



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЧИТИНСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «27» января 2022 года

№ 135

Об утверждении Положения о
Проведении районного конкурса
на лучшую организацию работы
по охране труда в муниципальном
районе «Читинский район»
по итогам 2021 года

В целях проведения районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Читинский район» администрация муниципального района «Читинский район»

постановляет:

1. Утвердить Положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Читинский район» (приложение №1).

Глава муниципального района
«Читинский район»



В.Ю. Машуков

Утверждено
Постановлением администрации
муниципального района
«Читинский район»
« » января 2022 г. №

**Положение
о проведении районного конкурса
на лучшую организацию работы по охране труда
в муниципальном районе «Читинский район»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Читинский район» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами Конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее – Организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышение престижа должности специалиста (ответственного за охрану труда) по охране труда;
- моральное и материальное стимулирование руководителей Организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере труда;
- распространение передового опыта и методов работы победителей Конкурса.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям:

- *Первая номинация* – «Лучшая организация муниципального района «Читинский район» по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:
 - промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью до 50 человек;
 - промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью свыше 50 человек;
 - сельское и лесное хозяйство;
 - торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;

- организации здравоохранения и социальной защиты населения;
- организации образования, культуры и спорта;
- другие отрасли непроеизводственной сферы.
- *Вторая номинация* – «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда».
- *Третья номинация* – «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» по следующим группам:
 - лучший специалист по охране труда среди организаций численностью до 100 человек;
 - лучший специалист по охране труда среди организаций численностью свыше 100 человек
- *Четвертая номинация* – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

2. Требования к участникам Конкурса

2.1. К организациям, участникам Конкурса по номинации «Лучшая организация муниципального района «Читинский район» по проведению работы в сфере охраны труда», предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление деятельности на территории муниципального района «Читинский район»;
- осуществление деятельности в течение всего отчётного года;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

2.2. Специалисты (ответственные за охрану труда) по охране труда, участники конкурса должны проработать в организации, от которой подаётся заявка, не менее одного календарного года.

2.3. Участники Конкурса должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение №1);
- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации (приложение № 2);
- показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда за 2021 год (приложение № 3);
- показатели, характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в 2021 году (приложение №4);
- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, посетить участника Конкурса с целью ознакомления организации работы по охране труда.

2.4. Участники Конкурса несут ответственность:

- за недостоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих охрану труда;
- за несоблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

3. Порядок и сроки проведения Конкурса

3.1. Организатором Конкурса является Администрация муниципального района «Читинский район» (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора являются:

- утверждение состава муниципальной конкурсной комиссии, обеспечение её деятельности;
- разработка конкурсной документации;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- организация приёма, регистрация и хранение представленных для участия в Конкурсе документов;
- составление и утверждение сметы на проведение Конкурса.

3.2. Не менее чем за две недели до начала Конкурса Организатором утверждается состав муниципальной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения на официальном сайте администрации муниципального района «Читинский район», в газете «Ингода» о проведении Конкурса с указанием:

- сроков проведения Конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в Конкурсе;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение Конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

3.3. Конкурс проводится по итогам года (отчётный год), начало конкурса - 05 февраля года, следующего за отчётным.

3.4. Срок окончания приёма документов от участников Конкурса по всем номинациям – 05 марта 2022 года, следующего за отчётным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока не рассматриваются.

3.5. Муниципальная конкурсная комиссия, в срок до 26 марта 2022 года, следующего за отчётным, представляет конкурсные документы лучших организаций и лучших специалистов (ответственных за охрану труда) по охране труда в Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края. Окончательные итоги Конкурса по всем номинациям конкурсная комиссия подводит в срок до 15 марта 2022 года, следующего за отчётным.

3.6. Чествование участников районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и награждение победителей осуществляется главой муниципального района «Читинский район» на расширенном заседании районной межведомственной комиссии по охране труда 19 марта 2022.

4. Порядок подведения итогов Конкурса

3.1. Если по окончании приёма документов на участие в Конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой группе или по номинации «Лучший специалист (ответственный за охрану труда) по охране труда муниципального района «Читинский район», составляет менее трёх, Конкурс считается не состоявшимся.

3.2. Лучшие, по итогам Конкурса организации, определяются путём подсчёта суммы баллов по каждому показателю, указанному в оценочной таблице, утверждённой Краевой конкурсной комиссией, также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками Конкурса.

3.3. Лучшие по итогам Конкурса специалисты (ответственные за охрану труда) по охране труда определяются по результатам тестирования и подсчёта суммы баллов по каждому показателю, указанному в оценочной таблице, утверждённой краевой конкурсной комиссией.

3.4. По итогам Конкурса устанавливаются первое, второе, третье призовые места для каждой отраслевой группы. Победители определяются на заседании муниципальной конкурсной комиссии.

3.5. Участники Конкурса, занявшие первое, второе и третье призовые места, награждаются дипломами, памятными подарками, благодарственными письмами главы муниципального района «Читинский район».

**Заявка
на участие в районном конкурсе
на лучшую организацию работы по охране труда
в муниципальном районе «Читинский район»**

Название организации _____

Должность и Ф.И.О.* руководителя _____

Ф.И.О.* специалиста по охране труда _____

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 20____ год

в номинации (ях) _____

Адрес организации _____

Контактные телефоны _____, факс _____

e-mail: _____

ИНН _____

КПП _____

Р/счет _____

БИК _____

Кор/счет _____

Наименование банка _____

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов): _____


* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель _____ / _____ /

М.П.

Дата подачи заявки: _____

Приложение № 2

	<p>Показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) за 2021 год</p>
---	---

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация _____
6. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	2021 год	2020 год
1	Количество несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- легких;		
	- тяжелых;		
	- смертельных;		
	- групповых;		
2	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- несовершеннолетних;		
	- женщин;		
	- от тяжелого несчастного случая;		
3	Наличие аварийных ситуаций (уколы, порезы, ссадины и др.) на рабочих местах при оказании медицинской помощи (указать дату и номер составления акта), да/нет*		
4	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
5	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний		
6	Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет		
	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет		
7	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте:		
	- наличие автотранспорта в организации, указать количество		
8	- наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет		
	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет		
	Год проведения СОУТ		
	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ		
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего		

	количества рабочих мест		
	Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности		
9	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц		
	Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ		
	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	- в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин; - в том числе несовершеннолетних, человек		
10	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда		
	Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке)		
	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %		
11	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда **, из числа указанных в п. 9:		
	Доля рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда, от общего количества рабочих мест с вредными условиями труда, не требуется / нет / %		
12	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет		
	- указать долю выполнения запланированных мероприятий, %		
13	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
14	Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий ***, человек / не требуется / нет		
	Доля работников, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда, %		
	Количество женщин, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий *, человек/не требуется/нет		
	Доля женщин, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, %		
15	Количество работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. установлены доплаты		
	Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, указанных в п. 9, не требуется / нет / %		
16	Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям:		

	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет		
	- получение скидки к страховому тарифу, % / нет		
	- получение надбавки к страховому тарифу, % / нет		
17	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности		
18	Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм		
19	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет		
20	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (№ и дата выдачи удостоверения, название учебного центра указать в пояснительной записке):		
	- руководителя организации, да / нет		
	- специалиста (ответственного) по охране труда, да / нет		
	- членов комиссии по охране труда (по проверке знаний по охране труда), да / нет		
	- уполномоченных профсоюзов (трудового коллектива) по охране труда, да / нет		
	- наличие профсоюзной организации, да/нет		
21	Наличие Положения о системе управления охраной труда (указать в пояснительной записке дату и номер приказа об утверждении Положения), да/нет		
22	Наличие в Положении о системе управления охраной труда раздела или отдельной системы «Управление профессиональными рисками», да/нет		
	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, единиц		
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %		
23	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет		
	Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда		
	Количество разрешенных трудовых споров		
	Количество предложений о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда		
24	Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет		
25	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации нет / да (приложить фото к пояснительной записке)		
26	Количество проведенных дней охраны труда		
27	Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы		
	Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет		
28	Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, нет / да (количество проверок, органы контроля и надзора указать в пояснительной записке)		

	Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений)		
29	Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет		
	Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, %		
30	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотрам)		
31	Количество работников рабочих профессий, которые должны проводить ежегодное обучение по оказанию первой помощи пострадавшим		
	Доля работников рабочих профессий, которым проведено ежегодного обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, не требуется / нет / %		
32	Наличие коллективного договора в организации, нет/ да (указать номер уведомительной регистрации в пояснительной записке)		
	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда», нет / да		
	Наличие в коллективном договоре раздела «Пожарная безопасность», нет / да		
	Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», нет / да		
33	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», нет / да (в пояснительной записке указать название программы и реквизиты)		
34	Наличие локального акта с мероприятиями по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах (в пояснительной записке указать данный локальный акт), нет / да		
	% выполнения мероприятий		

* Данный пункт заполняется организациями здравоохранения и социального обеспечения.

** Улучшение условий труда – это снижение класса или степени класса условий труда на рабочем месте.

*** Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до допустимых, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 9, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в пояснительной записке: по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.



**Показатели,
характеризующие работу специалиста по
охране труда за 2021 год**

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда _____
2. Стаж работы специалистом по охране труда _____
3. Организация (полное наименование) _____
4. Юридический адрес организации _____
5. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
6. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
7. Среднесписочная численность работников _____, в том числе:
женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Критерии оценки	2021 год	2020 год
1	Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда, да / нет (указать № и дату выдачи удостоверения, название учебного заведения в пояснительной записке):		
	- руководителя организации;		
	- специалиста по охране труда;		
	- членов комиссии по охране труда;		
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда;		
2	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации:		
	- приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет		
	- программ обучения, да/нет		
	- графиков обучения, списков групп, да/нет		
	- протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет		
3	Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда: (% от их общей численности):		
	- руководители и специалисты;		
	- работники рабочих профессий		
4	Уровень ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, % / не требуется		
5	Наличие журналов:		
	- регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет;		
	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет;		
	- регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет;		
	- регистрации вводного инструктажа, да/нет;		
6	Наличие программ:		
	вводного инструктажа, да/нет;		
	первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет;		


7	Обеспеченность инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %		
8	Наличие Положения о системе управления охраной труда (указать в пояснительной записке дату и номер приказа об утверждении Положения), да/нет		
	Наличие в Положении о системе управления охраной труда раздела или отдельной системы «Управление профессиональными рисками», да/нет		
	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, единиц		
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %		
9	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
	- количество проведенных заседаний		
10	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
11	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации (приложить фото к пояснительной записке)		
12	Количество проведенных Дней охраны труда		
13	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год		
14	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет		
	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий		
15	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет		
	Год проведения СОУТ		
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест		
	Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %		
16	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	в том числе:		
	- женщин, % от среднесписочной численности женщин; - несовершеннолетних, человек		
17	Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, да /нет (указать № и дату регистрации подачи сведений в пояснительной записке)		
	- указать количество задекларированных рабочих мест		
	- указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, %		
18	Количество рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования и иных мероприятий, указанных в п.19* (рабочие места, реализованные мероприятия указать в пояснительной записке), един./не требуется/нет		
	Доля рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых, в % от количества рабочих мест с вредными		

	условиями труда, указанных в п.19*		
19	Взаимодействие организации с Фондом социального страхования: - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет. - получение скидки к страховому тарифу, % скидки - установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки		
20	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве: - легких; - тяжелых; - смертельных; - групповых; - скрытых		
21	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний		
22	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
23	Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, количество проверок/нет (указать органы надзора и контроля в пояснительной записке) Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений		
24	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет		
25	Наличие в организации разработанного и утвержденного положения «Информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах» да/нет % выполнения положения (в пояснительной записке указать выполненные мероприятия)		

* Если при улучшении условий труда работникам, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 20, то необходимо дополнительно указать в пояснительной записке по каким факторам производственной среды и трудового процесса улучшены условия труда и в результате каких мероприятий.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

	Показатели, характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в 2021 году
---	---

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщины _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	2021 год
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет	
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет	
3.	Наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет	
4.	Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет	
5.	Проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
6.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
7.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
8.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих	
9.	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел.	
10.	Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет	
11.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет	
12.	Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет	
13.	Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет	

14.	Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет	
15.	Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей	
	запланировано, всего	
	фактически использовано в расчете на одного работника	

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);
- копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;
- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);
- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;
- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);
- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);
- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;
- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;
- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.