



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЧИТИНСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« » _____ 2021 года №

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Читинский район» (2021-2023 годы)»

В соответствии с Решением Совета муниципального района «Читинского района» от 30 ноября 2018 года № 25 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального района «Читинский район» на период до 2030 года», Постановлением администрации муниципального района «Читинский район» от 14 марта 2014 года № 694 « Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ муниципального района «Читинский район», Порядка проведения и критериев оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального района «Читинский район», в целях создания условий для устойчивого роста экономики муниципального района «Читинский район», а также внедрения программно-целевого принципа формирования бюджета в деятельность органов местного самоуправления муниципального района «Читинский район», на основании Устава муниципального района «Читинский район»

постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Читинский район» (2021-2023 годы)» (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального района «Читинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального
района «Читинский район»

В.Ю.Машуков

ПРИЛОЖЕНИЕ
Утверждена
постановлением Администрации
муниципального района
«Читинский район»
от _____ г. № _____

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Улучшение условий и охраны труда
в муниципальном районе «Читинский район»
(2021-2025 годы)»

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Улучшение условий и охраны труда
в муниципальном районе «Читинский район»
(2021-2025 годы)»

Ответственный исполнитель программы	Администрация муниципального района «Читинского района»
Соисполнители программы	Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район», комитет образования администрации муниципального района «Читинский район»
Цель программы	- разработка и реализация комплекса мер, направленных на создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
Задачи программы	- улучшение условий и охраны труда в организациях Читинского района с целью снижения профессиональных рисков; - информационное обеспечение условий и охраны труда.
Этапы и сроки реализации программы	Срок реализации программы: 2021 - 2025 годы. Программа реализуется в один этап.
Объемы бюджетных ассигнований программы	Общий объем финансирования программы за счет средств муниципального бюджета в 2021-2025 годах составит 11 634,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год – 30,0 тыс. рублей; 2022 год – 2 754,5 тыс. рублей; 2023 год – 2 850,0 тыс. рублей; 2024 год – 2 950,0 тыс. рублей; 2025 год – 3 050,0 тыс. рублей.
Ожидаемые	- снижение производственного травматизма,

<p>значения показателей конечных результатов реализации программы</p>	<p>профессиональной заболеваемости, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; - совершенствование системы управления охраной труда в организациях; - взаимодействие и методическое руководство работой служб охраны труда организаций муниципального района «Читинский район»; - контроль за соблюдением нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы условий и охраны труда, предоставление работникам предусмотренных законодательством компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда; - пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации. <p>Для количественной оценки результатов реализации программы предусмотрена система целевых показателей (индикаторов) и их значений по годам реализации муниципальной программы.</p>
<p>Целевые показатели (индикаторы)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли учреждений с проведенной специальной оценкой условий труда от общего числа подлежащих проведению до 100%. 2. Снижение случаев производственного травматизма, до 0. 3. Охват учреждений проверками по соблюдению трудового законодательства, 100%. 4. Количество руководителей учреждений и специалистов по охране труда, прошедших обучение по охране труда, 100%.

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации Программы.

Результатом системной работы, проводимой в Читинском районе в рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Читинский район» на 2021-2025 годы» является улучшение условий труда работников в организациях района, посредством проведения специальной оценки условий труда, обучение по охране труда руководителей и специалистов бюджетных учреждений.

Анализ несчастных случаев на производстве показывает, что в общей структуре причин несчастных случаев более 70 % занимают типичные причины организационного характера, в числе которых наряду с нарушениями требований безопасности, неудовлетворительно организацией производства работ выявлены такие, как недостатки в обучении работников безопасности

труда, нарушение трудовой дисциплины.

Программно-целевой подход позволяет внедрить единые механизмы управления профессиональными рисками в организациях, расположенных на территории Читинского района, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, активизировать ресурсы организаций внебюджетного сектора экономики и финансовые средства муниципального бюджета (в отношении подведомственных организаций).

В последние годы состояние условий и охраны труда в организациях муниципального района «Читинский район» характеризуется тенденцией снижения производственного травматизма. Однако в целом состояние в сфере охраны труда не позволяет его признать положительным.

В 2020 году на территории Читинского района 1 человек получили производственные травмы.

Большинство несчастных случаев на производстве происходит вследствие неудовлетворительной организации работ руководителей и специалистов по охране труда, недостатков в обучении работников и их непосредственных руководителей методам охраны труда, безопасного выполнения работ, правил пожарной безопасности, а также нарушений трудовой и производственной дисциплины. Зачастую несчастный случай происходит от неосознанного отношения работников к выполнению трудовых обязанностей.

Одним из действенных механизмов обеспечения здоровых и безопасных условий труда является аттестация рабочих мест по условиям труда, которая в организациях проводится медленно, в связи с недостатком финансовых средств.

Фактическое состояние ситуации с охраной труда в районе указывает на необходимость программного подхода к проблеме улучшения условий и охраны труда, разработки и осуществления районной целевой программы улучшения условий и охраны труда.

Раздел 2. Описание целей и задач Программы.

Целью программы является разработка и реализация комплекса мер, направленных на создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, расположенных на территории муниципального района «Читинский район» Забайкальского края.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- улучшение условий и охраны труда в организациях Читинского района с целью снижения профессиональных рисков;
- информационное обеспечение условий и охраны труда.

Для оценки хода и результативности реализации мероприятий Программы, решения поставленных задач разработана система ожидаемых конечных результатов и важнейших целевых показателей.

Целевые показатели Программы соответствуют её цели и задачам, совместимы с аналогичными областными показателями оценки состояния

условий и охраны труда, достоверны и доступны для определения, достигаются в результате реализации программных мероприятий.

Механизмы управления Программой базируются на принципах партнерства органов местного самоуправления, профсоюзов и организаций, а также четкого разграничения полномочий и ответственности всех исполнителей Программы.

Программа позволит планомерно проводить работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих, предусмотреть необходимые финансовые и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели.

Раздел 3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа будет реализована в один этап в течение 2021 - 2025 годов.

Раздел 4. Перечень показателей основных мероприятий Программы

Перечень показателей основных мероприятий муниципальной программы представлен в Приложении № 1.

Раздел 5. Перечень показателей конечных результатов Программы

Перечень показателей конечных результатов муниципальной программы представлен в Приложении № 1.

Раздел 6. Финансовое обеспечение реализации Программы

Общий объем финансирования программы за счет средств муниципального бюджета в 2021-2025 годах составит 11 634,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 30,0 тыс. рублей;
- 2022 год – 2 754,5 тыс. рублей;
- 2023 год – 2 850,0 тыс. рублей;
- 2024 год – 2 950,0 тыс. рублей;
- 2025 год – 3 050,0 тыс. рублей.

Раздел 7. Описание рисков реализации Программы

На достижение предусмотренных в Программе конечных результатов могут оказать влияние следующие риски.

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
------	-------------------------	---------------------

1. Внешние риски		
1.1. Изменение федерального законодательства, ухудшающее условия выполнения муниципальной программы	Невозможность реализации ряда основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы, не достижение заявленных результатов	Мониторинг потенциальных изменений федерального законодательства, при необходимости - принятие мер, минимизирующих негативные последствия изменения федерального законодательства
1.2. Низкая активность участия в реализации мероприятий муниципальной программы, организаций, их незаинтересованность во взаимодействии с органами местного самоуправления	Не достижение запланированных результатов реализации муниципальной программы	Распространение информации о программе в целях расширения круга ее участников, заключение и контроль реализации соглашений о взаимодействии с заинтересованными сторонами
1.3. Изменение федерального законодательства, ухудшающее условия выполнения муниципальной программы	Невозможность реализации ряда основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы, недостижение заявленных результатов	Мониторинг потенциальных изменений федерального законодательства, при необходимости - принятие мер, минимизирующих негативные последствия изменения федерального законодательства
2. Внутренние риски		
2.1. Недостаточная скоординированность деятельности по реализации муниципальной программы	Нарушение сроков выполнения мероприятий муниципальной программы, недостижение запланированных результатов деятельности	Назначение ответственных исполнителей, организация текущего мониторинга хода выполнения мероприятий программы

Описание рисков реализации программы и способы их минимизации

При реализации программы возможно возникновение целого ряда внешних рисков, которые могут привести к невыполнению основных мероприятий и не достижению запланированных результатов, в том числе:

- изменение федерального законодательства, приводящее к невозможности реализации мероприятий программы. Для минимизации последствий планируется осуществлять постоянный мониторинг состояния правового регулирования и при необходимости разрабатывать меры, нейтрализующие последствия таких изменений;

- сокращение возможностей финансирования мероприятий. В целях снижения неблагоприятных последствий в рамках правового поля будут приниматься меры, в том числе направленные на замещение источников финансирования, ставших недоступными, на другие источники средств.

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда в
муниципальном районе «Читинский
район» на 2021-2025 годы»

Основные мероприятия, показатели и объемы финансирования программы
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе «Читинский район» (2021-2025 годы)»

№	Наименование целей, задач, основных мероприятий, показателей	Единица измерения показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Значения по годам реализации					ИТОГО
					2021	2022	2023	2024	2025	
1	Цель: разработка и реализация комплекса мер, направленных на создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности	X	2021-2025	Руководители организаций (учреждений), специалист по охране труда	X	X	X	X	X	X
2	Финансирование за счет районного бюджета	Тыс. рублей	2021-2025	X	30,0	2754,5	2850,0	2950,0	3050,0	11634,5
3	Задача 1: улучшение условий и охраны труда в организациях Читинского района с целью снижения профессиональных рисков	X	2021-2025	Руководители организаций (учреждений), специалист по охране труда	X	X	X	X	X	X
	Финансирование за счет районного бюджета	Тыс. рублей	2021-2025	X	30,0	2754,5	2850,0	2950,0	3050,0	11634,5
3.1	Мероприятие: Организация проведения периодических медицинских осмотров работников	X	2021-2025	Руководители организаций (учреждений)	X	X	X	X	X	X

	организаций и учреждений									
3.1.1	Показатель: Количество проведенных периодических медицинских осмотров работников организаций и учреждений	Количество	2021-2025	Руководители организаций (учреждений)	1000	1000	1000	1000	1000	5000
3.2	Мероприятие: Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в организациях	X	2021-2025	Руководители организаций (учреждений), комитет образования, комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район»	X	X	X	X	X	X
3.2.1	Финансирование за счет районного бюджета	Тыс. рублей	2021-2025	X	0,0	2714,5	2800,0	2900,0	3000,0	11414,5
3.3	Мероприятие: Мониторинг производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе смертности от предотвратимых производственных причин	X	2021-2025	Администрация муниципального района «Читинский район»	X	X	X	X	X	X
3.3.1	Показатель: Количество производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе смертности от предотвратимых производственных причин	Единиц	2021-2025	Руководители организаций (учреждений)	1	0	0	0	0	1
3.4	Мероприятие: Проведение СОУТ в организациях	X	2021-2025	Руководители организаций (учреждений),	X	X	X	X	X	X

	(учреждениях)			комитет образования, комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район»						
3.4.1	Показатель: Количество рабочих мест, в отношении которых проведена СОУТ	%	2021-2025	Руководители организаций (учреждений), комитет образования, комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район»	10	15	20	20	20	100
3.5	Мероприятие: Проведение конкурса по охране труда	X	2021-2025	Администрация муниципального района «Читинский район»	X	X	X	X	X	X
3.5.1	Финансирование за счет районного бюджета	Тыс. рублей	2021-2025	X	30,000	40,000	50,000	50,000	50,000	220,000
4	Задача 2: информационное обеспечение условий и охраны труда	X	2021-2025	Руководители организаций (учреждений), специалист по охране труда	X	X	X	X	X	X
	Финансирование за счет районного бюджета	Тыс. рублей	2021-2025	X	X	X	X	X	X	X
4.1	Мероприятие: Организация обучения руководителей и специалистов организаций (учреждений) района по охране труда	X	2021-2025	Руководители организаций (учреждений)	X	X	X	X	X	X
4.1.1	Показатель: Количество специалистов, получивших обучение	Единиц	2021-2025	Руководители организаций (учреждений)	0	20	22	25	30	97

	по охране труда									
4.2	Мероприятие: Проведение семинаров, совещаний по вопросам охраны труда	X	2021-2025	Администрация муниципального района «Читинский район»	X	X	X	X	X	X
4.2.1	Показатель: Количество проведенных семинаров, совещаний по вопросам охраны труда	Количество	2021-2025	Администрация муниципального района «Читинский район»	1	4	4	4	4	17
4.3	Мероприятие: освещение в СМИ вопросов охраны труда	X	2021-2025	Администрация муниципального района «Читинский район»	X	X	X	X	X	X
4.3.1	Показатель: Количество размещенных статей в СМИ	Количество статей, публикаций	2021-2025	Администрация муниципального района «Читинский район»	Не менее 20	Не менее 30	Не менее 30	Не менее 30	Не менее 30	X
4.4	Мероприятие: Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров организаций всех форм собственности, заключенных на территории муниципального района «Читинский район»	X	2021-2025	Администрация муниципального района «Читинский район»	X	X	X	X	X	X
4.4.1	Показатель: Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию	Количество	2021-2025	Администрация муниципального района «Читинский район»	По мере поступлен ия	По мере поступления	По мере поступления	По мере поступления	По мере поступления	X
4.5	Мероприятие: Проведение межведомственной комиссии по охране труда	В течении года, количество	2021-2025	Администрация муниципального района «Читинский район»	1	4	4	4	4	15

4.6	Мероприятие: проведение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Читинский район»	В течении года, количество	2021-2025	Администрация муниципального района «Читинский район»	4	4	4	4	4	20
-----	---	----------------------------------	-----------	---	---	---	---	---	---	----