Муниципальный район «Красночикойский район»

**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«КРАСНОЧИКОЙСКИЙ РАЙОН»**

**РЕШЕНИЕ**

«14» октября 2020 года № 241

с. Красный Чикой

**Об обращении Совета профсоюзных организаций муниципального района «Красночикойский район» к Президенту РФ Путину В.В.**

Рассмотрев обращение совета профсоюзных организаций МР «Красночикойский район» к Президенту РФ Путину В.В., Совет решил:

1. Принять открытое обращение к Президенту РФ Путину В.В.
2. Принять обращение к Председателю Законодательного Собрания Забайкальского края с просьбой поддержать законопроект 973252-7 «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений».
3. Настоящее решение опубликовать в уполномоченном органе печати.

Председатель Совета

муниципального района

«Красночикойский район» С.В. Стрекаловская

Муниципальный район «Красночикойский район»

**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«КРАСНОЧИКОЙСКИЙ РАЙОН»**

**Обращение**

**депутатов Совета муниципального района «Красночикойский район» к Президенту Российской Федерации В.В. Путину**

Уважаемый Владимир Владимирович!

Совет муниципального района «Красночикойский район» призывает Вас принять все меры для исполнения решения Конституционного суда (Постановление Конституционного Суда РФ от 16 декабря 2019 г. № 40-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Г.П. Лукичова»), а именно в части:

«Из приведенных правовых позиций следует, что оспариваемые положения статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в системной связи с его статьями 60.2, 149 и 151 предполагают наряду с соблюдением гарантии об установлении заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) определение справедливой заработной платы для каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей).

Соответственно, каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей). В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях, т.е. работники, выполнявшие в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с основной трудовой функцией, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу в порядке совмещения профессий (должностей), оказывались бы в таком же положении, как и те, кто осуществлял работу только по профессии (должности), определенной трудовым договором (основную трудовую функцию).

Это приводило бы к несоразмерному ограничению трудовых прав работников, согласившихся на выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, и вступало бы в противоречие с вытекающими из статьи 19 (часть 2) Конституции Российской Федерации общеправовыми принципами юридического равенства и справедливости, обусловливающими, помимо прочего, необходимость предусматривать обоснованную дифференциацию в отношении субъектов, находящихся в разном положении, и предполагающими обязанность государства установить правовое регулирование в сфере оплаты труда, которое обеспечивает справедливую, основанную на объективных критериях, заработную плату всем работающим и не допускает применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении. Кроме того, это противоречило бы и статье 37 (часть 3) Конституции Российской Федерации, устанавливающей гарантию вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Таким образом, взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации), дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)".

Обращение к Вам от всех профсоюзных комитетов Красночикойского района, уважаемый Владимир Владимирович, по поводу возмутительно низких зарплат учителей, медработников и работников культуры было направлено к Вам в сентябре этого года. Однако по давно установившейся практике работы Вашей Администрации оно, будучи даже не прочитанным до конца, было спущено на администрацию Губернатора Забайкальского края, а затем на администрацию муниципалитета. Получается совершенно абсурдная и дискредитирующая Президента ситуация: на письмо с вопросами и предложениями уровня Федерации должен ответить работник органов местного самоуправления, а иногда и сам автор письма.

Предлагаем законодательно закрепить в Трудовом кодексе Российской Федерации положение о том, что размер минимальной тарифной ставки (минимального оклада) при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих, социальных и иных выплат.

Принято решением Совета

муниципального района

«Красночикойский район»

от «14» октября 2020 года № 241