

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ЧИТИНСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03 февраля 2021 года № 17-НПА

**Об утверждении Плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на территории муниципального района «Читинский район», на 2021-2022 годы**

Во исполнение п. 2.2 Соглашения с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости на территории муниципального района «Читинский район», в соответствии с Уставом муниципального района «Читинский район», администрация муниципального района «Читинский район»

постановляет:

1. Утвердить План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на территории муниципального района «Читинский район», на 2021-2022 годы (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района «Читинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Врио главы муниципального района «Читинский район» В.А. Холмогоров

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАН  председатель рабочей группы по снижению неформальной занятости на территории муниципального района «Читинский район»\_Маркевич А.А.  \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 2021 года | УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации  муниципального района «Читинский район»  от \_\_ \_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_ |

**ПЛАН**

**мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на территориимуниципального района «Читинский район», на 2021-2022 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| I. Организационные мероприятия | | | | |
| 1.1. | Организация заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости на территории муниципального района «Читинский район» | Протокол заседания рабочей группы | не реже два раза в месяц | Секретарь рабочей группы по снижению неформальной занятости на территории муниципального района «Читинский район» (далее - рабочая группа) |
| 1.2. | Заслушивание на заседаниях рабочей группы работодателей, выявленных в процессе реализации мероприятий по неформальной занятости, использующих труд наемных работников без оформления трудовых отношений, в том числе оформляющих договоры гражданско-правового характера при фактическом наличии трудовых отношений, а также выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда | Снижение неформальной занятости | Ежемесячно | Члены рабочей группы |
| 1.3. | Взаимодействие и обеспечение информационного обмена с ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, ГУ ОПФР в г. Чите и Читинском районе, Межрайонной инспекцией ФНС № 3 по Забайкальскому краю, Фондом социального страхования по Забайкальскому краю, Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае | Организация совместной работы по содействию в обеспечении устойчивой деятельности предприятий и организаций на территории муниципального района «Читинский район» | Постоянно | Секретарь рабочей группы, Межрайонный отдел по г. Чите и Читинскому району ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, ГУ ОПФР в г. Чите и Читинском районе, Межрайонная инспекция ФНС № 3 по Забайкальскому краю, Фонд социального страхования по Забайкальскому краю, Государственная инспекция труда в Забайкальском крае |
| 1.4. | Подготовка и предоставление информации в адрес рабочей группы о результатах деятельности, направленной на снижение неформальной занятости по формам согласно приложению к настоящему Плану мероприятий |  | Ежеквартально, до 2 числа, месяца, следующего за отчетным кварталом | Управление по развитию инфраструктуры ЖКК администрации муниципального района «Читинский район», Управление сельского хозяйства администрации муниципального района «Читинский район», отдел экономики и развития предпринимательской деятельности Управления экономики и имущества администрации муниципального района «Читинский район», Комитет образования администрации муниципального района «Читинский район» |
| 1.5. | Предоставление мониторинга результатов работы по снижению неформальной занятости на территории района в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | Мониторинг направлен в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | В установленные сроки | Секретарь рабочей группы |
| 1.6. | Направление в ОПФР информации о трудовых договорах, заключенных в результате мер по снижению неформальной занятости | Информация направлена | В установленные сроки | Секретарь рабочей группы |
| 1.7. | Организация опросов и анонимного анкетирования граждан по фактам выплаты неофициальной заработной платы и работы без оформления трудовых отношений | Снижение неформальной занятости | В течение года | Администрация муниципального района «Читинский район» |
|  |  |  |  |  |
| II. Информационно-разъяснительные мероприятия, направленные на стимулирование (повышение заинтересованности) юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений («выходу из тени») | | | | |
| 2.1. | Информирование работодателей о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений |  | В течение года | Администрация муниципального района «Читинский район», Межрайонный отдел по г. Чите и Читинскому району ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, ГУ ОПФР в г. Чите и Читинском районе |
| 2.2. | Проведение информационно - разъяснительной компании для экономически активного населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости | Формирование негативного отношения к неформальной деятельности | Постоянно | Администрация муниципального района «Читинский район» |
| 2.3. | Организация работы телефона «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы | Снижение неформальной занятости | Постоянно | Администрация муниципального района «Читинский район» |
| III. Организация мониторинга эффективности реализации соответствующих мероприятий | | | | |
| 3.1. | Предоставление в администрацию муниципального района «Читинский район» сведений по фактам отсутствия либо неполноты перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и списков плательщиков страховых взносов, выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения | Увеличение поступлений от уплаты страховых взносов | Ежеквартально | Межрайонная инспекция ФНС № 3 по Забайкальскому краю (по согласованию), Фонд социального страхования по Забайкальскому краю (по согласованию) |
| 3.2. | Предоставление в администрацию муниципального района «Читинский район» сведений по фактам отсутствия либо неполноты перечисления налога на доходы физических лиц в консолидированный бюджет Забайкальского края и списков налогоплательщиков, выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения | Увеличение поступлений от уплаты налога на доходы физических лиц | Ежеквартально | Межрайонная инспекция ФНС № 3 по Забайкальскому краю (по согласованию) |
| 3.3. | Проведение мероприятий по установлению лиц, уклоняющихся от постановки на учет в налоговых органах, а так же лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без соответствующей государственной регистрации | Увеличение поступлений от уплаты налога на доходы физических лиц | Постоянно | Межрайонная инспекция ФНС № 3 по Забайкальскому краю (по согласованию) |
| VІ. Контрольные мероприятия | | | | |
| 4.1. | Участие в проведении проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, у которых выявлены факты несоответствия данных по занятости работников, в том числе выездных проверок | Снижение неформальной занятости | Постоянно | ОМВД России по Читинскому району (по согласованию), Прокуратура Читинского района (по согласованию), Межрайонная инспекция ФНС России № 3 по Забайкальскому краю (по согласованию), Государственная инспекция труда в Забайкальском крае (по согласованию), секретарь рабочей группы (в части технического и организационного обеспечения проверок) |
| 4.2. | Предоставление копий оформленных с гражданами трудовых договоров в рабочую группу | Снижение количества экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность | В течение 3 дней со дня выявленного факта неоформленных трудовых отношений | Работодатели района |