



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЧИТИНСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 августа 2023 г

№ Н60

Об утверждении Порядка поощрения за достижение показателей деятельности муниципального района «Читинский район»

В соответствии Постановления Правительства Забайкальского края от 04.08.2023 года № 413м и в целях исполнения требования статьи 217 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Администрация муниципального района «Читинский район», **постановляет:**

1. Утвердить Порядок поощрения за достижение показателей деятельности муниципальной управленческой команды муниципального района «Читинский район» в соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края от 4 августа 2023 года №413 согласно приложения.

2. Постановление разместить на официальном сайте администрации муниципального района «Читинский район» «в сети Интернет.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района
«Читинский район»



В.Ю.Машуков

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением администрации
Муниципального района
«Читинский район» № 1760 дата 2.08.22

Порядок поощрения за достижение показателей деятельности муниципальной управленческой команды муниципального района «Читинский район»

1. Настоящий Порядок определяет правила поощрения муниципальных управленческих команд муниципального района «Читинский район» за достижение показателей деятельности за счет средств дотации (грантов) муниципальному бюджету «Читинский район» (далее соответственно – поощрение, показатели).

2. В настоящем Порядке под муниципальными управленческими командами понимается группа лиц, деятельность которых способствовала достижению показателей деятельности:

- главы поселений района, достигшие результатов показателей деятельности за 2022 год с учетом достижения критериев эффективности по трем группам:

1 группа от 200 баллов;

2 группа от 150 баллов;

3 группа от 100 баллов;

- муниципальные служащие, руководители и служащие Администрации района, исполняющие дополнительно возложенные обязанности, в том числе с привлечением в нерабочее время (выходные, праздничные дни) – кураторы поселений с учетом выполнения – менее трех месяцев с учетом проведенной работы в данном поселении за истекший период, более трех месяцев;

- муниципальные служащие и служащие Администрации района, исполняющие дополнительно возложенные обязанности, в том числе с привлечением в нерабочее время (выходные, праздничные дни) – члены штаба по выборам 2023 года с учетом степени ответственности;

- муниципальные служащие и служащие Администрации района, структурных подразделений и подведомственных Администрации учреждений и организаций, деятельность которых способствовала достижению значений (уровней) показателей согласно ходатайства руководителей структурных подразделений и организаций с учетом выполнения обязанностей в 2022 году не менее одного месяца или привлекаемых к выполнению обязанностей в сверхурочное время, в том числе выходные и праздничные дни.

3. Выплата поощрения муниципальной управленческой команде осуществляется за счет дотаций (грантов) в форме иных выплат за достижение показателей деятельности согласно справки-уведомления №3117 от 7 августа 2023 года.

4. Выплата поощрения осуществляется в форме единовременной премии входящему в муниципальную управленческую команду лицу в размере, определенном решением о выплате поощрения. Уплата страховых взносов при выплате поощрения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств полученной дотации из бюджета Забайкальского края

5. Выплата поощрения осуществляется на основании оценки степени участия должностных лиц, входящих в муниципальную управленческую команду, в достижении значений показателей для оценки эффективности муниципального района «Читинский район» с учетом оценки степени участия с утверждением списка сотрудников по предложению первого заместителя главы района и управляющего делами..

6. Оценка степени участия осуществляется с учетом результативности показателей по группам согласно п.2 данного Порядка с учетом обеспечения электоральнозначимых мероприятий и за достигнутые критерии эффективности. Две выплаты одному сотруднику не начисляются.

7. Поощрению подлежат лица, которые по состоянию на последний рабочий день 2022 года замещали должности муниципальной службы, служащие и сотрудники Администрации района или структурного подразделения района, подведомственного учреждения Администрации района, а так-же Главы поселений района. При этом указанные лица должны продолжать находиться в штате вышеуказанного учреждения, организации на дату доведения бюджетных ассигнований на цели поощрения.

8. Глава муниципального района «Читинский район» определяет распоряжением перечень участников, подлежащих поощрению и размеры поощрения в пределах доведенного объема бюджетных ассигнований.

9. Финансовое обеспечение расходов на поощрение осуществляется в пределах межбюджетного трансферта, предоставляемого из бюджета Забайкальского края – иных выплат за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации за счет средств дотации (грантов) бюджетам субъектов Российской Федерации, для бюджетов муниципальных образований.