

**Решение**  
**краевой межведомственной комиссии по охране труда**

20 июля 2022 г.

г. Чита

**Анализ причин производственного  
травматизма в транспортной отрасли, допустивших  
рост производственного травматизма в 2021 году**

Заслушав информации заместителя руководителя Государственной инспекции труда – заместителя главного государственного инспектора труда в Забайкальском крае Л.В. Ботоевой, начальника службы охраны труда и промышленной безопасности Забайкальской железной дороги филиал ОАО «РЖД» И.В. Батуева, Комиссия отмечает, что, несмотря на снижение общего количества несчастных случаев на производстве в транспортной отрасли коэффициент тяжести несчастных случаев, остается пока высоким.

Из 32 несчастных случаев на производстве зарегистрированных в Забайкальском крае в 2021 году 6 несчастных случаев приходится на деятельность в сфере транспорта.

По сравнению с 2020 годом в транспортной отрасли отмечается снижение как общего количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями, так и уровня тяжелого производственного травматизма, однако количество смертельных несчастных случаев увеличилось с 1 до 2.

По уточненным данным в 2020 году в сфере транспорта допущено 8 несчастных случаев, 1 смертельный, 7 тяжелых, в 2021 году из 6 несчастных случаев, 2 смертельных случая, 3 тяжелых, 1 групповой, в результате которого 1 работник погиб, 1 работник получил тяжелые травмы.

По видам (типам) несчастные случаи с тяжелыми последствиями в 2021 году распределены следующим образом: 2 несчастных случая (1 смертельный, 1 тяжелый) произошли в результате дорожно-транспортного происшествия, групповой несчастный случай произошел в результате транспортного происшествия на воздушном транспорте, 1 тяжелый несчастный случай в результате падения пострадавшего на поверхности одного уровня; 1 тяжелый несчастный случай и 1 смертельный несчастный случай в результате падения при разности уровней высот.

За допущенные нарушения законодательства об охране труда, выявленные в ходе проведенных расследований, Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае виновные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов на сумму 2229 тыс. рублей.

На Забайкальской железной дороге, являющейся важнейшей транзитной составляющей Транссибирской магистрали и одной из ключевых транспортных магистралей восточной части России, ежегодно регистрируются случаи производственного травматизма. Так 2021 году 18

человек получили травмы на производстве, из них 11 человек с легким исходом, 5 тяжелым и 2 человека со смертельным исходом.

По видам происшествий и поражающим факторам преобладают падения с высоты – 28%, крушения, аварии – 22 %, падение на поверхности – 17 %, поражение электричеством – 11 %, придавливание приспособлениями – 7 %, дорожно-транспортные происшествия – 6 %.

Для достижения безопасности труда работников Забайкальской железной дорогой утверждены и реализуются программа улучшения условий охраны труда в ОАО «РЖД» на 2021 – 2023 годы, программа мероприятий по реализации концепции «Vision Zero».

Помимо безопасности работников Забайкальской железной дороги, реализуется программа по предупреждению травматизма граждан на объектах инфраструктуры ОАО «РЖД».

Так в рамках реализации Национальной программы Дальнего Востока на территории Забайкальского края предусмотрено строительство 30 транзитных разноуровневых пешеходных переходов через железнодорожные пути общего пользования. Однако вопрос строительства не решается.

Ежегодно на мероприятия по улучшению условий и охраны труда Забайкальской железной дорогой выделяются и осваиваются более 800 млн. рублей, что составляет 0,77 % от обще годовых затрат по основным видам деятельности. В 2021 году на мероприятия по снижению травматизма освоено более 310 млн. рублей, а на мероприятия по улучшению условий труда более 480 млн. рублей.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию Л.В. Ботоевой, И.В. Батуева.
2. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края и Государственной инспекции труда в Забайкальском крае в целях профилактики подготовить анализ производственного травматизма за первое полугодие 2022 года с практическим обзором несчастных случаев. **Срок до 5 августа 2022 года**
3. Министерству строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края:
  - 3.1 уделять должное внимание вопросам безопасности труда в транспортной отрасли; **Постоянно**
  - 3.2 в целях минимизации риска получения травмы гражданами на железнодорожных путях организовать взаимодействие с Забайкальской железной дорогой по вопросу строительства разноуровневых пешеходных переходов через железнодорожные пути общего пользования. Доклад Губернатору Забайкальского края представить **до 30 сентября 2022 года.**
3. Рекомендовать руководителям муниципальных образований:
  - 3.1 разместить решение краевой межведомственной комиссии по охране труда в СМИ и официальном сайте органа местного самоуправления; **Срок с момента получения**

3.2 довести решение краевой межведомственной комиссии по охране труда до организаций, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края. **Срок при получении**

4. Руководителям организаций, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края в соответствии с требованиями трудового законодательства:

4.1 обеспечить создание и функционирование эффективной системы управления охраной труда, с учетом Приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

4.2 проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков с использованием Приказа Минтруда России от 28 декабря 2021 года № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» и приказа Минтруда России от 31 января 2022 года № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»; **Постоянно**

4.3 проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

4.4 вести реестр нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов; **Постоянно**

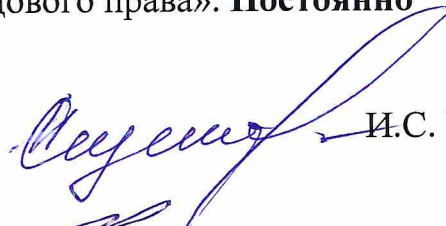
4.5 обеспечить информирование работников об условиях труда на их рабочих местах в соответствии с приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда», приказом Минтруда России от 17 декабря 2021 года № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателями информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда»; **Постоянно**

4.6 обеспечить своевременное и объективное расследование случаев профессиональных заболеваний работников, несчастных случаев на производстве, учет микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с приказом Минтруда России от 15 сентября 2021 года № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»; **Постоянно**

4.7 проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права с помощью интернет-сервиса «Электронный инспектор» и Приказа Роструда от 01 февраля 2022 года № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». **Постоянно**

Председатель комиссии



И.С. Щеглова

Секретарь комиссии



А.В. Степанов

**Решение**  
**краевой межведомственной комиссии по охране труда**

20 июля 2022 г.

г. Чита

**О проведении медицинских осмотров работников в Забайкальском крае с учетом изменения требований действующего законодательства в 2021 году**

Заслушав информацию главного внештатного специалиста профпатолога Министерства здравоохранения Забайкальского края главного специалиста профпатолога в Дальневосточном Федеральном округе Н.И. Горяева, Комиссия отмечает, что Качество проведения обязательных медицинских осмотров зависит не только от медицинских организаций, проводящих медицинские осмотры, но и от всех субъектов, участвующих в этом процессе: работодателя, работника.

С апреля 2021 года обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работающим во вредных и (или) опасных условиях труда проводятся в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации № 29н от 28 января 2021 года «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и совместного приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации и Минтруда России № 988н/14320н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры при поступлении на работу и периодичность медицинских осмотров».

С целью внедрения в практику приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации № 29н от 28 января 2021 года Министерство здравоохранения Забайкальского края, совместно с Управлением Роспотребнадзора по Забайкальскому краю организовали два семинара для врачей профпатологов, врачей специалистов, принимающих участие в проведении обязательных медицинских осмотров работающих во вредных и опасных условиях труда.

В Забайкальском крае вышеуказанные медицинские осмотры проводят 46 медицинских организаций:

- 4 частные медицинские организации: ООО Эталон Мед, ООО Медикс Холдинг, ООО БеЛо, ООО Медикс;
- 8 негосударственных медицинских организаций: 7 организаций

НУЗ «Узловая поликлиника», 1 организация НУЗ «Дорожная клиническая больница»;

– 34 медицинские организации Министерства здравоохранения Забайкальского края;

ведомственные медицинские организации Министерства обороны, МВД, ФСБ, ФМБА и т.д.

По данным отчетов медицинских организаций Министерства здравоохранения Забайкальского края подлежало проведению периодических медицинских осмотров - 62 322 работающих, из них: 42090 женщин и 20231 мужчин.

Количество работающих во вредных условиях труда, подлежащих периодическим медицинским осмотрам составило - 21212 работающих, из них: 12722 мужчин, 8490 женщин.

Прошли периодический медицинский осмотр 20 872 работающих во вредных условиях труда (98,4%), из них: женщин – 8372 (98,6%); мужчин - 12505 (98,3%).

Не завершили прохождение периодического медицинского осмотра 600 работающих.

Из 41 109 работников (декретированная группа) 33 600 женщин и 7 396 мужчин прошли периодический медицинский осмотр 40 574 человек (98,7%), из них: 33 196 женщин (98,8%) и 7 396 мужчин (98,5%).

Не завершили прохождение периодического медицинского осмотра 404 человека. Причины не завершения обязательного медицинского осмотра – временная нетрудоспособность, отпуск, увольнение, дополнительные обследования, прохождение медосмотра в следующем году.

По результатам периодических медицинских осмотров для проведения экспертизы профпригодности в Центре профпатологии Министерства здравоохранения Забайкальского края было направлено 52 человека. Положительное заключение для продолжения работы было сделано 44 работающим, 8 работающим сделано отрицательное заключение по продолжению дальнейшей трудовой деятельности.

Анализ о проводимых обязательных медицинских осмотрах на территории Забайкальского края не полный, так как частные медицинские организации и негосударственные медицинские организации в нарушение пункта 47 приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации № 29н не направляют «Заключительные акты» в Центр профпатологии Министерства здравоохранения Забайкальского края.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию Министерства здравоохранения Забайкальского края.

2. Министерству здравоохранения Забайкальского края:

2.1 продолжить работу по осуществлению контроля за качеством проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров; **Постоянно**

2.2 направлять работников из групп повышенного риска, лиц с признаками воздействия вредных факторов и начальными признаками профессиональных заболеваний, а также лиц, имеющих стаж более пяти лет в контакте с вредным фактором, на углубленный осмотр в Центры профпатологии; **Постоянно**

2.3 для реализации в полном объеме пункта 47 приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации № 29н подготовить локальный акт о центре профпатологии Забайкальского края с направлением в медицинские учреждения, имеющих лицензию на проведение медицинских осмотров, всех форм собственности; **Срок до 10 августа 2022 года**

2.4 в целях улучшения качества проведения периодических медицинских осмотров работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, сформировать и организовать работу мобильных бригад врачей специалистов Центра профпатологии;

3. Государственной инспекции труда в Забайкальском крае по результатам расследования несчастных случаев со смертельным исходом произошедших вследствие общего заболевания информацию направлять в Министерство здравоохранения Забайкальского края для проведения проверки и анализа качества медицинских осмотров. **Постоянно**

4. Управлению Роспотребнадзора по Забайкальскому краю осуществлять контроль за качеством составления списков работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, за обеспечением организации медицинских осмотров, организацией оздоровительных мероприятий, производственного контроля. **Постоянно**

5. Руководителям муниципальных образований довести решение краевой межведомственной комиссии по охране труда до руководителей подведомственных учреждений (организаций), а также руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края. **Срок с момента получения**

6. Руководителям частных медицинских организаций (учреждений), имеющих лицензию на проведение медицинских осмотров, в течение 5 рабочих дней от даты утверждения заключительного акта периодического медицинского осмотра в целях подготовки полного анализа о качестве проведения периодического медицинского осмотра работающим во вредных и опасных условиях труда в Забайкальском крае, направлять в краевой Центр профпатологии ГУЗ «Краевая больница №3», адрес электронной почты: e-mail: [obl3@inbox.ru](mailto:obl3@inbox.ru) в соответствии с пунктом 47 приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 января 2021 № 29н. **Срок до 31 августа 2022**

года заключительные акты 2021 года и первое полугодие 2022 года, далее постоянно

7. Работодателям Забайкальского края:

7.1 не допускать прием на работу с вредными условиями труда лиц, без прохождения необходимых медицинских обследований, позволяющих сделать вывод о соответствии состояния здоровья претендента к работе по выбранной специальности; **Постоянно**

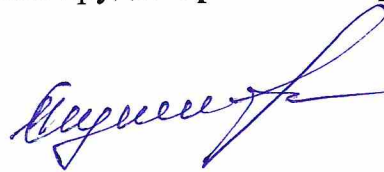
7.2 обеспечить проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в соответствии с порядком и периодичностью, установленной приказом Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н для каждого вредного фактора, профессии, но не реже, чем 1 раз в два года; **Постоянно**

7.3 обеспечить проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, проработавших 5 и более лет во вредных условиях труда, в Центрах профпатологии; **Постоянно**

7.4 обеспечить прохождение обязательного психиатрического освидетельствования не реже одного раза в пять лет, работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности. **Постоянно**

8. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края организовать рассмотрение выполнения настоящего решения в IV квартале 2022 года, согласно плана работы краевой межведомственной комиссии по охране труда. **Срок IV квартал 2022 года**

Председатель комиссии



И.С. Щеглова

Секретарь комиссии



А.В. Степанов



**Решение**  
**краевой межведомственной комиссии по охране труда**

20 июля 2022 г.

г. Чита

**Отчет о принятых мерах по фактам несчастных случаев, произошедших в ООО «Дальцветмет» и ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» и проведенных мероприятиях по предупреждению производственного травматизма**

Заслушав информации начальника отдела охраны труда ООО «Дальцветмет» Д.В. Кривошеева, начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ППГХО» С.А. Янченко, Комиссия отмечает, что неудовлетворительная организация производства работ является одним из основных причин несчастных случаев на производстве.

ООО «Дальцветмет»:

1) 12 августа 2021 года произошел несчастный случай со смертельным исходом при воздействии вращающихся частей оборудования. Причины происшествия: нарушение требований безопасности погибшим работником; осуществление не на должном уровне производственного контроля.

2) 17 февраля 2022 года несчастный случай на производстве со смертельным исходом. Причины происшествия: нарушение правил промышленной безопасности, охраны труда погибшим работником; не в полной мере осуществлен производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности и норм охраны труда.

ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» 2 марта 2022 года тяжелый несчастный случай. Причины происшествия: некачественная оборка заголов при подготовке рабочего места; неудовлетворительный контроль за ведением горных работ линейным и руководящим персоналом рудника.

Комиссия отмечает, что мероприятия по устранению причин произошедших несчастных случаев выполнены в полном объеме и в срок.

Дополнительно в ООО «Дальцветмет» проводится работа по оценке рисков на каждом рабочем месте, с целью разработки перечня мер по исключению, снижению и контролю уровней рисков, в целях осуществления производственного контроля непосредственно на рабочих местах золотоизвлекательной фабрики и контроля за соблюдением требований нарядной системы при выдаче нарядов, в штат службы ОТ и ПБ дополнительно введена должность инженера по промышленной безопасности.

В ПАО «ППГХО» введена практика проведения внезапных внеплановых проверок состояния безопасности. Генеральным директором проведена серия совещаний с руководителями подразделений о доведении до работников информации об оценке рисков каждым работником перед

выполнением любой работы. Девиз: «Остановись! Подумай несколько секунд и, если безопасно, делай! Если небезопасно – сообщи руководителю!»

Комиссия отмечает активную работу организаций ООО «Дальцветмет» и ПАО «ППГХО» в обеспечении безопасности в процессе трудовой деятельности, выраженную в анализе и разработке мер направленных на создание эффективной системы управления охраной труда. В построении, которой непосредственно участвуют все от генерального директора до рабочего.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию Д.В. Кривошеева и С.А. Янченко.

2. Рекомендовать ООО «Дальцветмет» и ПАО «ППГХО»:

2.1. принять меры по недопущению несчастных случаев на производстве; **Постоянно**

2.2. усилить профилактическую работу, направленную на предупреждение и снижения уровня производственного травматизма. **Постоянно**

3. ПАО «ППГХО» в целях распространения передового отечественного опыта в области безопасности и охраны труда направить информацию о развитие культуры безопасности в адрес Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, в том числе на адрес электронной почты [ohrana@mintrud.e-zab.ru](mailto:ohrana@mintrud.e-zab.ru). **Срок до 10 августа 2022 года**

Председатель комиссии

И.С. Щеглова

Секретарь комиссии

А.В. Степанов