



АДМИНИСТРАЦИЯ ЧИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«03» апреля 2026 года

№ 09 - НПА

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Читинский район» от 05.11.2025г. №19-НПА «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Читинском муниципальном округе (2026-2030 годы)»

В соответствии с Решением Совета муниципального района «Читинского района» от 30 ноября 2018 года № 25 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального района «Читинский район» на период до 2030 года», Постановлением администрации Читинского муниципального округа от 16 Февраля 2026 года № 566 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ Читинского муниципального округа Забайкальского края, Порядком проведения и критериев оценки эффективности реализации муниципальных программ Читинского муниципального округа Забайкальского края и Порядка ведения реестра муниципальных программ Читинского муниципального округа» решением Совета Читинского муниципального округа Забайкальского края от 16 декабря 2025 года № 101 «О бюджете Читинского муниципального округа Забайкальского края на 2026 год и плановый период на 2027 и 2028 годов» в целях создания условий для устойчивого роста экономики Читинского муниципального округа, а также внедрения программно-целевого принципа формирования бюджета в деятельность органов местного самоуправления Читинского муниципального округа, на основании Устава Читинского муниципального округа постановляет:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального района «Читинский район» от 05.11.2025г. №19-НПА «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Читинском муниципальном округе (2026-2030 годы)» и изложить в следующей редакции согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Читинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Читинского
муниципального округа



В.Ю. Машуков

ПРИЛОЖЕНИЕ
Утверждено
постановлением Администрации
Читинского муниципального округа

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Улучшение условий и охраны труда
в Читинском муниципальном округе Забайкальского края
(2026-2030 годы)»

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Улучшение условий и охраны труда
в Читинском муниципальном округе Забайкальского края
(2026-2030 годы)»

Ответственный исполнитель программы	Управление экономики и сельского хозяйства
Соисполнители программы	Комитет культуры администрации Читинского муниципального округа, комитет образования администрации Читинского муниципального округа
Цель программы	- разработка и реализация комплекса мер, направленных на создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
Задачи программы	- улучшение условий и охраны труда в организациях Читинского муниципального округа целью снижения профессиональных рисков; - информационное обеспечение условий и охраны труда.
Этапы и сроки реализации программы	Срок реализации программы: 2026 - 2030 годы. Программа реализуется в один этап.
Объемы бюджетных ассигнований программы	Общий объем финансирования программы за счет средств муниципального бюджета в 2026-2030 годах составит 1 850,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год – 370,00 тыс. рублей; 2027 год – 370,00 тыс. рублей; 2028 год – 370,00 тыс. рублей; 2029 год – 370,00 тыс. рублей; 2030 год – 370,00 тыс. рублей.
Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации	- снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях округа; - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

<p>программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование системы управления охраной труда в организациях; - взаимодействие и методическое руководство работой служб охраны труда организаций Читинского муниципального округа; - контроль за соблюдением нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы условий и охраны труда, предоставление работникам предусмотренных законодательством компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда; - пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации. <p>Для количественной оценки результатов реализации программы предусмотрена система целевых показателей (индикаторов) и их значений по годам реализации муниципальной программы.</p>
<p>Целевые показатели (индикаторы)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли учреждений с проведенной специальной оценкой условий труда от общего числа подлежащих проведению до 100%. 2. Снижение случаев производственного травматизма, до 0. 3. Охват учреждений проверками по соблюдению трудового законодательства, 100%. 4. Количество руководителей учреждений и специалистов по охране труда, прошедших обучение по охране труда, 100%.

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации Программы.

Результатом системной работы, проводимой в Читинском муниципальном округе в рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Читинском муниципальном округе (2026-2030 годы)» является улучшение условий труда работников в организациях округа, посредством проведения специальной оценки условий труда, обучение по охране труда руководителей и специалистов бюджетных учреждений.

Анализ несчастных случаев на производстве показывает, что в общей структуре причин несчастных случаев более 70 % занимают типичные причины организационного характера, в числе которых наряду с нарушениями требований безопасности, неудовлетворительной организацией производства работ выявлены такие, как недостатки в обучении работников безопасности труда, нарушение трудовой дисциплины.

Программно-целевой подход позволяет внедрить единые механизмы управления профессиональными рисками в организациях, расположенных на территории Читинского муниципального округа, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, активизировать ресурсы организаций внебюджетного сектора экономики и финансовые средства муниципального бюджета (в отношении подведомственных организаций).

В последние годы состояние условий и охраны труда в организациях

Читинского муниципального округа характеризуется высоким травматизмом, в т. ч. присутствует травматизмы со смертельными исходами. Что в целом характеризует состояние в сфере охраны труда отрицательное.

В 2025 году на территории Читинского муниципального округа 9 человек получили производственную травму, в т. ч. 3 со смертельным исходом.

Большинство несчастных случаев на производстве происходит вследствие неудовлетворительной организации работ руководителей и специалистов по охране труда, недостатков в обучении работников и их непосредственных руководителей методам охраны труда, безопасного выполнения работ, правил пожарной безопасности, а также нарушений трудовой и производственной дисциплины. Зачастую несчастный случай происходит от несознательного отношения работников к выполнению трудовых обязанностей.

Одним из действенных механизмов обеспечения здоровых и безопасных условий труда является аттестация рабочих мест по условиям труда, которая в организациях проводится медленно, в связи с недостатком финансовых средств.

Фактическое состояние ситуации с охраной труда в округе указывает на необходимость программного подхода к проблеме улучшения условий и охраны труда, разработки и осуществления окружной целевой программы улучшения условий и охраны труда.

Раздел 2. Описание целей и задач Программы.

Целью программы является разработка и реализация комплекса мер, направленных на создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, расположенных на территории Читинского муниципального округа Забайкальского края.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- улучшение условий и охраны труда в организациях Читинского муниципального округа с целью снижения профессиональных рисков;
- информационное обеспечение условий и охраны труда.

Для оценки хода и результативности реализации мероприятий Программы, решения поставленных задач разработана система ожидаемых конечных результатов и важнейших целевых показателей.

Целевые показатели Программы соответствуют её цели и задачам, совместимы с аналогичными областными показателями оценки состояния условий и охраны труда, достоверны и доступны для определения, достигаются в результате реализации программных мероприятий.

Механизмы управления Программой базируются на принципах партнерства органов местного самоуправления, профсоюзов и организаций, а также четкого разграничения полномочий и ответственности всех исполнителей Программы.

Программа позволит планомерно проводить работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих, предусмотреть необходимые финансовые и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели.

Раздел 3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа будет реализована в один этап в течение 2026 - 2030 годов.

Раздел 4. Перечень показателей основных мероприятий Программы

Перечень показателей основных мероприятий муниципальной программы представлен в Приложении № 1.

Раздел 5. Перечень показателей конечных результатов Программы

Перечень показателей конечных результатов муниципальной программы представлен в Приложении № 1.

Раздел 6. Финансовое обеспечение реализации Программы

Общий объем финансирования программы за счет средств муниципального бюджета в 2026-2030 годах составит 1 850,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2026 год – 370,00 тыс. рублей;
- 2027 год – 370,00 тыс. рублей;
- 2028 год – 370,00 тыс. рублей;
- 2029 год – 370,00 тыс. рублей;
- 2030 год – 370,00 тыс. рублей.

Раздел 7. Описание рисков реализации Программы

На достижение предусмотренных в Программе конечных результатов могут оказать влияние следующие риски.

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1. Внешние риски		
1.1. Изменение федерального законодательства, ухудшающее условия выполнения муниципальной программы	Невозможность реализации ряда основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы, не достижение заявленных результатов	Мониторинг потенциальных изменений федерального законодательства, при необходимости - принятие мер, минимизирующих негативные последствия изменения федерального законодательства
1.2. Низкая активность участия в реализации мероприятий	Не достижение запланированных результатов реализации	Распространение информации о программе в целях расширения круга ее

муниципальной программы, организаций, их незаинтересованность во взаимодействии с органами местного самоуправления	муниципальной программы	участников, заключение и контроль реализации соглашений о взаимодействии с заинтересованными сторонами
1.3. Изменение федерального законодательства, ухудшающее условия выполнения муниципальной программы	Невозможность реализации ряда основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы, не достижение заявленных результатов	Мониторинг потенциальных изменений федерального законодательства, при необходимости - принятие мер, минимизирующих негативные последствия изменения федерального законодательства
2. Внутренние риски		
2.1. Недостаточная скоординированность деятельности по реализации муниципальной программы	Нарушение сроков выполнения мероприятий муниципальной программы, не достижение запланированных результатов деятельности	Назначение ответственных исполнителей, организация текущего мониторинга хода выполнения мероприятий программы

Описание рисков реализации программы и способы их минимизации

При реализации программы возможно возникновение целого ряда внешних рисков, которые могут привести к невыполнению основных мероприятий и не достижению запланированных результатов, в том числе:

- изменение федерального законодательства, приводящее к невозможности реализации мероприятий программы. Для минимизации последствий планируется осуществлять постоянный мониторинг состояния правового регулирования и при необходимости разрабатывать меры, нейтрализующие последствия таких изменений;

- сокращение возможностей финансирования мероприятий. В целях снижения неблагоприятных последствий в рамках правового поля будут приниматься меры, в том числе направленные на замещение источников финансирования, ставших недоступными, на другие источники средств.

2	Задача 1: улучшение условий и охраны труда в организациях	X	2026-2030	Управление экономики и сельского хозяйства	X	X	X	X	X	X	X	1850,00
	Финансирование за счет бюджета муниципального округа	Тыс. руб.	2026-2030	X	370,00	370,00	370,00	370,00	370,00	370,00	370,00	1850,00
2.1	Мероприятие: Организация проведения периодических медицинских осмотров работников организаций и учреждений	X	2026-2030	Управление экономики и сельского хозяйства	X	X	X	X	X	X	X	X
	Показатель: Количество проведенных периодических медицинских осмотров работников организаций и учреждений	Шт.	2026-2030	Управление экономики и сельского хозяйства)	1000	1000	1000	1000	1000	1000	5000	5000
2.2	Мероприятие: Обеспечение работников сертифицированы	X	2026-2030	Управление экономики и сельского хозяйства	X	X	X	X	X	X	X	X

