



СОВЕТ
ЧИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

26 февраля 2026 года

№ 137

г. Чита

Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Читинского муниципального округа Забайкальского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Законом Забайкальского края от 09.04.2014 г. № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» (в редакции от 26.12.2025 года), Совет Читинского муниципального округа Забайкальского края **РЕШИЛ:**

1. Утвердить систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Читинского муниципального округа (приложение № 1);

2. Признать утратившим силу:

- решение Совета муниципального района «Читинский район» от 21.10.2014 г. № 116 «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Читинский район».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 марта 2026 года.

4. Настоящее решение опубликовать в уполномоченном печатном органе газета «Ингода» и разместить на официальном сайте Читинского муниципального округа (<https://chitinsk.75.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Читинского муниципального округа



В.Ю. Машуков

Председатель Совета
Читинского муниципального округа



О.Н. Бурак

Система оплаты труда работников муниципальных учреждений Читинского муниципального округа Забайкальского края

1. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений Читинского муниципального округа Забайкальского края

1.1. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений Читинского муниципального округа (далее – муниципальные учреждения) включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, гарантированные доплаты и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Забайкальского края и нормативными правовыми актами Читинского муниципального округа.

1.2. Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений утверждается Постановлением Администрации Читинского муниципального округа в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, в том числе в соответствии с Законом Забайкальского края от 09.04.2014 г. № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», с учетом специфики деятельности муниципальных учреждений.

Исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления Читинского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, утверждают примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей по согласованию с финансовым органом округа и экономическими и юридическими структурными подразделениями Администрации Читинского муниципального округа.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Базовые ставки заработной платы по профессионально-квалификационным группам устанавливаются Постановлением Администрации Читинского муниципального округа.

2.2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые

необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и профессиональных квалификационных групп с учетом сложности и объема выполняемой работы или профессиональных квалифицированных групп в размерах не ниже базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, установленных Постановлением Администрации Читинского муниципального округа..

2.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы специалистов муниципальных учреждений, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

2.4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений индексируются нормативными правовыми актами Читинского муниципального округа в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

2.5. Администрация Читинского муниципального округа вправе Постановлением Администрации округа принимать решения об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, в том числе по отдельным отраслям деятельности, во исполнение решений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Забайкальского края и в иных случаях.

3. Компенсационные выплаты

3.1. Общий перечень компенсационных и стимулирующих выплат работников муниципальных учреждений устанавливается постановлением администрации Читинского муниципального округа.

3.2. Перечни компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений по отдельным отраслям деятельности, их размеры и порядок установления определяются постановлением Администрации Читинского муниципального округа, с учетом деятельности по соответствующим отраслям и (или) нормативными правовыми актами исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Читинского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений по согласованию с финансовым органом округа и экономическими и юридическими структурными подразделениями Администрации Читинского муниципального округа.

3.3. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе с настоящим решением Совета округа и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края.

4. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, заместителей и главных бухгалтеров

4.1. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат и определяется трудовым договором с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), определяемого в размере, определяемом постановлением Администрации Читинского муниципального округа и не превышающем размере, который установлен Правительством Забайкальского края.

4.2. Порядок и размеры оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются нормативными правовыми актами Читинского муниципального округа.

5. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений

5.1. Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается Постановлением Администрации Читинского муниципального округа.

6. Заключительные положения

6.1. Заработная плата работников муниципальных учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим решением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам муниципальных учреждений до вступления в силу настоящего решения и Закона Забайкальского края, при условии сохранения работниками объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.