Муниципальный район «Красночикойский район»

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«КРАСНОЧИКОЙСКИИ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19января 2017года № 29

с. Красный Чикой

**Об утверждении Положения об оплате труда и порядка формирования фонда оплаты труда работников**

**МКУ «Хозяйственно - транспортный отдел»**

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, ст. 144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 25 Устава муниципального района «Красночикойский район», администрация муниципального района «Красночикойский район» постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда работников МКУ «Хозяйственно-транспортный отдел».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального района

«Красночикойский район» М.С.Куприянов

Утверждено

постановлением администрации

муниципального района

«Красночикойский район»

от 19января 2017г. №29

**Положения об оплате труда работников**

**МКУ «Хозяйственно-транспортный отдел»**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением администрации муниципального района «Красночикойский район» № 23 от 16.01.2015 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Красночикойский район», Уставом муниципального района «Красночикойский район».

Настоящее положение предусматривает систему оплату труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-транспортный отдел» (далее – Учреждение), в зависимости от профессиональной квалификационной группы, занимаемой должности и с учетом квалификационных требований (наличия образования, стажа работы по специальности), с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**1. Условия оплаты труда лиц, работающих на должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам**

1.Оплата труда работников состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению.

3. В пределах установленного фонда оплаты труда лицам, работающих на должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, выплачиваются ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

* + Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, особый режим работы в размере до 110 процентов должностного оклада. Размер, условия установления и выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается руководителем учреждения по согласованию с главой муниципального района «Красночикойский район»;
  + Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере до 30 процентов должностного оклада в зависимости от стажа работы:

-при стаже работы от 1 до 5 лет - в размере 10 процентов должностного оклада;

-при стаже работы от 5 до 10 лет – в размере 15 процентов должностного оклада;

-при стаже работы от 10 до 15 лет - в размере 20 процентов должностного оклада;

-при стаже работы свыше 15 лет - в размере 30 процентов должностного оклада. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы, включаемые в стаж муниципальной службы Забайкальского края, периоды работы в органах управления на должностях, не относящихся к муниципальным должностям, и на аналогичных должностях в бюджетных учреждениях;

* Премия по результатам работы за месяц в размере не более 33,33 процентов месячного должностного оклада с учетом надбавки за выслугу лет к должностному окладу. Премия выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном периоде. Размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника с учетом его личного вклада в конечные результаты работы;
* Доплата за расширение зоны обслуживания – в размере 5000 руб.
* Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностного оклада в год.
* Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется к фактически начисленной заработной плате;

4. При утверждении фонда оплаты труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

* ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, особый режим работы, - в размере 13,2 должностных окладов;
* за расширение зон обслуживания - в размере 12,6 должностных окладов;
* ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;
* премий по результатам работы - в размере 4 должностных окладов;
* материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов в год.

5. При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются средства в размере 46,8 должностных окладов (в расчете на одного работника в год).

Размер фонда оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и надбавок за работу в местностях с тяжелыми климатическими условиями в соответствии с действующим законодательством.

**2. Условия оплаты труда водителей служебного автотранспорта.**

1.Оплата труда водителей служебного автотранспорта состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению.

3. В пределах установленного фонда оплаты труда водителям служебного автотранспорта выплачиваются ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

* + Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, особый режим работы в размере до 110 процентов должностного оклада. Размер, условия установления и выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается руководителем учреждения по согласованию с главой муниципального района «Красночикойский район»;
  + Надбавка за классность для водителей 1 и 2 класса устанавливается в размере:

-2 класс- 10 процентов должностного оклада;

-1 класс - 25 процентов должностного оклада;

* + Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется к фактически начисленной заработной плате;
  + Премия по результатам работы за месяц в размере не более 33,33 процентов месячного должностного оклада к должностному окладу. Премия выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном периоде. Размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника с учетом его личного вклада в конечные результаты работы;
  + Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов в год.

4. При утверждении фонда оплаты труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

* ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, особый режим работы - в размере 13,2 должностных окладов;
* премий по результатам работы - в размере 4 должностных окладов;
* за классность - в размере 3 должностных окладов;
* материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов в год.

При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются средства в размере 34,2 должностных окладов (в расчете на одного работника в год).

Размер фонда оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и надбавок за работу в местностях с тяжелыми климатическими условиями в соответствии с действующим законодательством.

**3. Условия оплаты труда работников, осуществляющих хозяйственное и техническое обеспечение**

1. Оплата труда работников, осуществляющих хозяйственное и техническое обеспечение, состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению.

3. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам, осуществляющим хозяйственное и техническое обеспечение, выплачиваются ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

* + Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, особый режим работы в размере до 70 процентов должностного оклада. Размер, условия установления и выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается руководителем учреждения по согласованию с главой муниципального района «Красночикойский район»;
  + Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется к фактически начисленной заработной плате;
  + Премия по результатам работы за месяц в размере не более 33,33 процентов месячного должностного оклада к должностному окладу. Премия выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном периоде. Размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника с учетом его личного вклада в конечные результаты работы;
  + Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов в год.

4. При утверждении фонда оплаты труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

* ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, особый режим работы - в размере 8,4 должностных окладов;
* премий по результатам работы - в размере 4 должностных окладов;
* материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов в год.

При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются средства в размере 26,4 должностных окладов (в расчете на одного работника в год).

Размер фонда оплаты труда определяется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**4. Условия оплаты труда работников хозяйственно - эксплуатационной группы и электролаборатории**

1. Оплата труда работников хозяйственно-эксплуатационной группы и электролаборатории состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению.

3. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам хозяйственно-эксплуатационной группы и электролаборатории выплачиваются ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

* + Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, особый режим работы в размере до 90 процентов должностного оклада. Размер, условия установления и выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается руководителем учреждения по согласованию с главой муниципального района «Красночикойский район»;
  + Ежемесячная надбавка за вредность в размере 12 процентов должностного оклада;
  + Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется к фактически начисленной заработной плате;
  + Премия по результатам работы за месяц в размере не более 33,33 процентов месячного должностного оклада к должностному окладу. Премия выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном периоде. Размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника с учетом его личного вклада в конечные результаты работы;
  + Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов в год.

4. При утверждении фонда оплаты труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

* ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, особый режим работы, вредность - в размере 12,3 должностных окладов;
* премий по результатам работы - в размере 4 должностных окладов;
* материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов в год.

При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются средства в размере 30,3 должностных окладов (в расчете на одного работника в год).

Размер фонда оплаты труда определяется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**5. Условия оплаты труда** **работников единой дежурной**

**диспетчерской службы**

1. Оплата труда работников единой дежурной диспетчерской службы состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению.

3. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам единой дежурной диспетчерской службы органов местного самоуправления выплачиваются:

* + Компенсационные выплаты в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы;

- Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=551BA2A2B693466618C2C423299C9E059B1E8D247033D1B66D728D299BD1CCD8FCBDF58580fCd5E) ТК РФ.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

2) работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, определяется исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.

Компенсационные выплаты начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат;

* + Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется к фактически начисленной заработной плате;
  + Премия по результатам работы за месяц в размере не более 33,33 процентов месячного должностного оклада к должностному окладу. Премия выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном периоде. Размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника с учетом его личного вклада в конечные результаты работы;
  + Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов в год.

4. При утверждении фонда оплаты труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

* ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, особый режим работы - в размере 9,1 должностных окладов;
* премий по результатам работы - в размере 4 должностных окладов;
* материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов в год.

При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются средства в размере 27,1 должностных окладов (в расчете на одного работника в год).

Размер фонда оплаты труда определяется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**6. Заключительные положения**

Увеличение (индексация) должностных окладов работников МКУ «Хозяйственно-транспортный отдел» осуществляется в соответствии с законом Забайкальского края о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Приложение 1

Утверждено постановлением

администрации муниципального

района «Красночикойский район»

№ \_29\_ от «19»\_января 2017г.

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | администратор информационной безопасности вычислительной сети | 4755 |

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | диспетчер | 4055 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 4155 |

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности. отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад,рублей |
| 1 квалификационный уровень | горничная | 3300 |

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | водитель автомобиля | 3800 |
| 4 квалификационный уровень | газоэлектросварщик, слесарь-сантехник, электромонтер | 4200 |

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | курьер-уборщик, уборщик, рабочий по обслуживанию здания и прилегающей территории | 3300 |