

**Решение**  
**краевой межведомственной комиссии по охране труда**

08 октября 2021 г.

г.Чита, ул.Чайковского, 8

**Осуществление ведомственного контроля по соблюдению требований  
трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих  
нормы трудового права**

Заслушав информацию начальника отдела государственной экспертизы условий и охраны труда управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края А.В. Степанова и главного специалиста отдела правового обеспечения Министерства здравоохранения Забайкальского края А.И. Морицана, Комиссия отмечает, что Закон Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления» (далее Закон № 453-ЗЗК) способствует выявлению, пресечению и предотвращению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В целях совершенствования практики по реализации ведомственного контроля в 2020 году и текущем периоде 2021 года Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края проведена работа по внесению изменений в Закон № 453-ЗЗК в части исключения статьи 8 Порядок декларирования подведомственной организацией соответствия деятельности обязательным требованиям, в виду того что с 2017 года данный метод декларирования не применяется на территории Российской Федерации в связи с риск-ориентированным подходом к деятельности предприятий и организаций всех форм собственности (Закон Забайкальского края от 2 декабря 2020 года № 1867-ЗЗК) и по инициативе прокуратуры Забайкальского края Законом Забайкальского края от 24 февраля 2021 года № 1912-ЗЗК внесены изменения: по расширению круга субъектов, которые имеют право инициировать проведение внеплановой проверки в отношении подведомственной организации, в качестве основания проведения внеплановой проверки подведомственной организации предусмотреть поступление соответствующего требования прокурора; скорректирована норма, регламентирующая направление акта проверки в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае; установлен и закреплён предельный срок для устранения выявленных нарушений, отражаемый в акте проверки, определяет порядок и срок рассмотрения поступивших возражений на акт проверки.

На 2021 год, согласно планам, исполнительными органами государственной власти (далее - ИОГВ) и органами местного самоуправления (далее – ОМС) Забайкальского края запланировано проведение 311 проверок подведомственных учреждений (план на 2020 год - 379 проверок). Из них 61 проверка ИОГВ и 249 проверок ОМС. За первое полугодие 2021 года проведено 127 проверок или 41% от общего количества проверок.

К дисциплинарной ответственности по результатам проверок в 2020 году привлечено 6 руководителей подведомственных учреждений, за первое полугодие 2021 года – 3 руководителя).

Анализ типичных нарушений требований трудового законодательства установлено, что специалисты ИОГВ Забайкальского края в большей степени проверяют в подведомственных учреждениях кадровое производство и оплату труда, выявленные нарушения по охране труда зафиксированы были единичные случаи.

В ОМС установлено, что основной упор при проведении проверки делается по выявлению нарушений по охране труда, что в свою очередь свидетельствует, что проверки в подведомственных учреждениях проводят специалисты, обеспечивающие осуществления переданных государственных полномочий в сфере труда, единолично. Однако проверки по Закону № 453-33К рекомендуется проводить комплексно комиссиями (рабочими группами), которые должны состоять из специалистов кадровых служб (отделов), юристов, специалистов по охране труда, экономистов.

Комиссия отмечает положительный опыт работы Министерства здравоохранения Забайкальского края (далее – Министерство) по реализации в подведомственных учреждениях Закона № 453-33К.

Министерство относит контроль за соблюдением трудовых прав медицинских работников и требований трудового законодательства к одной из приоритетных задач по координации и регулированию деятельности подведомственных организаций. План проведения плановых проверок на очередной год утверждается министром и размещается на официальном сайте Министерства ([www.chitazdrav.ru](http://www.chitazdrav.ru)) в декабре каждого календарного года.

Плановые проверки проводятся комиссией в выездной форме, обследуются территория, здания, сооружения, помещения учреждения, оборудование и транспортные средства, проверяется наличие необходимых документов и разрешений, условия труда персонала.

Состав комиссии Министерства входят юрист, консультант отдела кадровой политики, бухгалтер-ревизор, главный инженер по охране труда.

По результатам проверок виновные в нарушении трудового законодательства руководители учреждений и их должностные лица могут привлекаться к дисциплинарной ответственности. Кроме того, допущенные нарушения, как правило, отражаются на размере оплаты труда должностных лиц в соответствии с принципом эффективного контракта.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию А.В. Степанова и А.И. Морицана.

2. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:

2.1. Продолжить практику ежегодного рассмотрения на заседаниях Комиссии вопроса «Осуществление ведомственного контроля по соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права»;

2.2. Оказывать необходимую методическую и консультативную помощь исполнительными органами государственной власти и органам местного самоуправления Забайкальского края по реализации Закона № 453-ЗЗК. **Постоянно;**

3. Исполнительным органам государственной власти Забайкальского края, имеющим подведомственные учреждения и органам местного самоуправления:

3.1. Продолжить практику по обобщению типичных нарушений, выявляемых в ходе проверок, и направлению в подведомственные учреждения;

3.2. Осуществлять проведение методической работы в отношении подведомственных организаций с использованием информационно-телекоммуникационных сетей; **Постоянно;**

3.3. Обеспечить устранение всех нарушений, выявленных в ходе проведения проверок в подведомственных организациях; **В сроки, установленные в акте проверки**

3.4. Планы проверок подведомственных учреждений на 2022 год утвердить до 31 декабря 2021 года и разместить на официальных сайтах в открытом доступе в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет». Утвержденные планы направить в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края с указанием адреса ссылки, размещенного плана **до 31 декабря 2021 года и далее постоянно;**

3.5. Строго соблюдать сроки предоставления и повысить качество предоставляемых в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края ежеквартальных отчетов о результатах работы по осуществлению ведомственного контроля; **Срок до 01 числа месяца, следующего за отчетным кварталом**

3.6. При организации проведения проверок в подведомственных организациях использовать в работе Методические рекомендации «По осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Забайкальском крае», утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 апреля 2019 года № 489 (в ред. от 22 марта 2021 года № 487); **Постоянно**

3.7. Вести журнал учета проводимых мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных организаций, руководствуясь Приложением № 4 к Методическим рекомендациям; **Постоянно**

3.8. Расширять направления проведения плановых проверок, включая в них все вопросы соблюдения трудового законодательства.

**Постоянно**

4. Руководителю органа местного самоуправления муниципального района «Ононский район»:

4.1. Принять меры по недопущению халатного отношения к реализации ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном образовании; **Постоянно**

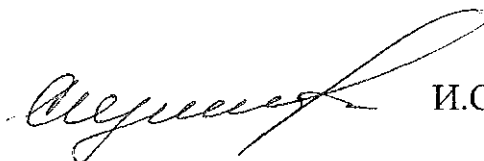
4.2. Разработать положение (порядок) о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства на территории МР «Ононский район»; **Срок до 15 октября 2021 года**

4.3. Утвердить План проверок подведомственных учреждений на 2021 год утвердить, включив не менее трех учреждений, и разместить на официальном сайте в открытом доступе в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»; **Срок до 15 октября 2021 года**

4.4. Сформировать постоянно действующую комиссию для осуществления ведомственного контроля и постоянной координации подведомственных организаций по соблюдению трудового законодательства. **Срок до 15 октября 2021 года**

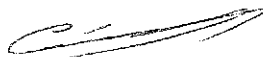
5. Довести настоящее решение Комиссии до руководителей подведомственных организаций (учреждений). **При получении.**

Председатель комиссии



И.С. Щеглова

Секретарь комиссии



А.В. Степанов