Муниципальный район «Красночикойский район»

**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«КРАСНОЧИКОЙСКИЙ РАЙОН»**

**РЕШЕНИЕ**

«\_26\_»\_мая \_\_ 2022 г. № 374

с. Красный Чикой

**О принятии Положения «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район»**

**(в редакции решения от 20.07.2023 г № 474)**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 29 Закона Забайкальского края Закон Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае» и на основании статьи 23 Устава муниципального района «Красночикойский район» Совет решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район»*.*

2. Признать утратившим силу решение Совета муниципального района «Красночикойский район» № 332 от 28.12.2017 г. (в редакции решения № 103 от 30 сентября 2019 г., решения № 238 от 14 октября 2020 г., решения № 310 от 06 октября 2021 г., решения № 354 от 29.12.2021 г.).

3. Исключить п. 7 в решении Совета муниципального района «Красночикойский район» № 342 от 24.11.2021 г.

4. Действие подпунктов 20, 22, 23, 24 пункта 4 прилагаемых изменений распространить на правоотношения, возникшие с 10 января 2022 года.

5. Настоящее решение вступает в силу с 01 июля 2022 года.

6. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) в уполномоченном органе печати.

Глава муниципального района

«Красночикойский район»  А.Т. Грешилов

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета

муниципального района

«Красночикойский район»

от « \_26\_\_\_»\_\_мая\_\_2022 года №\_374(в редакции решения от 20.07.2023 г № 474)

**Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район» на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета муниципального района «Красночикойский район» в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе муниципального района «Красночикойский район» устанавливается денежное вознаграждение в размере 6,2 должностных оклада ежемесячно, состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере 11279 рублей;

**(в редакции решения от 20.07.2023 г № 474)**

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации в размере 0,5 должностного оклада;

3.2.2. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,7 должностных окладов;

3.3.3. иная выплата стимулирующего характера в размере увеличения оплаты труда за отчетный период (Рувел) рассчитывается в процентах по формуле: Рувел = Брейтинг\*Псоотн, , где Брейтинг – проценты, равные количеству баллов, набранных по результатам рейтинга; Псоотн – размер увеличения денежного вознаграждения главы муниципального района 50 %. Увеличение размера оплаты труда за отчетный период осуществляется один раз в квартал по итогам рейтинга до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом на текущий квартал и выплачивается ежемесячно в течение квартала.

4. Председателю Совета муниципального района «Красночикойский район», осуществляющему свои полномочия на постоянной основе,устанавливается денежное вознаграждение в размере 5,7 должностных оклада ежемесячно, состоящее из:

4.1. должностного оклада, размер которого устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Положению;

4.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

4.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,7 должностных окладов.

5. Председателю ревизионной комиссии муниципального района «Красночикойский район» устанавливается денежное вознаграждение в размере 5,7, состоящее из:

5.1. должностного оклада, размер которого устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Положению;

5.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

5.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,7 должностных окладов.

6. Аудитору ревизионной комиссии муниципального района «Красночикойский район» устанавливается денежное вознаграждение в размере 4,7, состоящее из:

6.1. должностного оклада, размер которого, устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Положению;

6.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

6.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 3,7 должностных окладов.

7. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

7.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

7.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

**2. Единовременная выплата при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 (двух) должностных окладов.

9. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

10. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

11. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

12. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

**3. Материальная помощь**

13. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере:

13.1 Главе муниципального района «Красночикойский район» 3 (трех) должностных оклада;

13.2 Председателю Совета муниципального района «Красночикойский район» 3 (трех) должностных оклада;

13.3 Председателю ревизионной комиссии муниципального района «Красночикойский район» 1,1 (одна целая одна десятая) должностных оклада;

13.4 Аудитору ревизионной комиссии муниципального района «Красночикойский район» 3,6 (три целых шесть десятых) должностных оклада.

14. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

15. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

16. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

17. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

18. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

19. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

**4. Фонд оплаты труда**

20. Размер фонда оплаты труда главы муниципального района «Красночикойский район» в расчете на год составляет 79,4 должностных оклада.

21. Годовой объем расходов на содержание органов местного самоуправления за отчетный финансовый год может превысить размер установленного норматива формирования расходов на фактически произведенные расходы на:

1) материальное стимулирование лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края;

2) увеличение размеров денежного вознаграждения и размеров денежного содержания, указанных в пункте 8(1) Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края № 195 от 09.06.2020 года.

22. Размер фонда оплаты труда председателя Совета муниципального района «Красночикойский район», осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, в расчете на год составляет 73,4 должностных оклада.

23. Размер фонда оплаты труда председателя ревизионной комиссии муниципального района «Красночикойский район», осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, в расчете на год составляет 71,5 должностных оклада.

24. Размер фонда оплаты труда аудитора ревизионной комиссии муниципального района «Красночикойский район», осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, в расчете на год составляет 62 должностных оклада.

25. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

26. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам отчетного периода им могут производиться иные выплаты стимулирующего характера:

а) премии по итогам работы за год. Сумма иной выплаты = (общая сумма экономии фонда оплаты труда /12 месяцев) \* количество фактически отработанных лицом, замещающих муниципальные должности, полных месяцев в году (без учета периодов временной нетрудоспособности лица, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия лица, когда за ним сохраняется место работы (должность));

б) премии к государственным и профессиональным праздникам.

27. Премия по итогам работы за год лицам, замещающим муниципальные должности, в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район»:

а) не начисляется работнику, работающему не по основному месту работы (по договору, совместительству) или отработавшему менее шести месяцев в году, за который производится начисление премии по итогам работы за год;

б) если работник отработал в течение года, за который начисляется премия по итогам работы за год более 6 месяцев, премия по итогам года начисляется пропорционально отработанному времени.

28. Размер премии по итогам года не должен превышать среднемесячного денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность, в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район».

29. Среднемесячное денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, рассчитывается согласно штатному расписанию.

30. Размер премии к государственным и профессиональным праздникам не должен превышать среднемесячного должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район».

31. Среднемесячный должностной оклад лица, замещающего муниципальную должность, устанавливается согласно штатному расписанию.

32. Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район», который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

33. При наличии остатков средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам года они подлежат возврату в местный бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

34. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании распоряжения руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район».

**5. Иные выплаты лицам, замещающих муниципальные должности**

35. Увеличение размеров денежного вознаграждения главы муниципального района «Красночикойский район», свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Данная выплата осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район» в соответствии в размерами, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

36. Материальное стимулирование главы муниципального района «Красночикойский район»*,* внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной власти Забайкальского края.

Материальное стимулирование иных лиц, замещающих муниципальные должности, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов главы муниципального района «Красночикойский район».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

К Положению «О денежном вознаграждении лиц,

замещающих муниципальные должности в органах

местного самоуправления муниципального района

«Красночикойский район»

**РАЗМЕРЫ**

**Должностных окладов председателя Совета муниципального района «Красночикойский район», осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, председателя и аудитора ревизионной комиссии «Красночикойский район»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должности** | **Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы муниципального района «Красночикойский район»** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 | Председателя Совета муниципального района «Красночикойский район» осуществляющего свои полномочия на постоянной основе | 90 |
| 2 | Председатель ревизионной комиссии «Красночикойский район» | 80 |
| 3 | Аудитор ревизионной комиссии «Красночикойский район» | 62 |