»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п\п | Показатели | Основание для премирования |
| 1 | Соответствие деятельности учреждения законодательству в области образования, нормативным актам | 1. Отсутствие нарушений в области образовательного, трудового законодательства в деятельности учреждения (наличие, полнота и качество: учредительных документов, свидетельства об аккредитации, лицензия на образовательную деятельность, локальных актов. |
| 2 | Уровень исполнительской дисциплины | 1. Своевременное выполнение учреждением решений Министерства образования Забайкальского края, Администрации муниципального района «Красночикойский район» |
| 2. Соблюдение установленных сроков сдачи отчётности (бухгалтерской, статистической, финансовой), оперативных данных, в т.ч. отчёты по мониторингу. |
| 3 | Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения и обучающихся (воспитанников) | 1. Соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда |
| 4 | Квалификация педагогических работников | 1. Своевременная организация и проведение аттестации педагогических кадров на соответствие занимаемой должности |
| 2. Организация повышения квалификации кадров |