

«СОГЛАСОВАНО»

Исполняющий обязанности прокурора

С.С. Шарин

Читинская транспортная прокуратура разъясняет положения законодательства, регламентирующие сроки выплаты пособия по временной нетрудоспособности

Отношения между страхователем, страховщиком, а также застрахованным лицом по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности регулируются Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее - Закон № 255-ФЗ), который определяет круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, и виды предоставляемого им обязательного страхового обеспечения, а также определяет условия, размеры и порядок обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности.

Исходя из положений части 1 статьи 2 Закона №255-ФЗ, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности подлежат в том числе граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам.

В соответствии с ч. 1 ст. 12 Закона №255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

В соответствии с ч. 8 ст.13 страхователи не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом листке нетрудоспособности, сформированном в форме электронного документа, передают в информационную систему страховщика в составе сведений для формирования электронного листка нетрудоспособности сведения, необходимые для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, подписанные с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, если иное не установлено настоящей статьей.

На территории Забайкальского края уполномоченным органом, в который работодателем должны направляться сведения о закрытом листке нетрудоспособности, является Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю.

За нарушение работодателем сроков направления в уполномоченный орган необходимых сведений предусмотрена административная ответственность по ч. 4 ст. 15.33 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В соответствии с ч. 1 ст. 15 Закона №255-ФЗ страховщик назначает и выплачивает пособия по временной нетрудоспособности, в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня представления страхователем или застрахованным лицом сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения.

Таким образом, Фондом социального и пенсионного страхования Российской Федерации пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в срок, не более 10 рабочих дней со дня представления работодателем или работником сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения.

Первые три дня временной нетрудоспособности осуществляется за счет средств работодателя, а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности - за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Работодателем выплата пособия по временной нетрудоспособности в случаях, предусмотренных пунктом 1 части 1 статьи 5 Закона № 255-ФЗ за первые три дня осуществляется по месту работы застрахованного лица (работника). Выплата пособия осуществляется в порядке, установленном для выплаты застрахованным лицам заработной платы.

Нормами Трудового Кодекса установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ч. 4 ст. 136 ТК РФ).