**Протокол № 139**

заседания Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Читинский район»

Заседание № 2

29.06.2021 г. г. Чита, ул. Ленина,157

Присутствовали:

А.А. Маркевич - координатор Стороны органов местного самоуправления;

Н.О. Борисова – секретарь Комиссии;

М.А.Логинова - координатор Стороны органов местного самоуправления;

О.В.Бабкина - координатор Стороны органов местного самоуправления;

Л.П. Павлова - координатор Стороны органов местного самоуправления;

Д.А.Осипов - координатор Стороны органов местного самоуправления;

Н.Ю.Ростовцева - координатор Стороны органов местного самоуправления (по согласованию);

Е.А.Кошылева – координатор Стороны органов местного самоуправления (по согласованию);

В.О.Бочкарева – координатор Стороны органов местного самоуправления;

Н.П. Грунова – координатор Стороны работников;

О.Н. Остапенко - координатор Стороны работников;

О.В.Калинина - координатор Стороны работников;

Л.А. Леснянская – координатор Стороны работодателей;

О.В.Михайлова – координатор Стороны работодателей.

Приглашенные:

И.Н.Сынбулатова - представитель отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю;

В.О.Бочкарева -

# Председательствующий – Маркевич А.А.

# Секретарь – Борисова Н.О.

# Общее количество голосов, которыми обладают члены Совета принимающие участие в заседании, составляет 13 человек.

# Кворум имеется. Заседание правомочно.

Повестка

1. Об электронной трудовой книжке, сроках предоставления отчётности работодателями (информирует представитель отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю).
2. Проект нормативного правового акта «Об оптимизации штатной численности в учреждениях образования муниципального района «Читинский район» (информирует председатель комитета образования администрации муниципального района «Читинский район» Загревская В.В.).

На заседании трехсторонней комиссии по охране труда муниципального района «Читинский район»,единогласно, были внесены два вопроса консультантом комитета образования администрации муниципального района «Читинский район Бабкиной Ольгой Владимировной, которые не были включены в повестку дня:

1. О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Читинский район» от 12 апреля 2016 года № 599 «Об утверждении структуры и штатной численности Комитета образования администрации муниципального района «Читинский район».
2. Об изменении структуры и штатной численности муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального района «Читинский район».

Проголосовало:

за - единогласно.

против - 0 чел.

воздержалось - 0 чел.

1. «Выполнение требований трудового законодательства РФ в сфере охраны труда на предприятиях и в организациях на территории муниципального района «Читинского района».

На заседании трехсторонней комиссии по охране труда муниципального района «Читинский район»,единогласно было принято заслушать ведущего специалиста отдела экономики и развития предпринимательства Управления экономики и имущества администрации муниципального района «Читинский район» Борисову Наталью Олеговну.

Проголосовало:

за - единогласно.

против - 0 чел.

воздержалось - 0 чел.

**По первому вопросу** повестки дня слушали главного специалиста отдела правовой и кадровой работы Управления делами администрации муниципального района «Читинский район» Бочкареву Валерию Олеговну; представителя отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю) Сынбулатову Ирину Николаевну

 На основании Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» с сотрудников до 31 декабря 2020 года включительно необходимо было собрать письменное заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки. Все сотрудники администрации муниципального района «Читинский район» изъявили свое желание вести трудовую книжку в бумажном варианте.

Плюсы электронной трудовой книжки:

- Быстрый доступ к информации;

- Дистанционное оформление пенсий;

- Упрощенное получение соцвыплат;

- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;

- Меньше ошибок.

Минусы электронной трудовой книжки:

- Нет информации о трудовом стаже до 2020 года;

- В электронной трудовой книжке нет сведений о награждениях;

- Дублирование записей в электронной и бумажной трудовой.

В настоящее время 1 сотрудник ведет трудовую книжку в электронной форме, который был принят на работу в феврале 2021 г.

Также, хочу отметить, что отчет о трудовой деятельности не был сдан в декабре 2020 года в ПФР. В настоящее время отчет сдан. Налажена работа с ПФР через программу 1С.

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка. Переход на ЭТК добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку.

«В соответствии с законодательством, гражданам до 31 декабря 2020 года включительно необходимо было подать письменное заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки.

ЭТК имеет ряд преимуществ: обеспечивает удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности, сводит к минимуму ошибочные, неточные и недостоверные сведения о трудовой деятельности. Дает дополнительные возможности дистанционного трудоустройства, снижает издержки работодателей на приобретение ,ведение и хранение бумажных трудовых книжек. Позволяет дистанционно оформлять пенсии по данным лицевого счета без дополнительного подтверждения, использовать данные электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.

В ЭТК отражается информация, начиная с 2020 года.

Сведения о трудовой деятельности можно получить на бумажном носителе или в электронном формате:

- у последнего работодателя( в период работы у данного работодателя);

- в КС ПФР или МФЦ;

- в личном кабинете на сайте [www.gov.pfpf.ru](http://www.gov.pfpf.ru), [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

Постановлением Правления ПФ РФ от 25.12.2019 № 730п « Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а так же порядка заполнения форм указанных сведений».

С 01.01.2020 года для работодателей введена обязанность представления в ПФР сведений о трудовой деятельности (форма СЗВ-ТД).

Форма СЗВ-ТД является документом персонифицированного учета.

Форма СЗВ-ТД представляется, начиная с 1 января 2020 года.

Форма СЗВ-ТД заполняется и представляется страхователями в территориальный орган ПФР на всех зарегистрированных лиц, с которыми заключены или прекращены трудовые отношения в соответствии с Трудовым кодексом РФ, а так же в отношении которых произведены другие кадровые изменения, в случае подачи зарегистрированным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки либо о представлении сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ.

Страхователь представляет трудовую форму СЗВ-ТД в форме электронного документа. В случае если численность работающих у него зарегистрированных лиц менее 25, он может представлять форму СЗВ-ТД на бумажном носителе.

Документ заверяется подписью руководителя или доверенного лица и печатью организации (при наличии).

Форма СЗВ-ТД представляется в случаях приема или увольнения не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа.

Гражданско-правовые договора регламентируются ГК РФ и не являются трудовыми.

За непредставление в установленный срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных сведений страхователь или его должностное лицо привлекается к административной ответственности ,предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 300 до 500 руб. (часть 2 ст. 15.33.2 Коап РФ).

За несоблюдение страхователем порядка представления сведений в форме ЭДО к такому страхователю применяются финансовые санкции в размере 1000 руб. (ст. 17 27-фз).

В соответствии с пунктами 2 и 2.2 статьи 11 ФЗ от 01.04.1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе

обязательного пенсионного страхования» сведения о зарегистрированных лицах о факте работе и о страховом стаже представляются страхователями в отношении каждого работающего у него застрахованного лица. Сведения подаются на всех застрахованных лиц, находящихся со страхователем в трудовых отношениях ( в том числе, с которым заключены трудовые договоры) или заключивших с ним гражданско-правовые договоры.

Отчет по форме СЗВ-М (сведения о факте работы застрахованных лиц)- представляется ежемесячно, начиная с «апреля 2016г», не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным. Форма утверждена постановлением Правления ПФ РФ от 15.04.2021года № 103п.

Отчет по форме СЗВ-СТАЖ и ОДВ-1( сведения о страховом стаже застрахованных лиц)- представляется ежегодно, начиная с 2017 года в срок до 01 марта года следующим за отчетным.

Форма СЗВ-СТАЖ, и порядок заполнения утверждены Постановлением Правления ПФ РФ от 06.12.2018 года № 507п ( ред. От 02.09.2020г).

Решение № 1 прилагается.

**По второму вопросу** повестки дня слушали - консультанта комитета образования администрации муниципального района «Читинский район Бабкину Ольгу Владимировну «Об оптимизации штатной численности в учреждениях образования муниципального района «Читинский район»

Руководствуясь Федеральным Законом РФ от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Читинский район» и в связи с оказанием услуг по организации бесплатного горячего питания обучающихся, согласно муниципальному контракту № 08912000006210037310001 от 20.05.2021 г. провести сокращение численности и должности подсобных рабочих в количестве 10,5 штатных единиц в 10 общеобразовательных учреждениях муниципального района «Читинский район» до 01.09.2021 года;

1. Сократить до 01.09.2021 года численность работников и должности кухонных рабочих в количестве 20,25 штатных единиц в 20 общеобразовательных учреждениях муниципального района «Читинский район»;
2. Сократить до 01.09.2021 года численность работников и должности подсобных рабочих в количестве 10,5 штатных единиц в 10 общеобразовательных учреждениях муниципального района «Читинский район»;
3. Сократить до 01.09.2021 года численность работников и должности повар в количестве 35,75 штатных единиц в 30 общеобразовательных учреждениях муниципального района «Читинский район»;
4. Сократить численность работников и должность заведующую столовой в количестве 1 штатной единицы с должностным окладом 6493 рубля 74 коп. в МОУ СОШ с.Домна.
5. Комитету образования администрации муниципального района «Читинский район» (Загревская В.В.) обеспечить приведение штатных расписаний подведомственных общеобразовательных учреждений в соответствии с пунктами 1 - 4 настоящего постановления в установленный законом срок.
6. Комитету по финансам администрации муниципального района «Читинский район» (Логинова М.А.) провести необходимые мероприятия по внесению изменений в бюджет муниципального района «Читинский район».

Решение №2 прилагается.

**По третьему вопросу** повестки дня слушали - консультанта комитета образования администрации муниципального района «Читинский район Бабкину Ольгу Владимировну «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Читинский район» от 12 апреля 2016 года № 599 «Об утверждении структуры и штатной численности Комитета образования администрации муниципального района «Читинский район».

В структуру и штатную численность Комитета образования администрации муниципального района «Читинский район» внести следующие изменения:

* 1. Вывести из состава Комитета образования администрации муниципального района «Читинский район»

- отделение финансового контроля с численностью 2 штатных единицы:

 - начальник отдела – 1 шт.ед. с должностным окладом 8071 рубль 00 коп.;

 - бухгалтер-ревизор – 1 шт.ед. с должностным окладом 7303 рубля 00 коп.;

1.2. Вывести из отдела мониторинга, качества образования и методического сопровождения делопроизводителя – 0,25 шт.ед. с должностным окладом 5920 рублей 00 копеек.

1.3. Ввести в состав Комитета образования администрации муниципального района «Читинский район» финансовый отдел с численностью 6,5 штатных единиц:

 - начальник финансового отдела – 1 шт. ед. с должностным окладом 8071 рубль 00 копеек;

 - ведущий бухгалтер – 2 шт. ед. с должностным окладом 7763 рубля 00 копеек;

- ведущий экономист – 1 шт. ед. с должностным окладом 7763 рубля 00 копеек;

 - бухгалтер-ревизор – 1 шт. ед. с должностным окладом 7302 рубля 00 копеек;

- экономист – 0,5 шт. ед. с должностным окладом 7302 рубля 00 копеек;

 - специалист по охране труда – 0.5 шт. ед. с должностным окладом 5920 рублей 00 копеек;

- делопроизводитель 0.5 шт. ед. с должностным окладом 5920 рублей 00 копеек;

1. Комитету образования администрации муниципального района «Читинский район» (Загревская В.В.):
	1. В течение трёх рабочих дней со дня принятия настоящего постановления утвердить штатное расписание Комитета образования администрации муниципального района «Читинский район».
	2. Провести организационно-правовые мероприятия, связанные с изменениями структуры и штатной численности Комитета образования администрации муниципального района «Читинский район».
2. Комитету по финансам администрации муниципального района «Читинский район» (Логинова М.А.):
	1. . Провести необходимые мероприятия по внесению изменений в бюджет муниципального района «Читинский район».
	2. Направить финансовые средства на выплату высвобождаемым работникам компенсационных выплат, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Решение №3 прилагается.

**По четвертому вопросу** повестки дня слушали - консультанта комитета образования администрации муниципального района «Читинский район Бабкину Ольгу Владимировну об изменении структуры и штатной численности муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального района «Читинский район».

1. В структуру и штатную численность муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального района «Читинский район» внести следующие изменения:
	1. Вывести из состава муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального района «Читинский район»:

- отдел учёта и отчётности с численностью 9 штатных единиц:

 - начальник отдела – 1 шт.ед. с должностным окладом 8071 рубль 00 коп.;

 - ведущий бухгалтер – 8 шт.ед. с должностным окладом 7763 рубля 00 коп.;

-отдел учёта основных средств и материальных запасов с численностью 5 штатных единиц:

 - начальник отдела – 1 шт.ед. с должностным окладом 8071 рубль 00 коп.;

 - ведущий бухгалтер – 4 шт.ед. с должностным окладом 7763 рубля 00 коп.;

* 1. Вывести из отдела планирования, финансирования и анализа исполнения бюджета ведущего специалиста – 1 шт.ед. с должностным окладом 7763 рублей 00 копеек.
	2. Ввести в состав муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального района «Читинский район» отдел учёта материалов и бухгалтерской отчётности с численностью 11 штатных единиц:

 - начальник отдела – 1 шт. ед. с должностным окладом 8071 рубль 00 копеек;

 - ведущий бухгалтер – 10 шт. ед. с должностным окладом 7763 рубля 00 копеек;

1. Комитету образования администрации муниципального района «Читинский район» (Загревская В.В.):
	1. В течение трёх рабочих дней со дня принятия настоящего постановления утвердить штатное расписание муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального района «Читинский район».
	2. Провести организационно-правовые мероприятия, связанные с изменениями структуры и штатной численности муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального района «Читинский район».
2. Комитету по финансам администрации муниципального района «Читинский район» (Логинова М.А.):
	1. Провести необходимые мероприятия по внесению изменений в бюджет муниципального района «Читинский район».
	2. Направить финансовые средства на выплату высвобождаемым работникам компенсационных выплат, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Дополнительно Бабкина О.В. вынесла вопрос не входящий в повестку дня«Об установлении предельной штатной численности работников общеобразовательных учреждений».

На основании Распоряжения Министерства образования и науки Забайкальского края от 16 марта 2021 года № 75-р « Об установлении предельной штатной численности работников дошкольных и общеобразовательных учреждений, финансирование которых осуществляется за счет средств бюджета Забайкальского края на период январь-июнь 2021 года», акта проверки Министерством по финансам от 29.01.2021 года № 11/1-08-10, Комитет образования администрации муниципального района «Читинского района» ходатайствует о рассмотрении следующих вопросов:

 «Об установлении предельной штатной численности работников общеобразовательных учреждений, финансирование которых осуществляется за счет бюджета Забайкальского края в разрезе категорий персонала, вывести с 01 сентября 2021 года:

- административно – управленческий персонал 0,75ставки;

- учебно – вспомогательный персонал 0,25 ставки;

- прочий персонал – 1,5 ставки.

Об установлении предельной штатной численности работников дошкольных образовательных учреждений, финансирование которых осуществляется за счет бюджета Забайкальского края в разрезе категорий персонала, вывести с 01 сентября 2021 года:

- учебно – вспомогательный персонал – 1,67 ставки;

- прочий персонал – 1,25 ставки.

Об установлении предельной штатной численности работников дошкольных образовательных учреждений, финансирование которых осуществляется за счет муниципального бюджета с 01 сентября 2021 года вывести:

- сторож – 7,53 ставки;

- машинист котельной (истопник) – 2,5 ставки.

Ввести:

- водитель автомобиля – 1 ставка;

- машинист котельной (кочегар) – 8,0 ставки;

- завхоз – 0,5 ставки;

- сторож – 1,30 ставки.

Решение №4 прилагается**.**

**По пятому вопросу** повестки дня слушали - ведущего специалиста отдела экономики и развития предпринимательства Управления экономики и имущества администрации муниципального района «Читинский район» Борисову Наталью Олеговну.

В связи с произошедшим несчастным случаем 21 мая 2021 года на очистных сооружения Таганрогского водоканала в поселке Дмитриадовка при выполнении работ в коллекторе погибло 11 человек.

 В связи с этим, был запланирован и проведен ряд мероприятий о неукоснительном исполнении требований трудового законодательства при выполнении работ повышенной опасности в организациях ЖКХ .

С 01 июня 2021 года по 08 июня 2021 года специалистом по охране труда муниципального района «Читинский район» были проведены профилактические рейды в ресурсоснабжающие организации муниципального района «Читинский район» и управляющие компании обслуживающие МКД на территории муниципального района «Читинский район» в пгт. Атамановка,пгт. Новокручининское, с.Домна, с.Маккавеево, , ст. Лесная, с. Кука курорт,с. Лесной городок,с. Угдан.

Входе проверок в 18 организациях осуществляющие деятельность в сфере ЖКХ был проведен анализ состояния условий охраны труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, в результате которого были выявлены незначительные нарушения. Для их устранения были даны рекомендации.

Дополнительно, 04 июня 2021 года было проведено совещание на тему:«Изменение законодательства в сфере охраны труда в организациях ЖКХ», на котором работодателям ресурсоснабжающих организаций муниципального района «Читинский район» и управляющих компаний обслуживающие МКД на территории муниципального района «Читинский район» было доведено:

- решение краевой межведомственной комиссии по охране труда ,осуществляющих деятельность в сфере ЖКХ № 20/21531 от 28 октября 2020 года;

- приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве» вводятся новые Правила по охране труда в ЖКХ с 01 января 2021 года;

- виде таблиц представлен информационный материал о последних изменениях в законодательстве по охране труда, полный список ПОТ, вступивших с 01 января 2021 года, а так же запланированные изменения по охране труда в 2021 году;

- вся необходимая информация размещена на официальном сайте администрации муниципального района «Читинский район».

В I квартале в целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах проводился конкурс по итогам 2020 года .

По итогам выездных проверок в организациях здравоохранения и социальной защиты населения; образования были выявлены незначительные нарушения в работе по охране труда, где было рекомендовано их устранение.

Победители были награждены ценными призами и благодарственными письмами. Конкурсанты занявшие призовые места были направлены для участия в краевом конкурсе на «Лучшую организацию работы  по охране труда в Забайкальском крае по итогам 2020 года».

Решение №5 прилагается.

Ио главы

муниципального района «Читинский район»,

координатор комиссии Ю.В.Жукова