



**СОВЕТ
ЧИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

29 октября 2025 года

№ 37

г. Чита

**О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные
должности в органах местного самоуправления Читинского
муниципального округа Забайкальского края**

В соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края от 09 июня 2020 г. № 195 «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», руководствуясь Уставом Читинского муниципального округа Забайкальского края, Совет Читинского муниципального округа Забайкальского края **РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Читинского муниципального округа Забайкальского края.

2. Настоящее решение Совета Читинского муниципального округа Забайкальского края вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 30 сентября 2025 года.

3. Настоящее решение опубликовать в уполномоченном печатном органе газета «Ингода» и разместить на официальном сайте Читинского муниципального округа (<https://chitinsk.75.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. главы муниципального района
«Читинский район»



В.В. Шадапов

Председатель Совета Читинского
муниципального округа



О.Н. Бурак

**Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих
муниципальные должности в органах местного самоуправления
Читинского муниципального округа Забайкальского края**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета Читинского муниципального округа (до 1 января 2026 года – за счет средств бюджета муниципального района «Читинский район») в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе Читинского муниципального округа устанавливается денежное вознаграждение в размере 5,9 должностного оклада ежемесячно, состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере 21276,00 рублей, с 1 октября 2025 года 22170,00 рублей;

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации – 0,5 должностного оклада;

3.2.2. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,4 должностных окладов;

3.2.3. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1-го должностного окладов;

3.2.4. материальной помощи в размере 2-х должностных окладов.

4. Председателю Совета Читинского муниципального округа, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, устанавливается денежное вознаграждение в размере 5,37 должностного оклада ежемесячно, состоящее из:

4.1. должностного оклада в размере 100% от оклада Главы округа;

4.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

4.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,37 должностных окладов;

4.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1-го должностного оклада;

4.2.3. материальной помощи в размере 2-х должностных окладов.

5. Председателю Контрольно-счетного органа Читинского муниципального округа, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, устанавливается денежное вознаграждение в размере 5,367 должностного оклада ежемесячно, состоящее из:

5.1. должностного оклада в размере 80 % от оклада Главы округа;

5.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

5.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,367 должностных окладов;

5.3. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1-го должностного оклада;

5.4. Материальной помощи в размере 2-х должностных окладов.»

6. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

6.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

6.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 1-го должностного оклада.

8. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

9. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

10. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

11. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

3. Материальная помощь

12. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2-х должностных окладов.

13. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

14. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

15. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

16. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

17. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

18. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

4. Фонд оплаты лиц, замещающих муниципальные должности

19. Размер формирования фонда оплаты труда главы (наименование муниципального образования) в расчете на год не может превышать 74,6 должностных оклада.

20. Размер формирования фонда оплаты труда председателя Совета Читинского муниципального округа, депутата Читинского муниципального округа, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в расчете на год не может превышать 68,0 должностных оклада.

21. Размер формирования фонда оплаты труда председателя Контрольно-счетной палаты, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в расчете на год не может превышать 67,4 должностных оклада.

22. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

23. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, им могут производиться иные выплаты стимулирующего характера по итогам отчетного периода.

Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления Читинского муниципального округа (до 01.01.2026 года читать - муниципального района «Читинский район»), который он возглавляет и(или) в состав которого входит.

24. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления Читинского муниципального округа (до 01.01.2026 года читать - муниципального района «Читинский район»). В случае наличия фонда экономии фонда оплаты труда по решению Совета муниципального округа выплачивается премия по результатам итогов за год.

5. Иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности

25. Увеличение размеров денежного вознаграждения главы округа, свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Данная выплата осуществляется на основании распоряжения руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального округа в соответствии с размерами, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

26. Материальное стимулирование главы округа, внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной власти Забайкальского края и за счет средств бюджета Читинского муниципального округа (до 01.01.2026 года читать - муниципального района «Читинский район»).

Материальное стимулирование иных лиц, замещающих муниципальные должности, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края,

может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края, и за счет средств бюджета Читинского муниципального округа (до 01.01.2026 года читать - муниципального района «Читинский район») на основании правовых актов главы округа.